

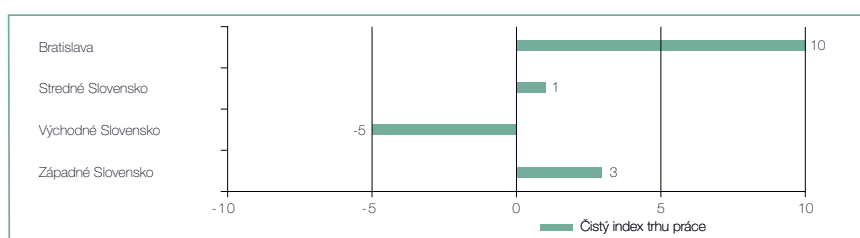
Resumé výsledkov – Slovenská republika – 4. štvrťrok 2011

Výsledky vôbec prvého prieskumu Manpower Index trhu práce na Slovensku ukazujú, že takmer 7 z 10 slovenských zamestnávateľov neočakáva zmeny v počte svojich zamestnancov v štvrtom štvrťroku 2011.

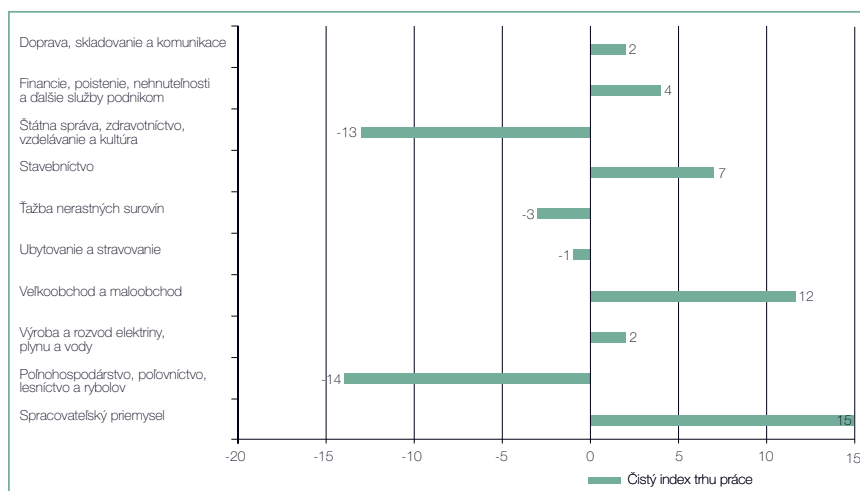
1 Slovenská republika – Slovenskí zamestnávateľi sa tento rok po prvýkrát zúčastnili na prieskume Manpower Employment Outlook Survey (Manpower Index trhu práce) na štvrtý štvrťrok 2011. Predpovedajú mierny Čistý index trhu práce +2 %, pričom 12 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 10 % predpokladá ich zníženie a 68 % – väčšina zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny v počte zamestnancov.

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
4. štvrťrok 2011	12	10	68	10	+2

2 Regionálne porovnanie v rámci SR – Bratislavskí zamestnávateľi sú v tomto štvrtroku najoptimistickejší a udávajú Čistý index trhu práce +10 %. Na druhom mieste sa umiestnilo Západné Slovensko, kde zamestnávateľi predpokladajú Index +3 % a Index Stredného Slovenska je +1 %. Najmenej optimistickí sú zamestnávateľi na Východnom Slovensku, kde je očakávaný rast počtu pracovných síl -5 %.



3 Porovnanie podľa odvetví v rámci SR – Zamestnávateľi v šiestich z 10 odvetví očakávajú v štvrtom štvrťroku 2011 zlepšenie náborového prostredia. Najoptimistickejšie výhľady hlási Spracovateľský priemysel s Čistým indexom trhu práce +15 %. Aj uchádzačov o zamestnanie v odvetví Veľkoobchod a maloobchod poteší optimistická predpoveď s Indexom +12 %. Zamestnávateľi v Stavebníctve predpovedajú mierny nárast počtu pracovných síl (+7 %) a určité príležitosti možno predpokladať v odvetví Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom (+4 %). Najmenej optimistické sú náborové plány zamestnávateľov v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo, rybolov (-14 %) a v Štátnej správe, zdravotníctve, vzdelávaní a kultúre (-13 %).



4 Medzinárodné porovnanie – Viac než 65 000 zamestnávateľov v 41 krajinách a oblastiach sveta sa zúčastnili na prieskume, ktorý sleduje predpokladané trendy v oblasti náboru zamestnancov na obdobie október až december 2011. Zamestnávateľi v 36 zo 41 krajín a oblastí očakávajú, že v poslednom štvrtroku roku budú v rôznej miere zvyšovať počet svojich zamestnancov aj napriek pretrvávajúcej neistote v globálnej ekonomike. Zamestnávateľi v Brazílii, Indii, Singapure a na Taiwane hlásia na štvrtý štvrťrok najsilnejšie náborové plány. Predpovede v Grécku, Slovinsku, Španielsku a Taliansku sú najpesimistickejšie a zároveň iba tieto krajiny zo všetkých sledovaných vykazujú globálne negatívny Index, ako vedľajší produkt dlhodobo upadajúcej ekonomiky. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom zamestnávateľi v 32 krajinách a oblastiach z 39 očakávajú spomalenie alebo ustálenie náborových aktivít. Z 36 krajín a oblastí, v ktorých je umožnené medziročné porovnanie, zamestnávateľi v 22 očakávajú, že sa náborové aktivity zvýšia alebo zostanú stabilné.

Manpower Index v skratke

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartálny prieskum sledujúci predpokladané trendy zamestnávateľov v oblasti náboru zamestnancov po celom svete.

Každé tri mesiace Manpower viac než 65 000 zamestnávateľom verejného i súkromného sektoru v 41 krajinách a oblastiach sveta kladie rovnakú otázku:

„Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?“

Prieskum sa stal najvýznamnejším výhľadovým ukazovateľom perspektív v zamestnávaní na svete.

Vďaka tomu, že prieskum je vedený na základe osvedčenej a jednotnej metodiky, je považovaný za vysoko dôveryhodný – realizuje ho tím nezávislých odborníkov a vykonáva sa na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov, ktorí nie sú vybraní z klientov spoločnosti Manpower.

Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je kľúčový ukazovateľ pre výsledky Manpower Indexu. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná i záporná.

Chcete sa dozvedieť viac? Navštívte naše internetové stránky www.manpower.sk, kde si môžete stiahnuť tlačovú správu a kompletne výsledky prieskumu. Celkové výsledky zo všetkých krajín a regionálne a globálne porovnania sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos.

**Manpower Slovenská republika, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava
www.manpower.sk**