

Q1 / 2012

Manpower
Index trhu práce
Slovenská republika

Výsledky prieskumu – 1. štvrťrok 2012



Manpower®

Q1/12

Obsah

Index trhu práce na Slovensku

1

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetvia

Index trhu práce vo svete

8

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Medzinárodné porovnanie – EMEA

Predstavenie a metodika Indexu

18

O spoločnosti Manpower

20

Index trhu práce na Slovensku

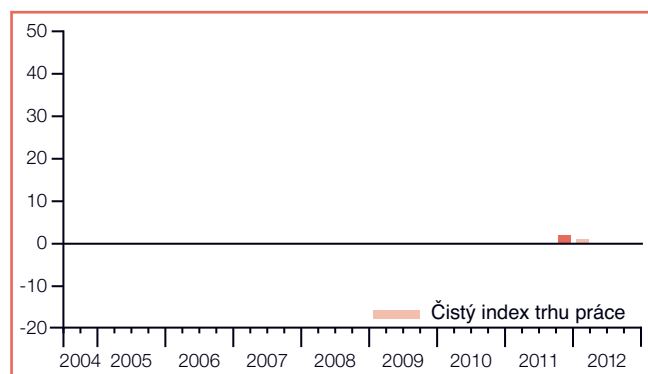
V rámci projektu Manpower Index trhu práce na prvý štvrťrok 2012 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 750 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca marca 2012 v porovnaní s aktuálnym štvrťkom?“

Zamestnávatelia na Slovensku predpovedajú na prvý štvrťrok 2012 opatrné náborové aktivity. 10 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 9 % predpovedá zníženie pracovných síl a 70 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce pre Slovensko na prvý štvrťrok 2012 hodnotu +1 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom sú náborové aktivity relatívne stabilné.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
1. štvrťrok 2012	10	9	70	11	+1
4. štvrťrok 2011	12	10	68	10	+2

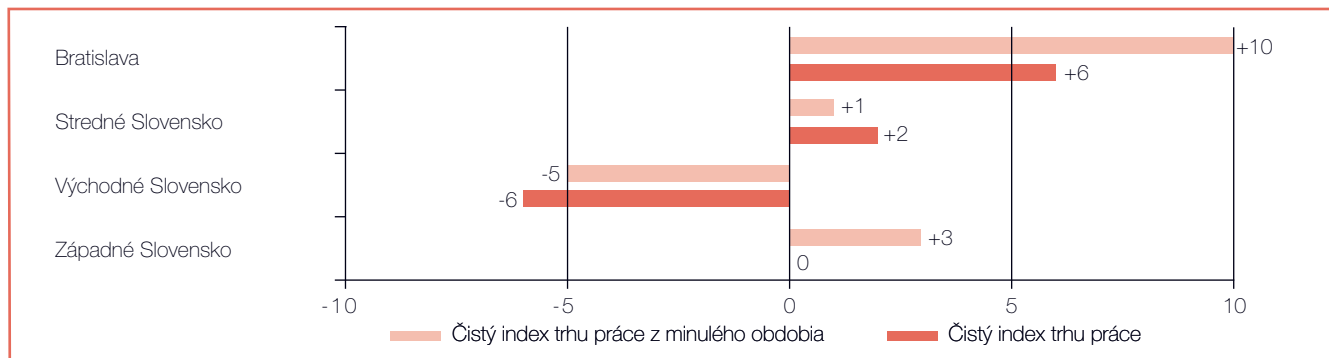


Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Regionálne porovnanie v rámci Slovenska

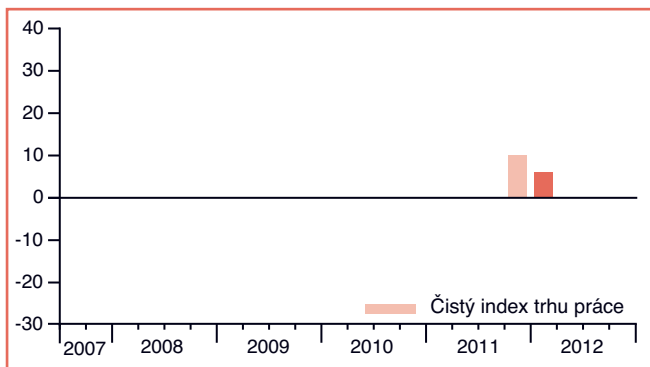
Zamestnávateľia v Bratislave a na Strednom Slovensku očakávajú na prvý štvrtrok 2012 zvýšenie počtu pracovných síl v hodnotách Indexu +6% a +2%. Stagnujúci trh práce predpovedajú zamestnávateľia v západnom regióne s Indexom 0%. Zamestnávateľia východného regiónu hlásia negatívne náborové plány s Indexom -6%.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom tri regióny zo štyroch hlásia slabšie náborové prostredie. Najviditeľnejší je pokles v Bratislave o 4 percentné body a na Západnom Slovensku o 3 percentné body.



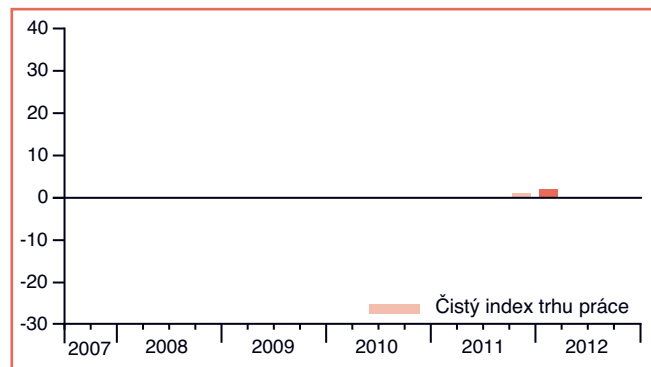
Bratislava +6%

Zamestnávateľia v Bratislave predpovedajú na nasledujúci štvrťrok mierny nárast pracovných síl, s hodnotou Čistého indexu trhu práce +6%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index znížil o 4 percentné body.



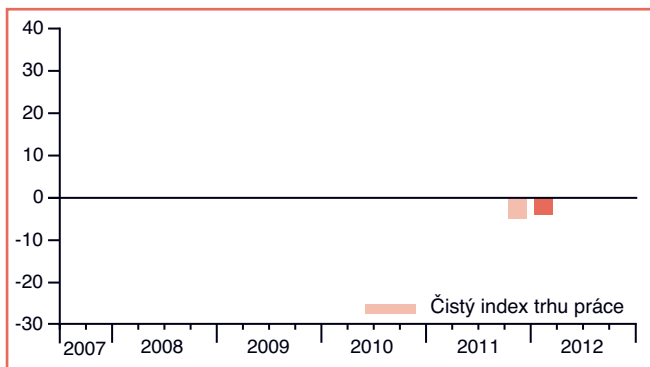
Stredné Slovensko +2%

Zamestnávateľia v regióne Stredné Slovensko očakávajú na prvý štvrťrok 2012 mierne optimistické náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zostáva relatívne stabilný.



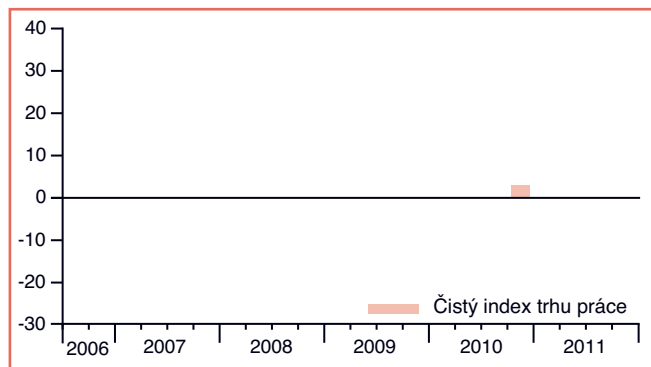
Východné Slovensko -6%

Zamestnávateľia na Východnom Slovensku predpovedajú na nasledujúci štvrťrok negatívne náborové aktivity s hodnotou Čistého indexu trhu práce -6%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zostáva relatívne stabilný.



Západné Slovensko 0%

Uchádzačov o prácu na Západnom Slovensku čaká v nasledujúcom štvrťroku stagnujúci trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0%. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi sa Index znížil o 3 percentné body.

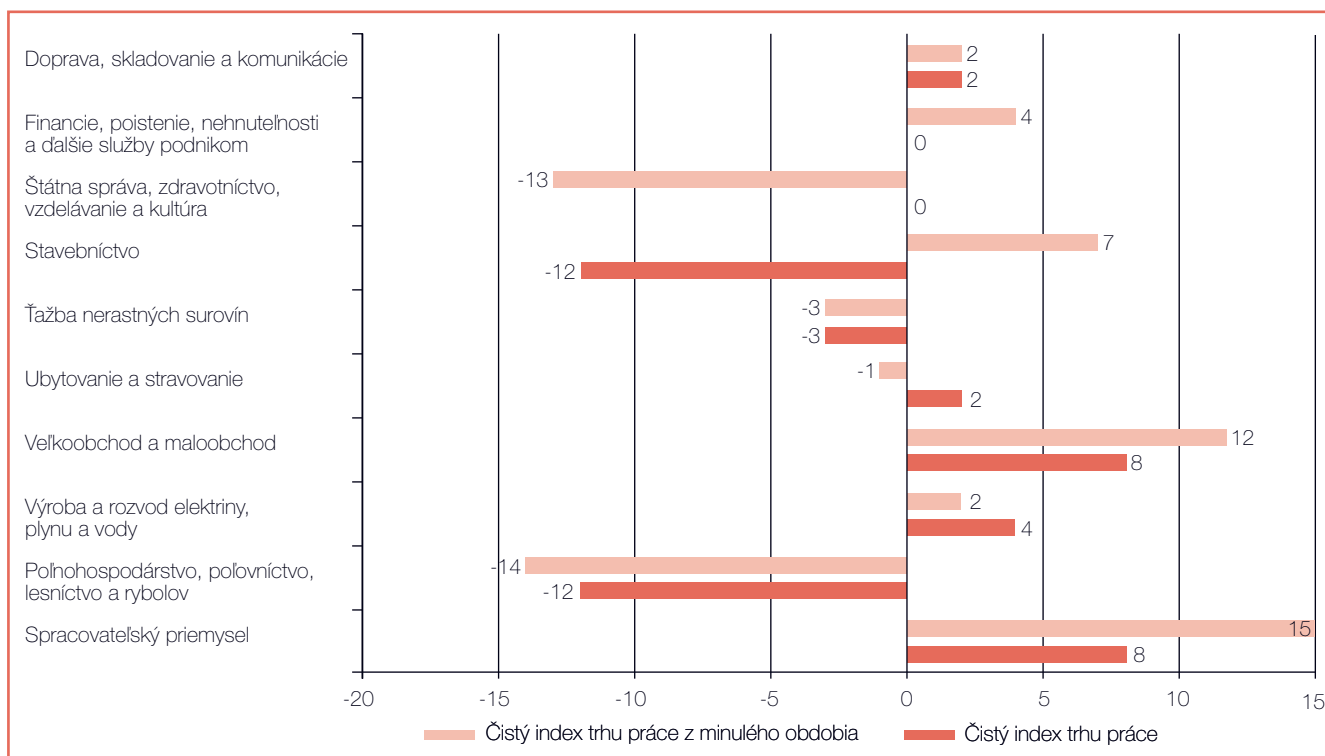


Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Porovnanie podľa odvetvia v rámci Slovenska

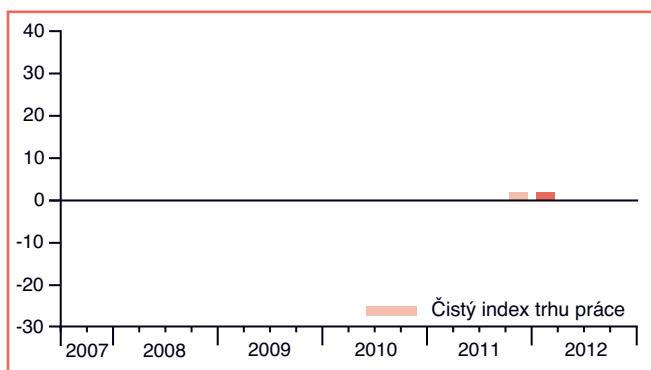
Zamestnávateľa v piatich odvetviach z 10 predpovedajú na prvý štvrťrok 2012 zlepšenie náborového prostredia. Odvetvie Spracovateľský priemysel a Veľkoobchod a maloobchod hlási najvyšší Index vo výške +8%. Očakávaný nárast pracovných síl s Indexom +4% hlásia aj zamestnávateľa odvetvia Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody. Zamestnávateľa v troch odvetviach predpovedajú negatívne náborové prostredie, predovšetkým v Stavebníctve a Poľnohospodárstve, poľovníctve, lesníctve a rybolove, obe odvetvia s hodnotou Indexu -12%. Zamestnávateľa v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra predpovedajú utlmené náborové aktivity s Indexom -3%.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom, zamestnávateľa v štyroch odvetviach z desiatich hlásia zlepšenie hodnoty Indexu. K najväčšiemu nárastu Indexu o 13 percentných bodov došlo v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a mierne zlepšenie je evidentné i v odvetví Ubytovanie a stravovanie, kde sa Index zvýšil o 3 percentné body. Index sa naopak znížil v štyroch odvetviach. Najväčší pokles Indexu o 19 percentných bodov zaznamenalo odvetvie Stavebníctvo. Pokles o 7 percentných bodov hlási Spracovateľský priemysel. V odvetviach Veľkoobchod a maloobchod a Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom je Index slabší o 4 percentné body.



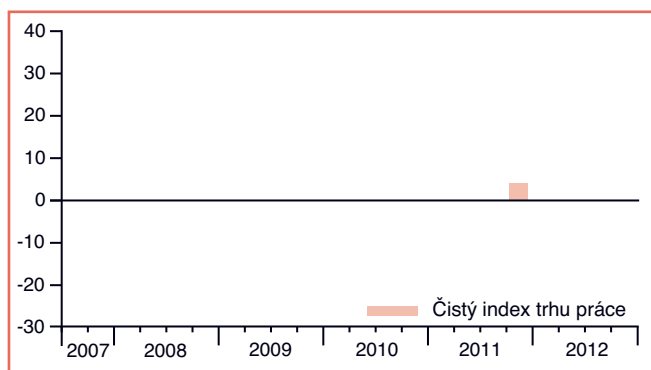
Doprava, skladovanie a logistika +2%

Na prvý štvrťrok 2012 hlásia zamestnávateľia pomalý nárast pracovných príležitostí s Čistým indexom trhu práce v hodnote +2%. Náborové plány zostali od minulého štvrťroku nezmenené.



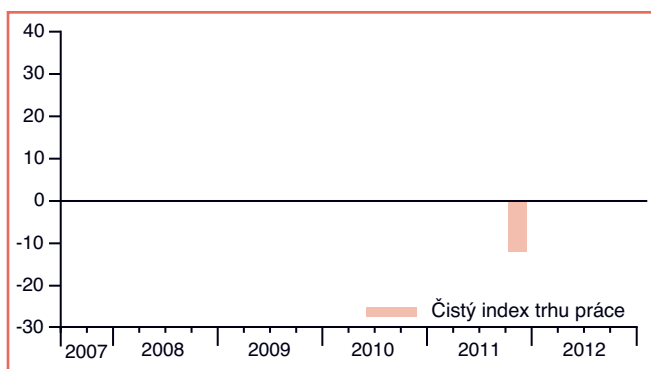
Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom 0%

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na prvý štvrťrok 2012 stagnujúce náborové prostredie s hodnotou Indexu 0%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom sa náborové aktivity znížili o 4 percentné body.



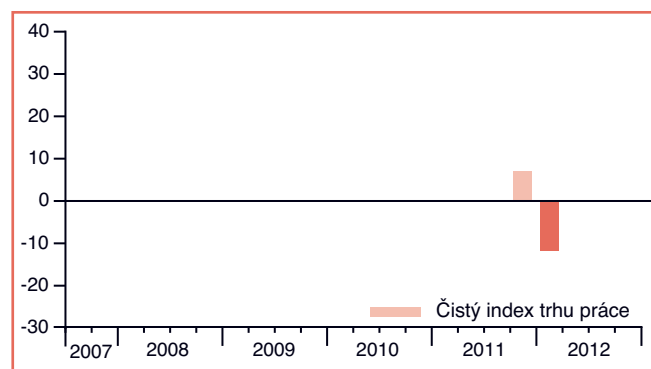
Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra 0%

Zamestnávateľia v tomto odvetví nedávajú uchádzačom o prácu príliš veľké nádeje na pracovné príležitosti a hlásia na prvý štvrťrok 2012 stagnujúce náborové plány s Čistým indexom trhu práce 0%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom však Index výrazne posilnil o 13 percentných bodov.



Stavebníctvo -12%

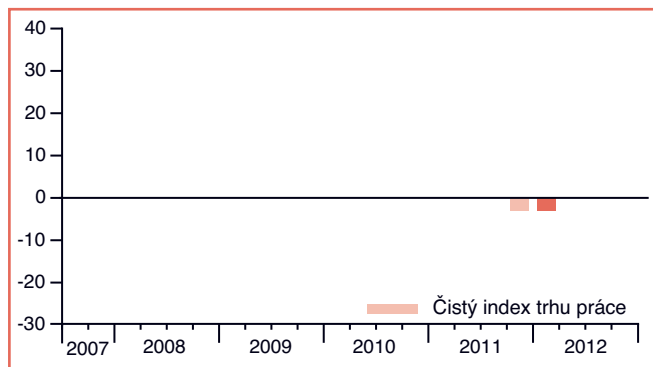
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú na prvý štvrťrok 2012 veľmi zlé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce -12%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom sa Index značne prepadol o 19 percentných bodov.



Ťažba nerastných surovín -3%

Na prvý štvrtrok 2012 zamestnávateľia hlásia negatívne náborové plány s Čistým indexom trhu práce -3%.

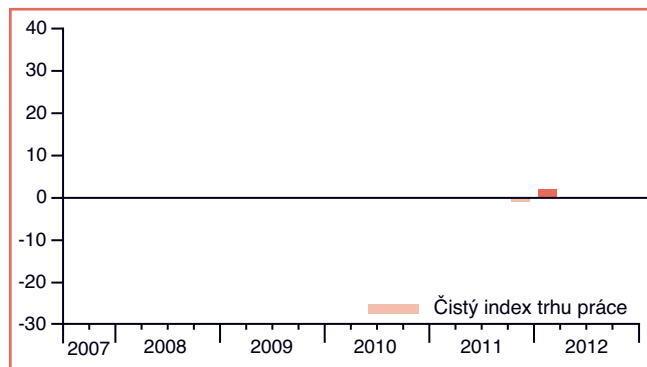
V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa náborové plány nezmenili.



Ubytovanie a stravovanie +2%

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na prvý štvrtrok 2012 len slabé náborové aktivity s Čistým indexom trhu práce +2%.

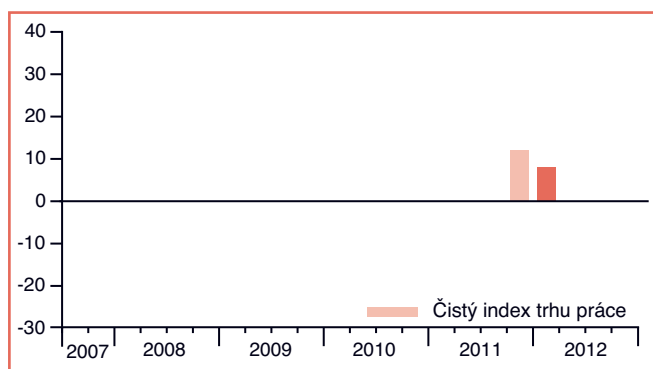
V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom je Index o 3 percentné body silnejší.



Veľkoobchod a maloobchod +8%

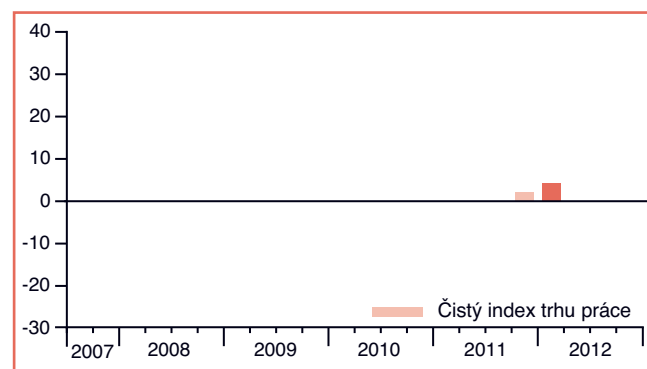
Zamestnávateľia očakávajú na nasledujúci štvrtrok pozitívne náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +8%.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom však Index oslabil o 4 percentné body.



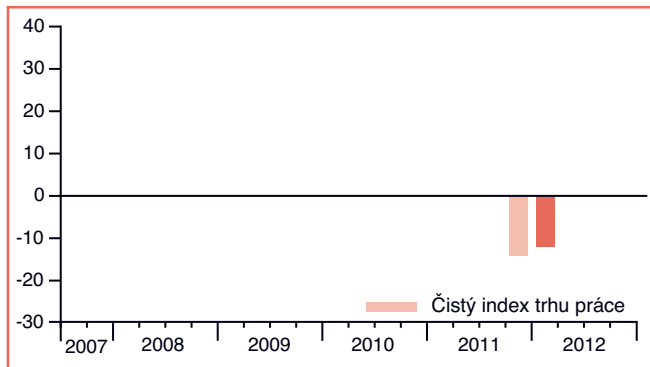
Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody +4%

Na prvý štvrtrok 2012 zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú mierny nárast náborových aktivít s Čistým indexom trhu práce +4%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom je Index o 2 percentné body vyšší.



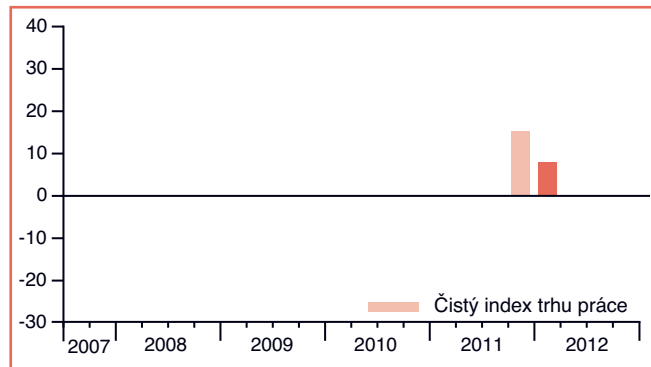
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov -12 %

Zamestnávateľia v tomto odbore očakávajú na prvý štvrťrok 2012 zlé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce -12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom však Index posilnil o 2 percentné body.



Spracovateľský priemysel +8 %

Uchádzači o prácu môžu v nasledujúcom štvrťroku očakávať dobré pracovné príležitosti, kde zamestnávateľia hlásia Čistý index trhu práce +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je však Index slabší o 7 percentných bodov.



Globálny Index trhu práce

Spoločnosť Manpower Group vykonáva pravidelný štvrťročný prieskum, ktorý sleduje predpokladané trendy v oblasti nábora zamestnancov* na 41 najväčších svetových trhoch práce.

Viac než 65 000 zamestnávateľov v 41 krajinách a oblastiach sveta sa zúčastnilo prieskumu náborových plánov na obdobie január – marec 2012. Zamestnávatelia v 31 zo 41 krajín a oblastí, kde sa prieskum ManpowerGroup vykonáva, očakávajú, že v prvom štvrťroku roku budú v rôznej miere zvyšovať počet svojich zamestnancov aj napriek pretrvávajúcim ekonomickým problémom a neistote na globálnom trhu práce.

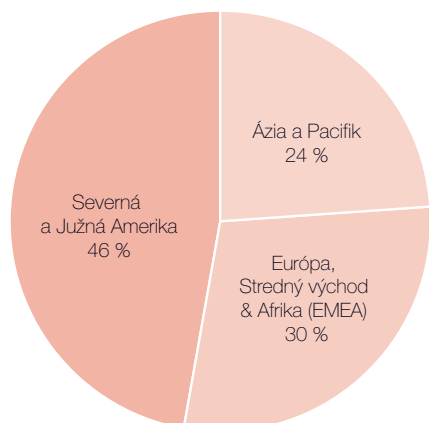
Zamestnávatelia v Indii, Brazílii, na Taiwane a v Paname hlásia na prvý štvrťrok z globálneho hľadiska najsilnejšie náborové plány. Predpovede v Grécku, Maďarsku a Taliansku sú najviac pesimistické. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové aktivity znížili v 30 krajinách a oblastiach a v medziročnom porovnaní sa spomalili v 23 krajinách a oblastiach. Otázka európskych dlhov stále ovplyvňuje náborové plány zamestnávateľov po celom svete a má vplyv i na čínskych zamestnávateľov vzhľadom na to, že Európa predstavuje pre Čínu najväčší exportný trh. Značný medziročný pokles náborových aktivít v Číne môžeme prisudzovať aj zámerným snahám čínskej vlády o spomalenie ekonomického rastu. Predpovede v Spojených štátoch sú v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom i v medziročnom porovnaní lepšie, prípadne stabilné v 13 odvetviach. Zamestnávatelia v Japonsku hlásia najsilnejšie náborové plány od Q3 2008.

Z regionálneho hľadiska zamestnávateľa v celom regióne Ázia-Pacifik stále hlásia pozitívny Čistý index trhu práce. Záujemcovia o prácu v Indii môžu ťažiť z najsilnejšieho náborového prostredia zo všetkých 8 krajín a oblastí v regióne a agresívny nábor talentov v odbore IT ešte zvýši boj o talenty na rýchle rastúcom trhu práce. Naopak, dopyt zamestnávateľov po talentoch je nižší oproti minulým trom mesiacom v šiestich krajinách a oblastiach, vrátane významného poklesu dôvery čínskych zamestnávateľov. Náborové aktivity v Japonsku sú z celého regiónu najnižšie, i keď v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom i v medziročnom porovnaní sa mierne zlepšili.

Náborové plány vo všetkých 10 krajinách, ktoré prieskum ManpowerGroup sleduje v regióne Južná a Severná Amerika zostávajú pozitívne. V porovnaní s minulým štvrťrokom je Index silnejší alebo relatívne stabilný v šiestich z desiatich krajín. V medziročnom porovnaní je región rozdelený – Čistý index trhu práce posilnil v piatich krajinách a znížil sa v piatich krajinách. Najsilnejšie náborové prostredie sa v nasledujúcich troch mesiacoch očakáva v Brazílii a najslabšie v Spojených štátoch, ale i tu sa náborové plány budú mierne zlepšovať.

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) sa očakávania zamestnávateľov rôznia. 13 z 23 sledovaných krajín očakáva na nasledujúci štvrťrok pozitívne náborové plány. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index mierne slabší v 18 z 23 krajín. V medziročnom porovnaní očakávajú mierne zníženie Indexu v 12 krajinách, kde je možné medziročné porovnanie. Najsilnejšie náborové plány sú v Turecku, Izraeli, Nemecku, Nórsku a Švédsku, a najslabšie v Grécku a Maďarsku, kde zamestnávatelia na budúci štvrťrok očakávajú zmrazenie náborových aktivít.

Respondenti prieskumu podľa oblastí



V rámci prieskumu Čistého Indexu trhu práce Manpower bolo na prvý štvrťrok 2012 oslovených viac než 65 000 personálnych riaditeľov a náborových manažérov z verejného i súkromného sektoru po celom svete. 46 % respondentov bolo z desiatich krajín v Severnej a Južnej Amerike, 24 % z ôsmich krajín a oblastí v Ázii a Pacifiku a 30 % z 23 krajín regiónu EMEA.

	Čistý index trhu práce			Medzikvartálna zmena	Medziročná zmena
	Q1 2011	Q4 2011	Q1 2012	Q4 2011 k Q1 2012	Q1 2011 k Q1 2012
	%	%	%	%	%
Severná a Južná Amerika					
ARGENTÍNA	20 (18)	17 (18)	16 (14)	-1 (-4)	-4 (-4)
BRAZÍLIA	36	38	33	-5	-3
GUATEMALA	9	13	13	0	4
KANADA	5 (13)	12 (13)	6 (15)	-6 (2)	1 (2)
KOLUMBIA	10	22	17	-5	7
KOSTARIKA	22 (18)	19 (17)	20 (16)	1 (-1)	-2 (-2)
MEXIKO	14 (16)	13 (13)	13 (14)	0 (1)	-1 (-2)
PANAMA	21	26	24	-2	3
PERU	25 (21)	18 (16)	19 (15)	1 (-1)	-6 (-6)
USA	4 (8)	5 (7)	5 (9)	0 (2)	1 (1)

Ázia a Pacifik					
AUSTRÁLIA	21 (22)	16 (15)	13 (14)	-3 (-1)	-8 (-8)
ČÍNA	38 (37)	25 (20)	17 (17)	-8 (-3)	-21 (-20)
HONGKONG	20 (20)	21 (21)	14 (14)	-7 (-7)	-6 (-6)
INDIA	41 (42)	34 (39)	41 (41)	7 (2)	0 (-1)
JAPONSKO	2 (8)	8 (10)	5 (11)	-3 (1)	3 (3)
NOVÝ ZÉLAND	16 (18)	23 (21)	16 (18)	-7 (-3)	0 (0)
SINGAPUR	27 (29)	31 (31)	16 (18)	-15 (-13)	-11 (-11)
TAIWAN	32 (38)	37 (35)	23 (30)	-14 (-5)	-9 (-8)

Európa, Stredný východ & Afrika (EMEA)					
BELGICKO	4 (5)	4 (4)	3 (5)	-1 (1)	-1 (0)
BULHARSKO	4	13	4	-9	0
ČESKÁ REP.	-5	1	-4	-5	1
FRANCÚZSKO	-1 (1)	4 (3)	-1 (1)	-5 (-2)	0 (0)
GRÉCKO	-15	-13	-18	-5	-3
HOLANDBSKO	1 (3)	2 (1)	1 (3)	-1 (2)	0 (0)
ÍRSKO	-5 (-2)	0 (0)	-5 (-2)	-5 (-2)	0 (0)
IZRAEL	*	16	13	-3	*
JUHOAFR. REP.	5 (3)	2 (3)	1 (-1)	-1 (-4)	-4 (-4)
MAĎARSKO	1	1	-14	-15	-15
NEMECKO	7 (11)	12 (12)	6 (10)	-6 (-2)	-1 (-1)
NÓRSKO	5 (7)	14 (12)	6 (8)	-8 (-4)	1 (1)
POLSKO	5	7	3	-4	-2
RAKÚSKO	-7 (-2)	6 (6)	-2 (3)	-8 (-3)	5 (5)
RUMUNSKO	-2	11	6	-5	8
SLOVENSKO	*	2	1	-1	*
SLOVINSKO	2	-2	0	2	-2
ŠPANIELSKO	-4 (-2)	-2 (-1)	-8 (-6)	-6 (-5)	-4 (-4)
ŠVÉDSKO	5 (9)	11 (10)	4 (8)	-7 (-2)	-1 (-1)
ŠVAJČIARSKO	4 (4)	2 (2)	0 (0)	-2 (-2)	-4 (-4)
TURECKO	27	20	22	2	-5
TALIANSKO	2 (3)	-11 (-9)	-8 (-7)	3 (2)	-10 (-10)
V. BRITÁNIA	0 (2)	2 (1)	-2 (0)	-4 (-1)	-2 (-2)

*Čísla vychádzajú zo sezónne očistených dát („SO“), aby sa odstránil vplyv sezónnych výkyvov v náborevej aktivite. Tieto dáta však nie sú dostupné pre všetky krajiny vzhľadom na to, že k sezónne očisteným dátam potrebujeme údaje za minimálne 17 štvrtročných období.

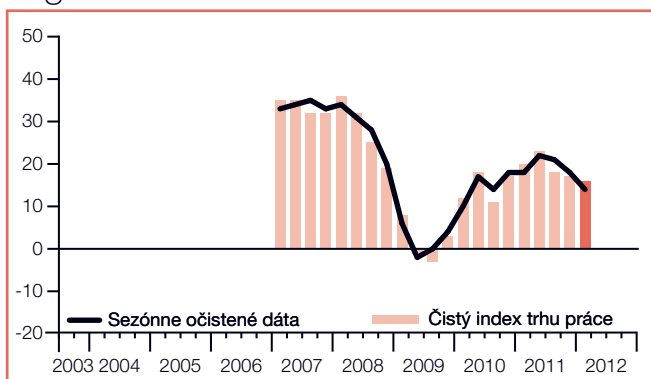
Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

V desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky oslovila ManpowerGroup takmer 30 000 zamestnávateľov za účelom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2012. Výsledky vykazujú rôznu mieru pozitívnych náborových plánov na budúci štvrťrok vo všetkých 10 krajinách regiónu. V porovnaní so štvrtým štvrťkom 2011 zostáva očakávaná hodnota Čistého indexu trhu práce relatívne stabilná alebo je vyššia, v šiestich z desiatich krajín. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku je Index rovnomerne rozdelený – v piatich krajinách sa zvýšil a v piatich znížil.

Rovnako ako v predchádzajúcom štvrťroku, najlepšie podmienky na trhu práce v regióne sú v Brazílii, Paname a Kolumbii. Viac optimistické náborové plány než Brazília predpovedá len India. Takmer polovica oslovených brazílskych zamestnávateľov v odvetviach Služieb a Dopravy očakáva v budúcom štvrťroku nárast pracovných síl. Naproti tomu optimizmus miestnych zamestnávateľov v typicky silnom odvetví, ako je Spracovateľský priemysel, silne poklesol v medziročnom

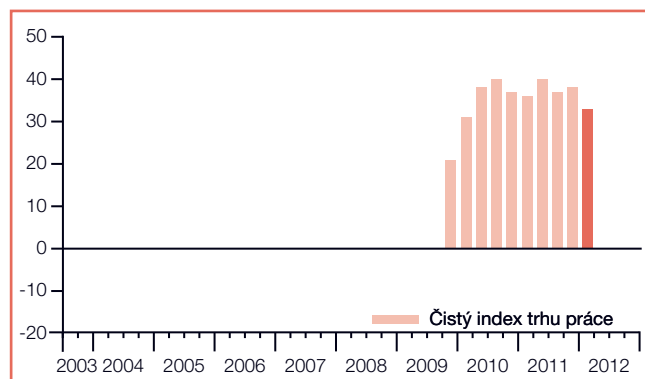
i medzikvartálnom porovnaní. Tento pokles odráža zníženie dopytu po strojnóm zariadení a tlak na zisk z importovaného tovaru. V Spojených štátoch zamestnávateľia v odvetví Ubytovanie a stravovanie predpokladajú, že v budúcich troch mesiacoch budú pokračovať v agresívnom náboře nových pracovných síl, a zvýšia tak pôvodný počet 350 000 pracovníkov z januára 2010. V odvetví Stavebníctvo sa očakáva pokles náborových aktivít na tretí následný štvrťrok. Musíme brať do úvahy, že politické gestá, spojené s voľbami v USA, ktoré budú v nasledujúcich 12 mesiacoch prebiehať, sa budú zameriavať na rast ekonomiky a počet pracovných síl, ale ničím neprispeljú k posilneniu dôvery zamestnávateľov v ich náborové plány. Trh práce v Mexiku zostáva priaznivý vďaka pozitívnym plánom zamestnávateľov v odvetví Ťažba nerastných surovín, Spracovateľský priemysel a Doprava a logistika. Očakáva sa, že náborové prostredie v Kanade sa mierne zlepši, predovšetkým v nadväznosti na narastajúci optimizmus zamestnávateľov v odvetví výroby tovaru dlhodobej spotreby.

Argentína



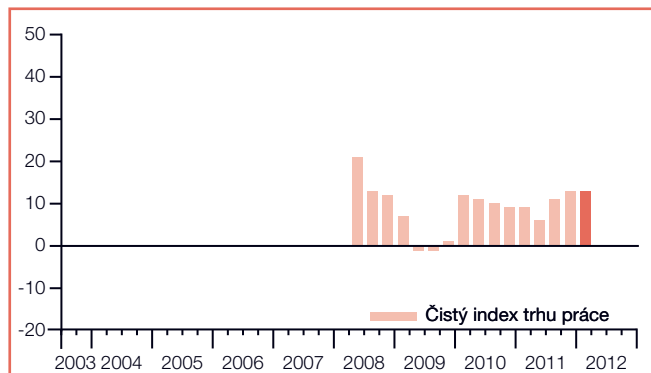
Argentína sa k prieskumu pripojila na 1. štvrťrok 2007.

Brazília



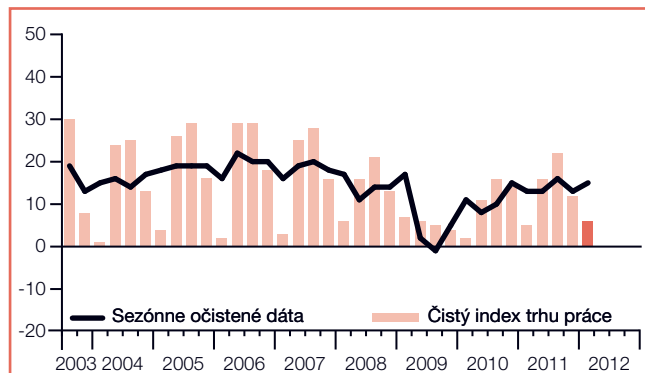
Brazília sa k prieskumu pripojila na 4. štvrťrok 2009.

Guatemala

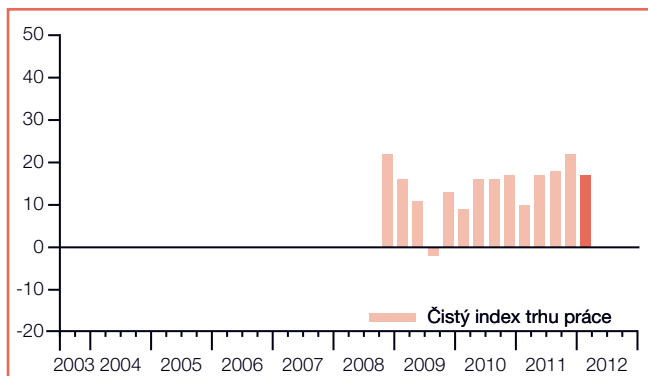


Guatemala sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2008.

Kanada

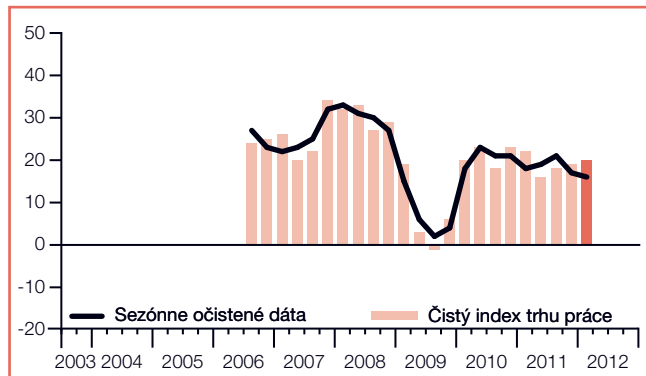


Kolumbia



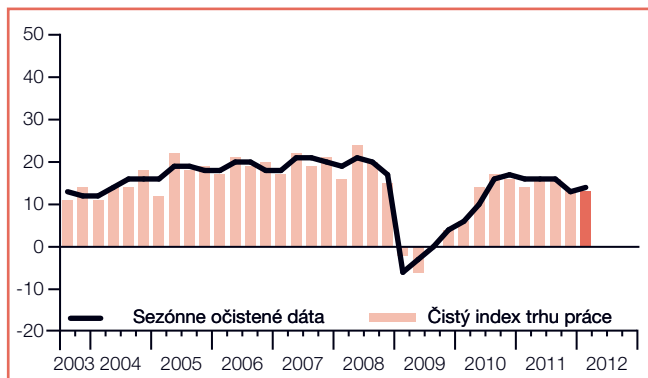
Kolumbia sa k prieskumu pripojila na 4. štvrťrok 2008.

Kostarika



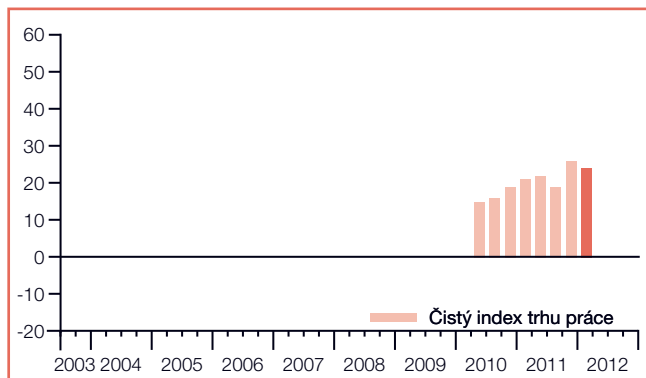
Kostarika sa k prieskumu pripojila na 3. štvrťrok 2006.

Mexiko



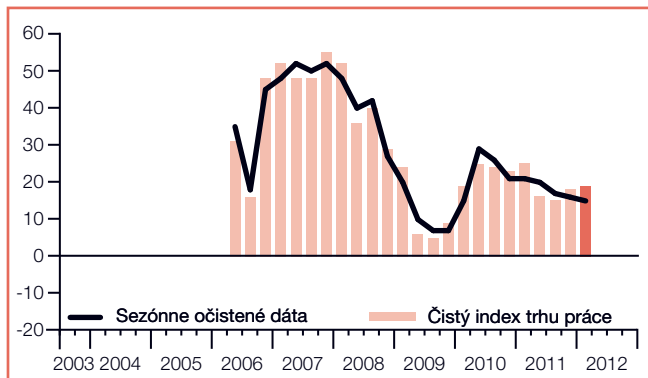
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama



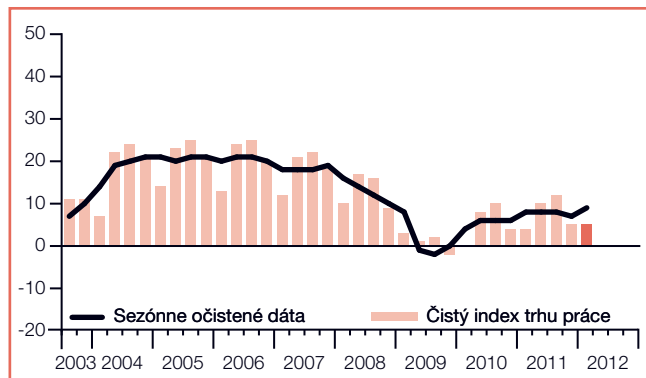
Panama sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2010.

Peru



Peru sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrťrok 2006.

USA



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Viac než 15 500 zamestnávateľov bolo oslovených v Austrálii, Číne, Hongkongu, Indii, Japonsku, na Novom Zélande, v Singapure a na Taiwane za účelom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2012.

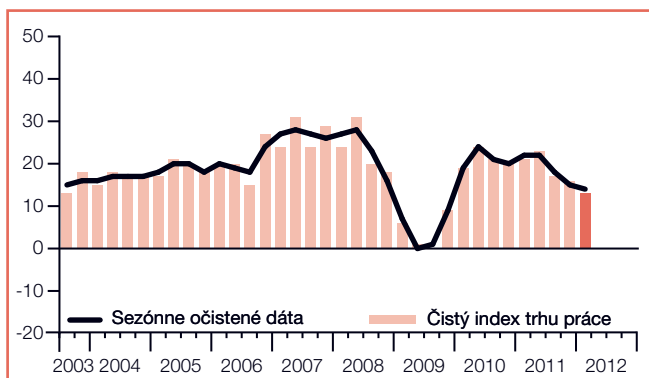
Očakávania zamestnávateľov celého regiónu sú stále optimistické a zamestnávatelia v Indii, na Taiwane, na Novom Zélande a v Singapure hlásia najsilnejšie náborové plány. Náborové prostredie v Indii je najoptimistickejšie zo všetkých 41 krajín a oblastí, kde sa prieskum v tomto štvrťroku vykonával. Optimizmus zamestnávateľov v Japonsku je najslabší v celom regióne, ale Index v tejto krajine sa od Q3 2008 stále mierne zvyšuje a v súčasnosti je silnejší než kedykoľvek za posledného tri a pol roku.

Zamestnávatelia v šiestich z ôsmich sledovaných krajín a oblastí očakávajú na budúci štvrťrok spomalenie náborových aktivít. Najviditeľnejší je pokles Indexu v Singapure, ktorý sa dostal na najnižšiu úroveň za posledné 2 roky, hoci je stále pozitívny. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku sa náborové plány znížili v šiestich krajinách a oblastiach. Najväčší pokles

zaznamenala Čína, kde sa Index znížil vo všetkých odvetviach v kvartálnom i medziročnom porovnaní. Zamestnávatelia hlásia najmenej optimistické náborové plány za posledné dva roky, čo možno pripísať zámerným snahám čínskej vlády o spomalenie ekonomického rastu a pokračujúcej finančnej neistote v Európe, ktorá je najväčším čínskym exportným trhom.

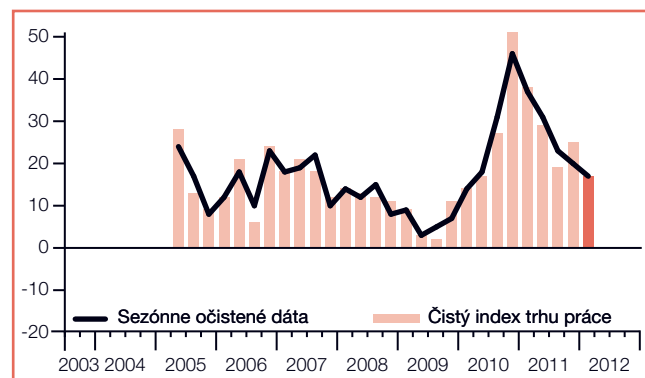
Optimizmus indických zamestnávateľov pramení z ambiciózných náborových plánov v odvetví Služieb, kde národné i nadnárodné spoločnosti plánujú agresívny nábor talentov v oblasti IT, ktoré podporí ich stratégie internetového obchodovania. Objavujú sa náznaky, že počet pracovných síl v krajine nebude stačiť dopytu a nedávno vydaná správa Konfederácie indického priemyslu odhaduje, že v budúcom roku bude v Indii chýbať až 5 miliónov pracovníkov. Napriek očakávanej stagnácii v regióne, predovšetkým v Číne, nesúlad vo využití talentov bude i naďalej vážnym problémom pre zamestnávateľov i uchádzačov o prácu a kandidáti s patričnými znalosťami a skúsenosťami budú mať stále veľmi dobré pracovné príležitosti.

Austrália



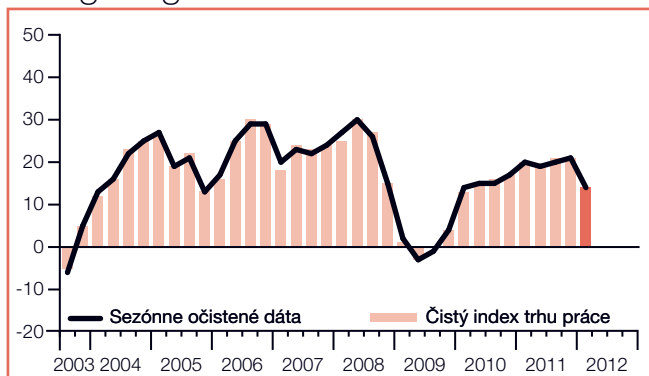
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Čína



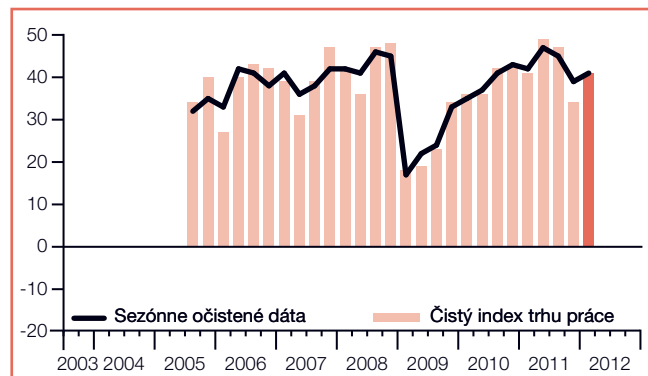
Čína sa k prieskumu pripojila na 2. štvrťrok 2005.

Hongkong



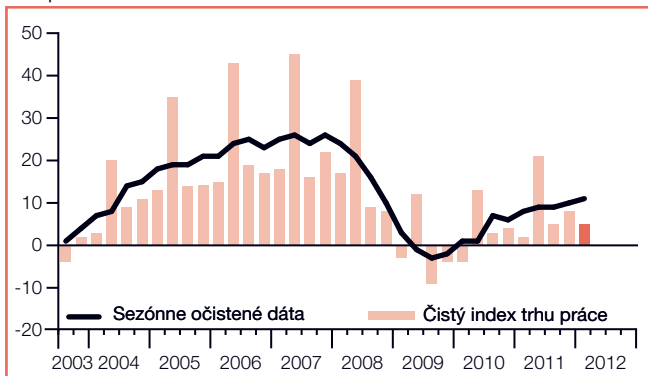
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

India

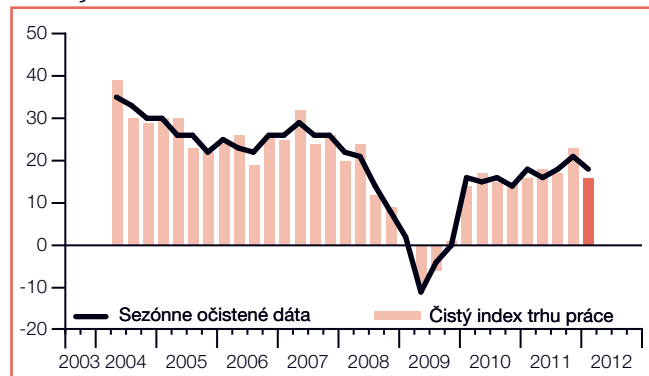


India sa k prieskumu pripojila na 3. štvrťrok 2005.

Japonsko

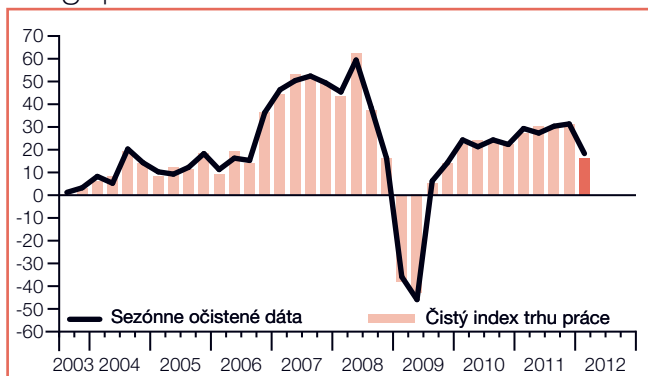


Nový Zéland



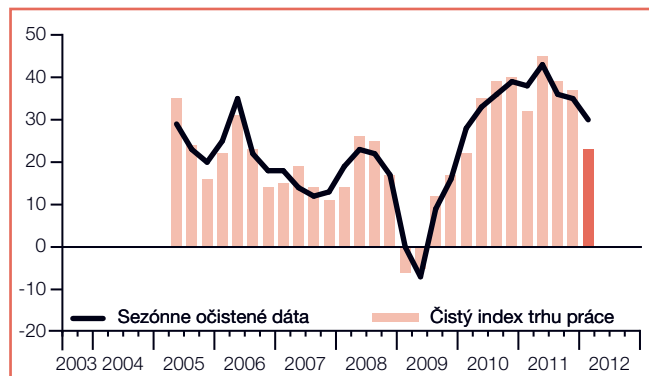
Nový Zéland sa k prieskumu pripojil na 2. štvrťrok 2004.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Singapur



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Taiwan



Taiwan sa k prieskumu pripojil na 2. štvrťrok 2005.

Medzinárodné porovnanie – EMEA

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených viac než 19 500 zamestnávateľov z 23 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2012.

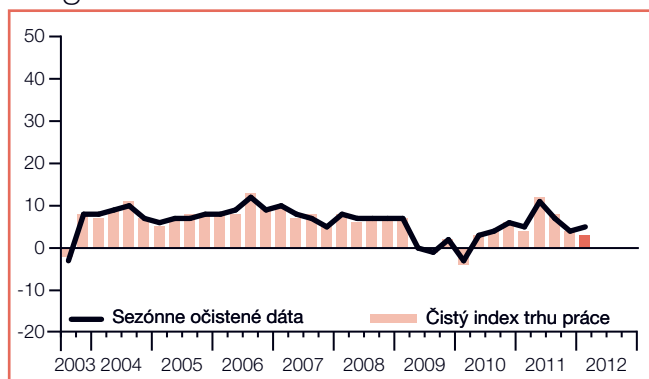
Hoci zamestnávatelia predpovedajú pozitívne náborové aktivity v 13 z 23 sledovaných krajín, ich očakávania sú v porovnaní s minulými tromi mesiacmi slabšie v 18 krajinách a v medziročnom porovnaní v 12 krajinách. Najsilnejšie náborové plány predpovedá Turecko, Izrael, Nemecko, Nórsko a Švédsko. Najslabšie náborové prostredie opäť očakáva Grécko, kde je Index stále negatívny už 7 za sebou nasledujúcich štvrťrokov. Veľmi zlú situáciu na trhu práce hlási aj Maďarsko. Negatívne náborové plány predpovedajú aj zamestnávatelia v Taliansku, Španielsku, Českej republike, Írsku. V Južnej Afrike zamestnávatelia hlásia prvú negatívnu hodnotu Indexu od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2006.

Náborové aktivity v Nemecku sú stále optimistické. Úroveň nezamestnanosti je tu najnižšia na celom kontinente, čo však predstavuje stálu výzvu pre zamestnávateľov pri hľadaní talentov. Najväčší dopyt sa očakáva v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom. Zamestnávatelia v Nemecku si ale musia počkať na príviv skúsených pracovníkov, ktorí môžu prísť v rámci nedávno prijatej legislatívy o pohybe

pracovných síl v rámci EÚ. Nedostatok talentov predstavuje stály problém a zamestnávatelia sa márne snažia nájsť požadované skúsenosti a znalosti, ktoré uspokojia očakávaný dopyt. Trh práce v Nórsku a Švédsku zostáva stabilný, kde približne osem z desiatich zamestnávateľov očakáva, že počet pracovných síl zostane v budúcich troch mesiacoch na rovnakej úrovni. Trh práce vo Veľkej Británii stále stagnuje, predovšetkým v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom, kde sa Index znižuje v troch za sebou nasledujúcich štvrťrokoch. Veľké banky ako Barclays, RBS a HSBC naznačujú, že stále zvažujú kroky vedúce k zníženiu nákladov, aby zmiernili následky menších ziskov a prílišnej regulácie, čo môže znamenať i znižovanie pracovných síl.

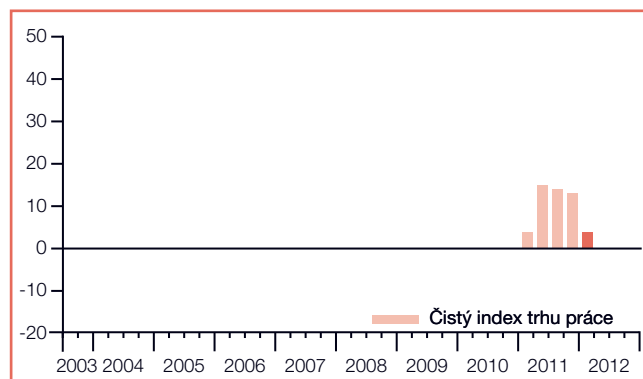
S výnimkou Turecka a Slovinska, nie sú zamestnávatelia v sledovaných krajinách východnej Európy príliš presvedčení o svojich schopnostiach náboru nových pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány znížili v šiestich krajinách vrátane Maďarska, kde viac než jeden z piatich zamestnávateľov očakáva znižovanie počtu pracovných síl. Náborové prostredie v Turecku zostáva aktívne vďaka silnému dopytu vo farmaceutickom priemysle a odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom a Spracovateľský priemysel.

Belgicko



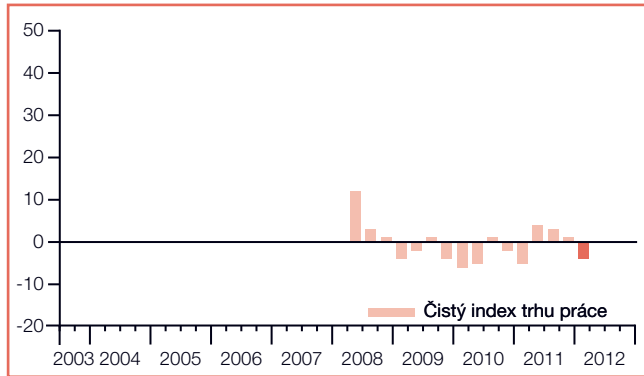
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Bulharsko



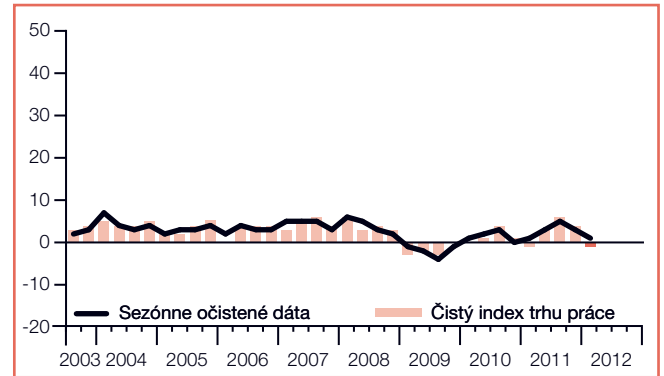
Bulharsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrťrok 2011.

Česká republika



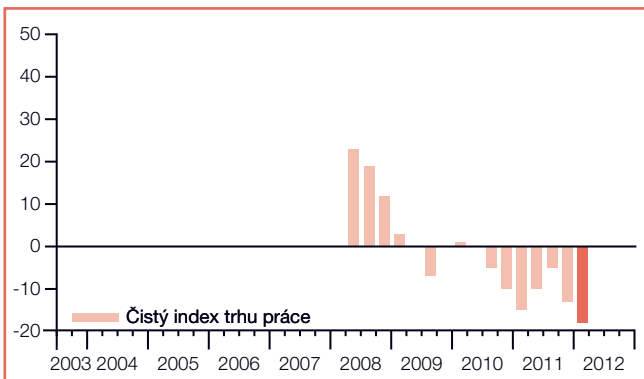
Česká republika sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2008.

Francúzsko



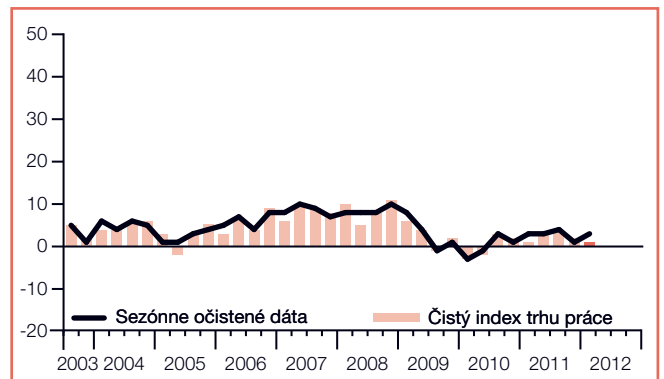
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Grécko

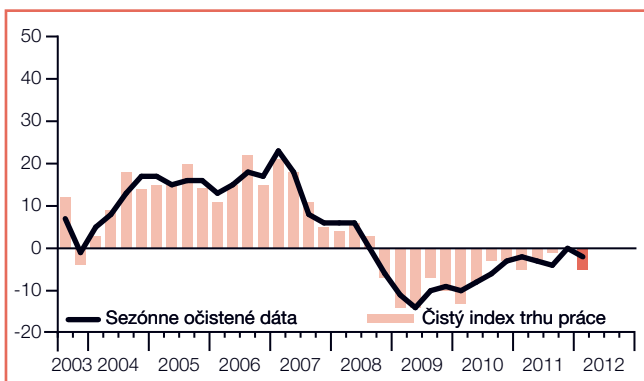


Grécko sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrtrok 2008.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Holandsko

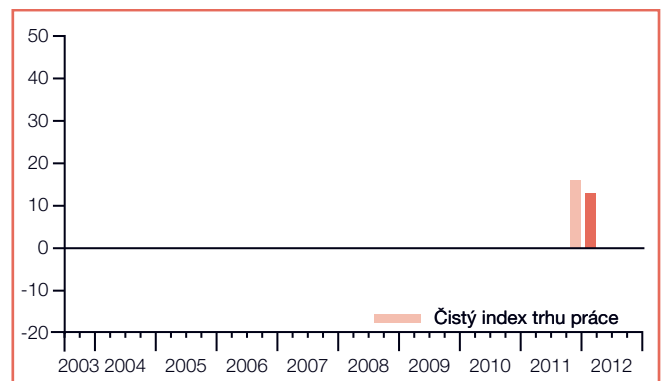


Írsko



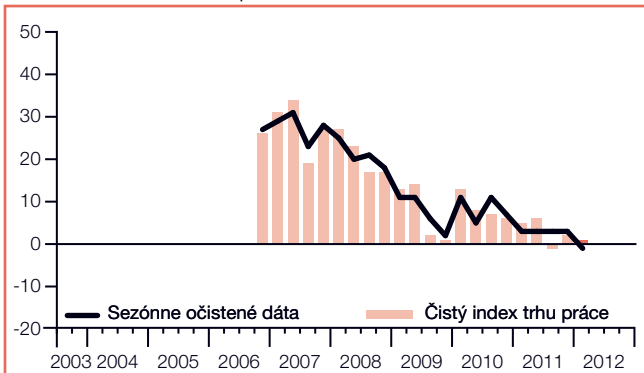
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Izrael



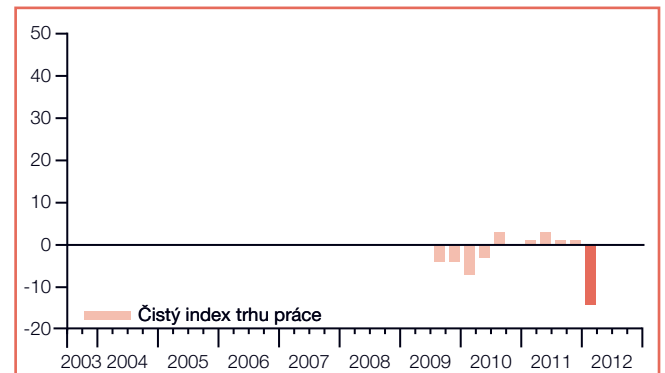
Izrael sa k prieskumu pripojil na 4. štvrtrok 2011.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Juhoafrická republika



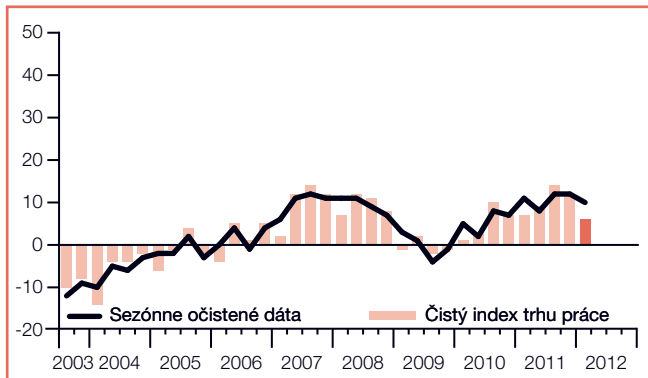
Juhoafrická republika sa k prieskumu pripojila na 4. štvrtrok 2006.

Maďarsko

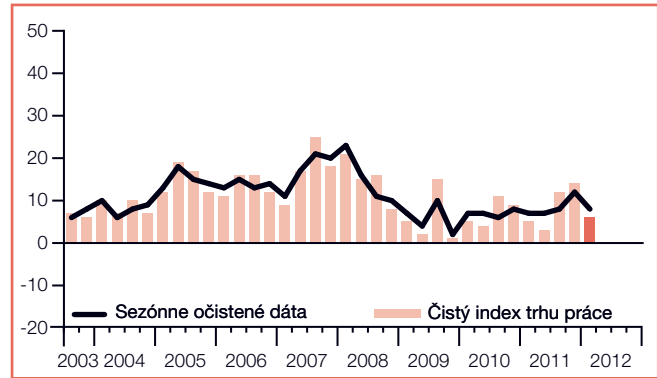


Maďarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrtrok 2009.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

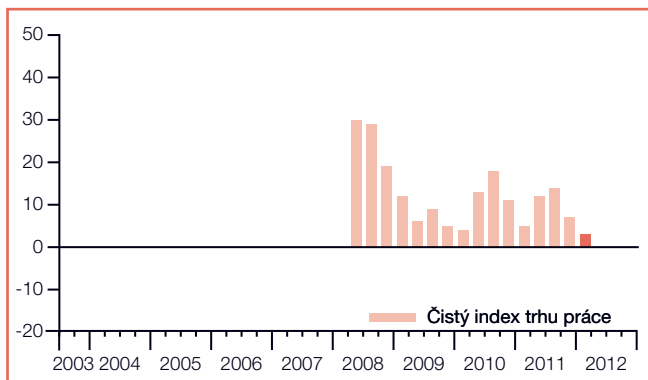
Nemecko



Nórsko

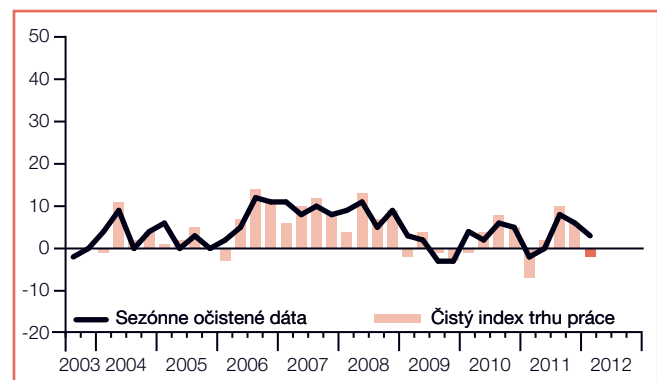


Poľsko



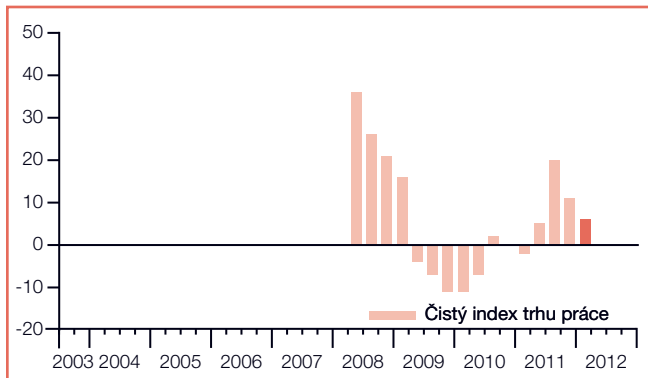
Poľsko sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrťrok 2008.

Rakúsko



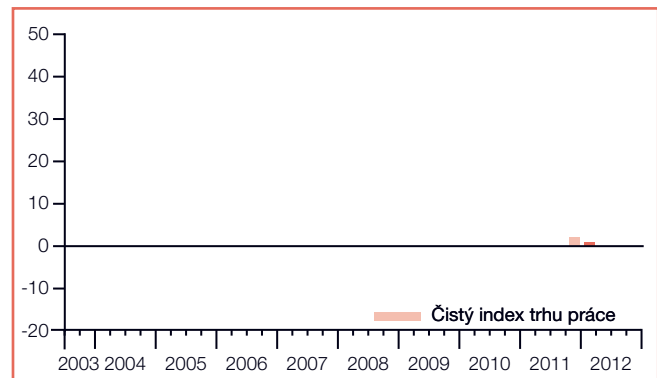
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Rumunsko



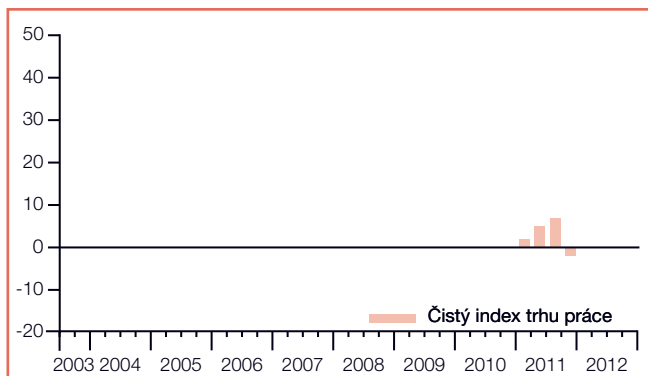
Rumunsko sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrťrok 2008.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko



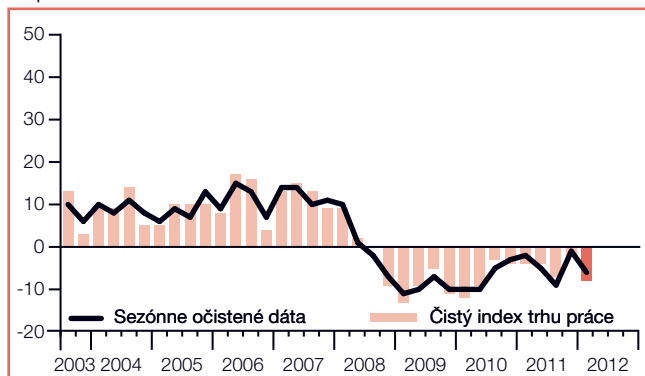
Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrťrok 2011.

Slovensko



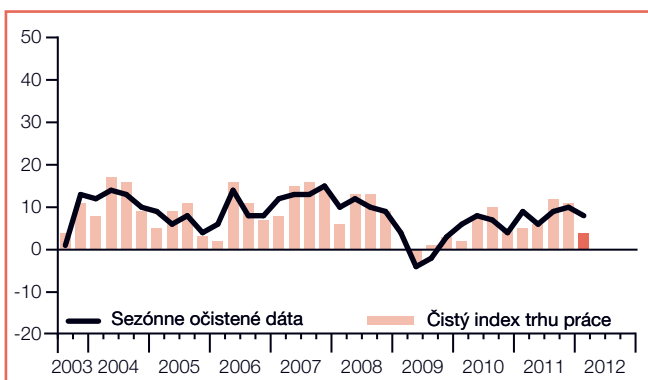
Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrťrok 2011.

Španielsko



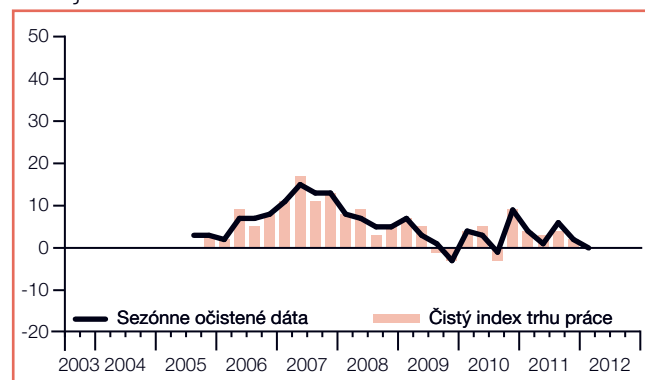
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko



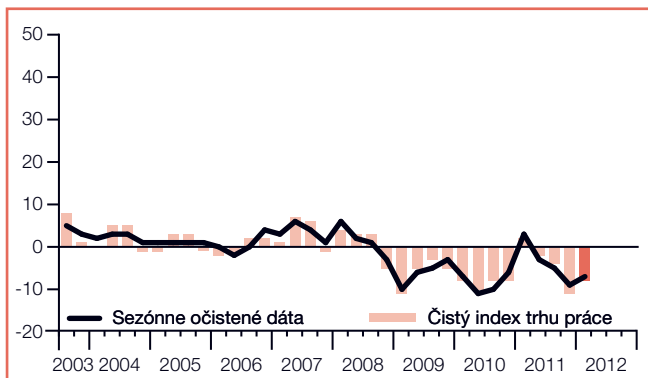
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švajčiarsko



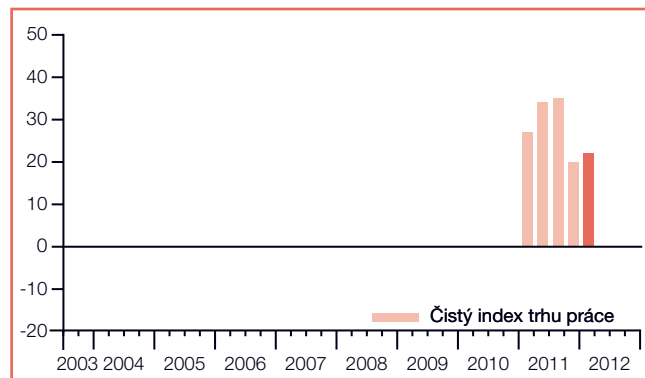
Švajčiarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrťrok 2005.
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Taliansko



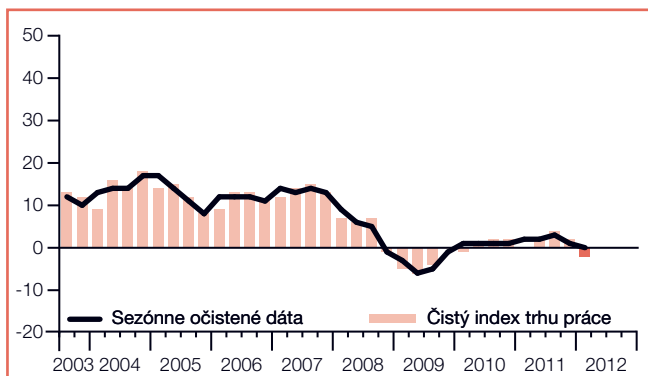
Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Turecko



Turecko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrťrok 2011.

Veľká Británia



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „Manpower Index trhu práce“ sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov v priebehu nasledujúceho štvrťroku. Prieskum prebieha už 50 rokov a stal sa jedným z najdôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu Manpower Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum Manpower Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vybraní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázok viac než 65 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru naprieč 41 krajinami a oblasťami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje, aby bola vykonaná analýza špecifických oborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jednej otázky.

Otázka kladená pri prieskume

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2012 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika

Index trhu práce Manpower sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Tím, ktorý vykonáva prieskum v 41 krajinách a teritóriách, zahŕňa interný tím Manpower a Infocorp Ltd. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý index trhu práce.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných v Argentíne, Austrálii, Belgicku, Číne, Francúzsku, Holandsku, Hongkongu, Indii, Írsku, Taliansku, Japonsku, Južnej Afrike, Kanade, Kostarike, Mexiku, Nemecku, na Novom Zélande, v Nórsku, Peru, Rakúsku, Singapure, Španielsku, Švédsku, Švajčiarsku, na Taiwane, vo Veľkej Británii a v Spojených štátoch amerických. Toto očistenie umožňuje posudzovať dáta bez sezónnych výkyvov v oblasti náboru pracovníkov, ktoré sa bežne objavujú každý rok v rovnaký čas, a tým poskytnúť presnejšie dáta v príslušnom období. Manpower plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V prvom štvrťroku 2008 Manpower použil metódu sezónneho očistenia dát TRAMO-SEATS.

História prieskumu

- 1962** Uvedenie prvej generácie prieskumu Index trhu práce Manpower (Manpower Employment Outlook Survey) v Spojených štátoch amerických a v Kanade.
- 1966** Filiálka Manpower vo Veľkej Británii predstavila ekvivalent amerického prieskumu Quarterly Survey of Employment Prospects (Štvrtročný prieskum pracovných príležitostí). Prieskum použil rovnaký formát výhľadu do budúcnosti ako v Spojených štátoch amerických a bol prvý svojho druhu v Európe.
- 1976** Zavedenie štvrtej generácie prieskumu Indexu trhu práce Manpower v Spojených štátoch amerických a v Kanade. Nová metodika prieskumu využíva najnovšie poznatky z oblasti prieskumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects vo Veľkej Británii je aktualizovaný a preberá modernú vylepšenú metodiku prieskumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Írsku zavádzajú prieskum vo svojich krajinách.
- 2003** Uvedenie štvrtej generácie prieskumu Indexu trhu práce Manpower a jeho rozšírenie do 18 krajín po celom svete: Austrálie, Belgicka, Francúzska, Holandska, Hongkongu, Írska, Japonska, Kanady, Mexika, Nemecka, Nórska, Rakúska, Singapuru, Spojených štátov amerických, Španielska, Švédska, Talianska a Veľkej Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novom Zélande zavádza prieskum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číne, Indii, Švajčiarsku a na Taiwane zavádzajú prieskum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarike a Peru sa pripojila k prieskumu. Na prieskumy v Austrálii, Belgicku, Francúzsku, Holandsku, Hongkongu, Írsku, Japonsku, Mexiku, Nemecku, Nórsku, Rakúsku, Singapure, Španielsku, Švédsku a Taliansku sa použilo sezónne očistenie dát v treťom štvrťroku. Filiálka Manpower v Juhoafrickej republike zavádza prieskum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentíne sa zapája do projektu prieskumu. Na prieskum na Novom Zélande je v prvom štvrťroku použité sezónne očistenie dát.
- 2008** Filiálky Manpower v Českej republike, Grécku, Guatemale, Kolumbii, Poľsku a Rumunsku sa zapájajú do projektu. Pri prieskume v Číne a na Taiwane je v druhom štvrťroku použité sezónne očistenie dát. India a Švajčiarsko pripájajú sezónne očistené dáta v 3. štvrťroku.
- 2009** Filiálka Manpower v Maďarsku a Brazílii sa zapája do prieskumu Manpower Employment Outlook Survey.
- 2010** Filiálka Manpower v Paname sa pripája k projektu prieskumu Indexu trhu práce a rozširuje program na celkový počet 36 krajín a oblastí po celom svete. Peru v štvrtom štvrťroku pridáva sezónne očistené dáta. Kostarika pridáva sezónne očistené dáta na štvrtý štvrťrok.
- 2011** Filiálky Manpower v Bulharsku, Slovinsku a Turecku sa pripájajú k projektu prieskumu Indexu trhu práce. Argentína a Južná Afrika pridáva na prvý štvrťrok sezónne očistené dáta. V štvrtom štvrťroku sa k prieskumu pridal Izrael a Slovensko.

O spoločnosti Manpower Inc.

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je svetovým lídrom v poskytovaní služieb a riešení na mieru, ktoré pokrývajú životný cyklus zamestnanca a pomáhajú jej klientom dosiahnuť ciele a zvýšiť svoju konkurencieschopnosť. ManpowerGroup, spoločnosť s obratom \$22 miliárd a s viac než 60-ročnými skúsenosťami v obore, ponúka komplexnú ponuku riešení v oblasti ľudských zdrojov, ktoré pomáhajú klientom uspieť v nastupujúcom „Veku človeka“. Tieto riešenia pokrývajú všetky potreby zamestnávateľov od vyhľadania a náboru talentov, ich hodnotenia, tréning a rozvoj, riadenie kariéry, po agentúrne zamestnávania a outsourcing. ManpowerGroup disponuje najväčšou svetovou sieťou v oblasti ľudských zdrojov s takmer 3 900 pobočkami vo viac než 80 krajinách sveta. Vytvára tak dynamickú kombináciu bezkonkurenčnej globálnej pôsobnosti so znalosťami a skúsenosťami na regionálnych trhoch práce, aby vyhovela potrebám svojich 400 000 zákazníkov ročne, ku ktorým patria ako menšie a stredné podniky všetkých odvetví, tak najväčšie svetové nadnárodné korporácie. ManpowerGroup poskytuje svoje riešenia v rámci svojich spoločností ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ a Right Management®. Zistite si viac informácií o tom, ako vám ManpowerGroup môže pomôcť uspieť vo Veku človeka na www.manpowergroup.com.

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadával a ktorí pracujú u jeho klientov. Vďaka svojej sieti 5 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti Manpower nájdete na www.manpower.com a www.manpower.sk.

Manpower Slovenská republika, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovenská republika
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

© 2011, Manpower Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.