

MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE

**Slovenské firmy hlásia pre 2Q 2022
priaznivý trh práce**

11 % oslovených zamestnávateľov plánuje zvyšovať
počet pracovných síl



ManpowerGroup®



ZHRNUTIE

Podľa najnovších výsledkov prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce, do ktorého sa tentoraz zapojilo viac ako 41,000 zamestnávateľov zo 40 krajín sveta, pokračuje silný náborový optimizmus aj v druhom štvrtroku 2022.

- **Z globálneho pohľadu, pre Q2 sa očakáva silný Čistý Index trhu práce / Net Employment Outlooks (NEO) vo výške +29%**, čo predstavuje výrazný medziročný nárast +20%, a súčasne mierny medzikvartálny pokles -7%.
- **Dopyt po zamestnancoch s potrebnými zručnosťami pokračuje po celom svete**, zamestnávatelia v 39 zo 40 krajín hlásia pozitívne hodnoty Čistého Indexu trhu práce.
- **Už prebiehajúce oživenie nábora bude naďalej dynamicky pokračovať v najbližšom období apríl – jún**, pričom región Severná Amerika hlási najoptimistickejšie výsledky (+38%).
- **Zamestnávatelia z Brazílie (+40%), Švédska (+38%), Indie (+38%) a Mexika (+38%)** uvádzajú najsilnejšie náborové prostredie.
- **Zatiaľ čo náborové očakávania firiem sa medziročne zlepšili v 36 krajinách sveta, náborové nálady v porovnaní s Q1 2022 oslabli** na Taiwane, v Grécku, Rumunsku a Poľsku.
- **Digitálne pracovné miesta zostávajú aj naďalej najžiadanejšími**: segment IT & Technológií hlási najsilnejší Index trhu práce (+40%), ďalšími sektormi, ktoré vytvárajú najviac pracovných miest sú Bankovníctvo (+31%) a Spracovateľský priemysel (+31%). Najsukromnejšie náborové plány majú firmy zo segmentu Ubytovanie a stravovanie (20%) a Ostatný priemysel (+21%).
- **Veľké firmy (250+ zamestnancov)** hlásia vzostupné náborové zámery (+35 %), aby sa mohli plne podieľať na prebiehajúcom globálnom hospodárskom oživení.

OBSAH

INDEX TRHU PRÁCE Q2 2022	04
POSTAVENIE ŽIEN V ZAMESTNANÍ	14
O PRIESKUME MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE	18
PRESKÚMAJTE DETAILS	23





TRH PRÁCE PRE Q2:

Pokračovanie prebiehajúceho
oživenia náborových aktivít
udáva tempo druhého
štvrťroka 2022



„Pre Q2 očakávame silné pracovné trhy po celom svete, pričom náborové vyhliadky vo väčšine krajín opäť dosahujú úroveň ako pred pandémiou.“

**Jonas Prising, predseda predstavenstva & CEO
ManpowerGroup**

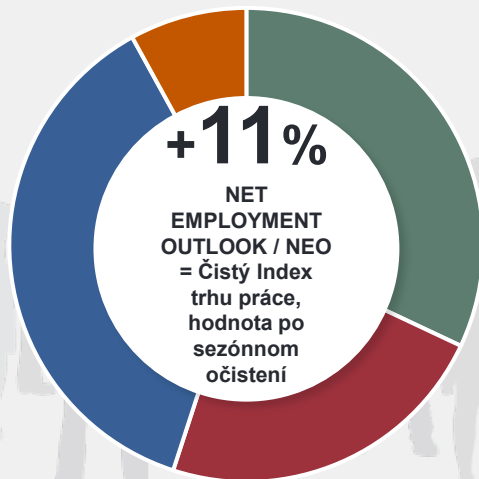
Čo predstavuje Čistý Index trhu práce?



Náborové očakávania slovenských firiem na apríl - jún 2022

V snahe zistiť, aký nábor plánujú pre druhý štvrťrok 2022, položili sme **513** slovenským zamestnávateľom rovnakú otázku: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca júna 2022 (apríl, máj, jún) v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom (január, február, marec)?“

Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je **hodnota Indexu trhu práce Q2 2022 +11 %** (+9% bez sezónneho očistenia). V porovnaní s minulým štvrťrokom Index klesol o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní narástol o 6 percentných bodov.



32% PLÁNUJE ZVÝŠENIE POČTU PRACOVNÝCH SÍL

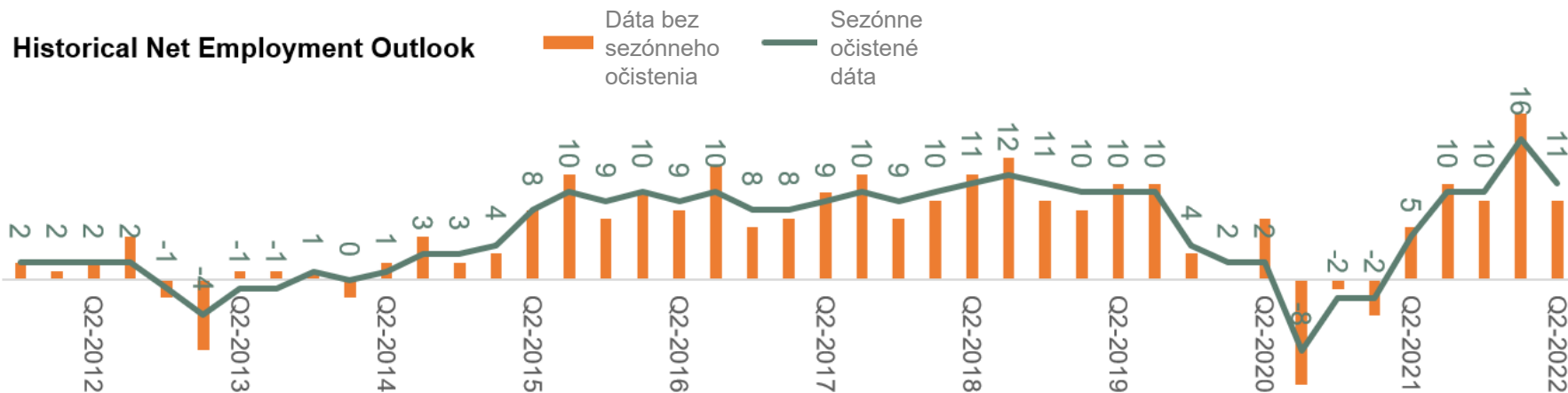
23% PLÁNUJE ZNÍŽENIE POČTU PRACOVNÝCH SÍL

37% PLÁNUJE ZACHOVAŤ POČET PRACOVNÝCH SÍL

8% NEVIE

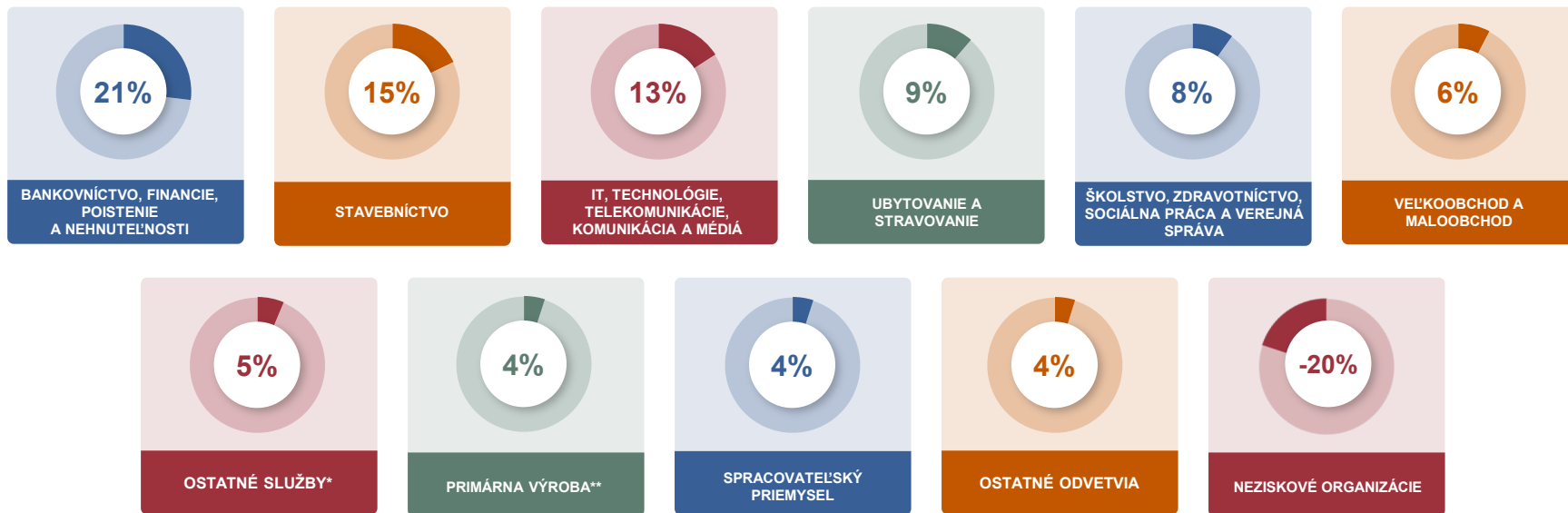
*Zber dát sa uskutočnil v januári 2022, pred vypuknutím vojnového konfliktu na Ukrajine.

Historický vývoj Indexu trhu práce na Slovensku od Q4 2011



Porovnanie podľa odvetví: 10 z 11 odvetví očakáva pozitívny trh práce

Ktoré pracovné pozície sú najžiadanejšie? Najviac pracovných pozícií budú firmy obsadzovať v odvetví **Bankovníctvo, Financie, Poistenie a Nehnuteľnosti** (+21%), nasleduje **Stavebníctvo** (+15%), už tradične nepoľavuje dopyt po odborníkoch z **IT, Technológií, Telekomunikácií, Komunikácie a Médii** (+13%).



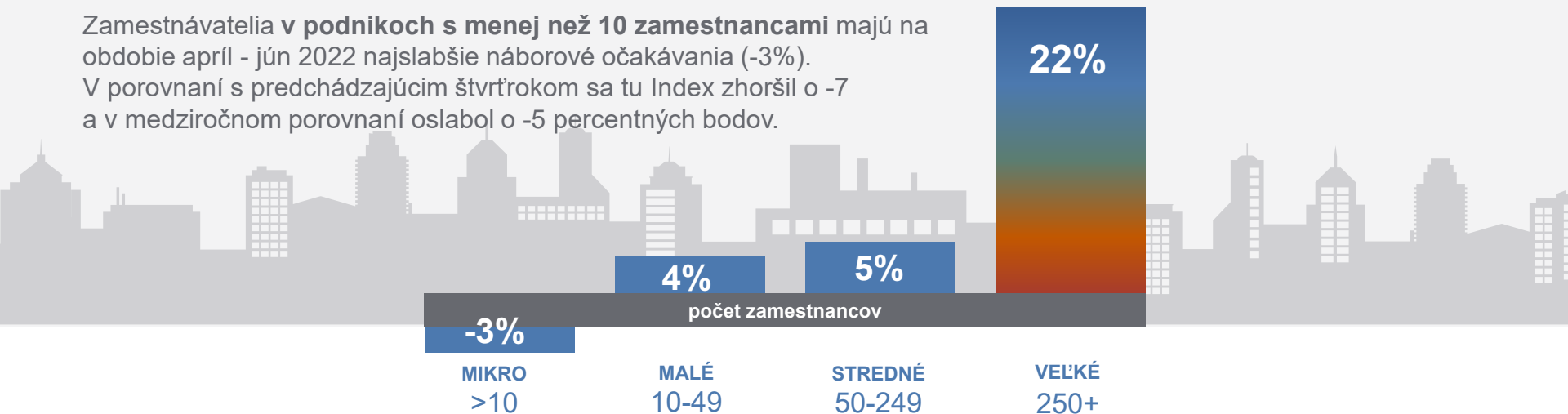
*OSTATNÉ SLUŽBY zahŕňajú: Odborná, vedecká a technická činnosť; Administratívne a podporné služby; Ďalšie servisné činnosti

**PRIMÁRNA VÝROBA zahŕňa: Poľnohospodárstvo; Lesníctvo a Rybolov; Ťažba a dobývanie surovín; Dodávka elektriny, plynu, vody; Odpadové hospodárstvo.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov: najväčší nábor na Slovensku očakávajú veľké firmy, rovnako aj v globálnom meradle (35%)

Zamestnávateľia vo veľkých podnikoch s viac než 250 zamestnancami plánujú naberat' najviac zamestnancov, Index tu dosahuje hodnotu 22. V porovnaní s Q1 2022 Index poklesol o -1 percentný bod a v medziročnom porovnaní narástol o 12 percentných bodov.

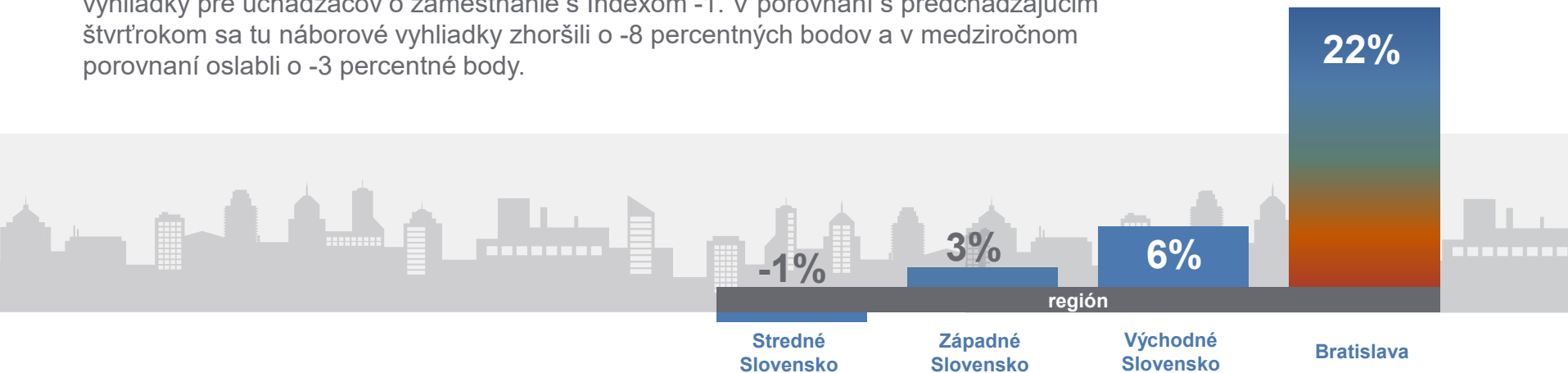
Zamestnávateľia v podnikoch s menej než 10 zamestnancami majú na obdobie apríl - jún 2022 najslabšie náborové očakávania (-3%). V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa tu Index zhoršil o -7 a v medziročnom porovnaní oslabil o -5 percentných bodov.



Porovnanie podľa regiónov: 3 zo 4 slovenských regiónov hlásia priaznivé náborové plány

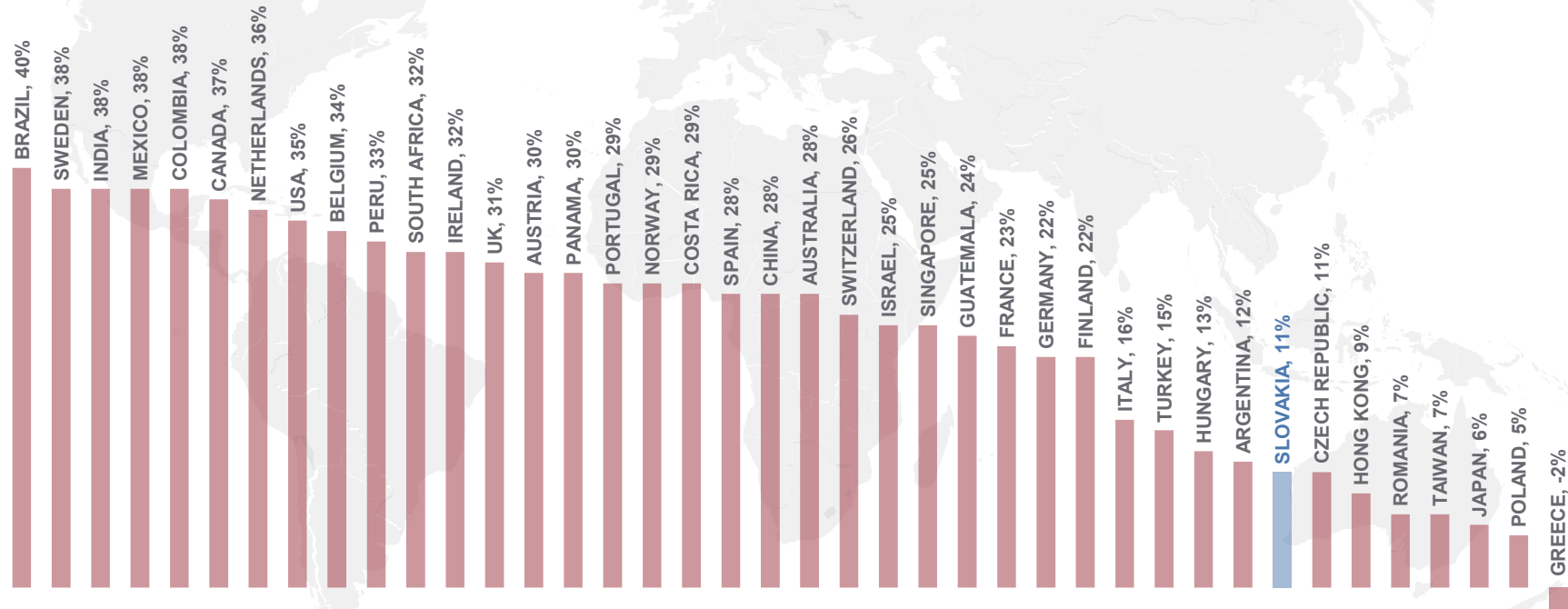
Najsilnejšie a najslabšie regióny: Najlepšie vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie hlásia zamestnávateľi v Bratislave (+22%), čo je medzikvartálny pokles o -22 percentných bodov, ale medziročný nárast o +15.

Zamestnávateľi na Strednom Slovensku hlásia na nasledujúci štvrťrok najmenej priaznivé vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie s Indexom -1. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa tu náborové vyhliadky zhoršili o -8 percentných bodov a v medziročnom porovnaní oslabli o -3 percentné body.



Dopyt po zamestnancoch s potrebnými zručnosťami rastie po celom svete

Čistý Index trhu práce má kladnú hodnotu v 39 zo 40 krajín zahrnutých do prieskumu.

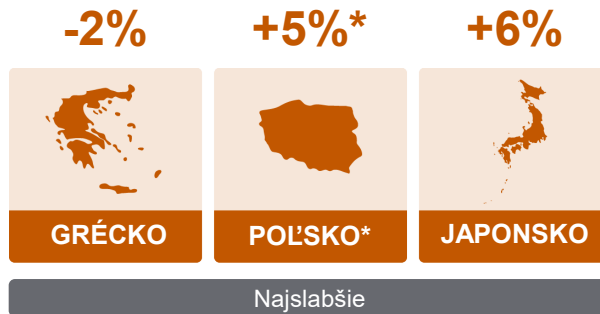
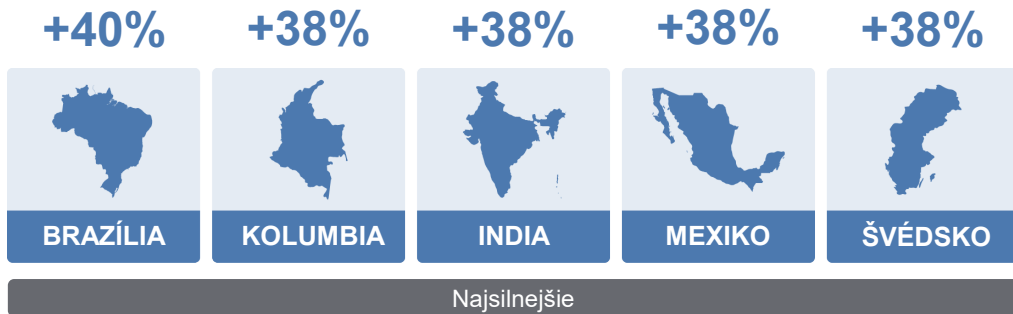


*Zber dát sa uskutočnil v januári 2022, pred vypuknutím vojenského konfliktu na Ukrajine.

Latinskoamerickí zamestnávateľia majú najoptimistickejšie náborové plány

Index trhu práce naprieč regiónmi sveta: Zamestnávateľia v Severnej Amerike hlásia najsilnejší Index (+38 %), nasleduje Južná a Stredná Amerika (+35%), Ázia a Pacifik (+28 %) a EMEA (+22 %).

Krajiny s najsilnejšími & najslabšími náborovými očakávaniami pre Q2 2022:



* Zber dát sa uskutočnil v januári 2022, pred vypuknutím vojenského konfliktu na Ukrajine.

Najsilnejšie náborové plány v regióne EMEA hlási Švédsko (+38 %), Belgicko (+34 %) a Holandsko (+36 %)

Firmy v 22 z 23 krajín majú na nasledujúce 3 mesiace pozitívne náborové plány. Negatívny výhľad ako jediní v regióne hlásia grécki zamestnávateľia.

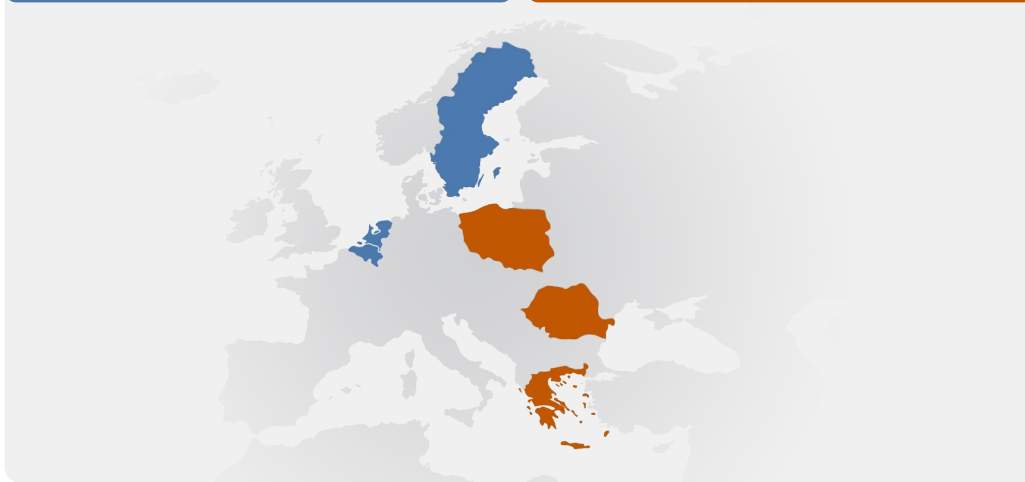
Náborové očakávania medziročne zosilneli v 20 a oslabli iba v 3 krajinách: Grécko, Poľsko a Rumunsko.

NAJSILNEJŠIE NÁBOROVÉ ZÁMERY:

Švédsko (+38%), Holandsko (+36%) a Belgicko (+34%)

NAJSLABŠIE NÁBOROVÉ ZÁMERY:

Grécko (-2%), Poľsko (+5%)*, a Rumunsko (+7%)*



** Zber dát sa uskutočnil v januári 2022, pred vypuknutím vojenského konfliktu na Ukrajine.*



POSTAVENIE ŽIEN V ZAMESTNANÍ / UPLATŇOVANIE RÔZNORODOSTI NA PRACOVISKU:

81% slovenských
zamestnávateľov sa týmito
otázkami aktívne zaoberá,
88% z nich si vytýčilo aspoň
jeden cieľ



Najčastejšie ciele slovenských firiem v procese zlepšovania postavenia žien na pracovisku

POKROK V DOSAHOVANÍ CIEĽOV



Platová rovnosť, zvýšenie počtu žien na manažérskych, resp. vedúcich pozíciách, či na pozíciách, v ktorých tradične prevládajú muži

	PREDSTIHUJE PLÁN	PODĽA PLÁNU	STRIEDAVO	ZAOSTÁVA	NEVIE
Väčšia platová rovnosť	15 %	41 %	21 %	19 %	3 %
Viac žien na manažérskych pozíciách	16 %	53 %	16 %	12 %	4 %
Viac žien s rôznym vzdelaním a s rôznymi skúsenosťami na seniorských vedúcich pozíciách	10 %	36 %	23 %	29 %	3 %
Viac žien na tradične mužských pozíciách	19 %	31 %	15 %	28 %	8 %
Viac žien na seniorských vedúcich pozíciách	21 %	47 %	8 %	22 %	1 %
Viac zamestnancov s rôznym vzdelaním a s rôznymi skúsenosťami na seniorských vedúcich pozíciách	15 %	43 %	20 %	18 %	4 %

Väčšina slovenských zamestnávateľov považuje za najlepší spôsob dosiahnutia cieľov mentoring/koučing, flexibilitu alebo networking

Väčšina slovenských zamestnávateľov si v dosahovaní cieľov smerujúcich k zlepšovaniu postavenia žien v práci / uplatňovaní princípu rôznorodosti na pracovisku stanovila časový horizont na ich splnenie do 1 – 2 rokov a s ich napĺňaním prevažuje spokojnosť. Vo väčšine firiem dbá na ich dodržiavanie zodpovedná osoba.

PROGRAMY/INICIATÍVY NA DOSIAHNUTIE CIEĽOV

21 %	MENTORING/KOUCING
21 %	PODPORA FLEXIBILNEJ PRÁCE
21 %	ZDIEĽANIE SKÚSENOSTÍ/PRIEBEŽNÝ KOUCING/NETWORKING
19 %	ZAVEDENIE FLEXIBILNEJ PRÁCE
18 %	PARTNERSTVO S UNIVERZITAMI/VZDELÁVANIE
15 %	ZAHRNUTIE DO KPI VEDENIA
14 %	INTERNÉ PROGRAMY PRE ROZVOJ LÍDROV
14 %	EXTERNÉ PROGRAMY PRE ROZVOJ LÍDROV
12 %	INTERNÉ SPONZORSTVO
11 %	VYTVÁRANIE KULTÚRY INKLÚZIE VO FIRME
10 %	EXTERNÉ SPONZORSTVO
6 %	INÉ PROGRAMY A INICIATÍVY
4 %	ŽIADNE Z UVEDENÝCH

Čo ženy v zamestnaní chcú?

Z prieskumu What Women Want (at Work) vyplynulo, že **autonómia, flexibilita, kariérny rozvoj, motivácia, či vášeň pre prácu**, ktorú vykonávajú sú faktory, na ktorých ženám v práci záleží najviac.



FLEXIBILITA NA PRVOM MIESTE

Flexibilný začiatok a koniec pracovného dňa je pre ženy veľmi dôležitý. Muži ho chcú tiež, ale je pre nich rovnako podstatné aj miesto výkonu práce – hybrid.



PLATENÉ VOĽNO = DUŠEVNÉ ZDRAVIE A POHODA SÚ ZÁKLAD

1 zo 4 žien (i mužov) chce mať možnosť vziať si viac dní voľna na duševnú regeneráciu. Je to jeden z top faktorov flexibility na pracovisku.



VYTVORENIE NOVÉHO DRUHU HYBRIDNEJ PRÁCE

Iba **8%** žien (a mužov) chce pracovať úplne na diaľku, **7%** žien (a 10% mužov) chce pracovať výlučne na pracovisku, kým **85%** všetkých zamestnancov chce mať slobodu vybrať si to, čo im najviac vyhovuje.



SILA DOBRÝCH VZŤAHOV A PODPORY

82% žien chce pracovať s ľuďmi, s ktorými dobre vychádza a dôveruje im a **80%** žien si želá podporujúcich manažérov v porovnaní s **77%** a **71%** mužov.



O PRIESKUME MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE

O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie náborových aktivít a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles v náborových aktivitách. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

Je unikátny

Svojou veľkosťou, rozsahom, dĺžkou trvania a oblasťou zamerania nemá obdobu. ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum zamestnanosti na svete, v ktorom sami zamestnávatelia predpovedajú, aké budú ich náborové aktivity v nasledujúcom štvrťroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa obvykle zameriavajú na retrospektívne údaje a informujú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Je nezávislý

Prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákaznickej základne ManpowerGroup.

Je rozsiahly

Prieskum je založený na dopytovaní viac ako 40 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

Je cieleň

Za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika prieskumu

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu Q2 2022 digitalizovaná vo všetkých 40 krajinách a oblastiach. Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online.

Respondenti sú členmi online panelov s dvojitém prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť. Otázky, ktoré kladíme a profil respondentov zostáva nezmenený. Veľkosti organizácií a sektory sú štandardizované a používajú sa rovnako vo všetkých krajinách účastných v prieskume, aby bolo možné vykonať medzinárodné porovnania.

** Zber dát sa uskutočnil v januári 2022, pred vypuknutím vojenského konfliktu na Ukrajine.*

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



4 pobočky Bratislava, Nitra,
Žilina, Poprad



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených
zamestnancov



600 klientov



APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)



- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021)

Preskúmajte viac na www.manpower.sk

Holistická personálna stratégia budúcnosti zahŕňa 4 „P“: pestovanie, prilákanie, požičiavanie a posúvanie talentov



Investujte do učenia a rozvoja existujúcich i nových zamestnancov



Získajte nových zamestnancov na silné hodnoty, jasne definované ciele a atraktívnu firemnú kultúru. Ponúknite vyššie mzdy a lákavé benefity.



Zapájajte externých pracovníkov rôzneho druhu: využite outsourcing, najmite externistov alebo využite agentúrne zamestnávanie.



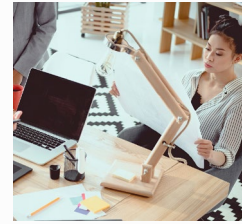
Umožnite ľuďom vo vašej firme kariérne sa posúvať, vertikálne, či horizontálne, aby mohli nadobúdať nové skúsenosti.

Preskúmajte [Workforce Resource Hub](#) a objavte najnovšie trendy v oblasti manažmentu pracovných síl.

ManpowerGroup poskytuje riešenia v rámci celého životného cyklu zamestnanca



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Attracting Top Talent



EMPLOYMENT OUTLOOK

Ďakujeme za pozornosť.

Výsledky pre Q3 2022
zverejníme v máji/júni 2022.

Preskúmajte detaily:

manpower.sk/prieskumy
manpowergroup.com/meos