

Kontakt: Lenka Balcová
lenka.balcova@manpowergroup.sk

Pozitívne vyhliadky na slovenskom trhu práce naďalej pretrvávajú

Komunikačné služby na vrchole – Slovensko medzi svetovými lídrami v náboře

- 26 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 15 % predpokladá pokles a 55 % neočakáva žiadnu zmenu a 4 % zamestnávateľov sa nevyjadrilo k tejto téme.
- Na základe týchto dát **čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre druhý štvrt'rok 2025, predstavuje hodnotu 12 %.**
- Najvyšší čistý index práce je **na západnom Slovensku 21 %**. Najnižší - 1 % v Bratislave a na strednom Slovensku 3 %. Na východnom Slovensku je čistý index práce 14 %.
- **Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v sektore komunikačných služieb 35 %** a v doprave, logistike a automotive 29 %.
- Celosvetovo majú **najsilnejšie náborové plány zamestnávatelia v Indii (43 %), v USA (34 %) a Mexiku (33 %)**. Najslabšie vyhliadky očakávajú v Argentíne (0 %), Rumunsku (6 %) a Grécku (7 %).

Bratislava, 13. marca 2025 – **Najkonkurencieschopnejším odvetvím na Slovensku sú komunikačné služby s výhľadom zamestnanosti na úrovni 35 %**, čo predstavuje nárast o 38 bodov oproti predchádzajúcemu kvartálu a o 46 bodov oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň 12 %. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to pokles o **2 percentuálne body**, medzioročne predstavuje tiež pokles o 2 percentuálne body.

Celosvetový čistý index trhu práce na druhý štvrt'rok 2025 je na úrovni 25 %, čo je o 3 percentuálne body menej ako pred rokom, a zároveň na rovnakej úrovni ako v minulom štvrt'roku.

„Slovenskí zamestnávateľia vstupujú do druhého štvrťroka s optimizmom, najmä v komunikačných službách, kde náborové plány rastú rekordným tempom. Sektor očakáva 35 % nárast zamestnanosti, čo nás stavia medzi top krajiny v tomto odvetví. Firmy sa zameriavajú na získanie špecialistov s digitálnymi zručnosťami a ponúkajú atraktívne podmienky, aby si udržali konkurencieschopnosť. Napriek regionálnym rozdielom a výzvam v niektorých odvetviach dáta ukazujú, že slovenský pracovný trh si udržuje stabilitu a priestor na rast,“ uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Zamestnávateľia v 6 z 9 sektorov na Slovensku plánujú v 2. štvrťroku 2025 zvýšiť počty zamestnancov. **Najviac nových pracovných miest (35 %) plánujú vytvoriť firmy, ktoré pôsobia v oblasti komunikačných služieb.** V porovnaní s minulým štvrťrokom je to výrazný nárast o 38 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast až o 46 percentuálnych bodov. Slovensko sa celosvetovo umiestnilo na treťom mieste v tomto sektore, prekračujúc globálny priemer rastu v sektore o 37 bodov.

Druhý výrazný sektor je oblasť dopravy, logistiky a automotive (29 %). V porovnaní s minulým kvartálom, o aj medziročne, je to pokles o 8 percentuálnych bodov. Na treťom mieste sa umiestnil sektor zdravotníctvo a farmácia (25 %), ktorý si prilepšil, o 14 percentuálnych bodov oproti minulému kvartálu.

Hoci zamestnávateľia plánujú v druhom kvartáli prijímať aj nových zamestnancov, v 3 sektoroch očakávajú znižovanie počtu zamestnancov. Najvýraznejší pokles oproti minulému kvartálu zaznamenali odvetvia energetika a sieťové služby (pokles o 40 p. b.) a financie a nehnuteľnosti (pokles o 34 p. b.).

REGIONÁLNE POROVNANIE

Slovenské organizácie v 3 zo 4 regiónoch očakávajú rast zamestnanosti v nadchádzajúcom štvrťroku, zatiaľ čo 1 región predpokladá pokles. **V tomto štvrťroku je najsilnejším regiónom západné Slovensko, kde čistý index práce je 21 %, čo je navýšenie o 16 bodov oproti minulému štvrťroku.** Optimistické náborové plány sú aj na východnom (14 %) a strednom Slovensku (3 %). Bratislava zaznamenala výrazný pokles v náborových plánoch oproti minulému kvartálu (- 1 %).

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Zamestnávateľia v 5 zo 6 kategórií organizácií na Slovensku predpokladajú nárast zamestnanosti v druhom štvrťroku. **Najvýraznejšie náborové plány majú veľké organizácie s 1000 – 4999 zamestnancami** s čistým indexom práce 27 %, čo predstavuje nárast až o 41 p. b. oproti minulému štvrťroku, hoci medziročne poklesli o 3 body. Tento štvrťročný nárast je pozoruhodný, keďže Slovensko sa v tejto kategórii umiestnilo na druhom mieste globálne.

GLOBALNÝ VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- **Celosvetovo čistý index trhu práce zostáva stabilný na hodnote 25,** rovnako ako v minulom štvrťroku a predstavuje trojbodový nárast medziročne. Tieto čísla naznačujú, že zamestnávateľia udržiavajú stabilnú úroveň náboru aj v 2. štvrťroku 2025, čo odráža širší globálny ekonomický trend stability spojený s pomalým rastom.

- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Indii (43 %), USA (34 %) a v Mexiku (33 %). Najslabšie pracovné vyhliadky sú v Argentíne (0 %), Rumunsku (6 %) a Grécku (7 %).
- Celosvetovo najsilnejšie náborové vyhliadky má odvetvie informačných technológií (35 %), nasleduje sektor financií a nehnuteľností (32 %) a sektor zdravotníctva a farmácie (28 %). Najslabšie si vedie sektor energetiky a sieťových odvetví (14 %).

„Expanzia firiem je v 2. štvrtroku 2025 hlavným motorom rastu zamestnanosti, pričom najväčší dopyt po pracovníkoch vidíme v sektore komunikačných služieb, zdravotníctve a automotive a logistike. Zároveň umelá inteligencia zásadne mení nábor – až 58 % organizácií ju využíva na prijímanie a rozvoj talentov. Napriek tomu však tretina zamestnávateľov verí, že kľúčové schopnosti, ako etické rozhodovanie, strategické myslenie či riešenie problémov, zostanú nenahraditeľné. AI je mocný nástroj, ale ľudský faktor zostáva kľúčový,“ uvádza Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

EXPANZIA SPOLOČNOSTÍ A TECHNOLOGIE SÚ HNACÍM MOTOROM NÁBORU ZAMESTNACOV V Q2 2025

- V 2. štvrtroku 2025 sa očakáva, že celkový počet zamestnancov typickej spoločnosti vzrastie o 11 pracovníkov. **Komunikačné služby, zdravotníctvo a farmácia, doprava, logistika a automotive** očakávajú v 2. štvrtroku 2025 najvyšší počet zamestnancov.
- **Expanzia spoločnosti** je hlavným dôvodom nárastu počtu zamestnancov v 2. štvrtroku 2025. Medzi ďalšie dôvody patria udržanie si konkurenčnej výhody, hľadanie novej perspektívy, zručností a rozširovanie sa do nových oblastí, čo si vyžaduje nové pozície.
- Ekonomické výzvy majúce negatívny vplyv na nábor zamestnancov patria medzi najčastejšie dôvody prepúšťania pracovníkov. Stabilná úroveň počtu zamestnancov je spôsobená schopnosťou súčasných zamestnancov plniť ciele a trh zostáva stabilný a v odvetví sa neočakávajú žiadne veľké zmeny.
- **Viac ako polovica organizácií (58 %) využíva nástroje umelej inteligencie** pri prijímaní, zapracovávaní a školení talentov. Medzi najväčšie výzvy organizácií pri zavádzaní umelej inteligencie patria identifikácia relevantných prípadov použitia (31 %), obavy týkajúce sa ochrany osobných údajov a predpisov (30 %), vysoké investičné náklady a nedostatok zručnosti na efektívne využívanie AI (28 %).
- **Tretina zamestnávateľov sa domnieva, že etické zručnosti (32 %) v oblasti posudzovania nemožno nahradiť ani rozšíriť pomocou AI.** Medzi ďalšie zručnosti, ktoré je len ťažko nahradiť pomocou AI, patria riešenie problémov (28 %), strategické myslenie (26 %) a komunikačné zručnosti (26 %).
- Väčšina náborových manažérov (9 z 10) akceptuje používanie AI u kandidátov. **Najprípustnejšie využitie AI je pri príprave na pohovor (30 %)**, vyhľadávaní informácií o spoločnosti (29 %) a pomoc pri riešení problémov alebo generovaní odpovedí počas náborového testu (26 %).

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti náboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy.

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlom meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 1 100 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti piatich pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 350 klientov 3 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

**Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii*