

MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE

Slovenskí zamestnávateľia hlásia
na Q1 výrazné zlepšenie trhu práce



ManpowerGroup®



ZHRNUTIE

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce oslávi v roku 2022 svoje 60. výročie. Do prieskumu Q1 2022 sa tentoraz zapojilo viac ako 39 000 zamestnávateľov. Jeho výsledky sú mimoriadne optimistické: zamestnávatelia vo všetkých štyridsiatich krajinách a oblastiach hlásia po prvýkrát od vypuknutia pandémie kladný Index.

V medziročnom porovnaní sa Index trhu práce zlepšil v 38 krajinách a oblastiach a oslabil vo dvoch (Singapur a Taiwan). V porovnaní s Q4 2021 oslabil v štyroch krajinách (Taiwan, USA, Japonsko a Francúzsko).

Celosvetovo sú najžiadanejšie digitálne pozície: odvetvia ako IT, technológie, telekomunikácie, komunikácia a médiá hlásia najsilnejší Index (+50 %), nasleduje Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti (+43 %) a Ubytovanie a stravovanie (+40%). Najmenej priaznivé vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie hlásia Neziskové organizácie (+26 %) a Primárna výroba (+29 %).

Zamestnávatelia vedia, že pre prilákanie nových pracovníkov na už tak napätom trhu práce je kľúčovou flexibilita: firmy očakávajú, že 51 % zamestnancov vo finančníctve a 29 % pracovných síl zo spracovateľského a výrobného priemyslu bude v nasledujúcom štvrťroku pracovať v hybridnej kombinácii: z pracoviska i na diaľku. Ide o podstatnú zmenu od Q2 2021, kedy len 22 % organizácií predpovedalo prechod na hybridný model.

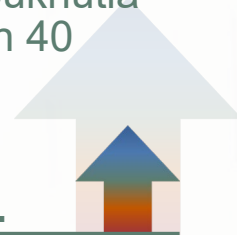
Nie všetky pracovné roly však budú môcť fungovať hybridne: zamestnanci v spracovateľskom a výrobnom priemysle budú s najväčšou pravdepodobnosťou pracovať výlučne na pracovisku (55 %), zatiaľ čo pracovné roly v IT a telekomunikáciách budú skôr pracovať po celý čas na diaľku (17 %).

Obsah

INDEX TRHU PRÁCE Q1 2022	05
FIRMY A VAKCINÁCIA	13
VEĽKÝ POSUN K HYBRIDNÉMU MODELU PRÁCE.....	17
O PRIESKUME MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE.....	19
PRESKÚMAJTE DETAILS.....	25

TRH PRÁCE V Q1 2022:

Po prvý krát od vypuknutia pandémie, všetkých 40 krajín účastných v prieskume hlási **kladné hodnoty Indexu trhu práce.**



„Výsledky prieskumu ukazujú, že zotavovanie náborového prostredia narušeného pandemiou, ktoré už nejaký čas pozorujeme, bude pokračovať aj v nasledujúcom roku. Dopyt po talentoch je rekordný, avšak prevažuje ponuka, a preto firmy musia byť otvorené väčšej miere flexibility“, uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

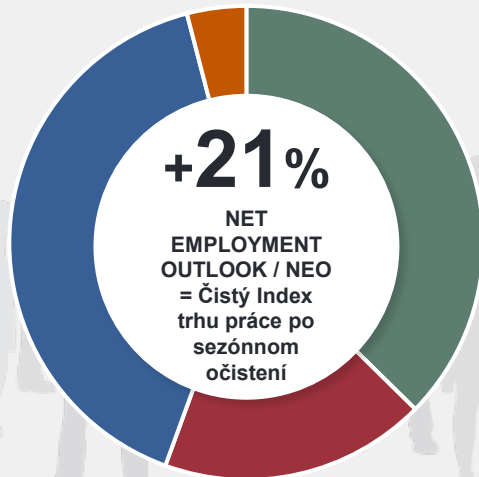
Čo predstavuje Čistý Index trhu práce?



Náborové očakávania slovenských firiem na január - marec 2022

V snahe zistiť, aký nábor plánujú pre prvý štvrťrok 2022, položili sme **505** slovenským zamestnávateľom rovnakú otázku: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca marca 2022 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom (október, november, december 2021)?“

Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu trhu práce Q1 2022 **+21 %** (+19% bez sezónneho očistenia). V porovnaní s minulým štvrťrokom sa Index zlepšil o **11 percentných bodov** a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku narástol o **23 perc. bodov**.



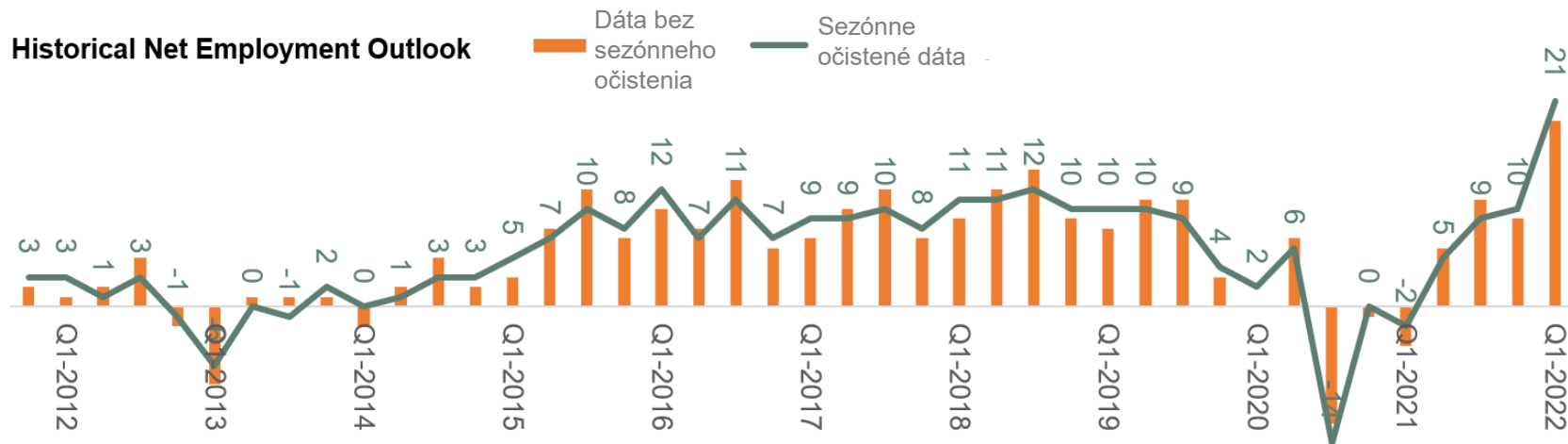
37% PLÁNUJE ZVÝŠENIE POČTU PRACOVNÝCH SÍL

18% PLÁNUJE ZNÍŽENIE POČTU PRACOVNÝCH SÍL

40% PLÁNUJE ZACHOVAŤ POČET PRACOVNÝCH SÍL

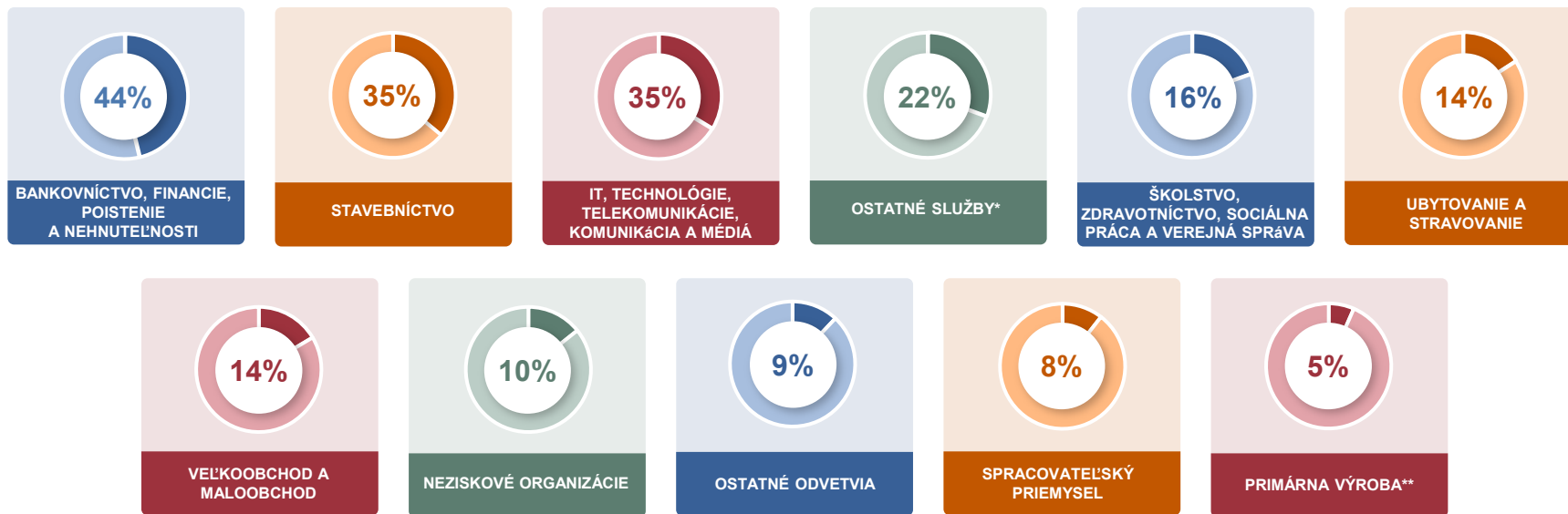
4% NEVIE

Historický vývoj Indexu trhu práce na Slovensku od Q4 2011



Porovnanie podľa odvetví: v Q1 chcú slovenskí zamestnávateľia zvyšovať počty pracovných síl vo všetkých 11 odvetviach

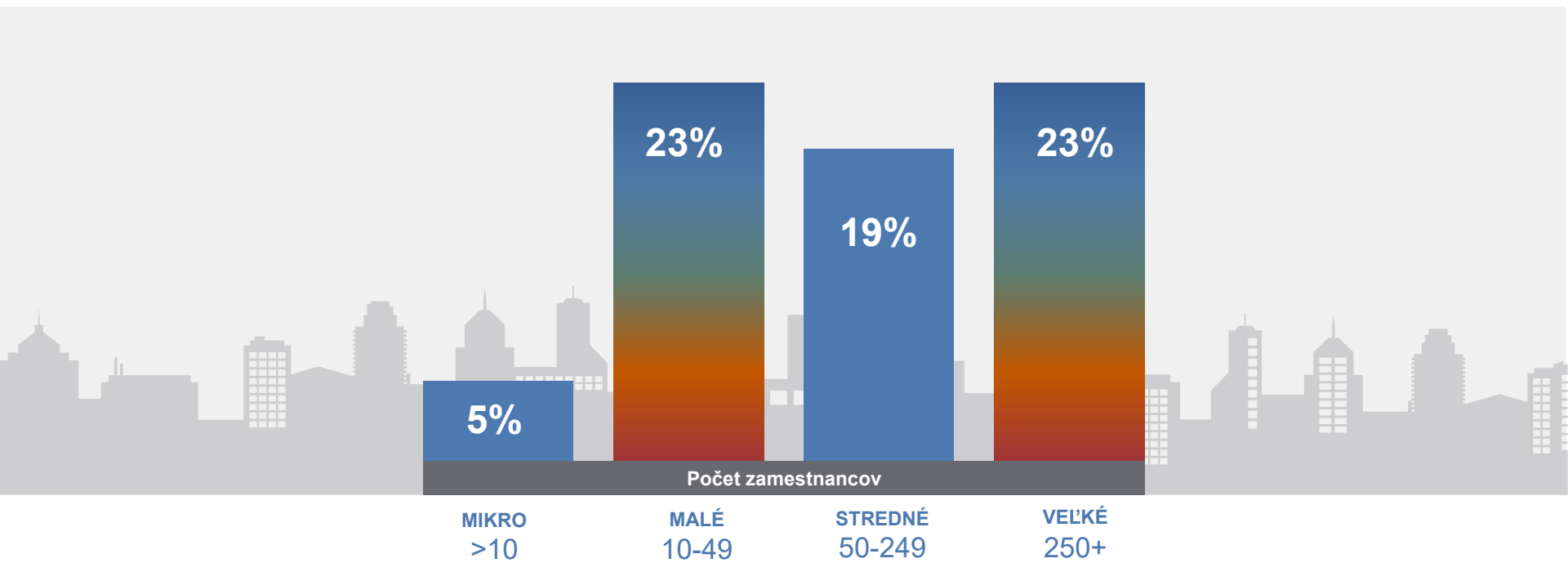
Ktoré pracovné pozície sú najžiadanejšie? Najviac pracovných pozícií budú firmy obsadzovať z odborov **Bankovníctvo, Financie, Poistenie a Nehnutelnosti** (+44%), nasleduje **Stavebníctvo** spolu s odborníkmi z IT, Technológií, Telekomunikácií, Komunikácie a Médii (oba +35%).



*OSTATNÉ SLUŽBY zahŕňajú: Odborná, vedecká a technická činnosť; Administratívne a podporné služby; Ďalšie servisné činnosti

**PRIMÁRNA VÝROBA zahŕňa: Poľnohospodárstvo; Lesníctvo a Rybolov; Ťažba a dobývanie surovín; Dodávka elektriny, plynu, vody; Odpadové hospodárstvo.

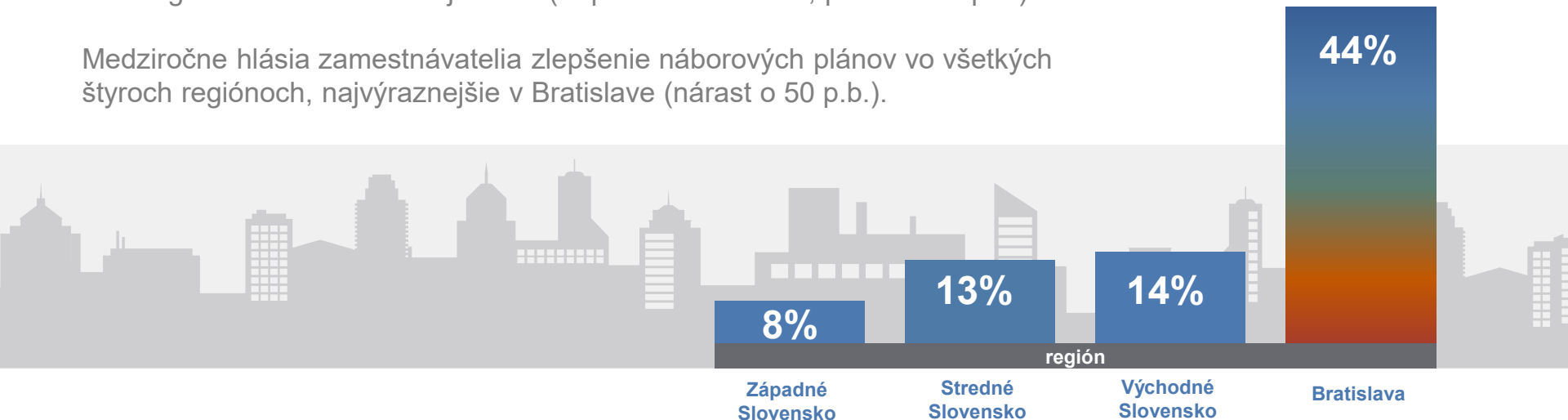
Na Slovensku očakávajú v Q1 2022 najsilnejšie náborové prostredie malé a veľké firmy, globálne vedú veľké podniky (43%)



Porovnanie podľa regiónov: najväčší nábor očakávajú zamestnávateľia v Bratislave (+44%)

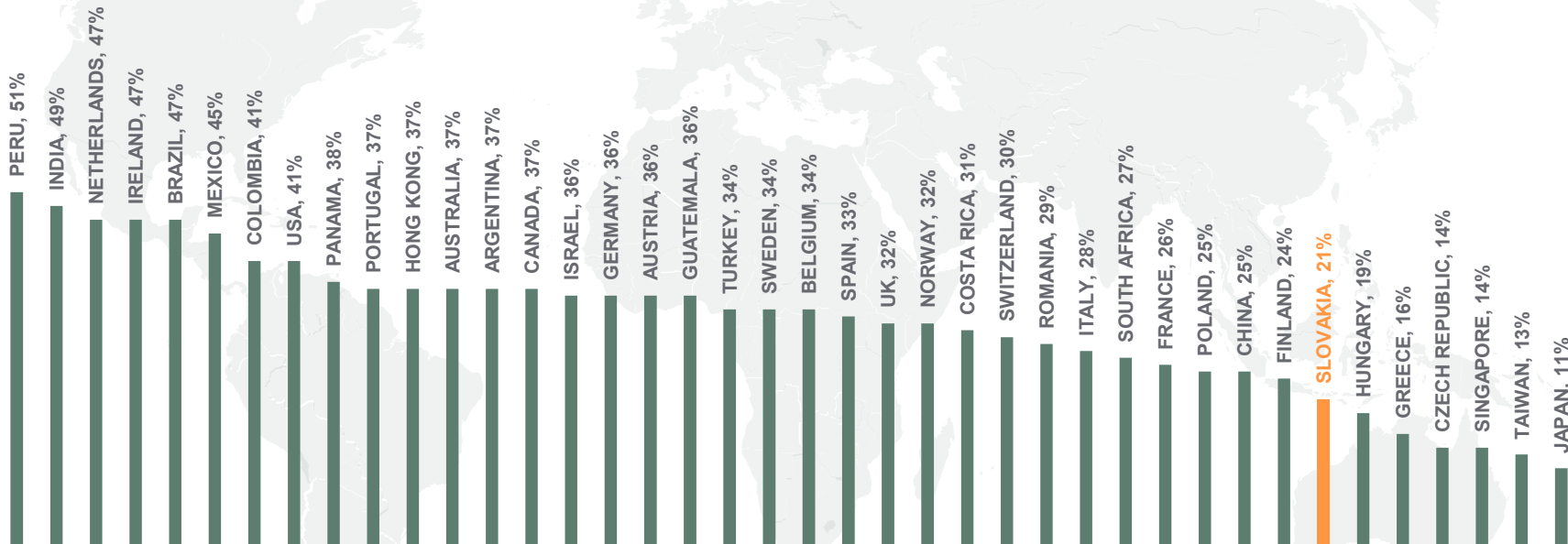
V Q1 2022 hlásia zamestnávateľia vo **všetkých regiónoch Slovenska zlepšenie náborového prostredia**. Oproti minulému štvrtroku sa náborové plány zlepšili v 3 zo 4 regiónov a zhoršili len v jednom (Západné Slovensko, pokles o -4 p.b.).

Medziročne hlásia zamestnávateľia zlepšenie náborových plánov vo všetkých štyroch regiónoch, najvýraznejšie v Bratislave (nárast o 50 p.b.).



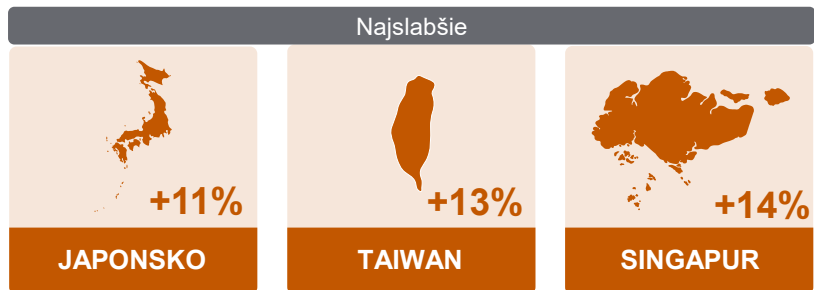
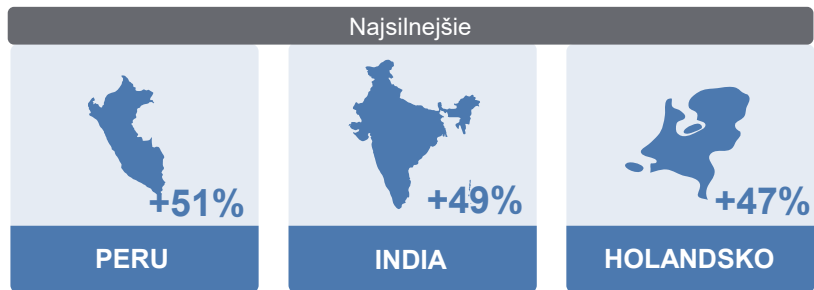
Všetky krajiny hlásia kladný Index trhu práce po prvý krát od vypuknutia pandémie

Najsilnejší nábör sa očakáva v regióne **Severná Amerika** (+41), nasleduje **Južná a Stredná Amerika** (+39%), **APAC** (+34%) a najnižší Index hlási **EMEA** (+28%). V globálnom meradle má Čistý Index trhu práce hodnotu **+37%**.

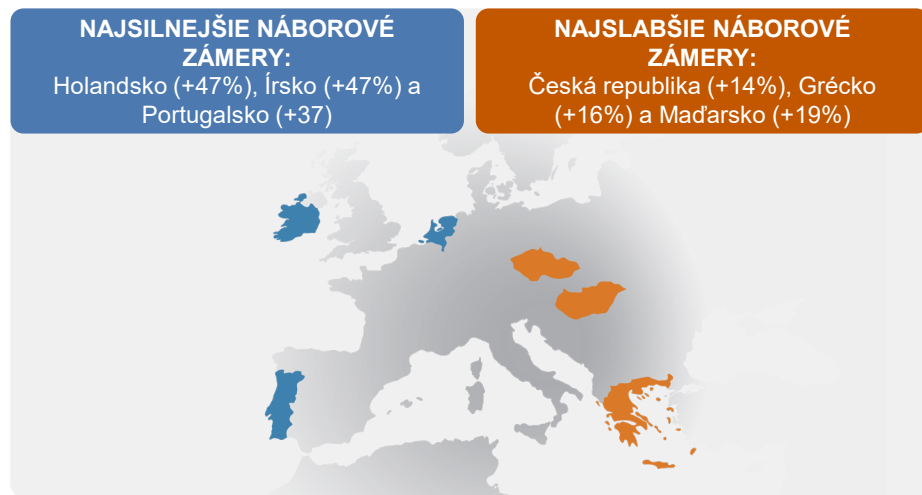


Krajiny s najsilnejšími & najslabšími náborovými očakávaniami pre Q1 2022

V globálnom meradle:



V EMEA:



V regióne EMEA sa náborové zámery medziročne zlepšili vo všetkých krajinách, a to už v druhom po sebe nasledujúcom štvrtroku. V porovnaní s Q4 2021 sa náborové plány zlepšili v 22 krajinách a zoslabli v jednej (Francúzsko o -1 %).



FIRMY A VAKCINÁCIA:

Globálne, takmer 2/3 zamestnávateľov v rôznej miere vyžadujú očkovanie od svojich zamestnancov pred ich návratom na pracoviská



Iba 15% firiem necháva voľbu očkovania na individuálnom rozhodnutí zamestnancov



Aká je vakcinačná politika slovenských zamestnávateľov v súvislosti s návratom zamestnancov na pracoviská?

Zamestnávatelia odpovedali na otázku, či plánujú klásť na svojich zamestnancov pred návratom na pracoviská niektoré z nasledujúcich požiadaviek.

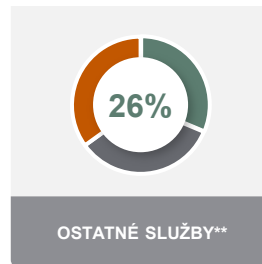
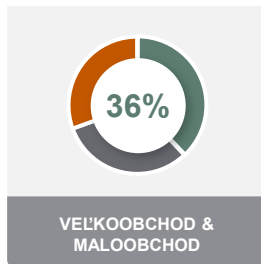
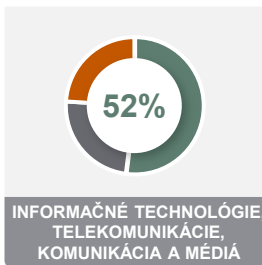


* Respondenti si mohli vybrať viac ako jednu možnosť, čo znamená, že súčet výsledkov je viac ako 100%.

V odvetviach Primárna výroba, a tiež Bankovníctvo, Financie, Poistenie a Nehnutelnosti budú firmy od svojich zamestnancov vyžadovať očkovanie s väčšou pravdepodobnosťou ako v ostatných segmentoch



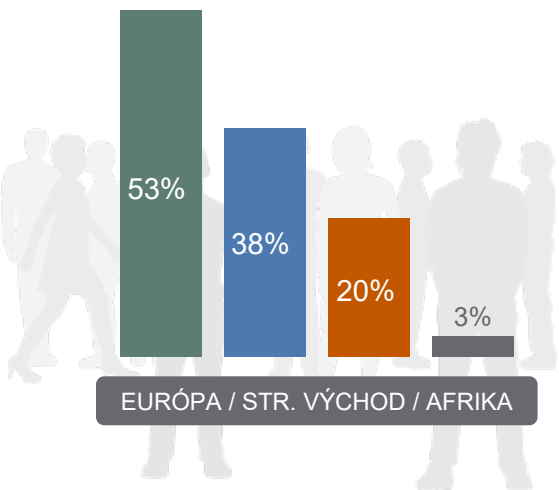
■ Vyžadujú očkovanie ■ Nemajú žiadne plány ■ Nič z uvedeného



*PRIMÁRNA VÝROBA zahŕňa: Poľnohospodárstvo; Lesníctvo a Rybolov; Ťažba a dobývanie surovín; Dodávka elektriny, plynu, vody; Odpadové hospodárstvo.

**OSTATNÉ SLUŽBY zahŕňajú: Odborná, vedecká a technická činnosť; Administratívne a podporné služby; Ďalšie servisné činnosti

Zamestnávateľia v EMEA budú vyžadovať očkovanie s menšou pravdepodobnosťou ako ostatné regióny vo svete



VYŽADUJÚ OČKOVANIE

68% Južná / Stredná Amerika
70% Ázia, Pacifik
68% Severná Amerika

PODPORA OČKOVANIA STIMULMI

34% Južná / Stredná Amerika
40% Ázia, Pacifik
37% Severná Amerika

NEMAJÚ ŽIADNE PLÁNY

7% Južná / Stredná Amerika
9% Ázia, Pacifik
11% Severná Amerika

NIČ Z UVEDENÉHO

2% Južná / Stredná Amerika
2% Ázia, Pacifik
3% Severná Amerika

*Respondenti mali možnosť vybrať si viac ako iba jednu možnosť, čo znamená, že súčet odpovedí môže presahovať 100%.



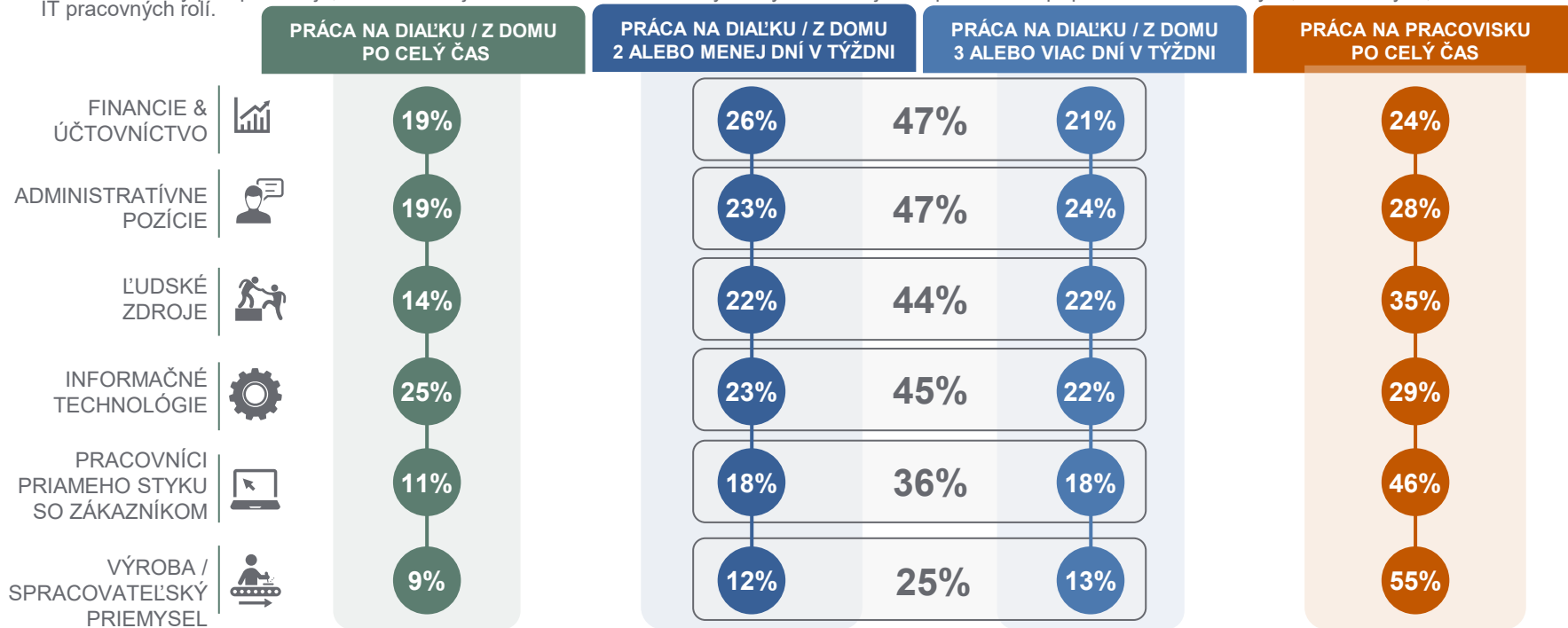
VEĽKÝ POSUN SMEROM K HYBRIDNÉMU MODELU PRÁCE:

Čoraz viac zamestnávateľov
využíva kombináciu práce na
pracovisku s prácou z domu



Slovenskí zamestnávateľia prehodnocujú dôležitosť zavedenia hybridného modelu práce

Slovenské firmy predpokladajú, že v nasledujúcich 3 mesiacoch budú hybridný model najviac uplatňovať v prípade administratívnych, účtovníckych, či IT pracovných rolí.



HYBRIDNÝ MODEL

Kombinácia práce niekoľkých dní na diaľku a niekoľkých dní na pracovisku

*Respondenti, ktorí odpovedali „Neviem“ sa zahŕňajú do celkového súčtu 100% pre všetky pracovné roly



O prieskume MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE



O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce – uskutočnený v októbri 2021 – je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie náborových aktivít a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles v náborových aktivitách. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

Je unikátny

Svojou veľkosťou, rozsahom, dĺžkou trvania a oblasťou zamerania nemá obdobu. ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum zamestnanosti na svete, v ktorom sami zamestnávatelia predpovedajú, aké budú ich náborové aktivity v nasledujúcom štvrťroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa obvykle zameriavajú na retrospektívne údaje a informujú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Je nezávislý

Prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákaznickej základne ManpowerGroup.

Je rozsiahly

Prieskum je založený na dopytovaní viac ako 39 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

Je cieleňý

Za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika prieskumu

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu Q1 2022 digitalizovaná vo všetkých 40 krajinách a oblastiach. Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online.

Respondenti sú členmi online panelov s dvojitém prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť. Otázky, ktoré kladieme a profil respondentov zostáva nezmenený. Veľkosti organizácií a sektory sú štandardizované a používajú sa rovnako vo všetkých krajinách účastných v prieskume, aby bolo možné vykonať medzinárodné porovnania.

Poznámky pre redaktorov

- Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre Index trhu práce bola pre účely reportu Q1 2022 digitalizovaná vo všetkých 40 krajinách a oblastiach. Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitém prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť. V súlade so štandardnými zisteniami internetových prieskumov, účastníkov prieskumu je viac: odpovedajú, či sa počet pracovných síl zvýši, zníži alebo nezmení. Z dôvodu, že Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je založený na odhade ľudí, ktorí označia nárast, či pokles počtu pracovných síl, výsledok tejto vyššej úrovne zapojenia znamená, že zmena metodiky môže prispieť k vyššiemu výsledku. Pri vzorke 1 000 je odchýlka +/-3 %. Otázky, ktoré kladieme a profil respondentov zostáva nezmenený. Veľkosti organizácií a sektory sú štandardizované a používajú sa rovnako vo všetkých krajinách účastných v prieskume, aby bolo možné vykonať medzinárodné porovnania.
- Dáta v prieskume boli zozbierané v októbri 2021, ešte v čase, kým variant Omicron nebol známy.

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



4 pobočky Bratislava, Nitra,
Žilina, Poprad



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených
zamestnancov



600 klientov



APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)



- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021)

Holistická personálna stratégia budúcnosti zahŕňa 4 „P“: pestovanie, prilákanie, požičiavanie a posúvanie talentov



Investujte do učenia a rozvoja existujúcich i nových zamestnancov.



Získajte nových zamestnancov na silné hodnoty, jasne definované ciele a atraktívnu firemnú kultúru. Ponúknite vyššie mzdy a lákavé benefity.

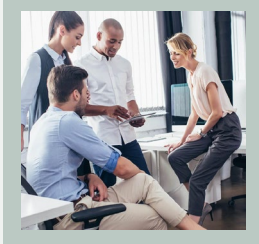


Zapájajte externých pracovníkov rôzneho druhu: využite outsourcing niektorých funkcií, najmite externistov alebo využite agentúrne zamestnávanie.

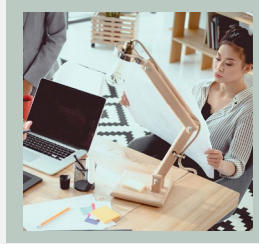


Umožnite ľuďom kariérne sa posunúť, vertikálne, či horizontálne, aby mohli nadobúdať nové skúsenosti.

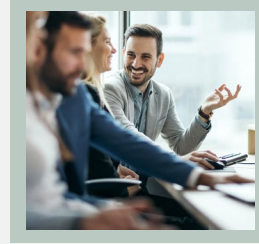
ManpowerGroup poskytuje riešenia v rámci celého životného cyklu zamestnanca



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Attracting Top Talent



EMPLOYMENT OUTLOOK

Ďakujeme za pozornosť.

Výsledky pre Q2 2022
zverejníme v marci 2022.

Preskúmajte detaily:

manpower.sk/prieskumy
manpowergroup.com/meos