

Q4 / 2011

Manpower
Index trhu práce
Slovenská republika

Výsledky prieskumu – 4. štvrťrok 2011



Manpower®



Obsah

Index trhu práce na Slovensku	1
Regionálne porovnanie	
Porovnanie v rámci odvetvia	
Index trhu práce vo svete	8
Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika	
Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik	
Medzinárodné porovnanie – EMEA	
Predstavenie a metodika Indexu	18
O spoločnosti Manpower	20

Index trhu práce na Slovensku

V rámci projektu Manpower Index trhu práce za štvrtý štvrťrok 2011 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 753 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra 2011 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Prieskum Čistého indexu trhu práce bol na Slovensku vykonávaný prvýkrát. Zamestnávateľa predpovedajú na štvrtý štvrťrok 2011 opatrné náborové aktivity. 12 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 10 % predpovedá zníženie pracovných síl a 68 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce pre Slovensko na štvrtý štvrťrok 2011 hodnotu +2 %.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
4. štvrťrok 2011	12	10	68	10	+2

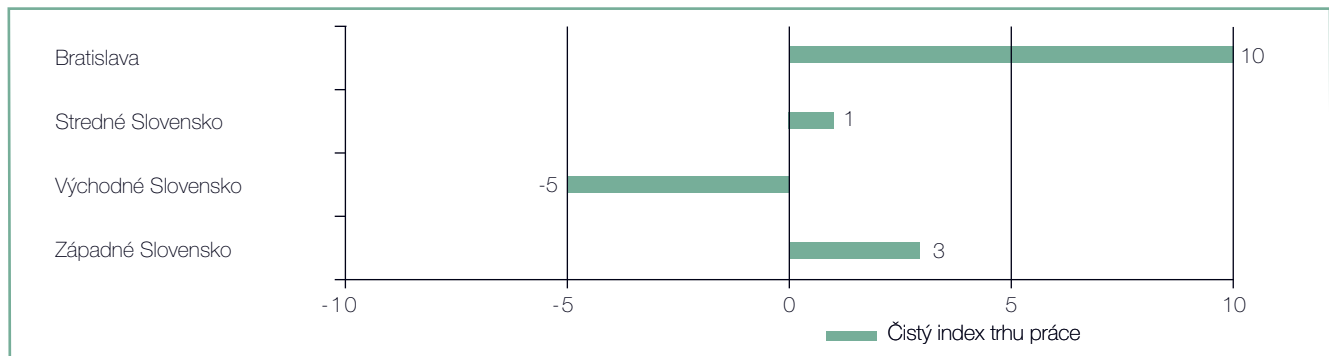


Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Regionálne porovnanie v rámci Slovenska

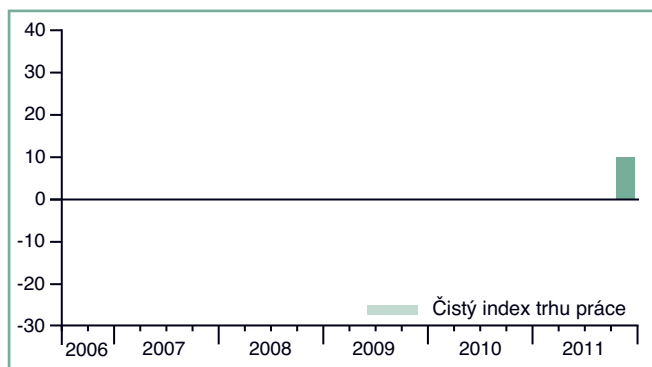
Zamestnávateľia v troch regiónoch zo štyroch na štvrtý štvrťrok 2011 hlásia zvýšenie počtu pracovných síl. Najoptimistickejšie náborové plány sú v Bratislave, kde je Čistý index trhu práce +10 %. Mierny nárast pracovných

síl očakávajú zamestnávateľia v západnom regióne s Indexom +3 % a strednom regióne s Indexom +1 %. Zamestnávateľia východného regiónu predpovedajú negatívne náborové plány s Indexom -5 %.



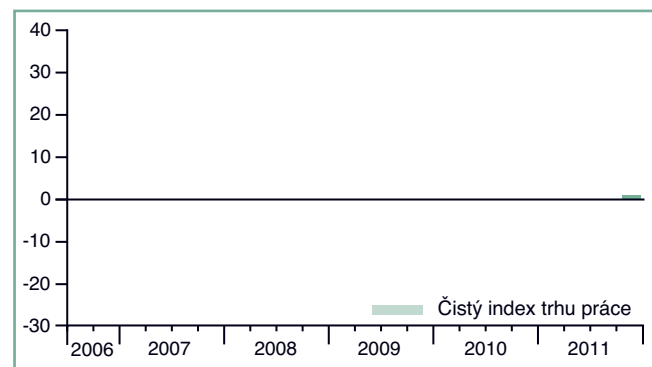
Bratislava +10 %

Zamestnávateľia v Bratislave predpovedajú na nadchádzajúci štvrťrok mierne optimistické náborové aktivity, s hodnotou Čistého indexu trhu práce +10 %.



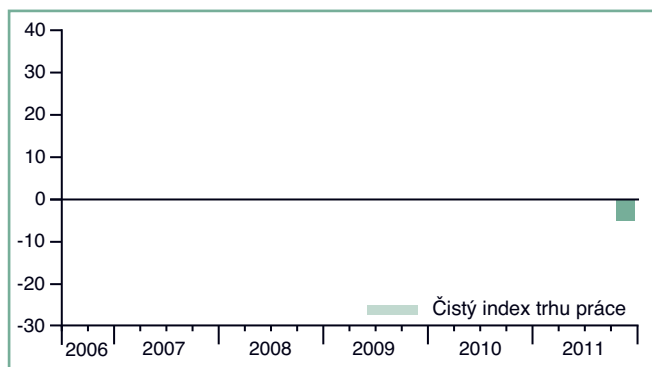
Stredné Slovensko +1 %

Zamestnávateľia v regióne Stredné Slovensko očakávajú na štvrtý štvrťrok 2011 stagnujúce náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +1 %.



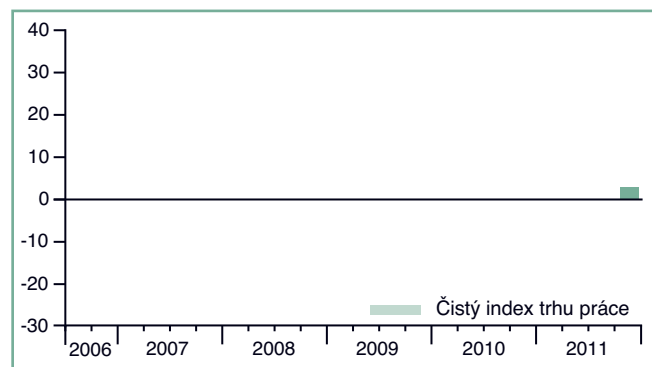
Východné Slovensko -5 %

Zamestnávateľia na Východnom Slovensku predpovedajú na nadchádzajúci štvrťrok negatívne náborové aktivity s hodnotou Čistého indexu trhu práce -5 %.



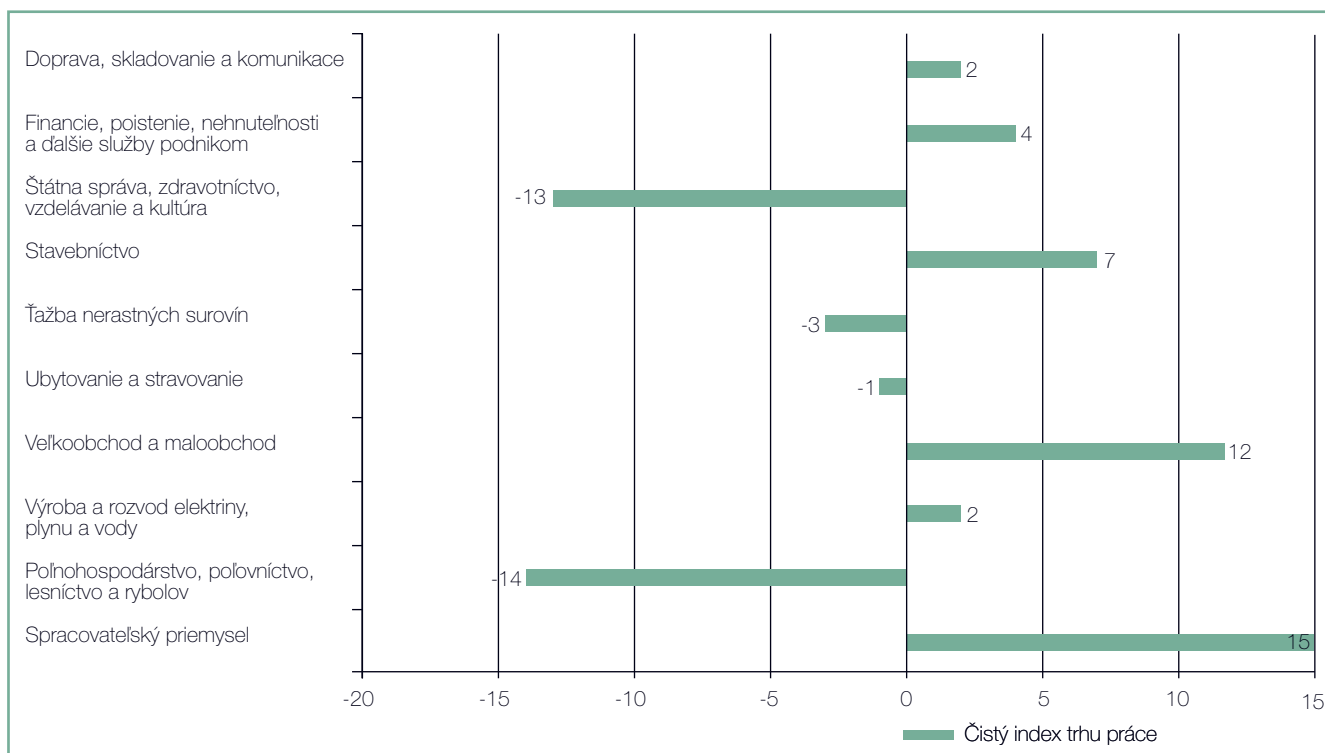
Západné Slovensko +3 %

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok mierny nárast pracovných síl, s hodnotou Indexu +3 %.



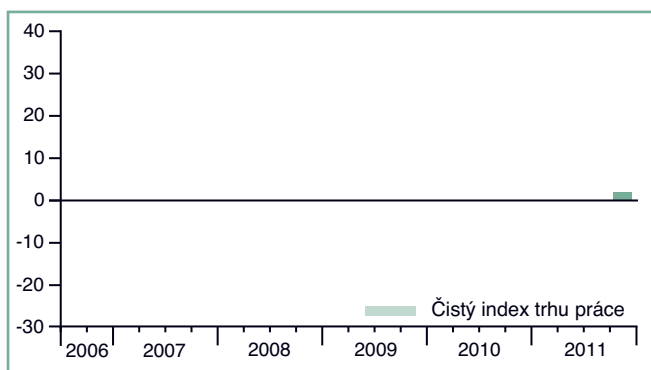
Porovnanie podľa odvetvia v rámci Slovenska

Zamestnávateľa v šiestich odvetviach z 10 predpovedajú na štvrtý štvrťrok 2011 zlepšenie náborového prostredia. Odvetvie Spracovateľský priemysel hlási najvyšší Index vo výške +15 %. Dobré pracovné príležitosti hlási odvetvie Veľkoobchod a maloobchod s Indexom +12 %. Zamestnávateľa v odvetví Stavebníctvo hlási mierne zvyšovanie pracovných síl s Indexom +7 % a pracovné príležitosti ponúkajú aj Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom, kde zamestnávateľa hlási hodnotu Indexu +4 %. Zamestnávateľa v štyroch odvetviach predpovedajú negatívne náborové prostredie, predovšetkým Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov s hodnotou Indexu -14 % a Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra -13 %.



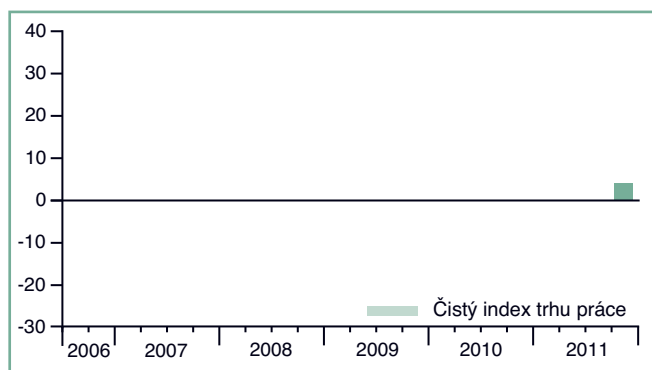
Doprava, skladovanie a komunikácie +2 %

Na štvrtý štvrťrok 2011 hlásia zamestnávateľia pomalý nárast pracovných príležitostí s Čistým indexom trhu práce v hodnote +2 %.



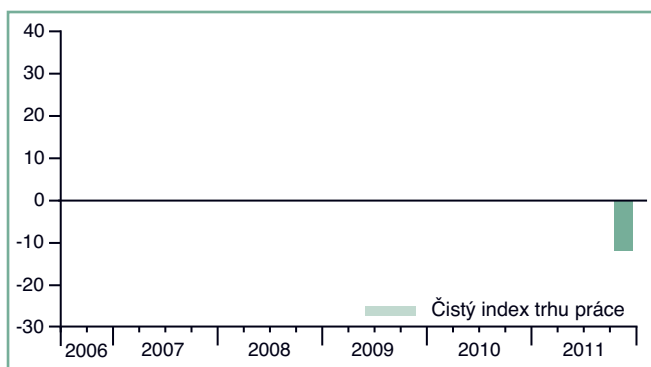
Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom +4 %

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpokladajú na štvrtý štvrťrok 2011 umiernené náborové prostredie s hodnotou Indexu +4 %.



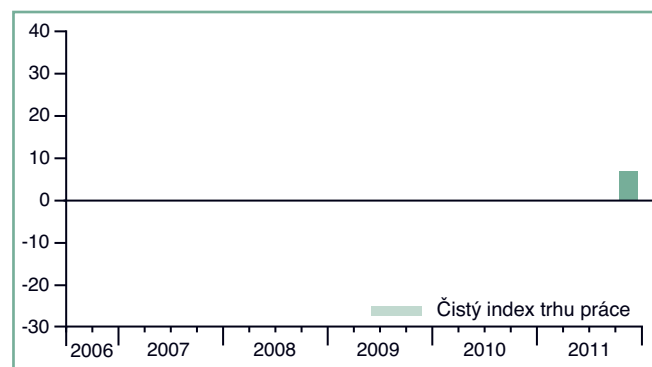
Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra -13 %

Zamestnávateľia v tomto odvetví hlásia na štvrtý štvrťrok 2011 negatívne náborové plány s Čistým indexom trhu práce -13 %.



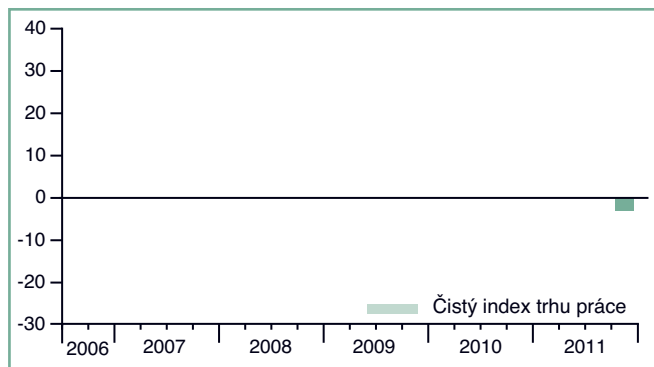
Stavebníctvo +7 %

Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú na štvrtý štvrťrok 2011 mierne optimistické náborové prostredie. Čistý index trhu práce dosahuje +7 %.



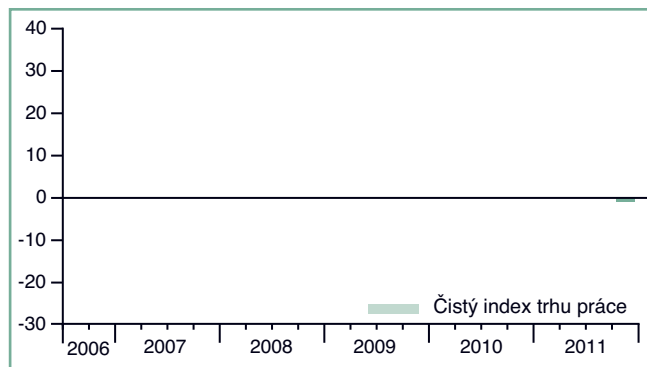
Ťažba nerastných surovín -3%

Na štvrtý štvrťrok 2011 hlásia zamestnávateľia pesimistické náborové plány s Čistým indexom trhu práce -3 %.



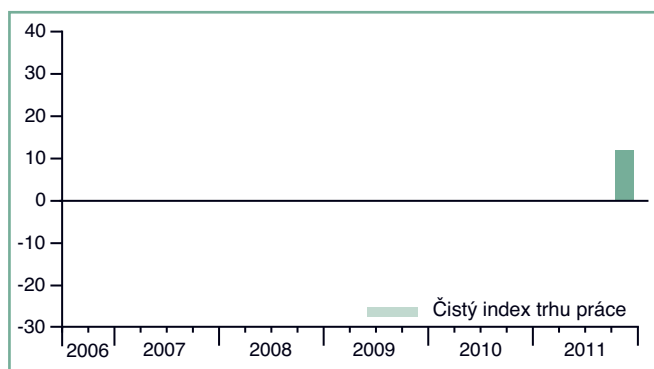
Ubytovanie a stravovanie -1 %

Uchádzači o prácu v tomto odvetví budú mať v štvrtom štvrťroku neisté príležitosti na trhu práce, kde Čistý index trhu práce je v hodnote -1 %.



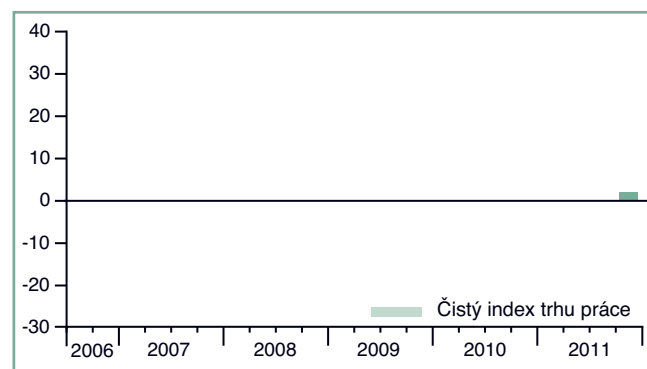
Veľkoobchod a maloobchod +12 %

Zamestnávateľia očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok pozitívne náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +12 %.



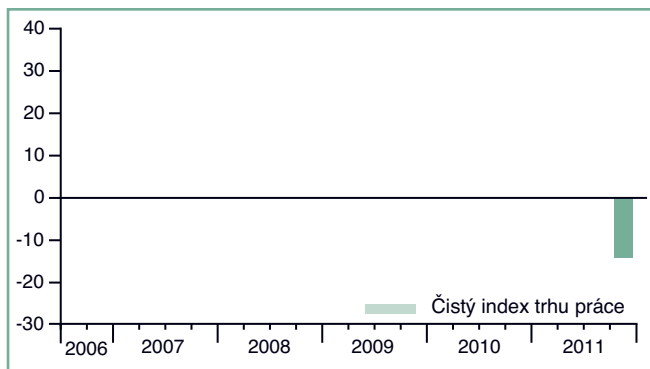
Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody +2 %

Na štvrtý štvrťrok 2011 hlásia zamestnávateľia v tomto odvetví umiernené náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +2 %.



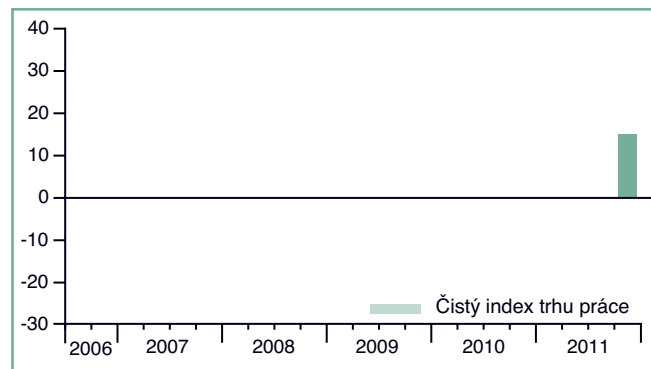
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov -14 %

Zamestnávateľia v tomto odbore očakávajú na štvrtý štvrťrok 2011 veľmi zlé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce -14 %.



Spracovateľský priemysel +15 %

Zamestnávateľia očakávajú na nasledujúci štvrťrok veľmi silné náborové aktivity a hlásia Čistý index trhu práce +15 %.



Globálny Index trhu práce

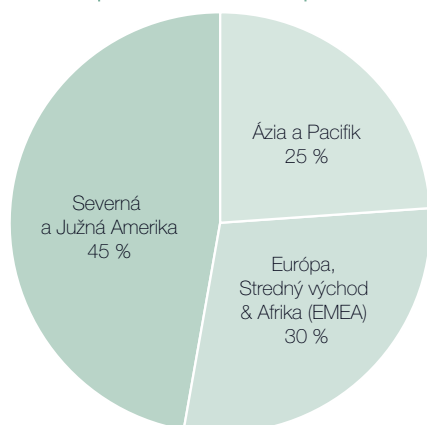
ManpowerGroup vykonáva štvrťročný prieskum, ktorý sleduje predpokladané trendy v oblasti nábora zamestnancov* na 41 najväčších svetových trhoch práce. Viac než 65 500 zamestnávateľov v 41 krajinách a oblastiach sveta sa zúčastnilo na prieskume náborových plánov na obdobie október – december 2011.

Zamestnávatelia v 36 z 41 krajín a oblastí, kde sa prieskum ManpowerGroup vykonáva, očakávajú, že v poslednom štvrťroku roku budú v rôznej miere zvyšovať počet svojich zamestnancov aj napriek pretrvávajúcej neistote v globálnej ekonomike. K prieskumu sa v tomto štvrťroku prvýkrát pripojilo Slovensko a Izrael. Zamestnávatelia v Indii, Brazílii, na Taiwane a v Singapure hlásia na štvrtý štvrťrok z globálneho hľadiska najsilnejšie náborové plány. Predpovede v Grécku, Taliansku, Slovinsku a Španielsku sú najviac pesimistické a zároveň len tieto krajiny zo všetkých sledovaných vykazujú globálne negatívny Index, ako vedľajší produkt dlhodobu upadajúcej ekonomiky. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom, zamestnávatelia v 32 krajinách a oblastiach z 39 očakávajú spomalenie alebo ustálenie náborových aktivít. Aj keď zamestnávatelia hlásia na nadchádzajúci štvrťrok nárast pracovných síl, predpokladané zníženie oproti tretiemu štvrťroku je sčasti spôsobené zvyšujúcou

sa sofistikovanosťou zamestnávateľov v oblasti riadenia talentov a využívaním zlepšených metód na získavanie širokého spektra pracovníkov v pravý čas. Pri prvých príznakoch neistoty môžu manažéri vypnúť „náborový vypínač“, alebo zvyšovať či znižovať tempo tak, ako potrebujú. Z 36 krajín a oblastí, v ktorých je umožnené medziročné porovnanie, zamestnávatelia v 22 očakávajú, že sa náborové aktivity zvýšia alebo zostanú stabilné. Z regionálneho hľadiska pozitívny Čistý index trhu práce hlásia zamestnávatelia v celom regióne Ázia-Pacifik. Údaje ukazujú, že záujemcovia o prácu na Taiwane môžu ťažiť z najsilnejšieho náborového prostredia zo všetkých 8 krajín a oblastí v regióne, miera nezamestnanosti je tu menšia než 5 percent. Dopyt zamestnávateľov po talentoch je nepatrne nižší oproti minulým trom mesiacom v troch z ôsmich sledovaných krajín a oblastí regiónu Ázia-Pacifik. V Indii sa predpokladá väčší pokles náborových činností, spôsobený čiastočne oslabeným dopytom po tovare a dodávateľských službách na trhu Spojených štátov. Zamestnávatelia vo všetkých 10 krajinách regiónu Severná a Južná Amerika hlásia na štvrtý štvrťrok pozitívne náborové plány, v porovnaní s minulým štvrťkom zostávajú relatívne stabilné alebo sú mierne oslabené, v siedmich z desiatich krajín. V medziročnom porovnaní zamestnávatelia v šiestich z 10 krajín očakávajú nepatrné zlepšenie.

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) 18 z 23 sledovaných krajín hlási posilnenie Indexu. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom je Index mierne slabší alebo zostáva stabilný v 18 z 21 krajín. V medziročnom porovnaní sa očakáva mierne zlepšenie v 12 z 18 krajín, ktoré umožňujú medziročné porovnanie. Najsilnejšie náborové plány sú v Turecku, Bulharsku, Izraeli a v Nórsku a najslabšie v Grécku a Taliansku.

Respondenti prieskumu podľa oblastí



V rámci prieskumu Čistého Indexu trhu práce Manpower bolo na štvrtý štvrťrok 2011 oslovených viac než 65 000 personálnych riaditeľov a náborových manažérov z verejného i súkromného sektoru po celom svete. 45 % respondentov bolo z desiatich krajín v Severnej a Južnej Amerike, 25 % z ôsmich krajín a oblastí v Ázii a Pacifiku a 30 % z 23 krajín regiónu EMEA.

	Čistý index trhu práce			Medzikvartálna zmena	Medziročná zmena
	Q4 2010	Q3 2011	Q4 2011	Q3 2011 k Q4 2011	Q4 2010 k Q4 2011
	%	%	%	%	%
Severná a Južná Amerika					
Argentína	17 (18)	18 (21)	17 (18)	-1 (-3)	0 (0)
Brazília	37 (*)	37 (*)	38 (*)	1 (*)	1 (*)
Guatemala	9 (*)	11 (*)	13 (*)	2 (*)	4 (*)
Kanada	14 (15)	22 (16)	12 (13)	-10 (-3)	-2 (-2)
Kolumbia	17 (*)	18 (*)	22 (*)	4 (*)	5 (*)
Kostarika	23 (20)	18 (21)	19 (16)	1 (-5)	-4 (-4)
Mexiko	16 (17)	16 (16)	13 (13)	-3 (-3)	-3 (-4)
Panama	19 (*)	19 (*)	26 (*)	7 (*)	7 (*)
Peru	23 (22)	15 (16)	18 (17)	3 (1)	-5 (-5)
USA	4 (6)	12 (8)	5 (7)	-7 (-1)	1 (1)

Ázia a Pacifik					
Austrália	20 (20)	17 (19)	16 (16)	-1 (-3)	-4 (-4)
Čína	51 (46)	19 (23)	25 (20)	6 (-3)	-26 (-26)
Hongkong	17 (17)	21 (20)	21 (21)	0 (1)	4 (4)
India	42 (38)	47 (45)	34 (30)	-13 (-15)	-8 (-8)
Japonsko	4 (6)	5 (9)	8 (10)	3 (1)	4 (4)
Nový Zéland	15 (15)	17 (19)	23 (23)	6 (4)	8 (8)
Singapur	22 (22)	29 (30)	31 (30)	2 (0)	9 (8)
Taiwan	40 (40)	39 (37)	37 (37)	-2 (0)	-3 (-3)

Európa, Stredný východ & Afrika (EMEA)					
Belgicko	6 (6)	8 (8)	4 (4)	-4 (-4)	-2 (-2)
Bulharsko	*	14 (*)	13 (*)	-1 (*)	*
Česká rep.	-2 (*)	3 (*)	1 (*)	-2 (*)	3 (*)
Francúzsko	1 (0)	6 (5)	4 (3)	-2 (-2)	3 (3)
Grécko	-10 (*)	-5 (*)	-13 (*)	-8 (*)	-3 (*)
Holandsko	2 (1)	4 (3)	2 (1)	-2 (-2)	0 (0)
Írsko	-3 (-3)	-1 (-3)	0 (0)	1 (3)	3 (3)
Izrael	*	*	16 (*)	*	*
Juhoafrická rep.	6 (7)	-1 (3)	2 (3)	3 (0)	-4 (-4)
Maďarsko	0 (*)	1 (*)	1 (*)	0 (*)	1 (*)
Nemecko	7 (7)	14 (11)	12 (12)	-2 (1)	5 (5)
Nórsko	9 (9)	12 (8)	14 (13)	2 (5)	5 (4)
Poľsko	11 (*)	14 (*)	7 (*)	-7 (*)	-4 (*)
Rakúsko	5 (5)	10 (8)	6 (6)	-4 (-2)	1 (1)
Rumunsko	0 (*)	20 (*)	11 (*)	-9 (*)	11 (*)
Slovensko	*	*	2 (*)	*	*
Slovinsko	*	7 (*)	-2 (*)	-9 (*)	*
Španielsko	-4 (-3)	-7 (-9)	-2 (-1)	5 (8)	2 (2)
Švédsko	5 (4)	12 (9)	11 (10)	-1 (1)	6 (6)
Švajčiarsko	9 (13)	4 (7)	2 (7)	-2 (0)	-7 (-6)
Taliansko	-8 (-7)	-4 (-6)	-11 (-10)	-7 (-4)	-3 (-3)
Turecko	*	35 (*)	20 (*)	-15 (*)	*
Veľká Británia	2 (1)	4 (3)	2 (2)	-2 (-1)	0 (1)

*Čísla vychádzajú zo sezónne očistených dát („SO“), aby sa odstránil vplyv sezónnych výkyvov v náborevej aktivite. Tieto dáta však nie sú dostupné pre všetky krajiny vzhľadom na to, že k sezónne očisteným dátam potrebujeme údaje za minimálne 17 štvrtročných období.

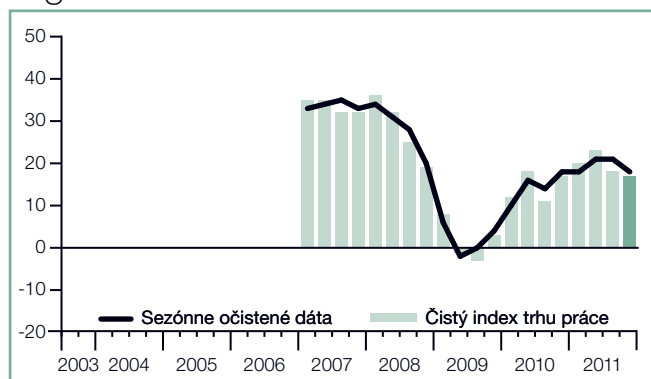
Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

V desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky oslovila ManpowerGroup takmer 30 000 zamestnávateľov za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2011. Výsledky vykazujú pozitívne náborové plány na budúci štvrťrok vo všetkých 10 krajinách regiónu. V porovnaní s tretím štvrťrokom 2011 zostáva očakávaná hodnota Čistého indexu trhu práce relatívne stabilná, alebo je vyššia, v piatich z desiatich krajín. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku je Index vyšší v šiestich krajinách z desiatich.

Najlepšie podmienky na trhu práce v regióne sú v Brazílii, Paname a Kolumbii. Vysoký dopyt v Brazílii je spôsobený stálym prívom zahraničných priamych investícií spoločností, ktoré sa snažia využiť tento novovznikajúci trh. Očakávania brazílskych zamestnávateľov sú na tento štvrťrok najoptimistickejšie zo všetkých 41 sledovaných krajín a oblastí. Index posilňujú dynamické náborové plány v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom, Stavebníctvo a v odvetví služieb, kde približne polovica zamestnávateľov očakáva v priebehu ďalšieho štvrťroku nárast pracovných síl. Rovnako ako

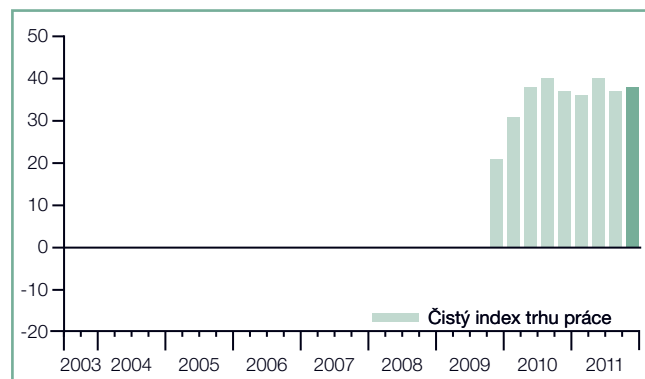
predchádzajúci štvrťrok, predpoveď zamestnávateľov v USA je na budúci štvrťrok najslabšia z celého regiónu. Zamestnávatelia v 11 z 13 sledovaných odvetví v USA hlásia pozitívne náborové plány, zároveň však dodávajú, že v budúcom štvrťroku ich aktivity v 12 odvetviach z 13 mierne oslabia v porovnaní s predchádzajúcim obdobím. Čo je bezpochyby ovplyvnené nedávnymi problémami s federálnym dlhom, krízou eura a správami o spomalení nárastu HDP v najväčšej európskej ekonomike – v Nemecku. Aj keď Čistý index trhu práce v USA má pozitívnu hodnotu +7 %, stále je utlmený a nezaručí vytváranie nových pracovných miest. Náborové plány v Mexiku nasledujú USA – zamestnávatelia očakávajú, že náborové prostredie zostane pozitívne aj napriek tomu, že Index mierne oslabil v porovnaní s minulým štvrťrokom a v medziročnom porovnaní. Hoci je predpoveď mexických zamestnávateľov optimistická, akékoľvek utlmenie amerického trhu môže mať vplyv na pracovné príležitosti v Mexiku. Zamestnávatelia v Kanade hlásia na štvrtý štvrťrok stabilný nárast pracovných síl, ale rovnako ako v USA je Index v oboch časových porovnaní mierne slabší.

Argentína



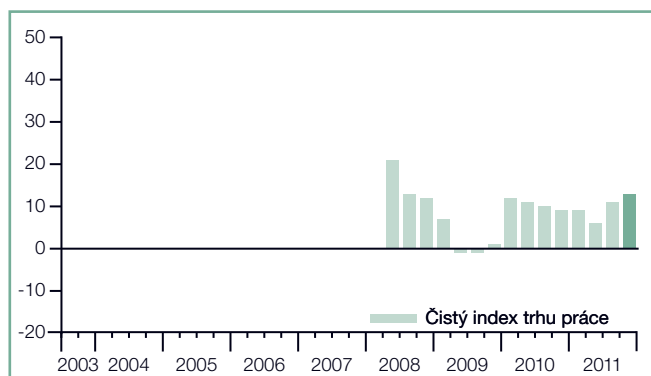
Argentína sa k prieskumu pripojila na 1. štvrťrok 2007.

Brazília



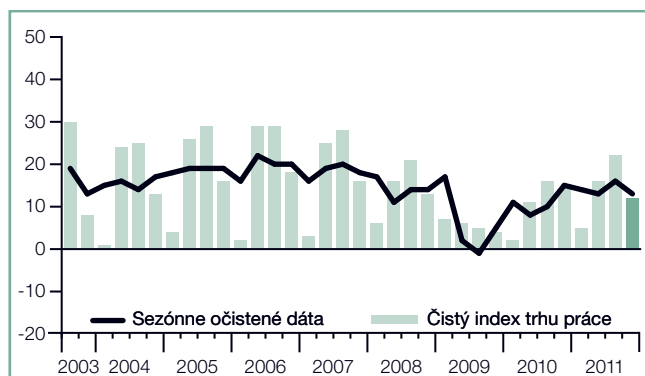
Brazília sa k prieskumu pripojila na 4. štvrťrok 2009.

Guatemala

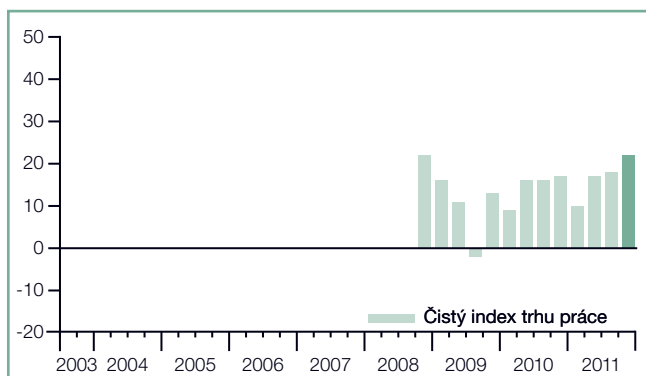


Guatemala sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2008.

Kanada

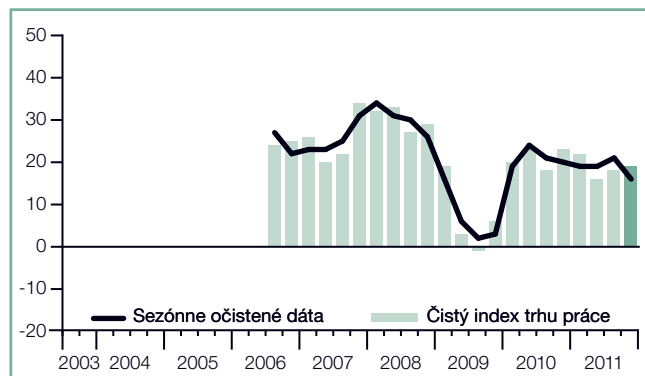


Kolumbia



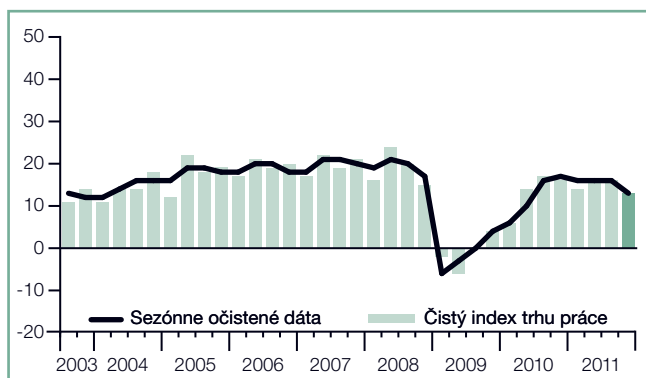
Kolumbia sa k prieskumu pripojila na 4. štvrťrok 2008.

Kostarika



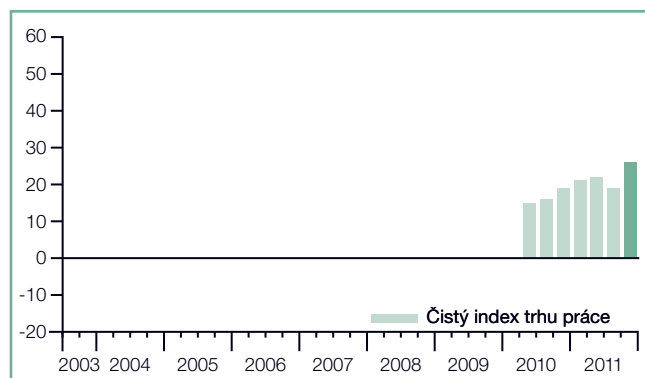
Kostarika sa k prieskumu pripojila na 3. štvrťrok 2006.

Mexiko



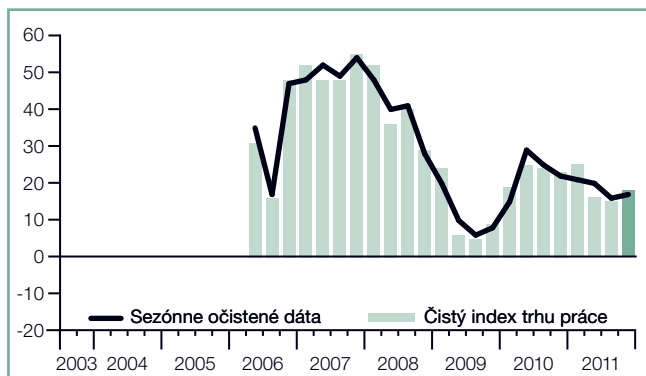
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama



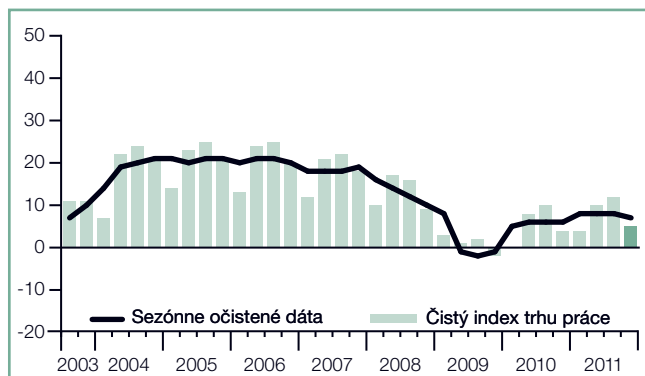
Panama sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2010.

Peru



Peru sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrťrok 2006.

USA



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

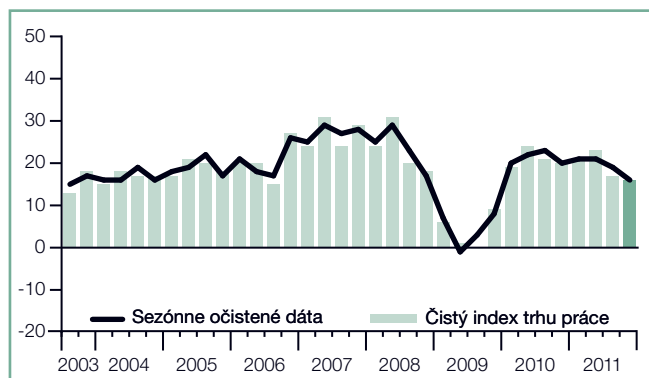
Viac než 16 000 zamestnávateľov bolo oslovených v Austrálii, Číne, Hongkongu, Indii, Japonsku, na Novom Zélande, v Singapure a na Taiwane za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2011.

Očakávania zamestnávateľov celého regiónu sú stále optimistické a oproti minulému štvrťroku je Index v piatich z ôsmich sledovaných krajín a oblastí vyšší alebo zostáva stabilný. V medziročnom porovnaní sa optimizmus zamestnávateľov rôzni, Index je silnejší v štyroch z ôsmich krajín a oblastí. Najsilnejšie náborové plány v regióne očakáva Taiwan, India a Singapur. Najslabšiu predpoveď má Japonsko, ale Index sa tu stále zvyšuje a optimizmus zamestnávateľov Japonska je za posledné tri roky najsilnejší. Rastu napomáha aj fakt, že spoločnosti z Tohoku – oblasti zdevastovanej zemetrasením, obnovujú svoje výrobné procesy. Ďalšou pomocou je vládna iniciatíva na podporu ľudí, vystahovaných z ohrozeného regiónu.

Dynamické náborové aktivity v odvetviach Ťažba nerastných surovín, Stavebníctvo, Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom a Spracovateľský priemysel podporujú rast už i tak silného Indexu na

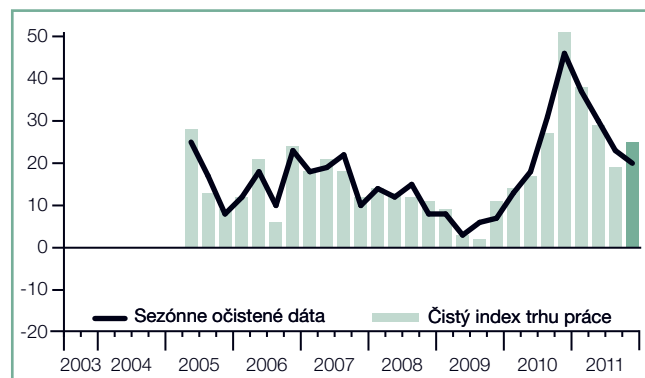
Taiwane. Nedostatok talentov a nízka nezamestnanosť vyrovnáva početné príležitosti pre uchádzačov, ktorí majú záujem o požadované pozície, ako sú odborníci R&D (výskum a vývoj) a technickí odborníci. Dobré pracovné príležitosti ponúka aj Singapur, kde každý tretí zamestnávateľ plánuje zvýšenie pracovných síl v nadchádzajúcom štvrťroku. Hoci Index v Číne a Indii je medziročne na značne nižšej úrovni, zamestnávatelia predpovedajú na záver roku aktívne náborové prostredie. Závislosť indického odvetvia služieb na Spojených štátoch sa však odráža na zníženom dopyte po službách zo strany USA a na očakávanom slabšom Indexe na štvrtý štvrťrok. USA tvoria takmer 60 percent príjmov indického IT odvetvia v celkovej sume \$60 miliárd. Predpoveď pre Čínu ukazuje, že dostatok talentov stále ovplyvňuje schopnosť zamestnávateľov zamestnať nových pracovníkov. Hoci sa minimálny príjem v Číne začiatkom roku zvýšil o 20 %, čínski pracovníci v stále väčšej miere odmietajú zle platené, nekvalifikované pozície, čo bude mať vplyv na výkon a zisky spoločností. Japonskí zamestnávatelia v kľúčovom odvetví Spracovateľský priemysel hlásia najsilnejší Index od začiatku tunajšieho prieskumu v Q2 2008.

Austrália



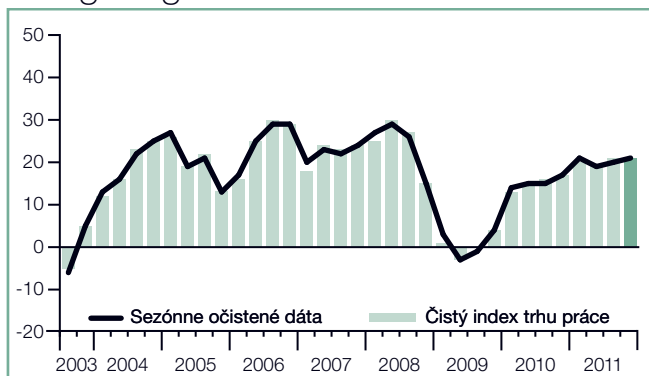
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Čína



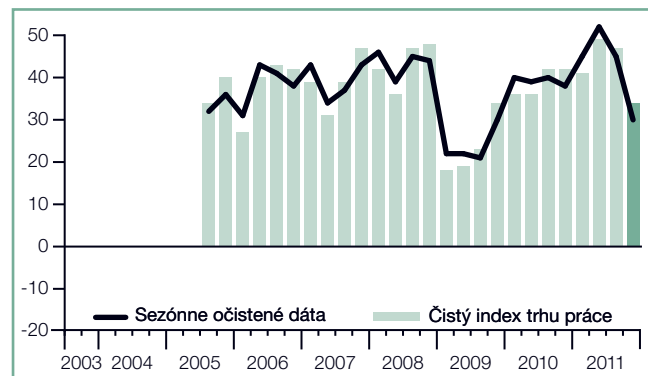
Čína sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2005.

Hongkong



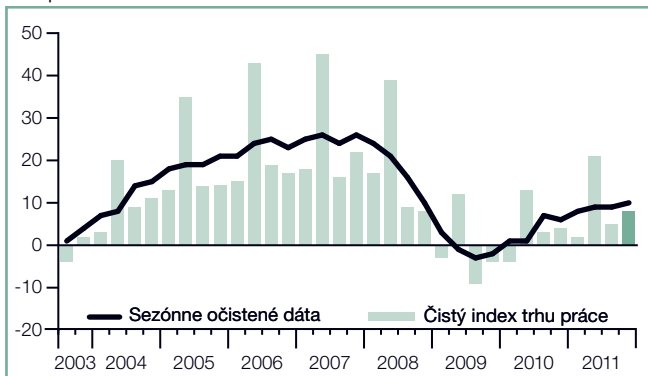
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

India

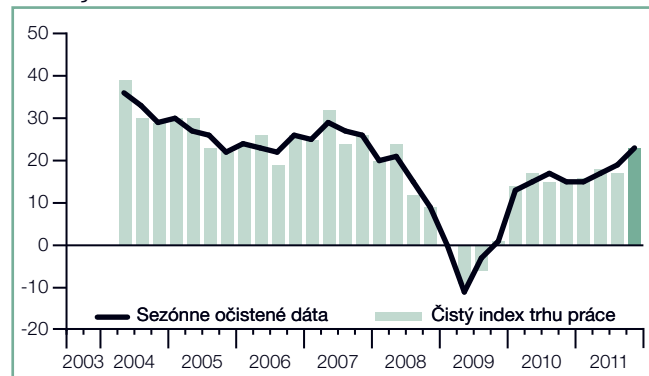


India sa k prieskumu pripojila na 3. štvrťrok 2005.

Japonsko



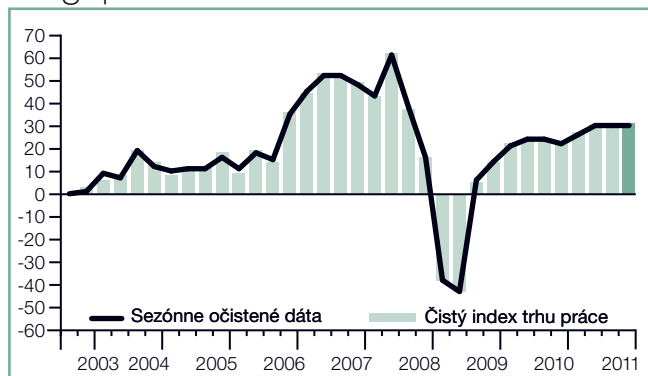
Nový Zéland



Nový Zéland sa k prieskumu pripojil na 2. štvrťrok 2004.

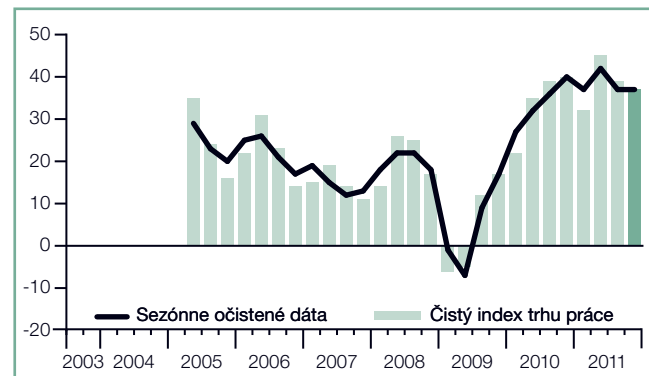
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Singapur



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Taiwan



Taiwan sa k prieskumu pripojil na 2. štvrťrok 2005.

Medzinárodné porovnanie – EMEA

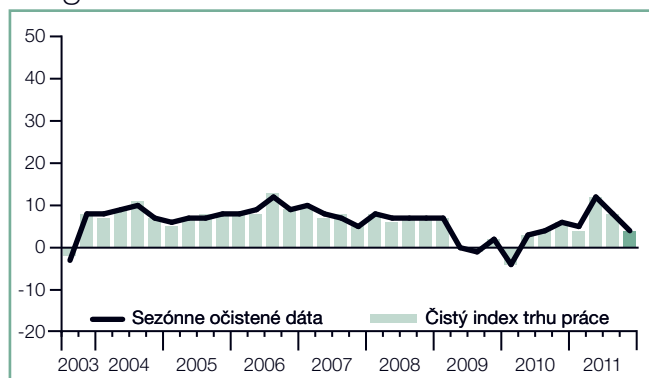
V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených viac než 20 000 zamestnávateľov z 23 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2011. V Izraeli a na Slovensku sa prieskum vykonával vôbec po prvýkrát.

Prieskum ukázal, že trendy na trhu práce budú mať podobný vývoj ako počas celého roku 2011, s pozitívnymi náborovými aktivitami v 18 z 23 sledovaných krajín. Index sa oproti minulému štvrťroku znížil v 13 krajinách, ale oproti minulému roku sa zvýšil v 11 krajinách. Najsilnejšie náborové plány predpovedá Turecko, Izrael, Bulharsko a Nórsko, a najslabšie Grécko a Taliansko, kde sa Index prepadol na veľmi nízku úroveň spolu s ubúdajúcim optimizmom zamestnávateľov.

Náborové aktivity v odvetví Spracovateľský priemysel sa spomalili v 18 z 21 krajinách oproti minulému štvrťroku. Výnimku tvorí Nemecko, kde zamestnávatelia hlásia najsilnejšie náborové prostredie za posledné tri roky. Tento

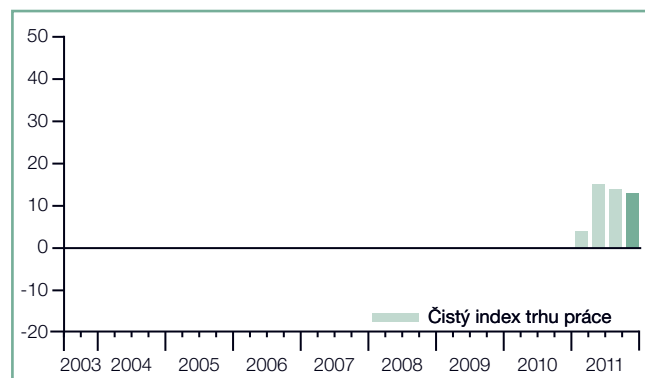
stály záujem o talenty je čiastočne spôsobený nedostatkom kvalifikácií v žiadaných odboroch, predovšetkým technických odborníkov. Predpoveď pomalšieho rastu nemeckého HDP však pravdepodobne prinúti zamestnávateľov prehodnotiť ich náborové plány. V ostatných krajinách, vo Švédsku a Nórsku, očakávajú zamestnávatelia pozitívny záver roku a hlásia najoptimistickejšie náborové aktivity od roku 2008. Pracovné príležitosti v nórskom odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom sú najlepšie za posledné štyri roky. Silné náborové plány vo švédskom odvetví Stavebníctvo sú založené na pokračujúcom rozvoji a investíciách do infraštruktúry v severnej oblasti. Optimizmus tureckých zamestnávateľov pretrváva, napriek tomu, že deväť z 11 odvetví hlási zníženie Indexu v porovnaní s minulým štvrťkom. Írski zamestnávatelia síce očakávajú koncom roku stagnujúci trh práce, ale ich výhľad na štvrtý štvrťrok 2011 ukončil obdobie 12 následných negatívnych predpovedí.

Belgicko



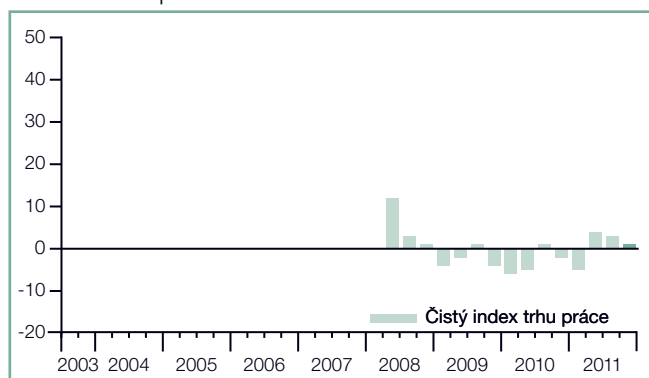
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Bulharsko



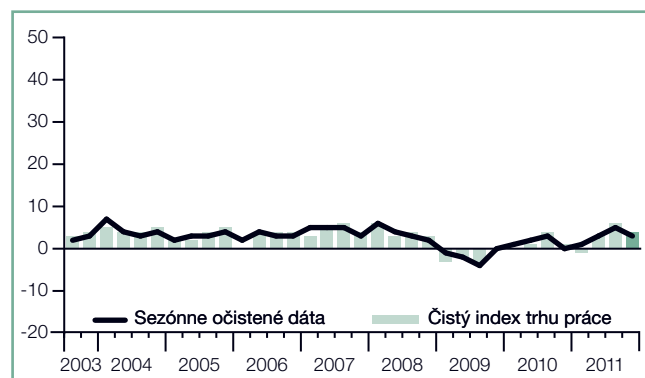
Bulharsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrťrok 2011.

Česká republika



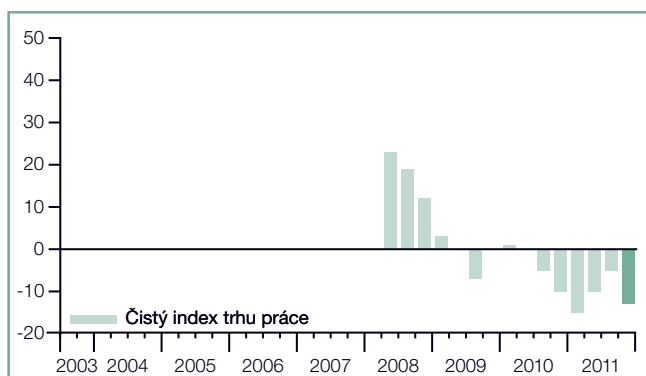
Česká republika sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2008.

Francúzsko



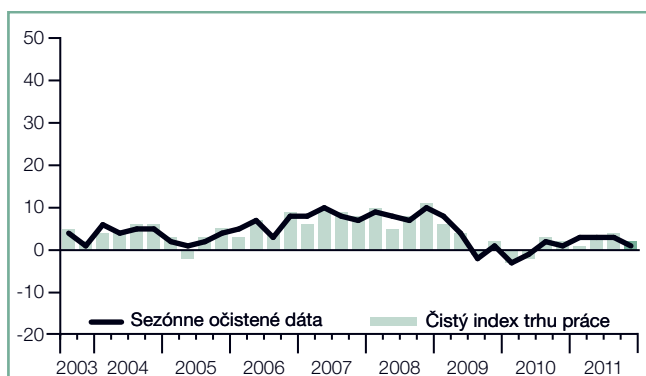
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Grécko

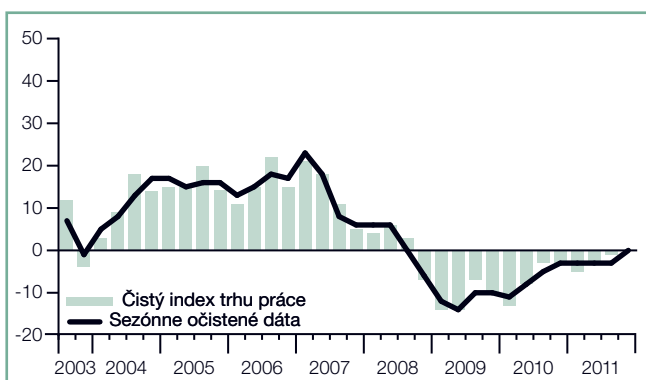


Grécko sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrtrok 2008.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Holandsko



Írsko



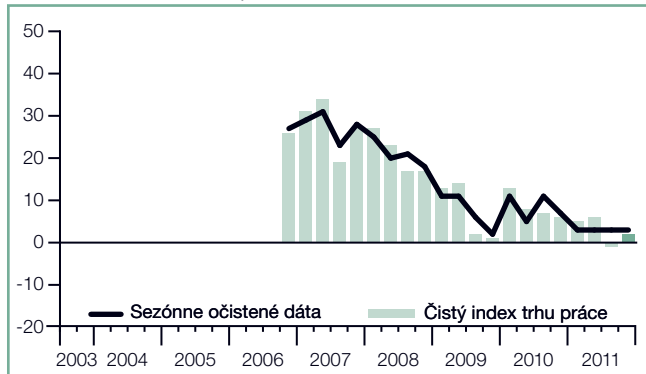
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Izrael



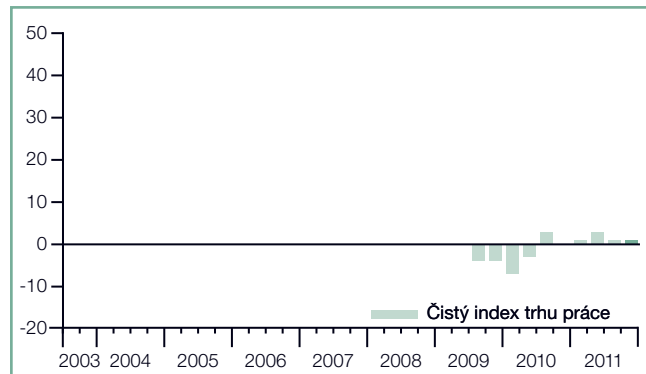
Izrael sa k prieskumu pripojil na 4. štvrtrok 2011.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Juhoafrická republika



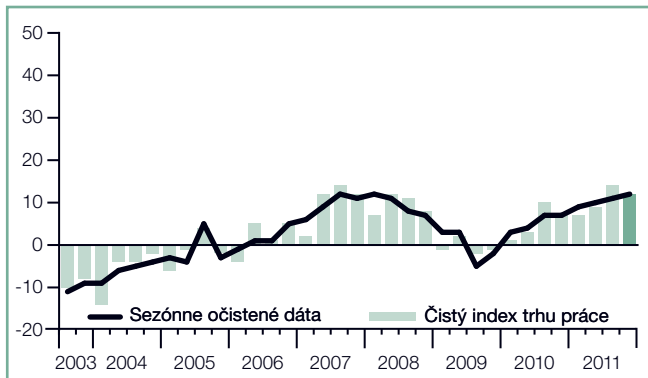
Juhoafrická republika sa k prieskumu pripojila na 4. štvrtrok 2006.

Maďarsko

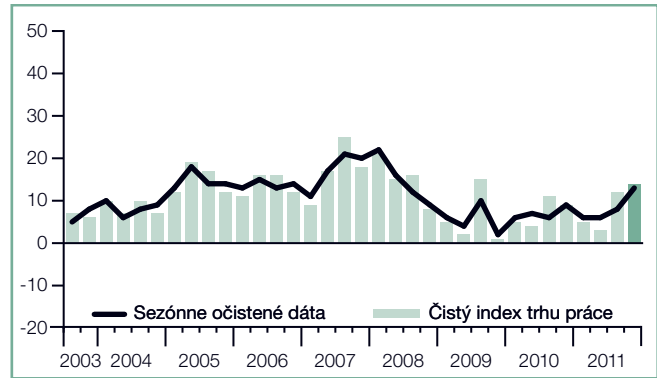


Maďarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrtrok 2009.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

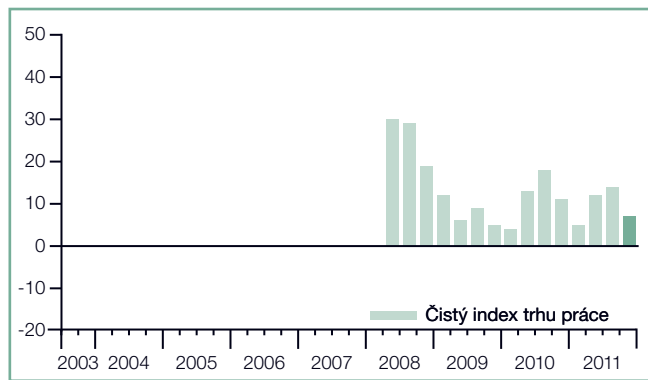
Nemecko



Nórsko

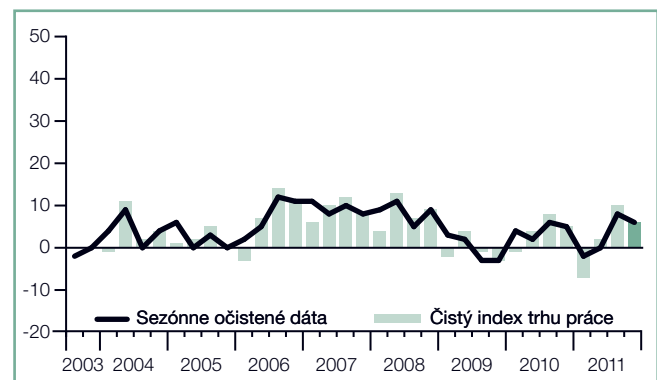


Poľsko



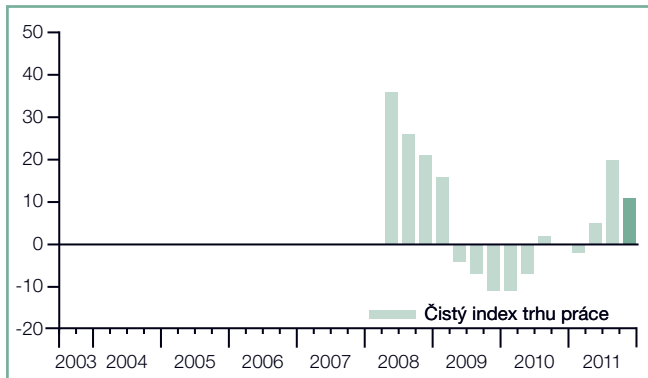
Poľsko sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrťrok 2008.

Rakúsko



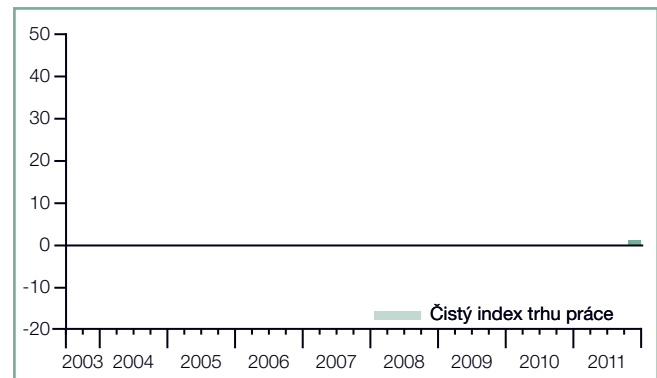
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Rumunsko



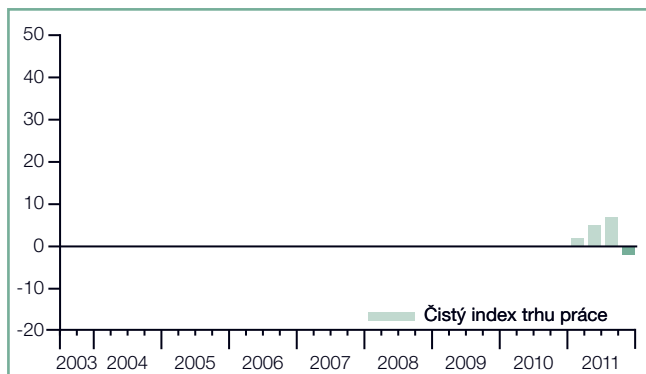
Rumunsko sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrťrok 2008.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko



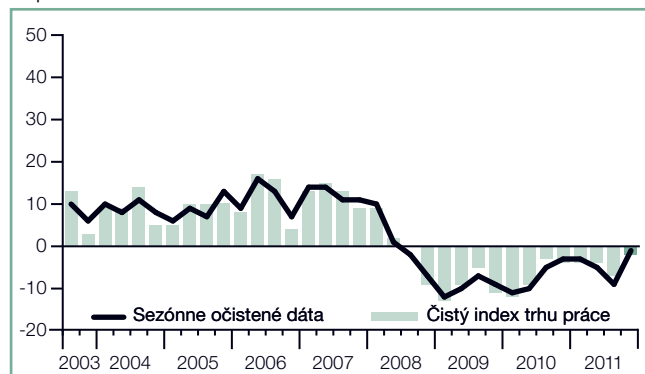
Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrťrok 2011.

Slovensko



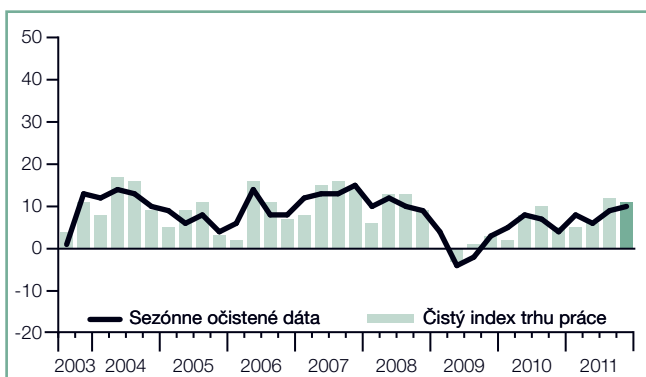
Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrťrok 2011.

Španielsko



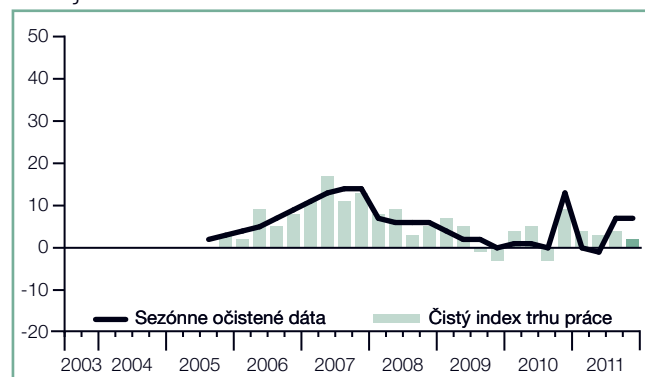
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko



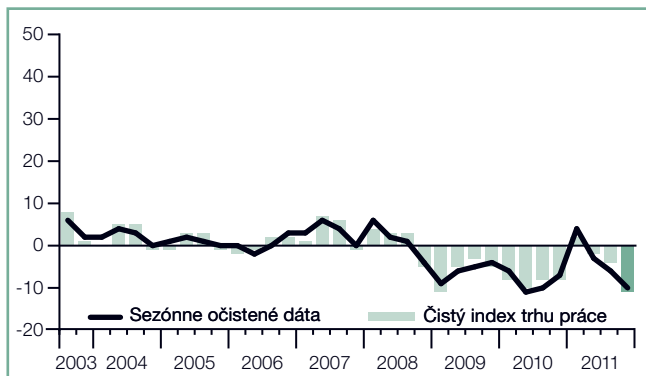
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švajčiarsko



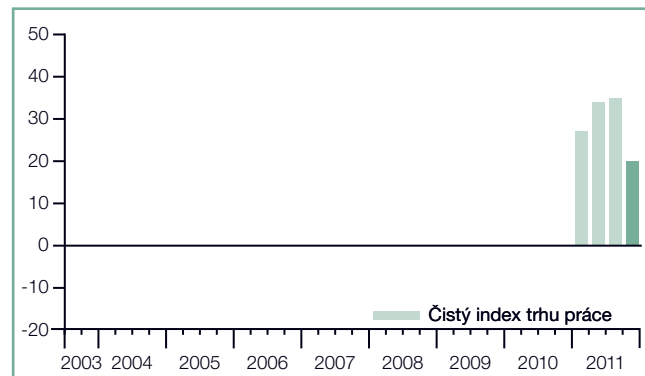
Švajčiarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrťrok 2005.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Taliansko



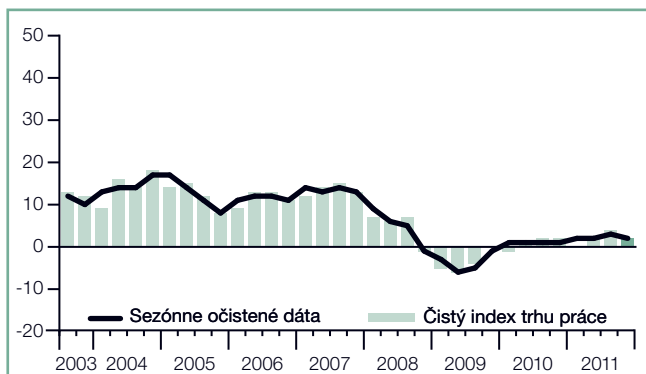
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Turecko



Turecko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrťroku 2011.

Veľká Británia



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum "Manpower Index trhu práce" sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroka. Prieskum prebieha už takmer 50 rokov a za toto obdobie sa stal jedným z najdôveryhodnejších prieskumov náborevej aktivity na svete. Základom úspechu Manpower Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum Manpower Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroka. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vybraní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázok viac než 65 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru v 41 krajinách a oblastiach za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti nábora nových pracovných síl na každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje, aby bola vykonaná analýza špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jednej otázky.

Otázka kladená pri prieskume

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastnia na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2011 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika

Index trhu práce Manpower sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Tím, ktorý vykonáva prieskum v 41 krajinách a teritóriách, zahŕňa interný tím Manpower a Infocorp Ltd. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý index trhu práce.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných v Argentíne, Austrálii, Belgicku, Číne, Francúzsku, Holandsku, Hongkongu, Indii, Írsku, Japonsku, Južnej Afrike, Kanade, Kostarike, Mexiku, Nemecku, na Novom Zélande, v Nórsku, Peru, Rakúsku, Singapure, Španielsku, Švédsku, Švajčiarsku, Taliansku, na Taiwane, vo Veľkej Británii a v Spojených štátoch amerických. Toto očistenie umožňuje posudzovať dáta bez sezónnych výkyvov v oblasti nábora pracovníkov, ktoré sa bežne objavujú každý rok v rovnakom období, a tým poskytnúť presnejšie dáta za príslušné obdobie. Manpower v budúcnosti plánuje vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách po tom, čo budú k dispozícii historické dáta. V štvrtom štvrťroku 2008 Manpower použil metódu na sezónne očistenie dát TRAMO-SEATS.

História prieskumu

- 1962** Uvedenie prvej generácie prieskumu Index trhu práce Manpower (Manpower Employment Outlook Survey) v Spojených štátoch amerických a v Kanade.
- 1966** Filiálka Manpower vo Veľkej Británii predstavila ekvivalent amerického prieskumu Quarterly Survey of Employment Prospects (Štvrtročný prieskum pracovných príležitostí). Prieskum použil rovnaký formát výhľadu do budúcnosti ako v Spojených štátoch amerických a bol prvý svojho druhu v Európe.
- 1976** Zavedenie štvrtej generácie prieskumu Indexu trhu práce Manpower v Spojených štátoch amerických a v Kanade. Nová metodika prieskumu využíva najnovšie poznatky z oblasti prieskumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects vo Veľkej Británii je aktualizovaný a preberá modernú vylepšenú metodiku prieskumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Írsku zavádzajú prieskum vo svojich krajinách.
- 2003** Uvedenie štvrtej generácie prieskumu Indexu trhu práce Manpower a jeho rozšírenie do 18 krajín po celom svete: Austrálie, Belgicka, Francúzska, Holandska, Hongkongu, Írska, Japonska, Kanady, Mexika, Nemecka, Nórska, Rakúska, Singapuru, Spojených štátov amerických, Španielska, Švédska, Talianska a Veľkej Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novom Zélande zavádza prieskum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číne, Indii, Švajčiarsku a na Taiwane zavádzajú prieskum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarike a Peru sa pripojila k prieskumu. Na prieskumy v Austrálii, Belgicku, Francúzsku, Holandsku, Hongkongu, Írsku, Japonsku, Mexiku, Nemecku, Nórsku, Rakúsku, Singapure, Španielsku, Švédsku a Taliansku sa použilo sezónne očistenie dát v treťom štvrťroku. Filiálka Manpower v Juhoafrickej republike zavádza prieskum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentíne sa zapája do projektu prieskumu. Na prieskum na Novom Zélande je v prvom štvrťroku použité sezónne očistenie dát.
- 2008** Filiálky Manpower v Českej republike, Grécku, Guatemale, Kolumbii, Poľsku a Rumunsku sa zapájajú do projektu. Pri prieskume v Číne a na Taiwane je v druhom štvrťroku použité sezónne očistenie dát. India a Švajčiarsko pripájajú sezónne očistené dáta v 3. štvrťroku.
- 2009** Filiálka Manpower v Maďarsku a Brazílii sa zapája do prieskumu Manpower Employment Outlook Survey.
- 2010** Filiálka Manpower v Paname sa pripája k projektu prieskumu Indexu trhu práce a rozširuje program na celkový počet 36 krajín a oblastí po celom svete. Peru v štvrtom štvrťroku pridáva sezónne očistené dáta. Kostarika pridáva sezónne očistené dáta na štvrtý štvrťrok.
- 2011** Filiálky Manpower v Bulharsku, Slovinsku a Turecku sa pripájajú k projektu prieskumu Indexu trhu práce. Argentína a Južná Afrika pridáva na prvý štvrťrok sezónne očistené dáta. V štvrtom štvrťroku sa začal prieskum vykonávať aj v Izraeli a na Slovensku.

O spoločnosti Manpower Inc.

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je svetovým lídrom v poskytovaní služieb a riešení na mieru, ktoré pokrývajú životný cyklus zamestnanca a pomáhajú jej klientom dosiahnuť svoje ciele a zvýšiť si konkurencieschopnosť. ManpowerGroup, spoločnosť s obratom \$22 miliárd a s viac než 60-ročnou skúsenosťou v odbore, ponúka komplexnú ponuku riešení v oblasti ľudských zdrojov, ktoré pomáhajú klientom uspieť v nastupujúcom Veku človeka. Tieto riešenia pokrývajú všetky potreby zamestnávateľov, od vyhľadania a nájemu talentov, ich hodnotenia, tréning a rozvoj, riadenia kariéry, po agentúrne zamestnávanie a outsourcing. ManpowerGroup disponuje najväčšou svetovou sieťou v oblasti ľudských zdrojov s takmer 3 900 pobočkami vo viac než 80 krajinách sveta. Vytvára tak dynamickú kombináciu bezkonkurenčnej globálnej pôsobnosti so znalosťami a skúsenosťami na regionálnych trhoch práce, aby vyhovela potrebám svojich 400 000 zákazníkom ročne, ku ktorým patria ako menšie a stredné podniky všetkých odvetví, tak aj najväčšie svetové nadnárodné korporácie. ManpowerGroup poskytuje svoje riešenia v rámci svojich spoločností ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ a Right Management®. Zistite si viac informácií o tom, ako vám ManpowerGroup môže pomôcť uspieť vo Veku človeka na www.manpowergroup.com.

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadával a ktorí pracujú u jeho klientov. Vďaka svojej sieti 5 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti Manpower nájdete na www.manpower.com a www.manpower.sk.

Manpower Slovenská republika, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovenská republika
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

© 2011, Manpower Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.