

Kontakt: Lenka Balcová
lenka.balcova@manpowergroup.sk

Firmy plánujú náborov aj napriek ekonomickej neistote. Najväčším ťažníkom sa stáva sektor dopravy, logistiky a automotive

- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankyň, 13 % predpokladá pokles a 55 % neočakáva žiadnu zmenu a 3 % zamestnávateľov sa nevyjadrilo k tejto téme.
- Na základe týchto dát **čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre 3. štvrťrok 2025, predstavuje hodnotu 16 %.**
- **Najvyšší čistý index práce je v Bratislave 23 %,** najnižší 8 % na východnom Slovensku. Na západnom Slovensku čistý index dosahuje 13 %, na strednom Slovensku 11 %.
- **Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v sektore doprava, logistika a automotive 44 %** a v sektore financie a nehnuteľnosti 40 %.
- Celosvetovo majú **najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Spojených arabských emirátoch (48 %), v Indii (42 %) a v Kostarike (41 %).** Najslabšie vyhliadky očakávajú v Argentíne (3 %), Maďarsku (5 %) a Rumunsku (6 %).

Bratislava, 17. júna 2025 – **Najkonkurencieschopnejším odvetvím na Slovensku doprava, logistika a automotive s výhľadom zamestnanosti na úrovni 44 %,** čo predstavuje nárast o 15 bodov oproti predchádzajúcemu kvartálu a o 41 bodov oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň 16 %. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o nárast o **5 percentuálnych bodov**, medziročne zaznamenávame mierny pokles o 1 percentuálny bod.

Celosvetový čistý index trhu práce na tretí štvrťrok 2025 je na úrovni 24 %, čo predstavuje pokles o 1 bod oproti minulému štvrťroku a zároveň o 2 body viac než v rovnakom období minulého roka.

„Aj napriek pretrvávajúcej ekonomickej neistote zostávajú zamestnávateľa na Slovensku v treťom kvartáli 2025 optimistickí. Výrazný nárast náborových plánov v Bratislavskom regióne, kde čistý index práce dosiahol 23 %, je jasným signálom, že hlavné mesto zostáva motorom zamestnanosti. Rovnako silno rastie aj sektor dopravy, logistiky a automotive, ktorý sa stáva kľúčovým hráčom z hľadiska konkurencieschopnosti. Pozitívny vývoj v tomto odvetví vnímame ako signál zotavovania trhu a

obnovenej dôvery firiem v ďalší rast,“ uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Zamestnávateľia v 8 z 9 sektorov na Slovensku plánujú v 3. štvrtroku 2025 zvýšiť počty zamestnancov. **Najviac nových pracovných miest (44 %) plánujú vytvoriť firmy, ktoré pôsobia v oblasti doprava, logistika a automotive.** V porovnaní s minulým štvrtrokom je to nárast o 15 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast až o 41 percentuálnych bodov.

Druhým najvýraznejším sektorom sú financie a nehnuteľnosti (40 %). V porovnaní s minulým kvartálom sme zaznamenali výrazný nárast o 51 percentuálnych bodov. Na treťom mieste sa umiestnil sektor energetika a sieťové odvetvia (35 %), ktorý si pripísal o 43 percentuálnych bodov oproti minulému kvartálu.

Hoci zamestnávateľia plánujú v treťom kvartáli prevažne prijímať nových zamestnancov, v 1 sektore očakávajú znižovanie počtu zamestnancov a to v informačných technológiách. Najvýraznejší pokles oproti minulému kvartálu zaznamenali odvetvia informačné technológie a zdravotníctvo a farmácia (pokles o 19 bodov).

REGIONÁLNE POROVNANIE

Vo všetkých štyroch regiónoch Slovenska sa v treťom štvrtroku 2025 očakáva **nárast počtu pracovných miest. V tomto štvrtroku je najsilnejším regiónom Bratislava, kde čistý index práce je 23 %, čo je navýšenie o 24 bodov oproti minulému štvrtroku.** Optimistické náborové plány sú aj na západnom (13 %) a strednom Slovensku (11 %). Východné Slovensko zaznamenalo pokles v náborových plánoch oproti minulému kvartálu (8 %).

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Zamestnávateľia v 5 zo 6 kategórií organizácií podľa veľkosti organizácie predpokladajú nárast zamestnanosti v Q3 2025. Najoptimistickejšie sa javia **stredne veľké spoločnosti (50 – 249 zamestnancov),** ktoré dosiahli čistý index **31 bodov,** čo predstavuje **nárast o 25 bodov** oproti minulému štvrtroku a **o 14 bodov** medziročne.

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Celosvetovo **čistý index trhu práce klesol na 24 bodov,** čo predstavuje **pokles o 1 bod** oproti predchádzajúcemu štvrtroku, no zároveň stále **o 2 body viac** než v rovnakom období minulého roka. Znamená to, že hoci je globálny nábor stále relatívne odolný, **tempo rastu sa spomalilo.**
- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávateľia v Spojených arabských emirátoch (48 %), Indii (42 %) a v Kostarike (41 %). Najslabšie pracovné vyhliadky sú v Argentíne (3 %), Maďarsku (5 %) a Rumunsku (6 %). Tento klesajúci trend sa prejavuje aj v **regióne EMEA** (Európa, Blízky východ a Afrika). Výrazné poklesy výhľadu zaznamenali krajiny ako **Spojené kráľovstvo** (čistý index 19, pokles o 12 bodov), **Poľsko** (11, -5), **Francúzsko** (19, -3) či **Španielsko** (11, -4).

- Z pohľadu jednotlivých sektorov si **informačné technológie** zachovávajú **stabilný výhľad zamestnanosti na úrovni 36 bodov (+1)**. Naopak, sektor **financií a nehnuteľností** hlási **výrazný pokles na 28 bodov (-4)**. Najslabšie si vedie sektor energetiky a sieťových odvetví (14 %).

„V slovenskom aj globálnom kontexte dnes vidíme, že umelá inteligencia je reálnym transformačným faktorom. Až 58 % zamestnávateľov na Slovensku už využíva AI nástroje pri náboře a onboardingu nových zamestnancov. Zároveň si však tretina z nich uvedomuje, že AI nedokáže nahradiť kľúčové ľudské zručnosti, ako sú etické rozhodovanie, riešenie problémov, strategické myslenie či komunikačné schopnosti. Práve tieto tzv. ‘power skills’ sa čoraz viac ukazujú ako nová konkurenčná výhoda na trhu práce,“ uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

BUDÚCNOSŤ PRÁCE V ÉRE AI: AKO TRANSFORMOVAŤ TÍMY V RÝCHLO SE MENIACOM SVETE

Podľa najnovších globálnych prieskumov spoločnosti ManpowerGroup sa technologickí lídri a zamestnávatelia na celom svete snažia vyrovnat' s rýchlymi zmenami, ktoré prináša umelá inteligencia. AI dnes preniká do všetkých oblastí podnikania – od náboru, cez riadenie tímov až po strategické plánovanie. Zároveň kladie nové nároky na zamestnancov a ich zručnosti. Napriek obavám z masívneho nahrádzania ľudskej práce umelou inteligenciou sa tieto scenáre zatiaľ nenapĺňajú, no firmy aj jednotlivci cítia výrazný tlak na adaptáciu. Viac než 80 % CIO a IT lídrov uvádza, že v dôsledku AI a technologického pokroku pozorujú zmeny vo vzorcoch náboru.

Na Slovensku sa tieto zmeny už dejú. V našom prieskume medzi 523 zamestnávateľmi viac než 80 % uviedlo, že v priebehu piatich rokov očakávajú výraznú premenu pracovných pozícií v dôsledku AI a automatizácie. Najviac zasiahnuté budú oblasti ako IT, výroba, logistika, obchod a marketing.

Kyberbezpečnosť a AI: priority roka 2025

Podľa štúdie *CIO Outlook 2025: Key Priorities for Tech Leaders* je kyberbezpečnosť najväčšou výzvou pre súčasných technologických lídrov. Až 41 % CIO uvádza, že práve bezpečnosť je pre nich najväčšou obavou. Nasledujú výzvy v oblasti AI (19 %) a optimalizácie technológií (15 %). Viac než tri štvrtiny firiem (77 %) plánujú v najbližšom období zvýšiť svoje investície do kyberbezpečnosti.

Generatívna AI sa medzičasom etablovala ako jeden z kľúčových trendov, no technologickí lídri k nej pristupujú s určitou mierou opatrnosti. 36 % z nich ju vníma ako revolučnú technológiu, ktorá si však vyžaduje ďalší vývoj. Naopak, 33 % zatiaľ považuje jej prínos za nejasný. Len 10 % CIO uviedlo, že majú AI plne integrovanú do celej organizácie.

Firmy majú vysoké očakávania, no zamestnancov školia nedostatočne

Zamestnávatelia očakávajú od svojich ľudí technologickú gramotnosť a schopnosť efektívne pracovať s nástrojmi umelej inteligencie. Realita však poukazuje na výrazné medzery v príprave zamestnancov. Podľa prieskumu spoločnosti ManpowerGroup len 28 % firiem pravidelne školí svojich IT zamestnancov v nových technológiách. Rastie aj význam tzv. *AI literacy* – schopnosti nielen pracovať s AI, ale rozumieť jej obmedzeniam, rizikám a etickým aspektom. Zamestnanci, ktorí túto zručnosť ovládajú, majú podľa dát ManpowerGroup výrazne vyššie šance na kariérny postup. V niektorých organizáciách sa dokonca práca s AI stáva súčasťou hodnotenia pracovného výkonu.

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti nábora na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy.

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 75 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov vo viac ako 80 krajinách sveta. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2025 bola spoločnosť ManpowerGroup už 16-krát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 1 100 zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti piatich pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 350 klientov 3 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk.

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii.