

**ManpowerGroup**  
**Index trhu práce**  
**Slovenská republika**

**Q1**  
**2018**



ManpowerGroup™

# Slovenská republika

## Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti ManpowerGroup na prvý štvrtrok 2018 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 751 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca marca 2018 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

### Obsah

---

#### **Index trhu práce v Slovenskej republike 1**

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

---

#### **Index trhu práce vo svete 13**

Medzinárodné porovnanie — Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie — Ázia a Pacifik

Medzinárodné porovnanie — EMEA

---

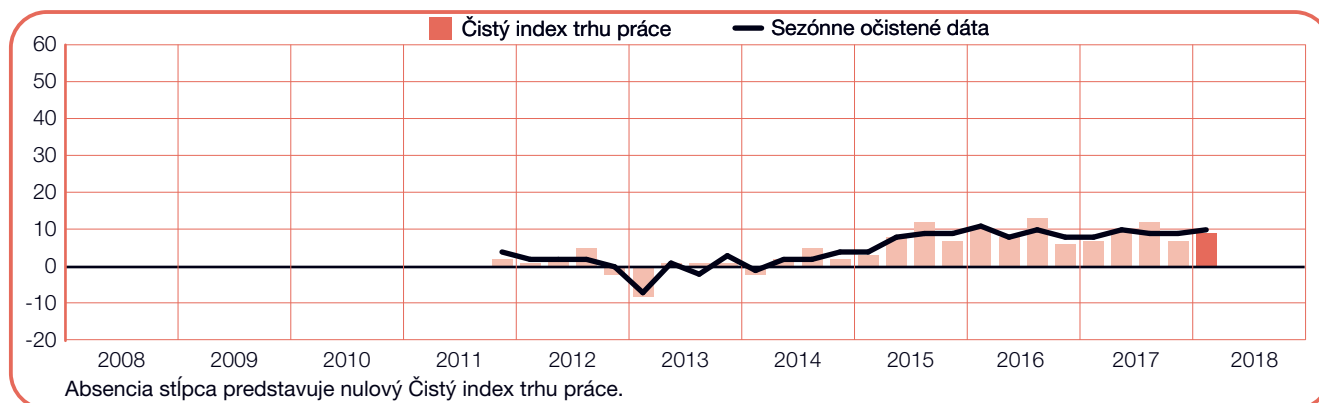
#### **Predstavenie a metodika Indexu 28**

#### **O spoločnosti ManpowerGroup 29**

---

# Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
<b>1. štvrťrok 2018</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>76</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
4. štvrťrok 2017	11	4	84	1	7	9
3. štvrťrok 2017	14	2	79	5	12	9
2. štvrťrok 2017	12	2	78	8	10	10
1. štvrťrok 2017	13	6	77	4	7	9



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na prvý štvrťrok 2018 veľmi optimistické náborové plány. 14 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 5 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 76 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na prvý štvrťrok 2018 hodnotu +9 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku Index o 2 percentné body zosilnel.

*V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.*

*Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne neočistené.*

# Porovnanie podľa veľkosti podnikov

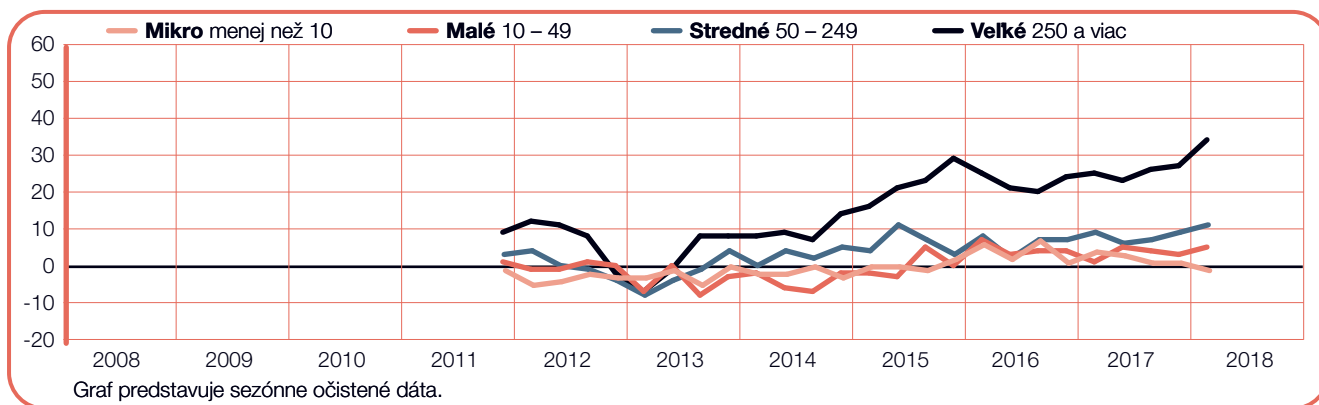
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov v troch zo štyroch kategórií očakávajú na budúci štvrťrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +31 % hlásia veľké podniky. Stredné podniky plánujú naberat' nových zamestnancov v stabilnej miere s Indexom +12 %, malé podniky hlásia Index +4 %, no mikropodniky očakávajú pokles náborových plánov s Indexom -2 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sú náborové plány silnejšie o 7 percentných bodov v stredných podnikoch, o 4 percentné body v malých podnikoch a o 2 percentné body vo veľkých podnikoch. Mikropodniky hlásia pokles Indexu o 3 percentné body.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia vo veľkých podnikoch výrazný rast náborových aktivít o 9 percentných bodov. Index v malých podnikoch narástol o 4 percentné body a v stredných podnikoch o 2 percentné body. V mikropodnikoch sa Index znížil o 5 percentných bodov.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> menej než 10	4	6	86	4	-2	0
<b>Malé</b> 10 – 49	9	5	83	3	4	6
<b>Stredné</b> 50 – 249	16	4	75	5	12	12
<b>Veľké</b> 250 a viac	34	3	53	10	31	35



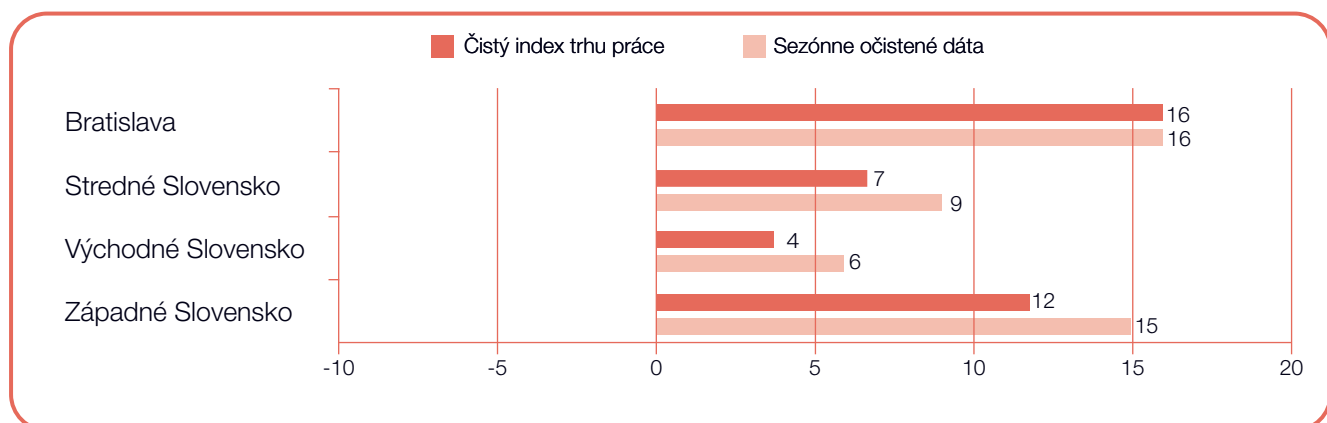
# Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +16 %, a na Západnom Slovensku s Indexom +12 %. Priaznivé náborové prostredie hlási aj Stredné Slovensko s Indexom +7 % a Východné Slovensko s Indexom +4 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom trh práce zosilnel v troch zo štyroch regiónov, predovšetkým v Bratislave o 5 percentných bodov. Zamestnávateľia na Západnom Slovensku hlásia nárast Indexu

o 4 percentné body a na Strednom Slovensku o 3 percentné body. Index na Východnom Slovensku je nezmenený.

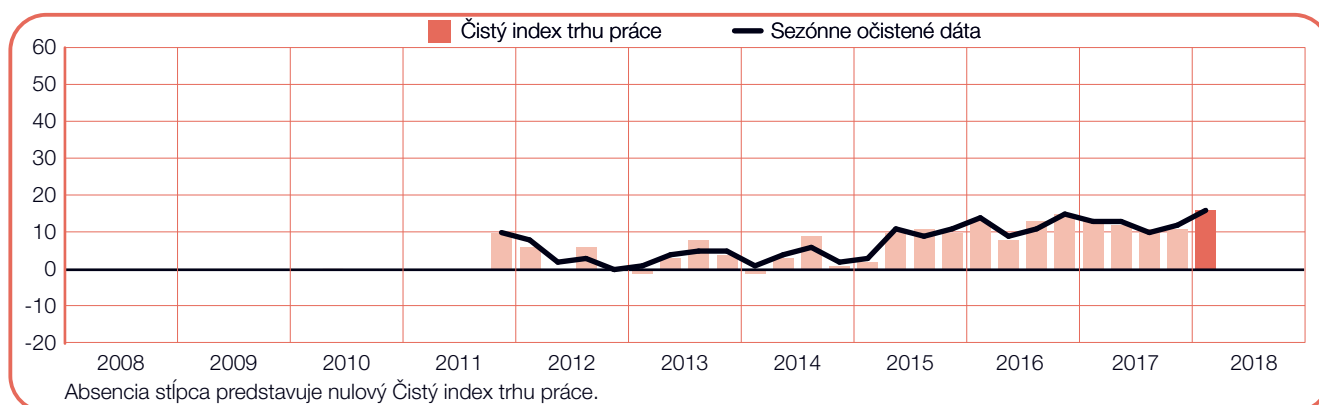
V medziročnom porovnaní sa náborové plány tiež zlepšili v troch zo štyroch regiónov. Index na Západnom Slovensku zosilnel o 8 percentných bodov a zamestnávateľia v Bratislave a na Strednom Slovensku hlásia nárast o 3 percentné body. Naproti tomu zamestnávateľia na Východnom Slovensku hlásia pokles o 3 percentné body.



**+16 (+16) %**

## Bratislava

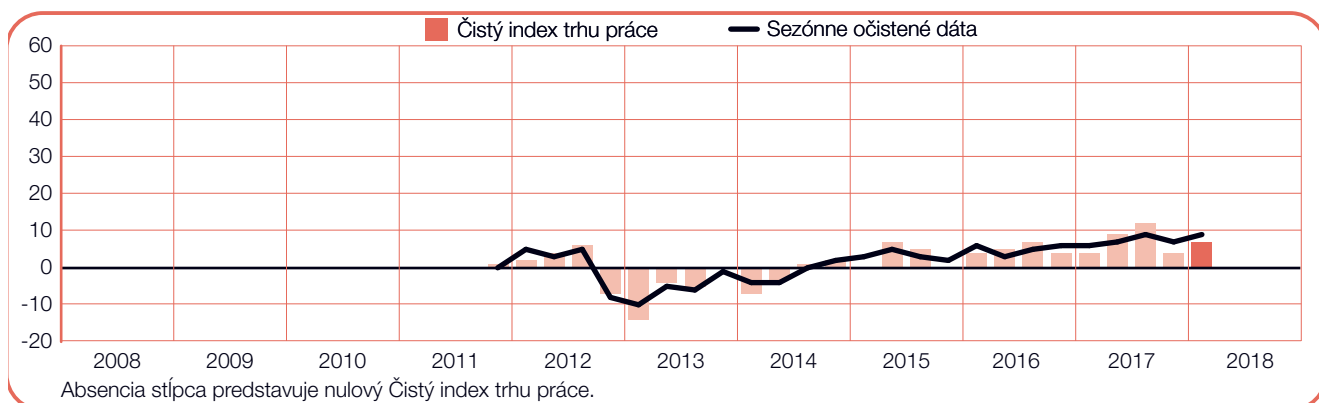
Zamestnávateľia v Bratislave plánujú na nadchádzajúci štvrtrok prijímať najviac zamestnancov od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než šiestimi rokmi s hodnotou Čistého indexu trhu práce +16 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index zosilnel o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 3 percentné body.



**+7 (+9) %**

## Stredné Slovensko

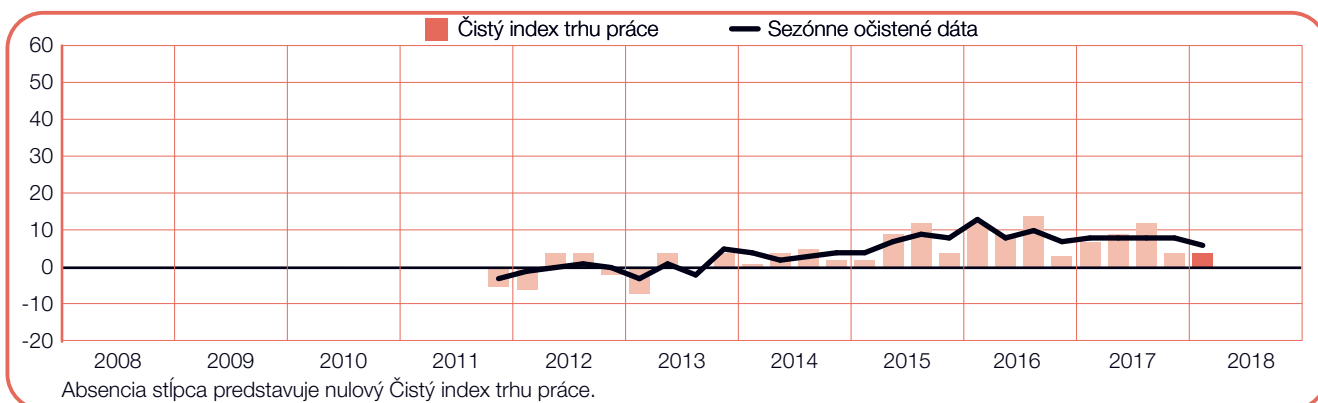
Zamestnávateľia v regióne Stredné Slovensko majú povzbudzujúce náborové plány s Čistým indexom trhu práce +7 %. Po vykonaní sezónneho očistenia sa Index s hodnotou +9 % rovná najvyššej hodnote dosiahnutej od začiatku prieskumu pred takmer 6 rokmi, naposledy dosiahnutej v 3Q 2017. Náborové prostredie sa oproti minulému štvrtroku aj v medziročnom porovnaní zlepšilo o 3 percentné body.



**+4 (+6) %**

## Východné Slovensko

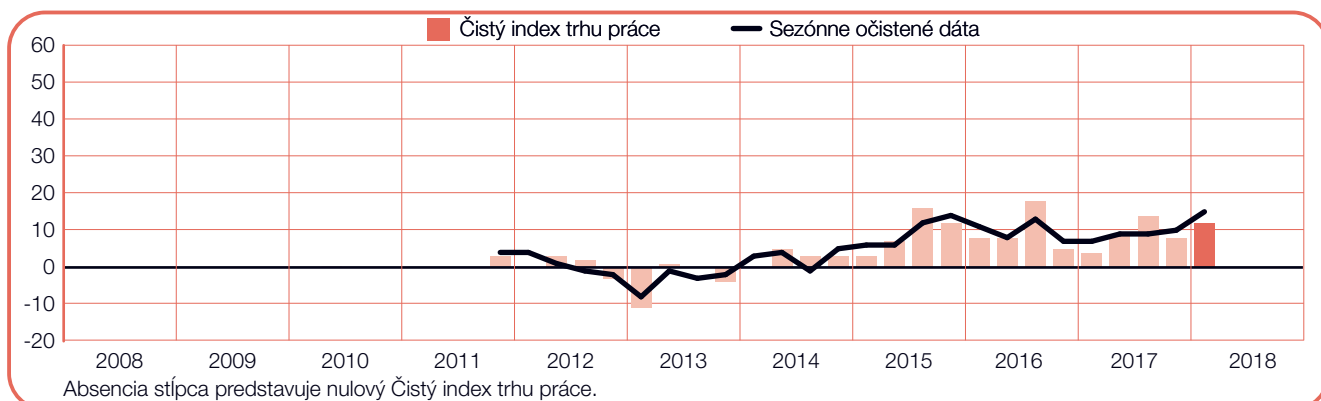
Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku stabilné náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index nezmenený a v medziročnom porovnaní klesol o 3 percentné body.



**+12 (+15) %**

## Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku silný trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce +12 %. Po vykonaní sezónneho očistenia je Index s hodnotou +15 % najsilnejší od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než šiestimi rokmi. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index silnejší o 4 percentné body a v medziročnom porovnaní zosilnel o 8 percentných bodov.



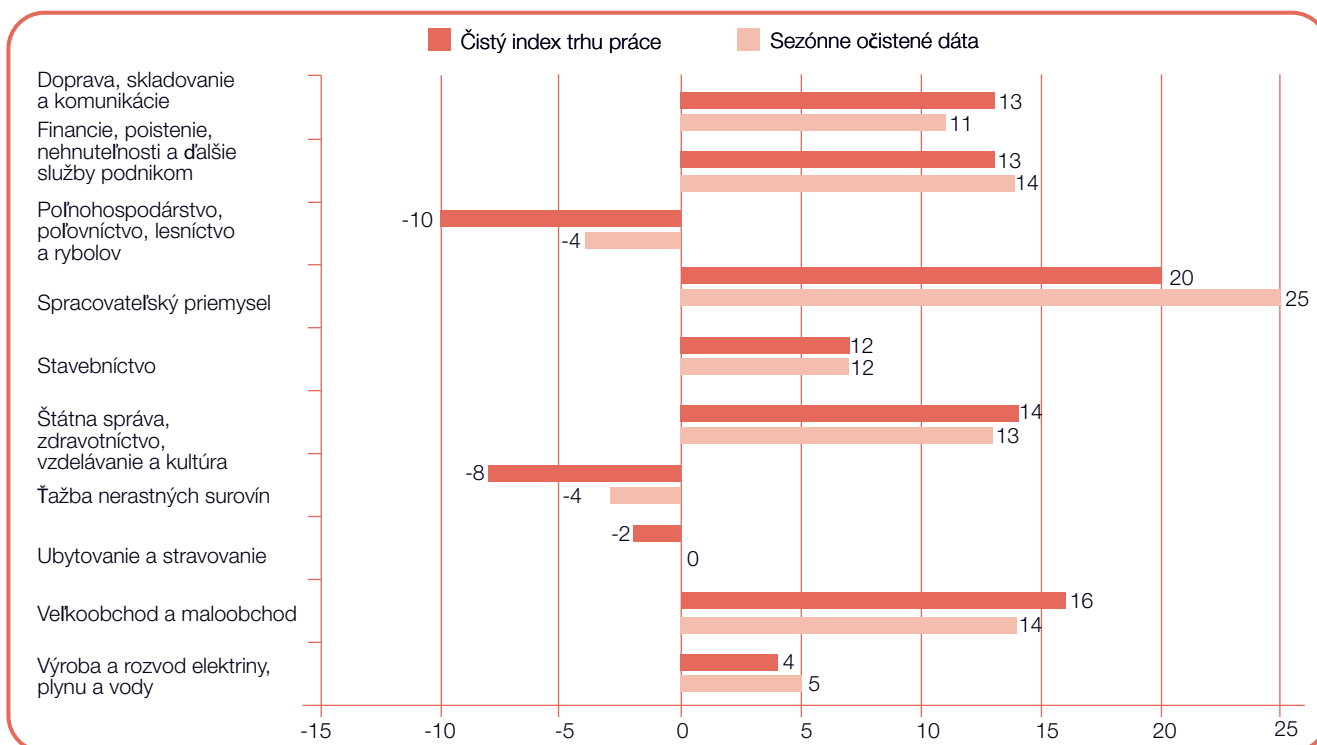
# Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v siedmich z desiatich odvetví predpovedajú na prvý štvrtrok 2018 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najviac zamestnancov plánujú nabrať zamestnávateľia v Spracovateľskom priemysle s Čistým indexom trhu práce +20 %, nasleduje Veľkoobchod a maloobchod s Indexom +16 %, Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra s Indexom +14 %. Dve odvetvia hlásia Index v hodnote +13 % – Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom a Doprava, skladovanie a komunikácie. Stabilný trh práce hlási Stavebníctvo s Indexom +12 %. Naproti tomu tri odvetvia hlásia stagnujúce náborové aktivity: Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov (-10 %), Ťažba nerastných surovín (-8 %) a Ubytovanie a stravovanie (-2 %).

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index zosilnel v siedmich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 14 percentných bodov hlási Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra, o 9 percentných bodov

Stavebníctvo a o 6 percentných bodov Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a Veľkoobchod a maloobchod. Index sa znížil v dvoch odvetviach, predovšetkým v odvetví Ťažba nerastných surovín o 12 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 15 percentných bodov hlási Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra, nasleduje Stavebníctvo, kde Index zosilnel o 9 percentných bodov, a Spracovateľský priemysel o 6 percentných bodov. Náborové plány sa zhoršili v piatich odvetviach, predovšetkým v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov o 9 percentných bodov, Ubytovanie a stravovanie o 5 percentných bodov a Ťažba nerastných surovín o 4 percentné body.

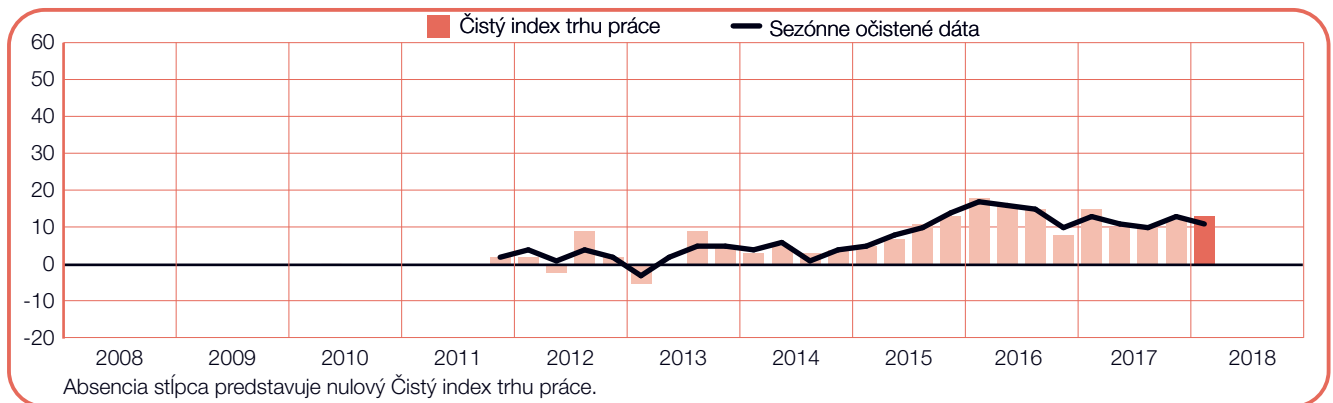




**+13 (+11) %**

## Doprava, skladovanie a komunikácie

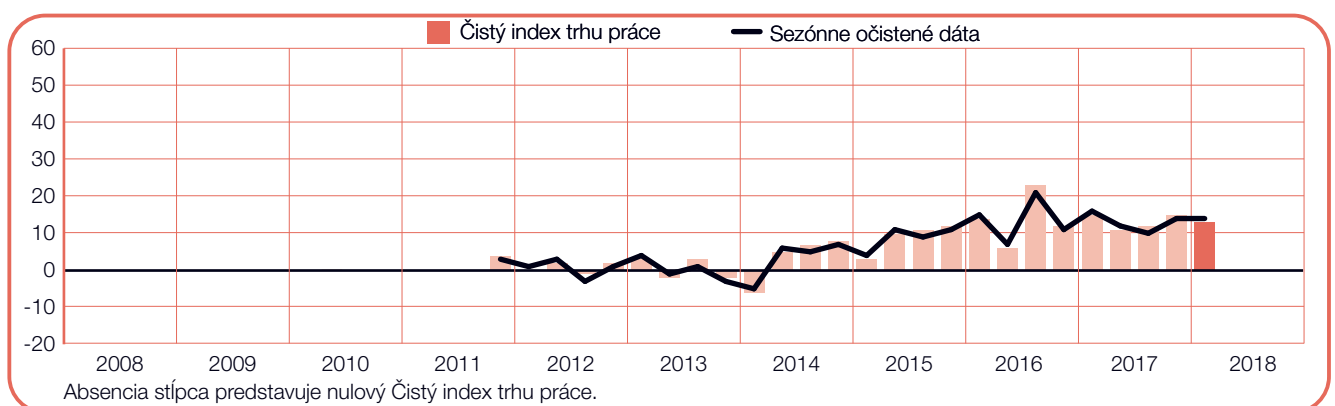
Na nasledujúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote +13 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index relatívne stabilný a v medziročnom porovnaní klesol o 2 percentné body.



**+13 (+14) %**

## Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

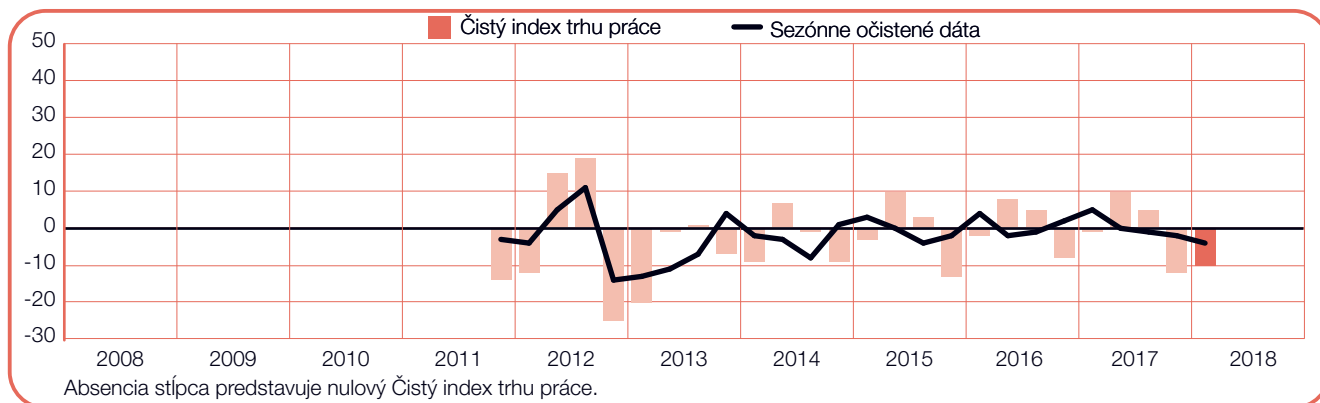
V budúcom štvrťroku môžu uchádzači o prácu očakávať dynamický trh práce s Čistým indexom trhu práce +13 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom aj v medziročnom porovnaní sa Index znížil o 2 percentné body.



**-10 (-4) %**

## Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

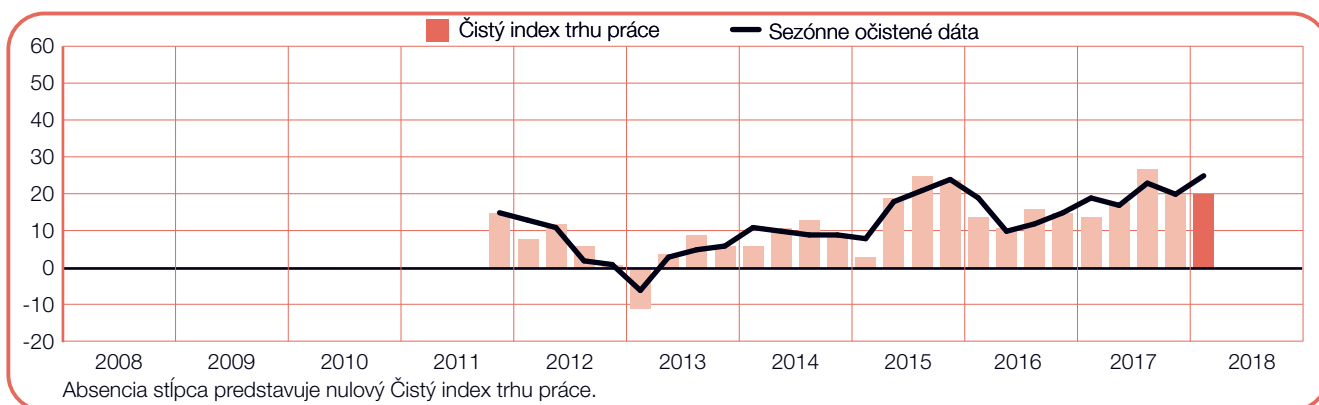
Zamestnávateľia očakávajú v budúcom štvrtroku najslabšie náborové aktivity za posledné dva roky s hodnotou Čistého indexu trhu práce -10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index silnejší o 2 percentné body a v medzoročnom porovnaní klesol o 9 percentných bodov.



**+20 (+25) %**

## Spracovateľský priemysel

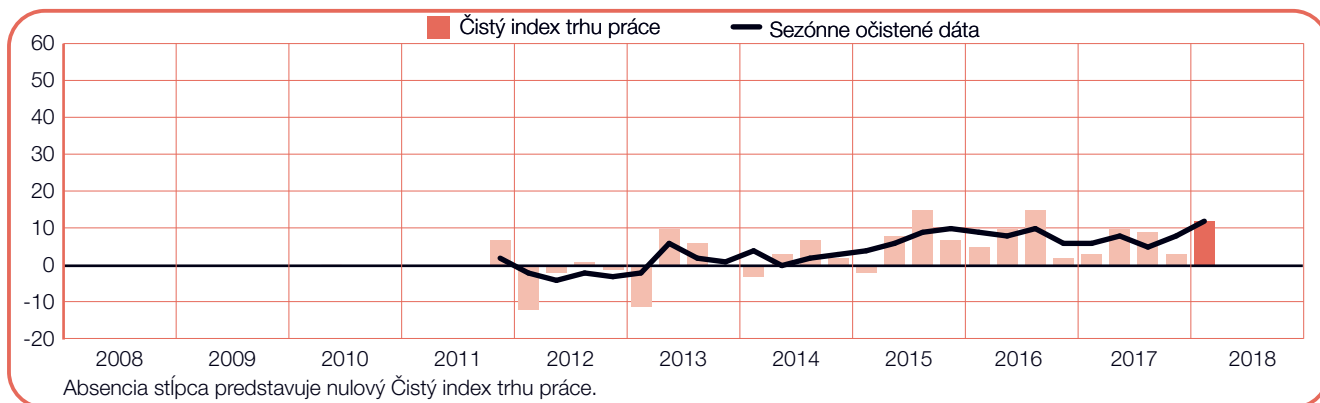
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie mimoriadne priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +20 %. Po vykonaní sezónneho očistenia je Index s hodnotou +25 % najsilnejší od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než šiestimi rokmi. V porovnaní s minulým štvrtrokom je Index nezmenený a v medzoročnom porovnaní narástol o 6 percentných bodov.



**+12 (+12) %**

## Stavebníctvo

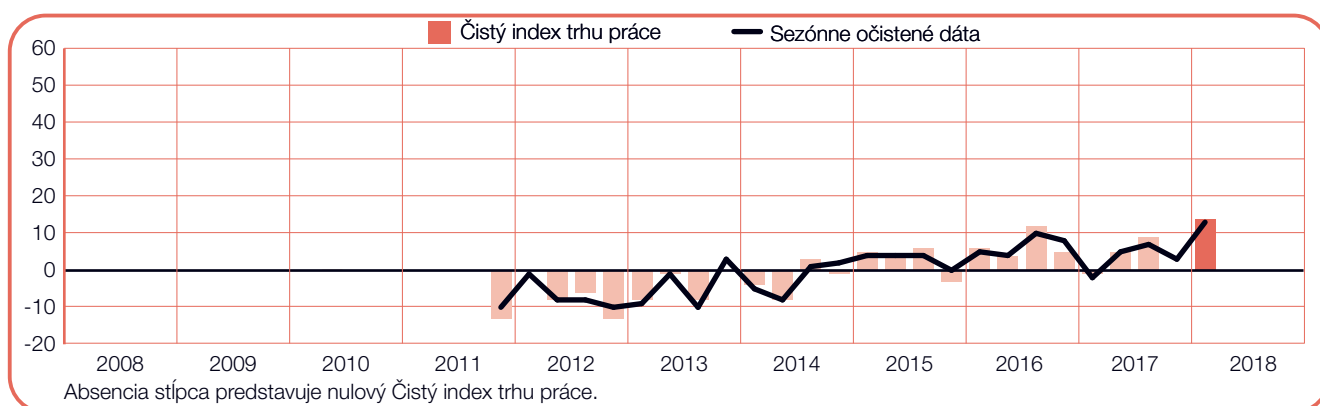
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú silné náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +12 %. Po vykonaní sezónneho očistenia je Index najsilnejší od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než šiestimi rokmi. V medzikvartálnom aj medziročnom porovnaní Index narástol o 9 percentných bodov.



**+14 (+13) %**

## Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

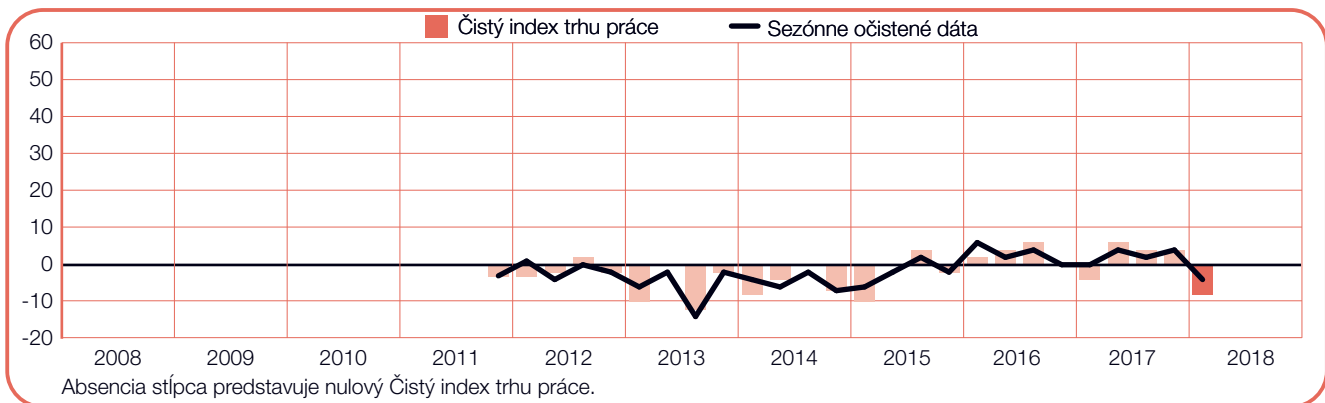
Uchádzači o prácu v tomto odvetví môžu v budúcom štvrtroku očakávať najlepšie pracovné príležitosti od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než šiestimi rokmi, Čistý index trhu práce tu dosahuje +14 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index výrazne zosilnel o 14 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 15 percentných bodov.



**-8 (-4) %**

## Ťažba nerastných surovín

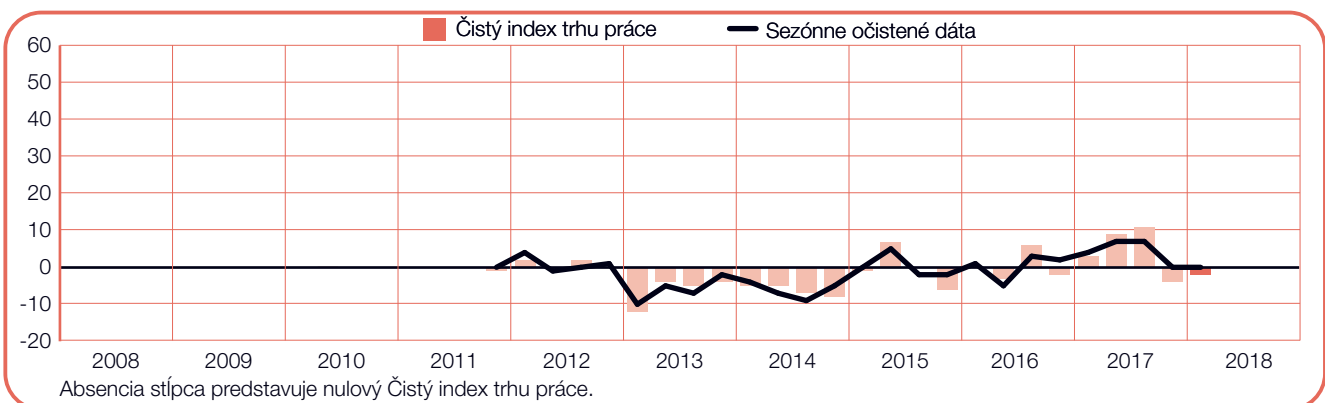
Zamestnávateľia očakávajú na prvý štvrťrok 2018 veľmi slabé náborové aktivity s Indexom -8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index slabší až o 12 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku o 4 percentné body.



**-2 (0) %**

## Úbytovanie a stravovanie

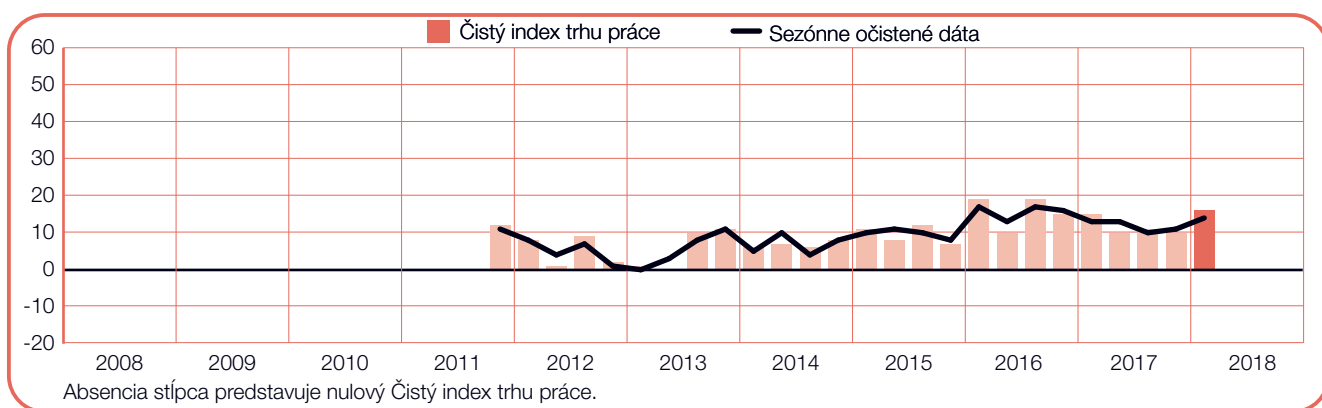
Na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávateľia plánujú pokles náborových aktivít s Čistým indexom trhu práce v hodnote -2 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index o 2 percentné body silnejší, no v medziročnom porovnaní oslabil o 5 percentných bodov.



**+16 (+14) %**

## Veľkoobchod a maloobchod

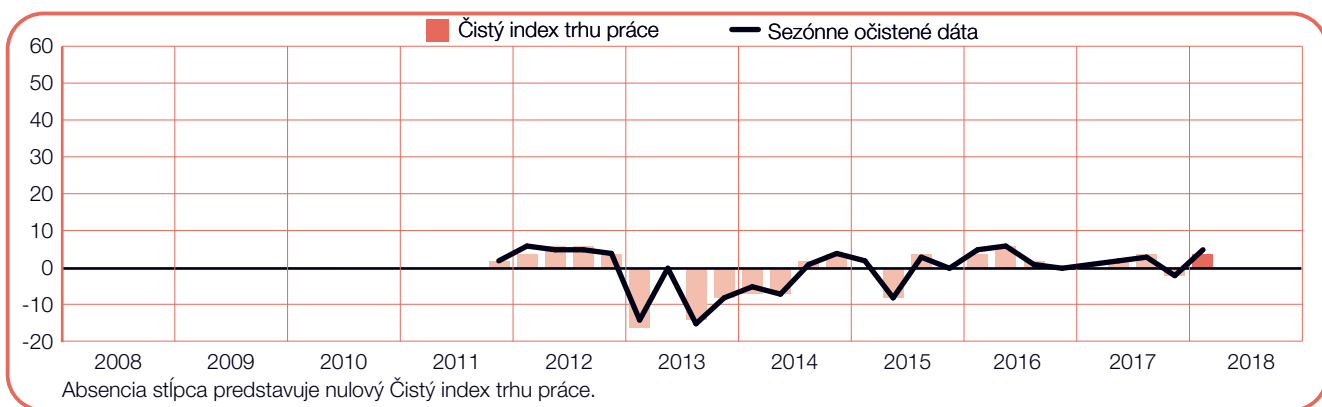
Zamestnávateľia predpovedajú na prvý štvrťrok výrazný nárast počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce +16 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom Index zosilnel o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní je relatívne stabilný.



**+4 (+5) %**

## Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrťrok priaznivé náborové aktivity s Indexom +4 %. Oproti minulému štvrťroku Index zosilnel o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 4 percentné body.



# Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila takmer 59 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány\* na prvý štvrtrok 2018. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2018 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na prvý štvrtrok sú väčšinou pozitívne a zamestnávatelia v 41 zo 43 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl.

Od globálnej krízy v roku 2009 je Index za posledné dva štvrtroky vo všetkých 43 sledovaných krajinách a oblastiach pozitívny. Navyše zamestnávatelia v celom rade krajín vrátane Austrálie, Japonska, Nórska, Poľska, Rumunska a Spojených štátov hlásia najsilnejšie náborové plány za posledných 5 rokov a dlhšie. Z výsledkov je evidentná aj klesajúca miera nestability v niektorých krajinách, predovšetkým Brazílii, Číne a Indii.

Predpoveď je celkovo pozitívna alebo zostáva stabilná vo všetkých krajinách a oblastiach. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom zamestnávatelia v 20 zo 43 krajín a oblastí očakávajú zosilnenie náborových plánov, v 15 znižovanie a v ôsmich sú ich plány bez zmeny. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku sa náborové prostredie zlepšilo v 26 zo 43 krajín a oblastí, zostalo bez zmeny v šiestich a oslabilo len v 11.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 23 z 25 krajín hlásia na prvý štvrtrok nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 10 krajinách, poklesol v 10 a zostal nezmenený v piatich. V medziročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 14 krajinách, zostal nezmenený v ôsmich a oslabil v troch. Uchádz-

zači o prácu v Rumunsku a Slovinsku sa môžu tešiť na najsilnejší trh práce v celom regióne. Najslabšiu predpoveď hlási Rakúsko a Taliansko, kde zamestnávatelia predpovedajú na prvý štvrtrok stagnujúce náborové prostredie.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl a Index vykazuje silnejší trend. Oproti minulému štvrtroku sa Index zvýšil v piatich krajinách a oblastiach, znížil v dvoch a zostal nezmenený v jednej. V medziročnom porovnaní náborové aktivity zosilneli v šiestich krajinách a oblastiach a zostávajú bez zmeny vo zvyšných dvoch. Najsilnejšie náborové plány v regióne aj globálne hlásia zamestnávatelia na Taiwane, zatiaľ čo najslabší Index hlási Čína a Singapur.

Zamestnávatelia vo všetkých 10 krajinách Severnej a Južnej Ameriky hlásia pozitívny Čistý index trhu práce. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom trh práce zosilnel v piatich krajinách, oslabil v troch a zostal nezmenený v dvoch. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v šiestich krajinách, ale oslabil v troch a zostáva bez zmeny v jednej. Zamestnávatelia v Spojených štátoch a Kostarike plánujú naberať najviac zamestnancov v regióne, naproti tomu najslabšie náborové prostredie hlási Brazília a Panama.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 43 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

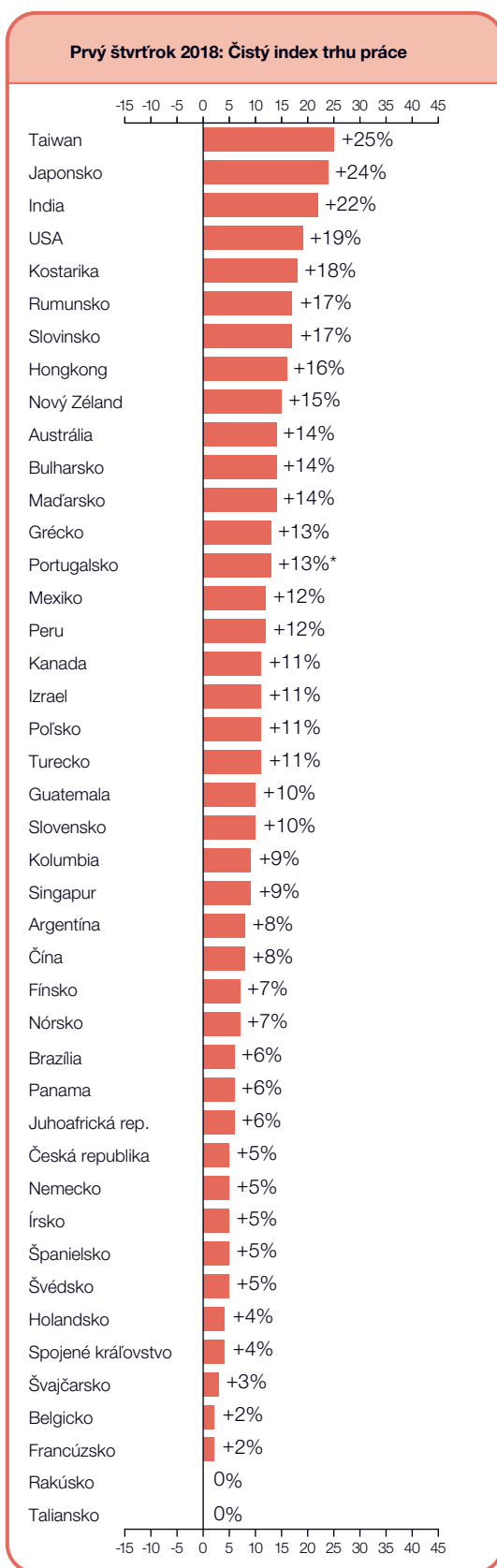
Budúce výsledky Manpower prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 13. marca 2017, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na druhý štvrtrok 2018.

\*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Portugalska nie sú sezónne očistené.

	Q1 2018	Medzikvartálna zmena Q4 2017 k Q1 2018	Medziročná zmena Q1 2017 k Q1 2018
	%		
<b>Severná a Južná Amerika</b>			
Argentína	9 (8)	2 (0)	2 (2)
Brazília	5 (6)	4 (4)	13 (13)
Guatemala	11 (10)	-1 (-1)	-5 (-5)
Kanada	8 (11)	2 (1)	2 (1)
Kolumbia	5 (9)	-2 (2)	-1 (0)
Kostarika	20 (18)	3 (-1)	4 (7)
Mexiko	10 (12)	-3 (-1)	-2 (-2)
Panama	6 (6)	0 (0)	-2 (-2)
Peru	11 (12)	9 (10)	4 (4)
USA	16 (19)	1 (2)	3 (3)

<b>Ázia a Pacifik</b>			
Austrália	13 (14)	2 (4)	5 (5)
Čína	8 (8)	-1 (0)	4 (4)
Hongkong	16 (16)	-1 (-1)	3 (3)
India	21 (22)	1 (2)	0 (0)
Japonsko	23 (24)	3 (1)	1 (1)
Nový Zéland	16 (15)	4 (3)	1 (1)
Singapur	9 (9)	-2 (-2)	1 (0)
Taiwan	22 (25)	0 (2)	2 (1)

<b>Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgicko	2 (2)	-1 (-1)	-4 (-4)
Bulharsko	9 (14)	0 (0)	2 (2)
Česká republika	3 (5)	2 (3)	2 (2)
Fínsko	4 (7)	-2 (0)	3 (3)
Francúzsko	1 (2)	-3 (-2)	0 (0)
Grécko	7 (13)	-2 (-2)	5 (5)
Holandsko	4 (4)	-2 (-2)	-1 (-1)
Írsko	3 (5)	-6 (-5)	-1 (-1)
Izrael	9 (11)	2 (3)	2 (2)
Juhoafrická rep.	7 (6)	2 (1)	-1 (0)
Maďarsko	11 (14)	-5 (-4)	-4 (-3)
Nemecko	3 (5)	-4 (0)	-1 (-1)
Nórsko	8 (7)	5 (2)	5 (3)
Poľsko	7 (11)	0 (2)	3 (3)
Portugalsko	13	10	8
Rakúsko	-3 (0)	-11 (-8)	-6 (-6)
Rumunsko	10 (17)	2 (1)	4 (3)
Slovensko	9 (10)	2 (1)	2 (2)
Slovinsko	13 (17)	4 (3)	0 (0)
Spojené kráľovstvo	4 (4)	-1 (-1)	-2 (-2)
Španielsko	3 (5)	0 (0)	2 (2)
Švédsko	4 (5)	1 (0)	-2 (-2)
Švajčiarsko	1 (3)	2 (4)	4 (4)
Taliano	-1 (0)	-1 (-3)	1 (1)
Turecko	6 (11)	-2 (-1)	1 (1)



\* Čísla vychádzajú zo sezónne očistených dát („SO“), aby sa odstránil vplyv sezónnych výkyvov v náborevej aktivite. Tieto dáta však nie sú dostupné pre všetky krajiny vzhľadom na to, že na sezónne očistené dáta potrebujeme údaje za minimálne 17 štvrtročných období.

# Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na prvý štvrtrok 2018 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu očakávajú rôznu mieru zvyšovania počtu pracovných síl.

Najoptimistickejšie náborové plány hlásia Spojené štáty, kde každý piaty zamestnávateľ plánuje zvyšovanie počtu pracovných síl. Predpoveď je najsilnejšia od 4Q 2007 a všetky odvetvia a regióny hlásia aktívny trh práce. Najväčšie šance budú mať uchádzači o zamestnanie v odvetví Rekreačia a ubytovanie a Doprava a komunikácie.

Aj zamestnávatelia v Kostarike hlásia na prvý štvrtrok stabilné náborové plány. Dobré pracovné príležitosti očakávajú všetky odvetvia a regióny. Najsilnejšie náborové prostredie ponúka Spracovateľský priemysel a služby.

Predpoveď v Mexiku hlási stabilné náborové plány aj napriek neistote spojenej s prebiehajúcimi rokovami NAFTA (Severoamerická dohoda o voľnom obchode). Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch, s najväčšími pracovnými príležitosťami v odvetviach Spracovateľský priemysel a Doprava a komunikácie.

Náborové plány v Peru sa po dvoch následných utlmených štvrtrokoch výrazne zlepšili. Index je celkovo pozitívny a v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom a v medziročnom porovnaní zosilnel vo väčšine odvetví.

Index v Kanade za posledné tri štvrtroky stále silnie a náborové plány sú najsilnejšie od 4Q 2013. Doprava a Verejné služby hlásia najsilnejšie náborové aktivity

od roku 1989, podobne ako Financie, poistenie a nehnuteľnosti, kde je Index najsilnejší za posledných 12 rokov.

V ostatných krajinách Index zostáva umiernený. Zamestnávatelia v Guatemale očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl, ale v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom a v medziročnom porovnaní Index mierne oslabil. Najlepšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Obchod a Stavebníctvo.

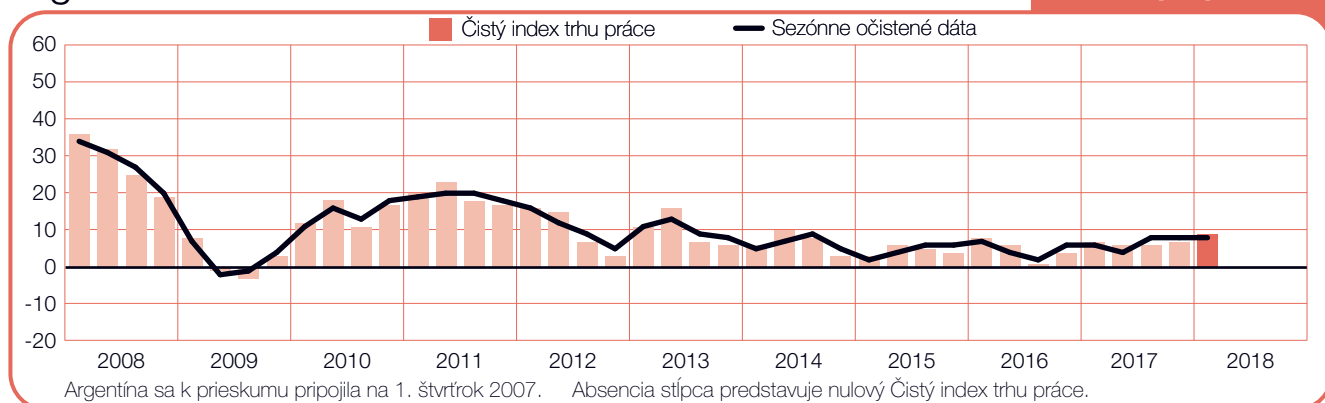
Kolumbijskí zamestnávatelia očakávajú pozitívne náborové plány, zvyšovanie počtu pracovných síl plánujú zamestnávatelia v ôsmich z deviatich odvetví a v štyroch z piatich regiónov. Najvyšší Index hlási Stavebníctvo.

V nadväznosti na priebežné voľby v Argentíne zostávajú zamestnávatelia opatrne optimistickí. Index posilňujú čiastočne odvetvia Stavebníctvo a Financie, poistenie a nehnuteľnosti, kde sú náborové plány v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku výrazne lepšie.

Náborové prostredie v Brazílii a Paname hlási najslabší Index z celého regiónu, ale náborové plány v Brazílii za posledné štyri štvrtroky stále silnejú. Predpoveď zostáva skromná, ale je najoptimistickejšia za posledné tri roky. Náborové prostredie v Paname je podobne utlmené a odráža najslabšie náborové plány v odvetví Stavebníctvo od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2010.

## Argentína

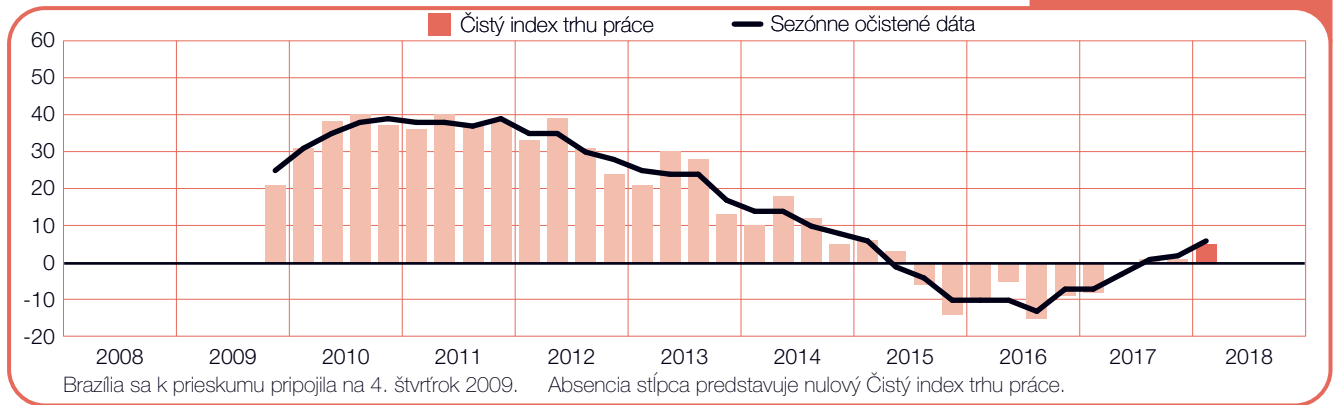
+9 (+8) %





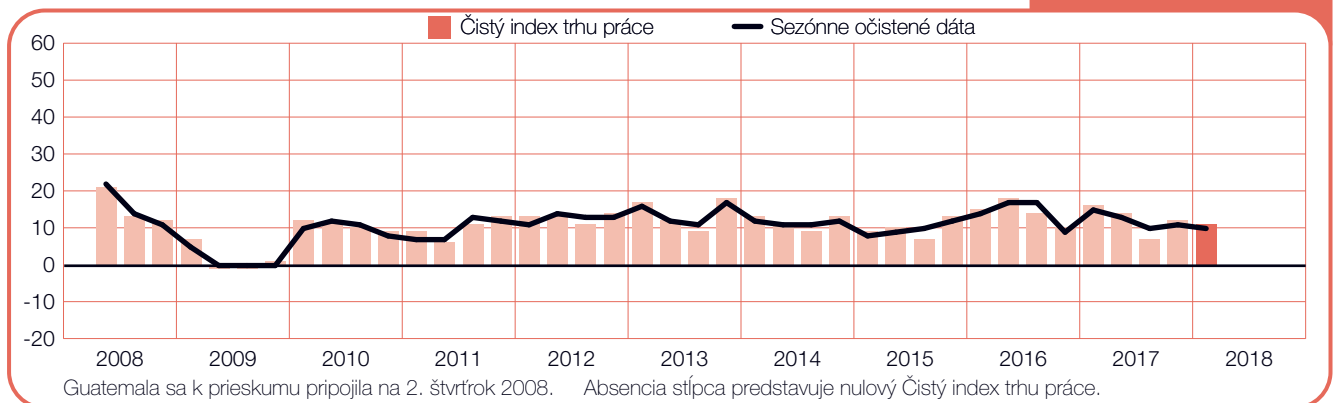
## Brazília

+5 (+6) %



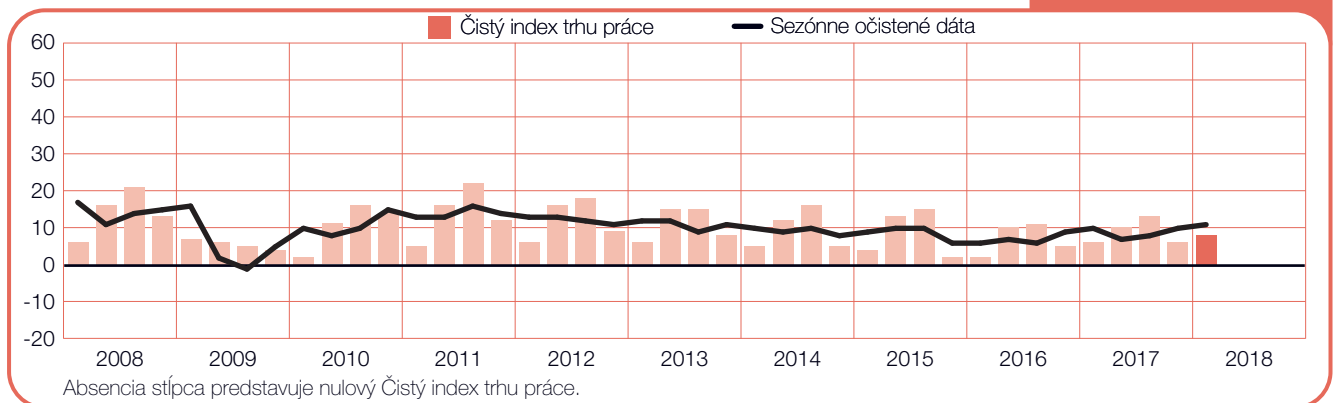
## Guatemala

+11 (+10) %



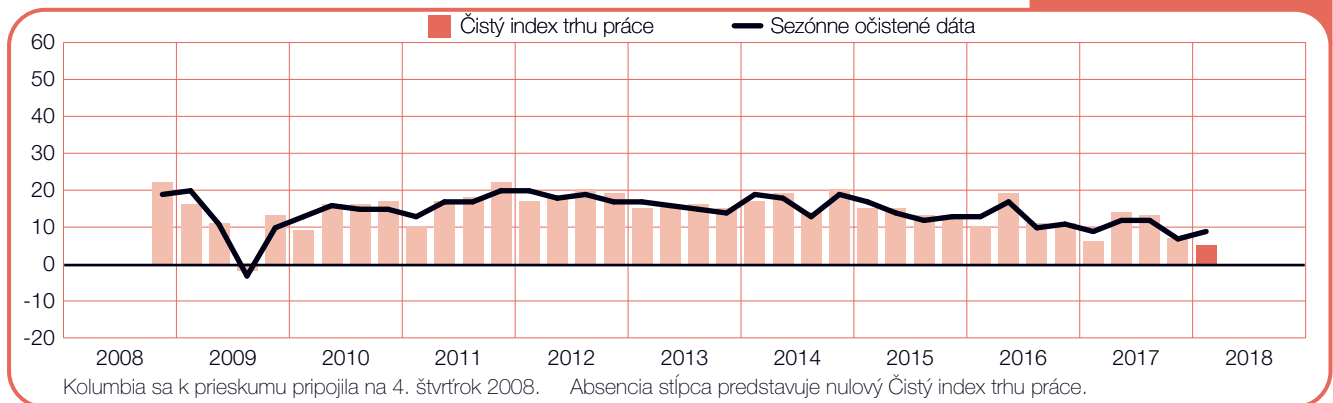
## Kanada

+8 (+11) %



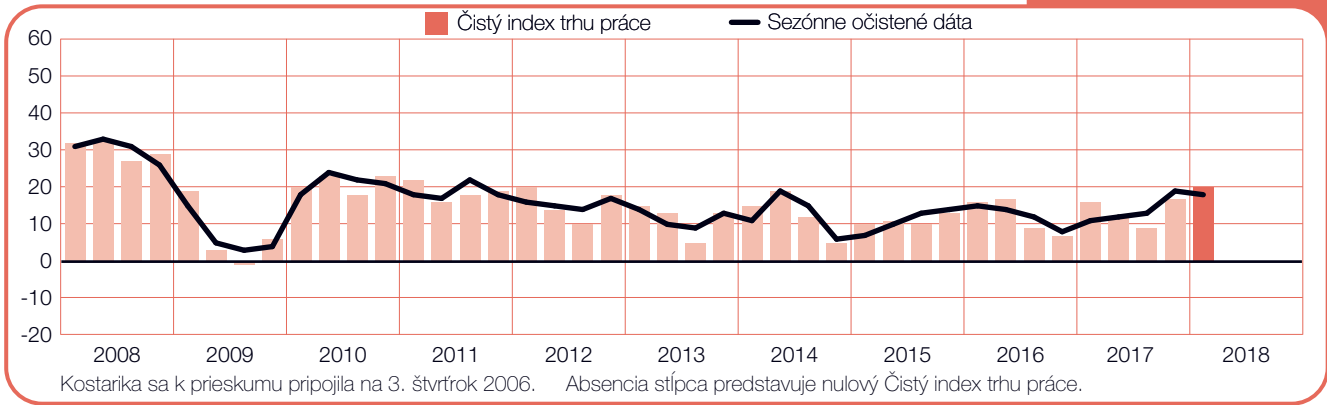
## Kolumbia

+5 (+9) %



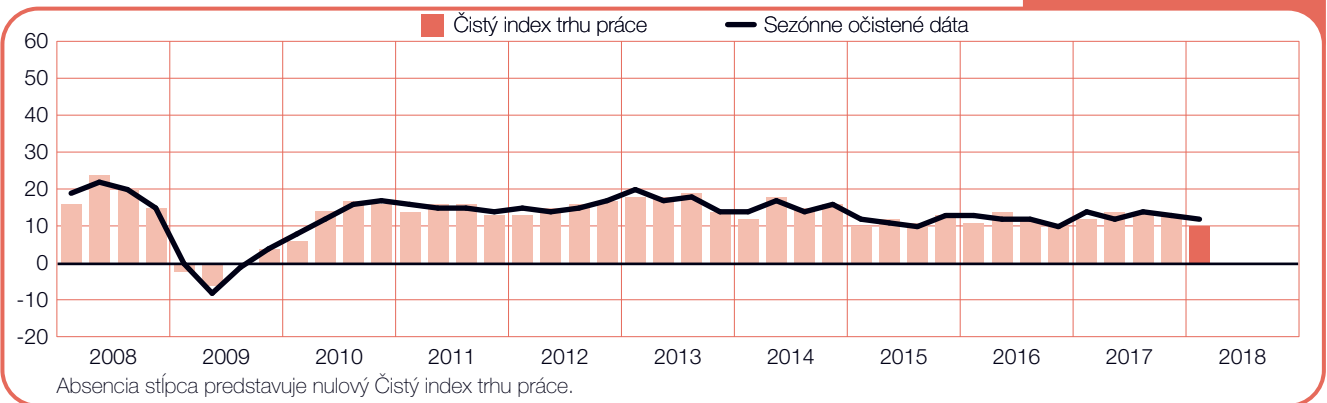
## Kostarika

+20 (+18) %



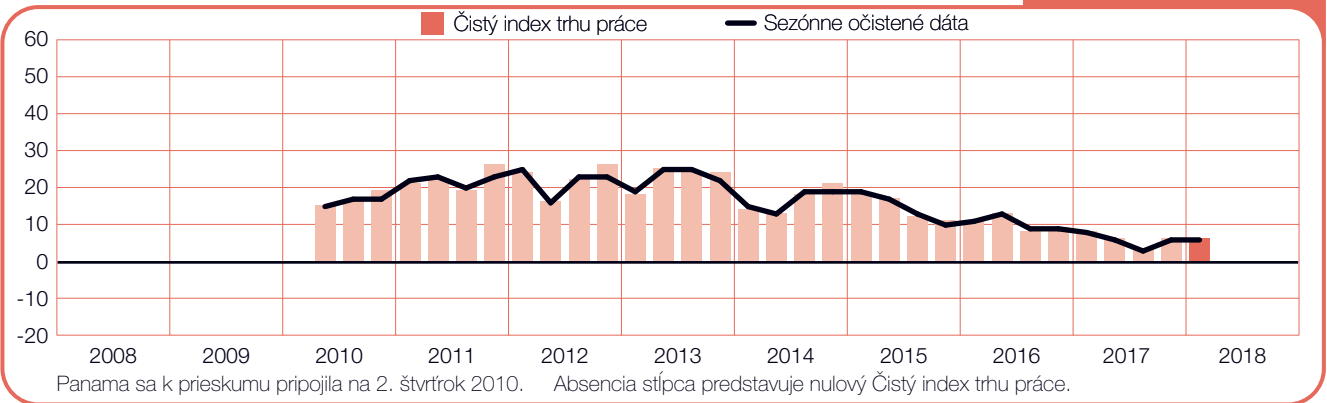
## Mexiko

+10 (+12) %



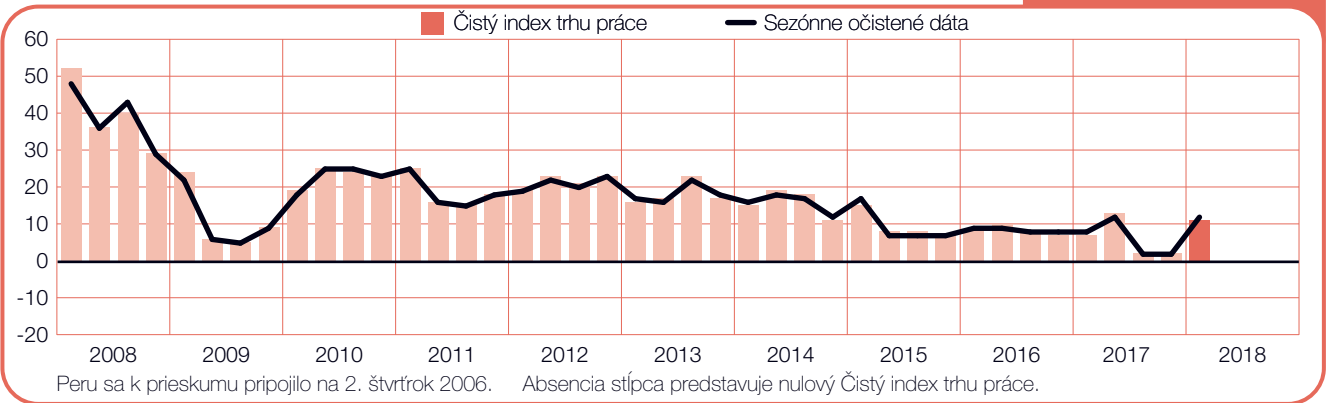
## Panama

+6 (+6) %



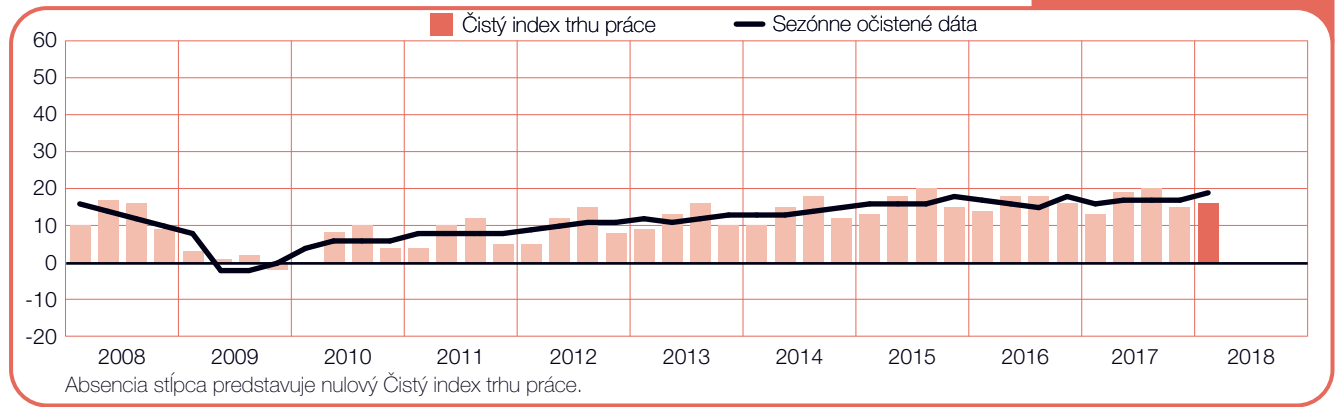
## Peru

+11 (+12) %



# USA

**+16 (+19) %**



# Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Takmer 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia a Pacifik s cieľom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrtrok 2018. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrtrok zvyšovanie počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia na Taiwane hlásia najoptimistickejšie plány zo všetkých 43 sledovaných krajín a oblastí. Index je na Taiwane najvyšší za posledné dva roky a viac než štvrtina opýtaných zamestnávateľov tu plánuje v budúcom štvrtroku zvýšenie počtu pracovných síl. Najviac zamestnancov plánujú naberat zamestnávatelia v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a služby podnikom a aj Spracovateľský priemysel, kde je Index najvyšší za viac než dva roky.

Zamestnávatelia v Japonsku hlásia aktívny trh práce s najoptimistickejšou predpoveďou od 4Q 2007. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch, najsilnejšie náborové plány hlási Doprava a Služby a Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo.

Po historicky najnižšej dosiahnutej hodnote v 3Q 2017 Index v Indii za posledné dva štvrtroky stále silnie, pracovné príležitosti ponúka všetkých sedem odvetví naprieč všetkými štyrmi regiónmi. Najsilnejšie náborové aktivity hlási odvetvie Služby a región Severná India.

Predpoveď na prvý štvrtrok v Austrálii je najlepšia za viac než posledných šesť rokov a je odrazom silnejšieho Indexu vo väčšine odvetví a regiónov. Za zmien-

ku stojí robustná predpoveď v odvetví Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo, kde sa náborové plány vyšplhali na najvyššiu úroveň, naposledy dosiahnutú v 3Q 2011.

Zamestnávatelia v Číne zostávajú opatrne optimistickí s pozitívnym Indexom v každom odvetví a regióne. V medziročnom porovnaní Index v rôznej miere zosilnel vo všetkých odvetviach s výnimkou jedného, čo naznačuje, že náborové aktivity naberajú na sile.

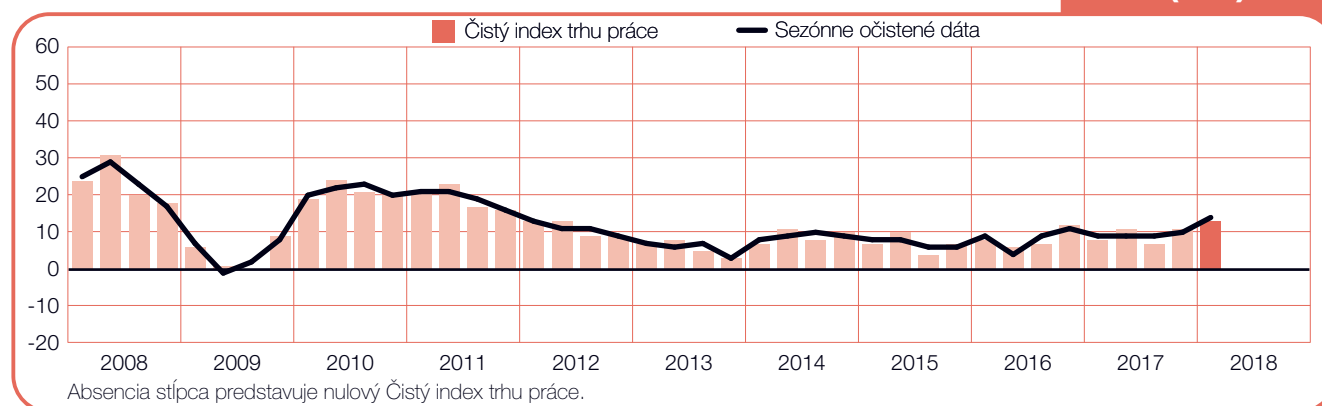
Stabilný trh práce očakávajú v budúcom štvrtroku zamestnávatelia na Novom Zélande. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a naprieč všetkými regiónmi. Najvyšší Index a zároveň najsilnejšiu predpoveď za posledné tri roky hlásia Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

V Hongkongu sa očakáva stabilný trh práce, Index je tu pozitívny vo všetkých odvetviach. Najlepšie šance pre uchádzačov o zamestnanie budú v odvetviach Služby a Financie, poistenie a nehnuteľnosti. Veľkoobchod a maloobchod hlási najsilnejší Index za viac než štyri roky.

Predpoveď v Singapure je v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom slabšia, ale zamestnávatelia zostávajú opatrne optimistickí. Najoptimistickejšie plány hlásia odvetvia Štátna správa a vzdelávanie a Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

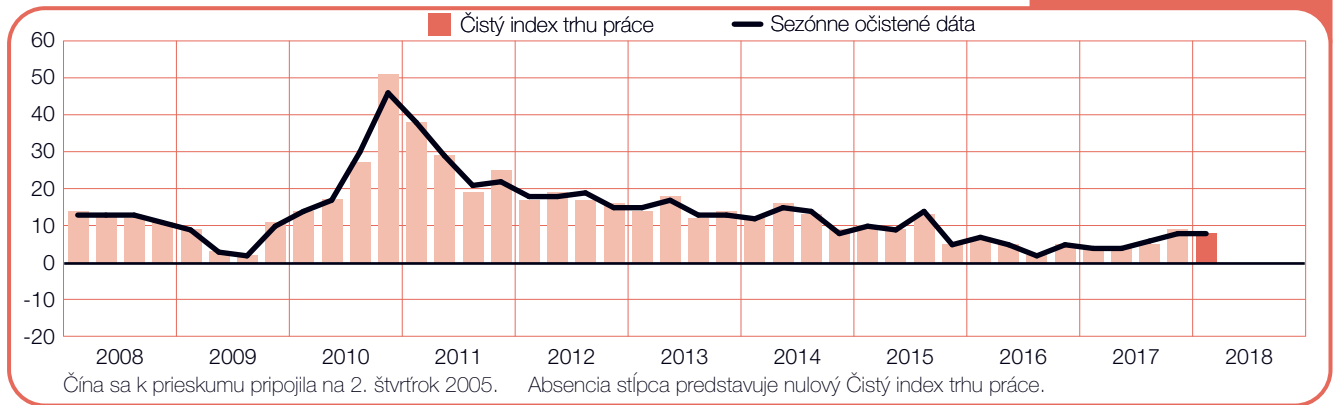
## Austrália

+13 (+14) %



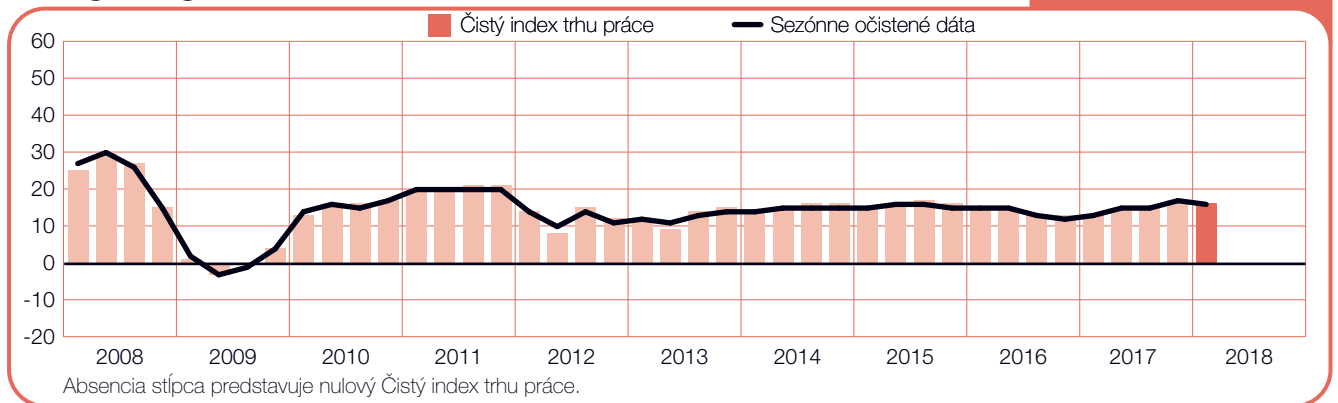
## Čína

+8 (+8) %



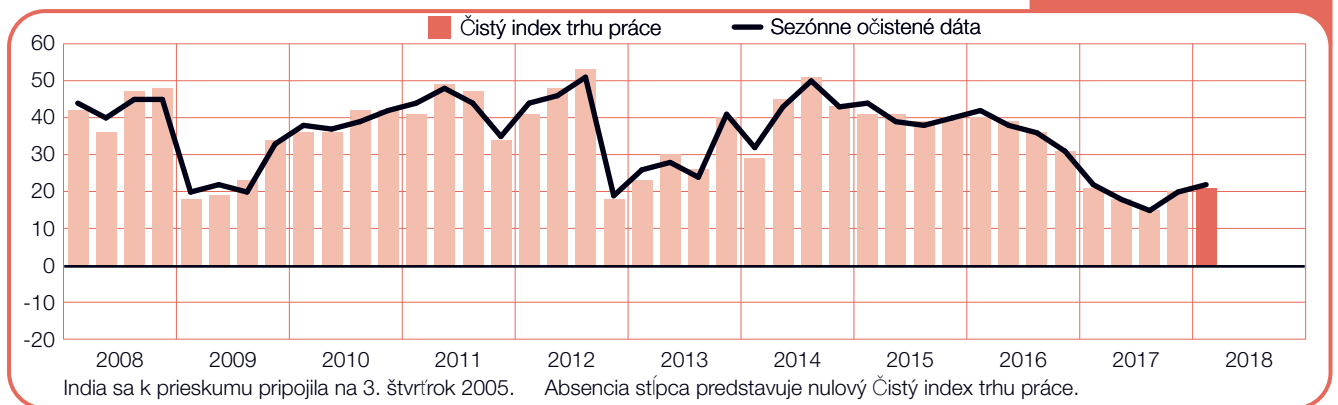
## Hongkong

+16 (+16) %



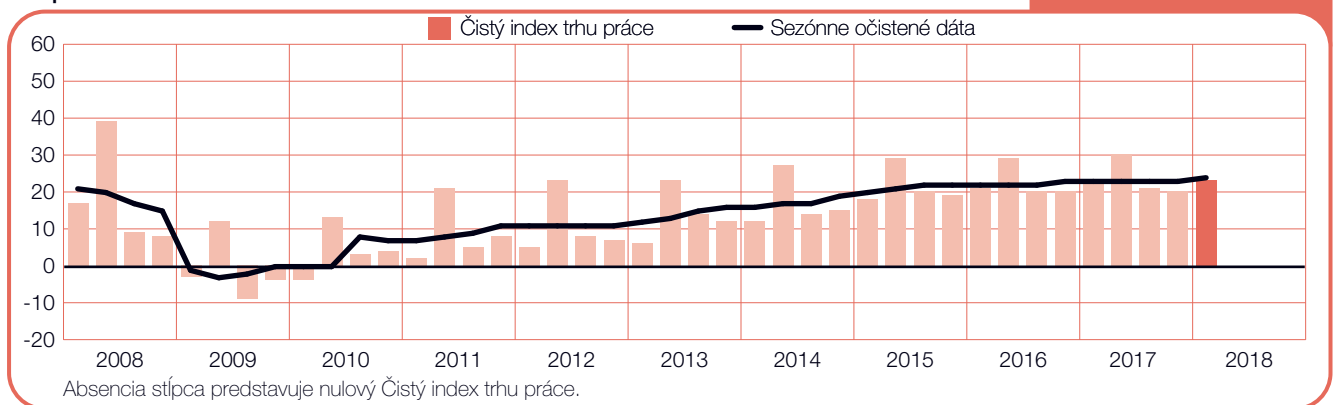
## India

+21 (+22) %



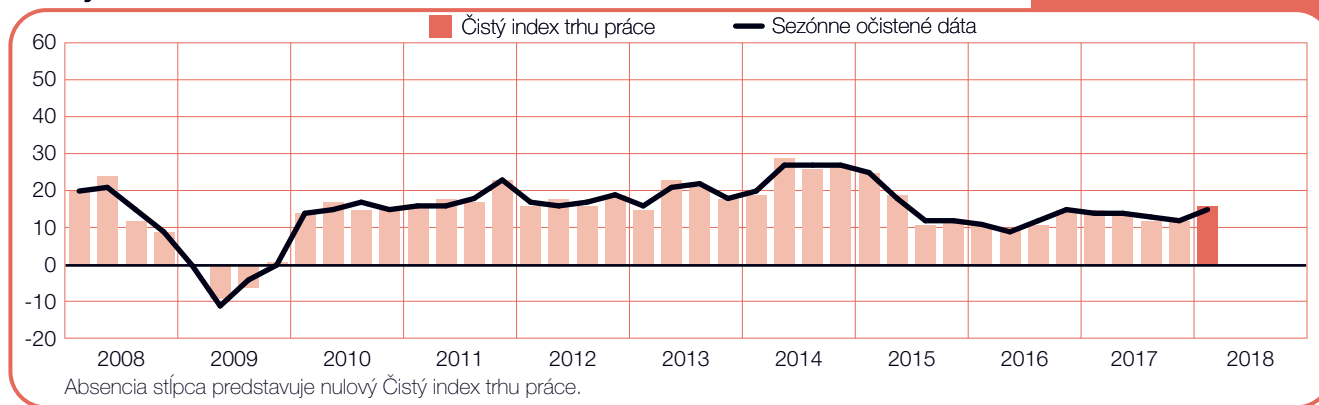
## Japonsko

+23 (+24) %



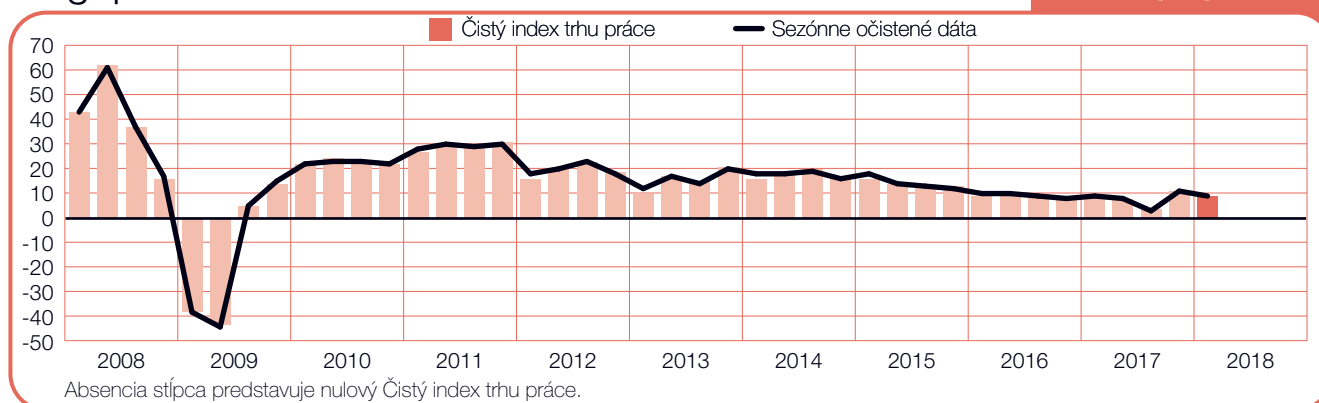
## Nový Zéland

+16 (+15) %



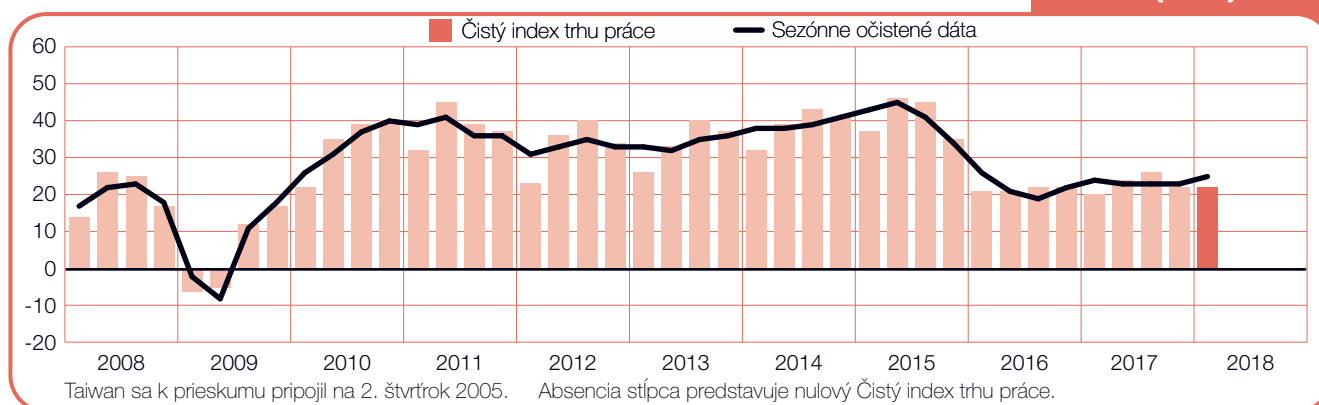
## Singapur

+9 (+9) %



## Taiwan

+22 (+25) %



# Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených viac než 20 000 zamestnávateľov z 25 krajín s cieľom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2018. Zamestnávatelia v 23 z 25 krajín plánujú na budúci štvrťrok nárast počtu pracovných síl. Index sa rôzni, ale nie sú tu evidentné žiadne výrazné vývojové trendy.

Najviac zamestnancov v regióne plánuje nabrať Rumunsko a Slovinsko, kde sa očakáva nárast ich počtu vo všetkých odvetviach a regiónoch. Najlepšie príležitosti ponúka Spracovateľský priemysel, rovnako ako v Maďarsku, kde má toto odvetvie najvyšší Index.

Náborové prostredie v Spojenom kráľovstve zostáva relatívne stabilné a hlási mierne zvyšovanie náborových aktivít vo všetkých odvetviach a vo väčšine regiónov. No neistota okolo Brexitu ovplyvňuje plány zamestnávateľov a Index sa prepadol na svoju najnižšiu úroveň od 4Q 2012.

Index vo Francúzsku zostáva umiernený, ale v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom mierne oslabil. Zamestnávatelia hlásia pozitívne náborové plány vo väčšine odvetví a regiónov. Celková hodnota Indexu sa však znižuje v súvislosti s výrazným medziročným poklesom v odvetví Doprava, skladovanie a komunikácie.

Zamestnávatelia v Nemecku očakávajú na začiatok roku mierne náborové aktivity. V medzikvartálnom a medziročnom porovnaní Index v rôznej miere oslabil vo väčšine odvetví. Podobne ako vo Francúzsku,

istota zamestnávateľov v odvetví Doprava, skladovanie a komunikácie sa znižuje a dosiahla najnižšiu úroveň za posledné štyri roky.

Index vo Fínsku zostal rovnaký ako v predchádzajúcom štvrťroku a je stále na najvyššej hodnote dosiahnutej od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2012. Aj náborové plány v odvetviach Financie, poistenie, nehnuteľnosti a služby podnikom a Štátna správa sú najvyššie od začiatku vykonávania prieskumu.

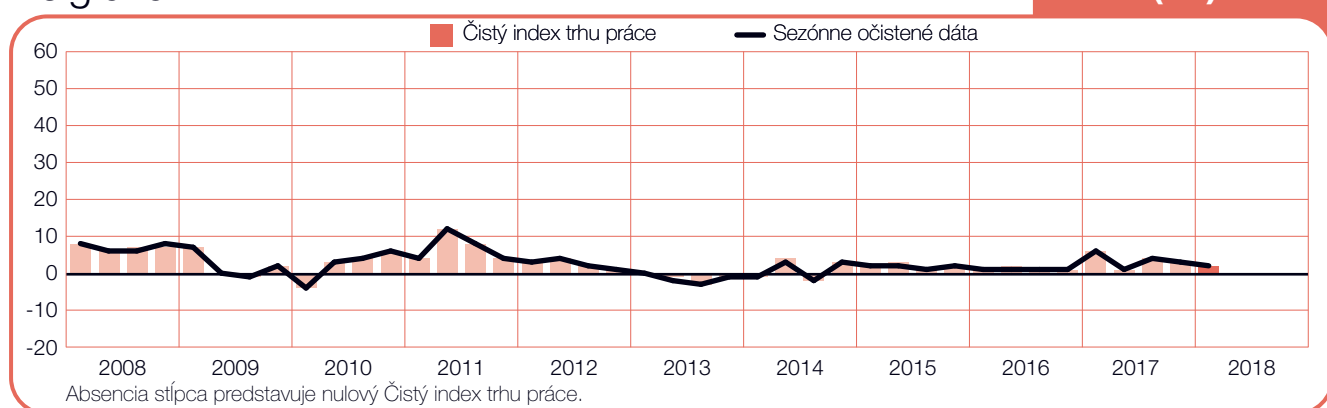
Zamestnávatelia v Nórsku očakávajú rovnako povzbudivé náborové prostredie. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom aj v medziročnom porovnaní Index zosilnel vo väčšine odvetví. Index vo Švédsku zostáva umiernený aj napriek výraznému medzikvartálnemu a medziročnému nárastu náborových aktivít v odvetví Ubytovanie a stravovanie.

V ostatných krajinách regiónu EMEA sú náborové aktivity umiernené. Zamestnávatelia v Holandsku očakávajú mierny nárast pracovných síl, ale Index je v medzikvartálnom aj medziročnom porovnaní nižší. Index vo Švajčiarsku zostáva utlmený, ale po predchádzajúcich obdobiach s negatívnou predpoveďou skočil späť do pozitívnych hodnôt. Podobná situácia je aj v Belgicku, kde zamestnávatelia očakávajú mierny nárast počtu pracovných síl, ale v pomalšom tempe než v 4Q 2017 a 1Q 2017.

Najslabšiu predpoveď v regióne aj z globálneho hľadiska hlásia Rakúsko a Taliansko, kde zamestnávatelia očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok stagnujúci trh práce.

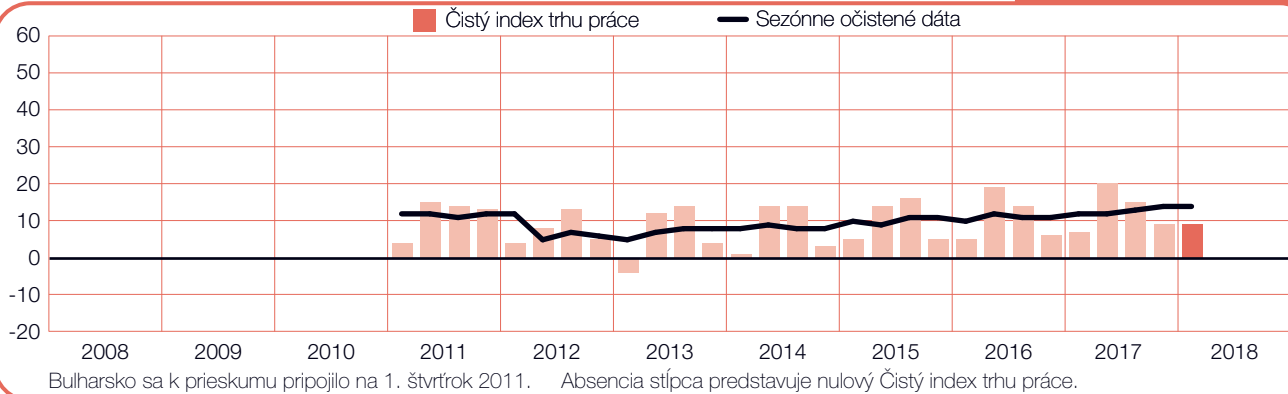
## Belgicko

+2 (+2) %



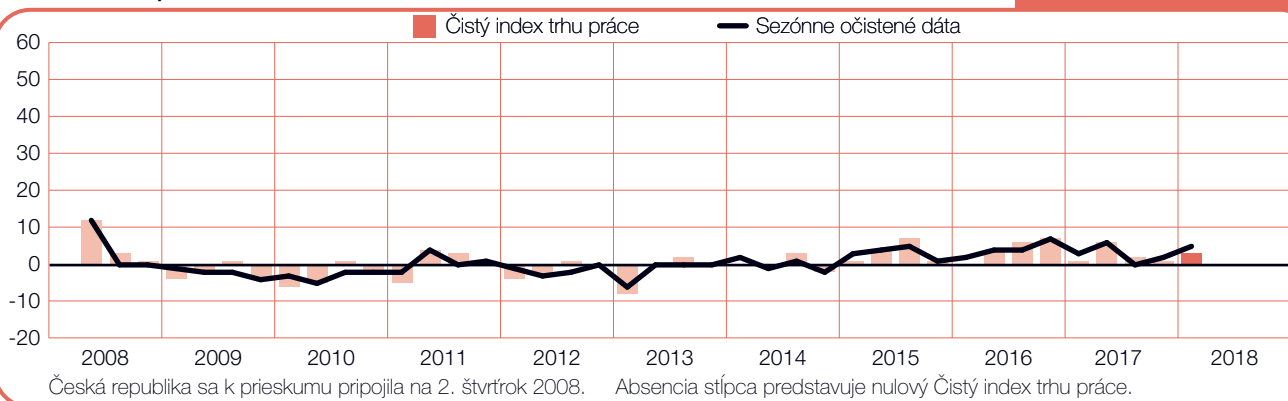
## Bulharsko

+9 (+14) %



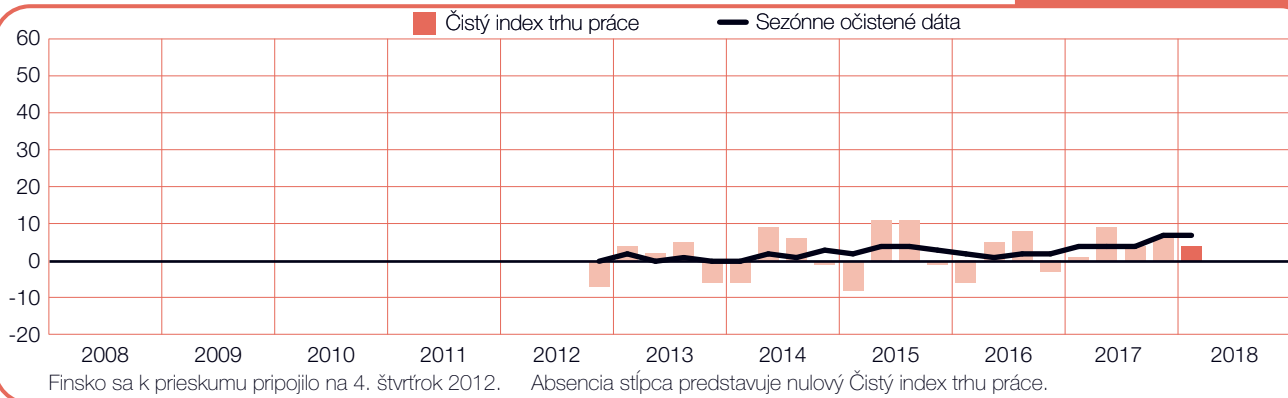
## Česká republika

+3 (+5) %



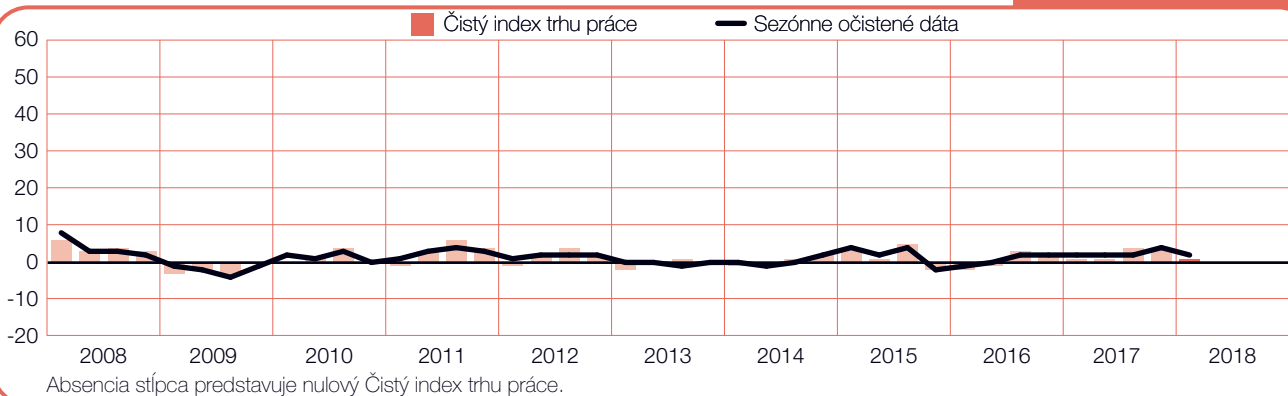
## Fínsko

+4 (+7) %



## Francúzsko

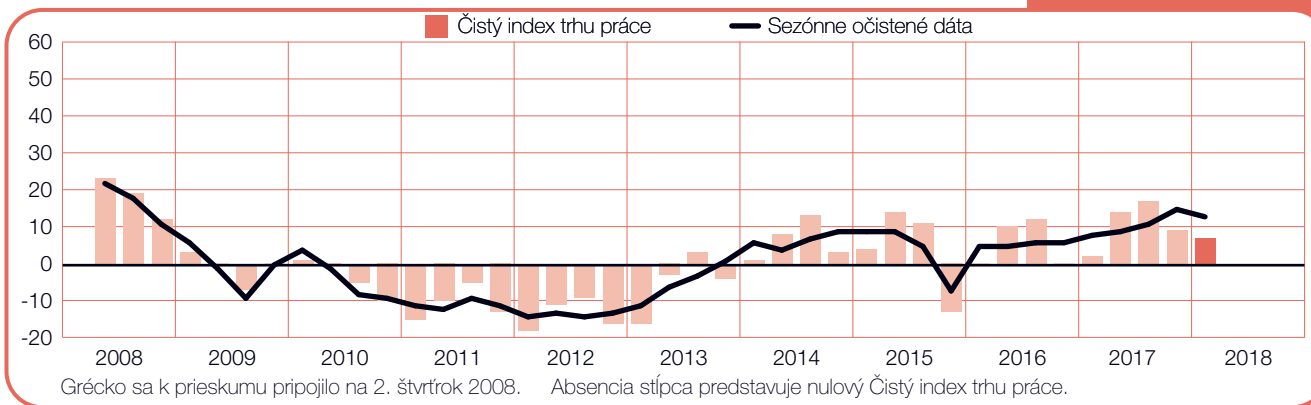
+1 (+2) %





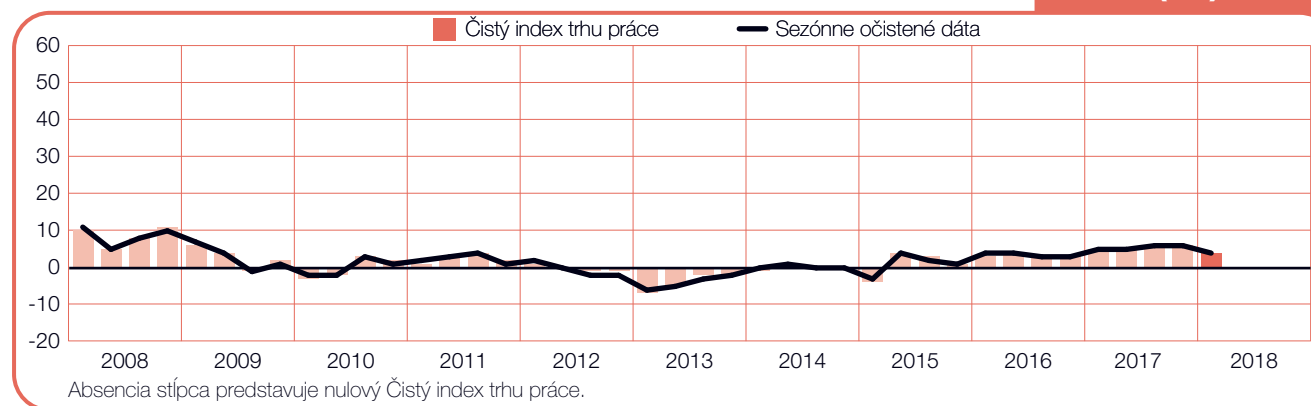
## Grécko

**+7 (+13) %**



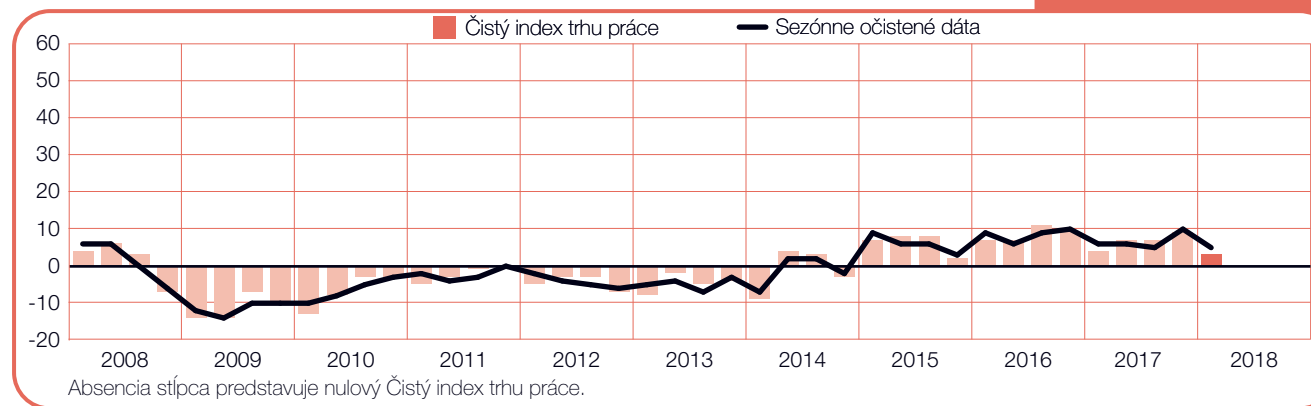
## Holandsko

**+4 (+4) %**



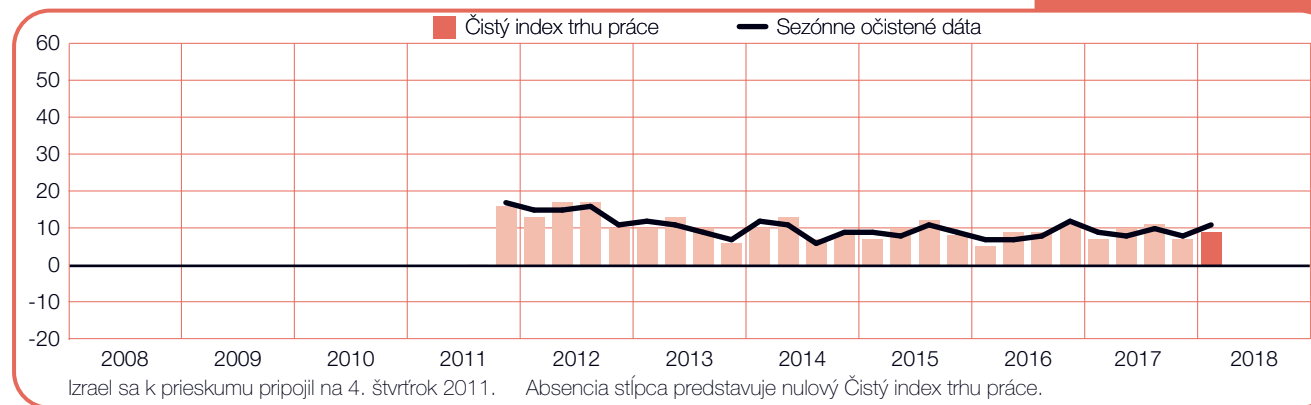
## Írsko

**+3 (+5) %**



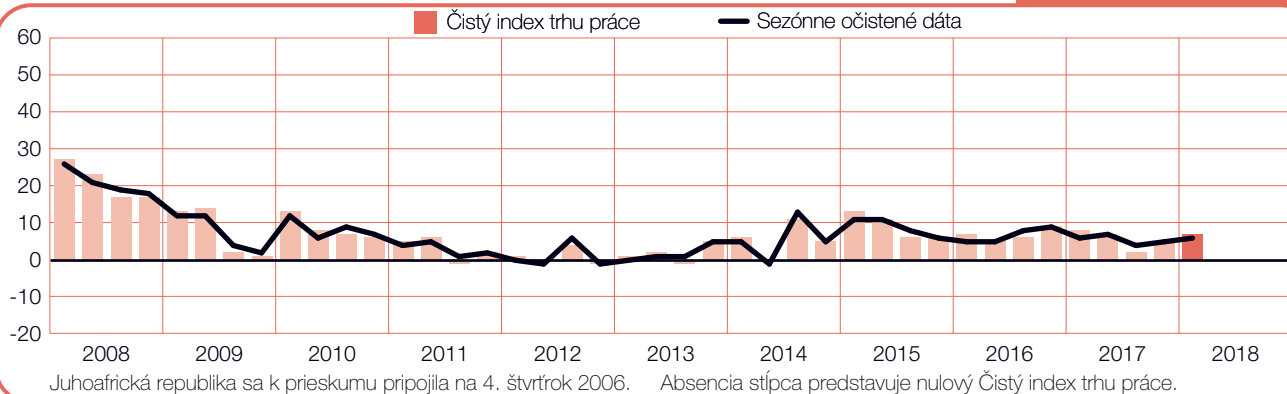
## Izrael

**+9 (+11) %**



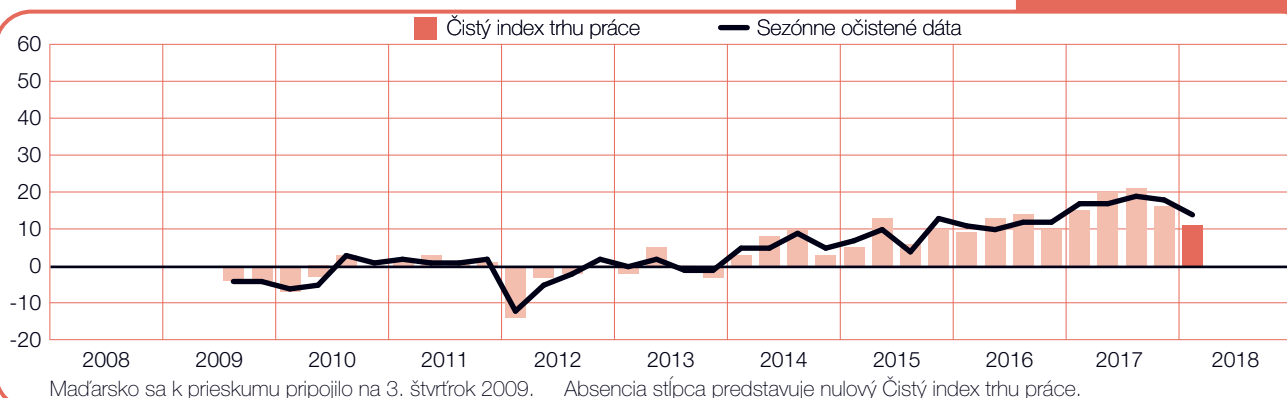
## Juhoafrická republika

**+7 (+6) %**



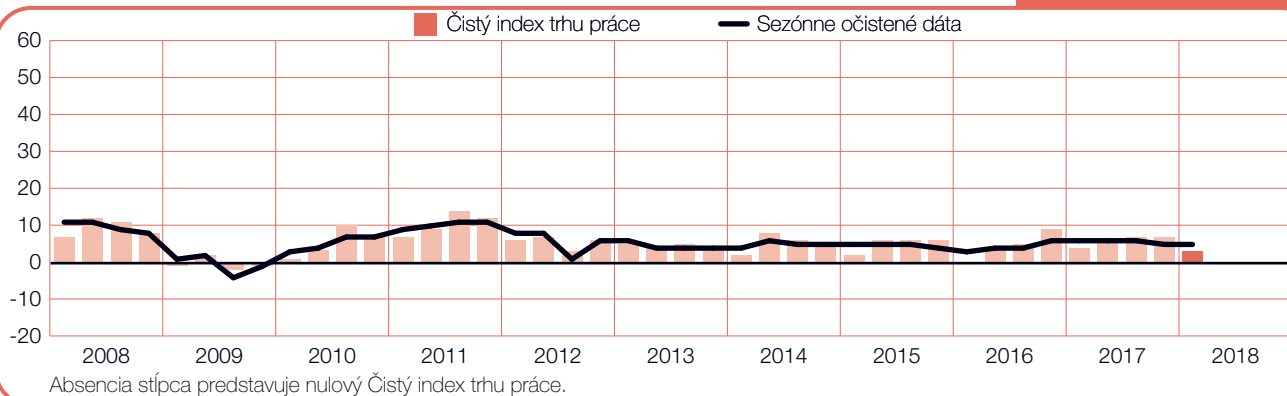
## Maďarsko

**+11 (+14) %**



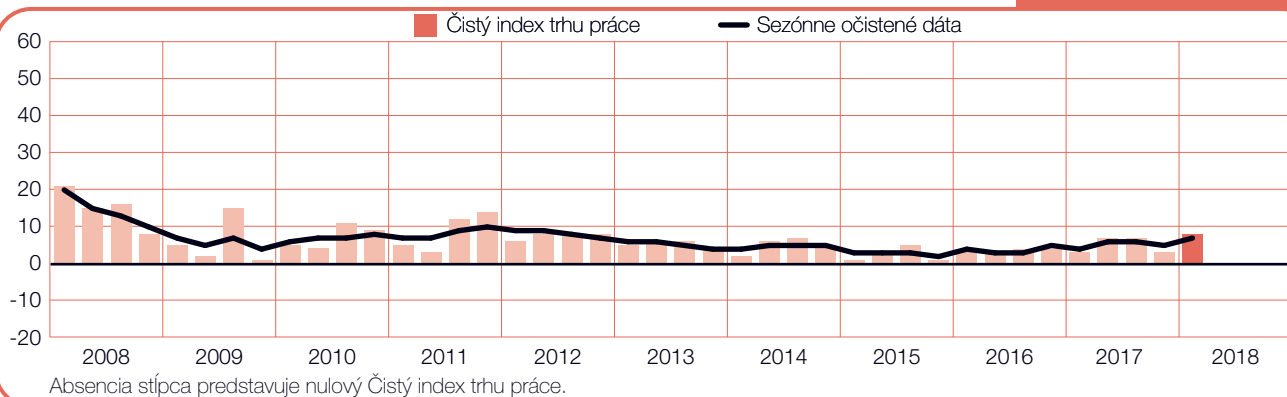
## Nemecko

**+3 (+5) %**



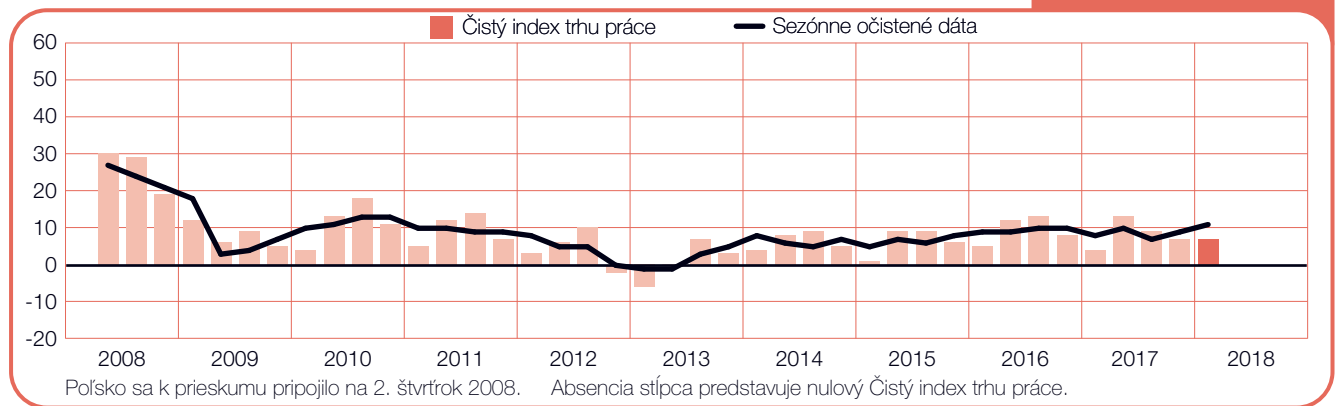
## Nórsko

**+8 (+7) %**



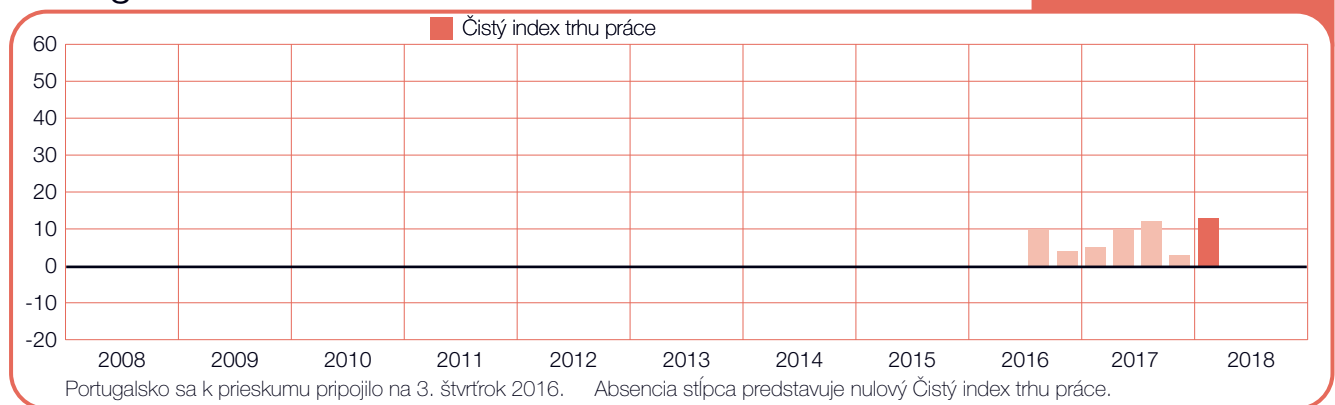
## Poľsko

+7 (+11) %



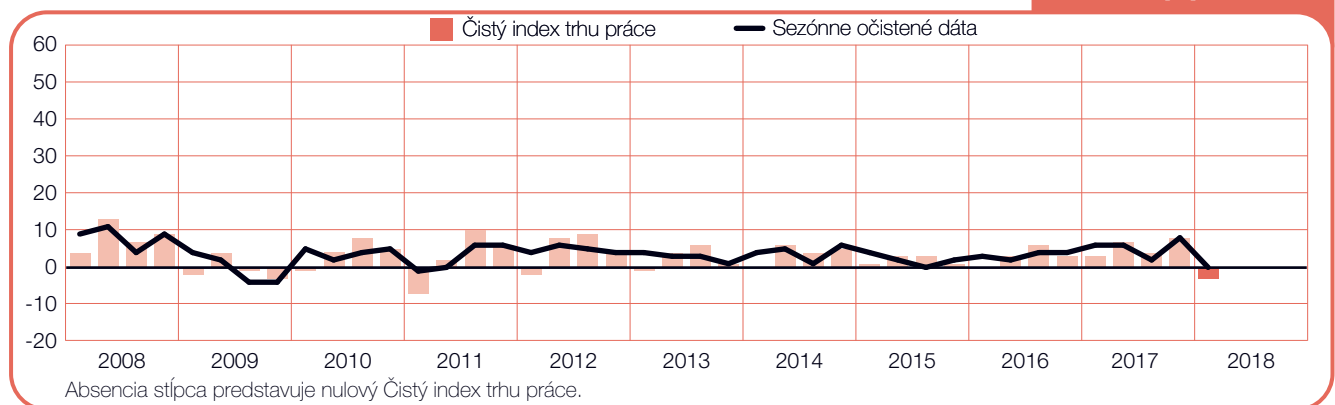
## Portugalsko

+13 %



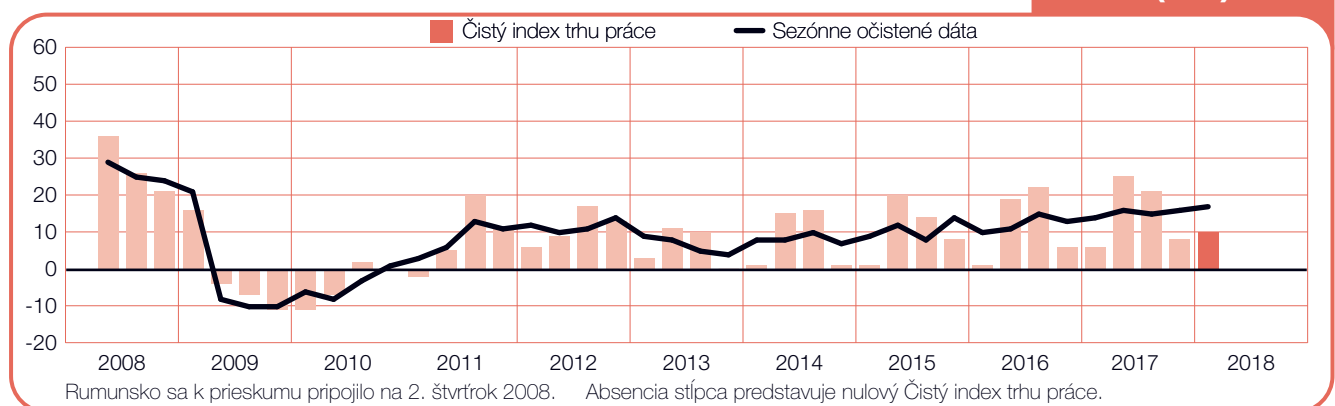
## Rakúsko

-3 (0) %



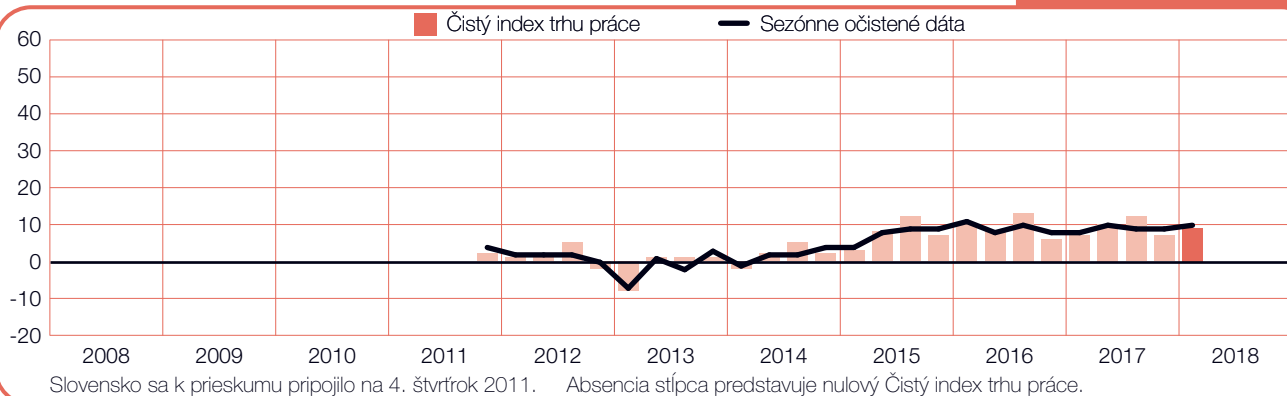
## Rumunsko

+10 (+17) %



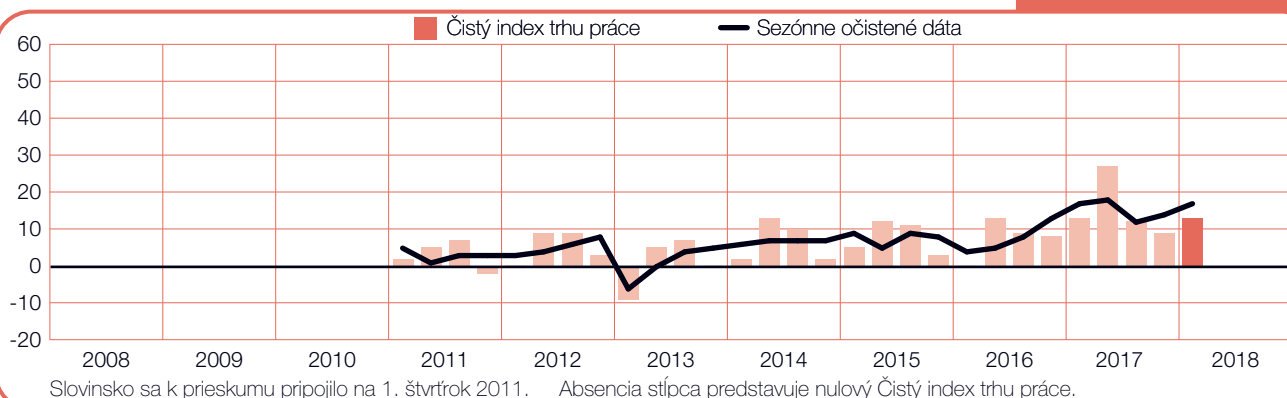
## Slovensko

+9 (+10) %



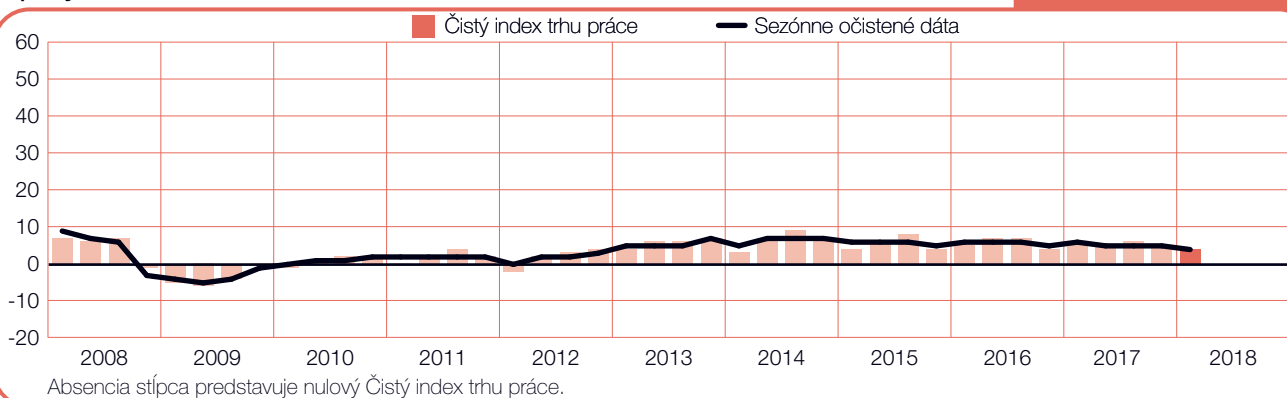
## Slovinsko

+13 (+17) %



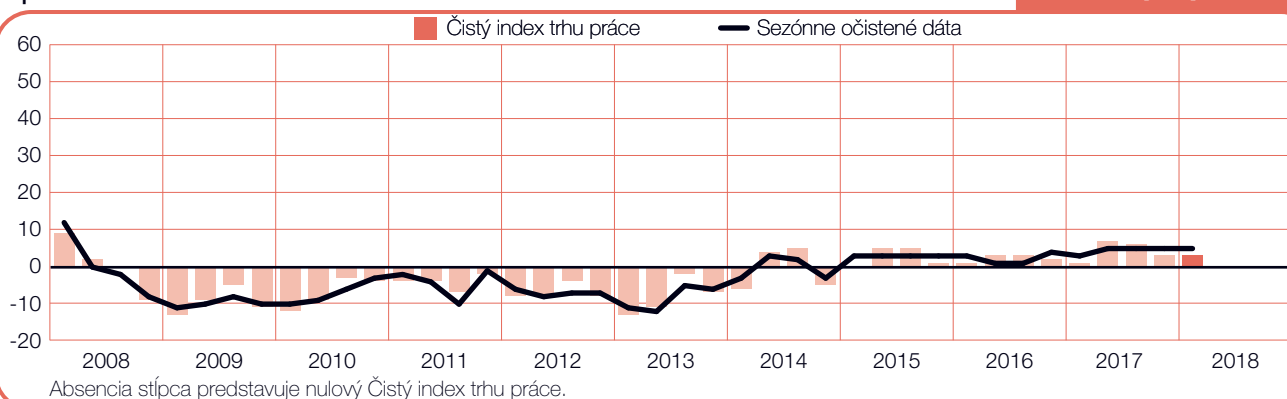
## Spojené kráľovstvo

+4 (+4) %



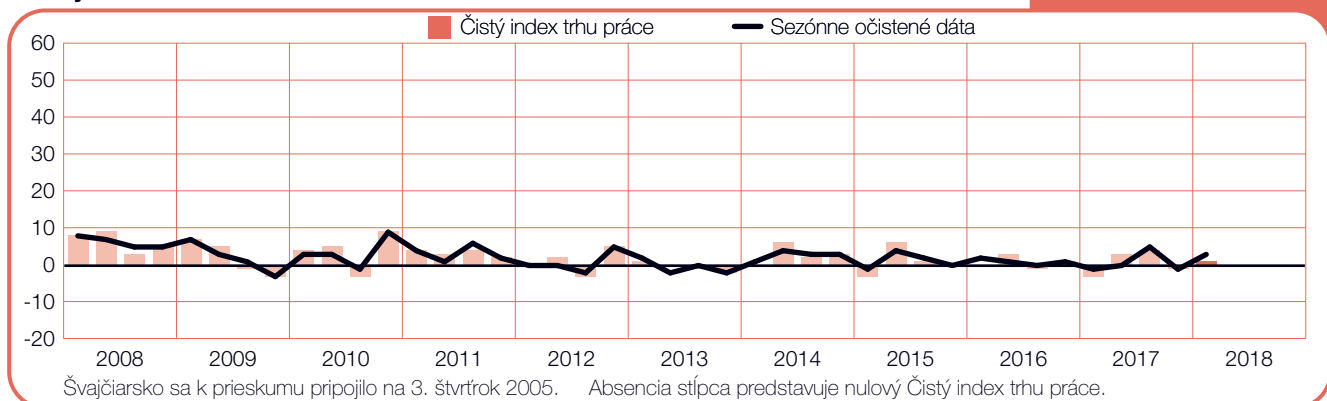
## Španielsko

+3 (+5) %



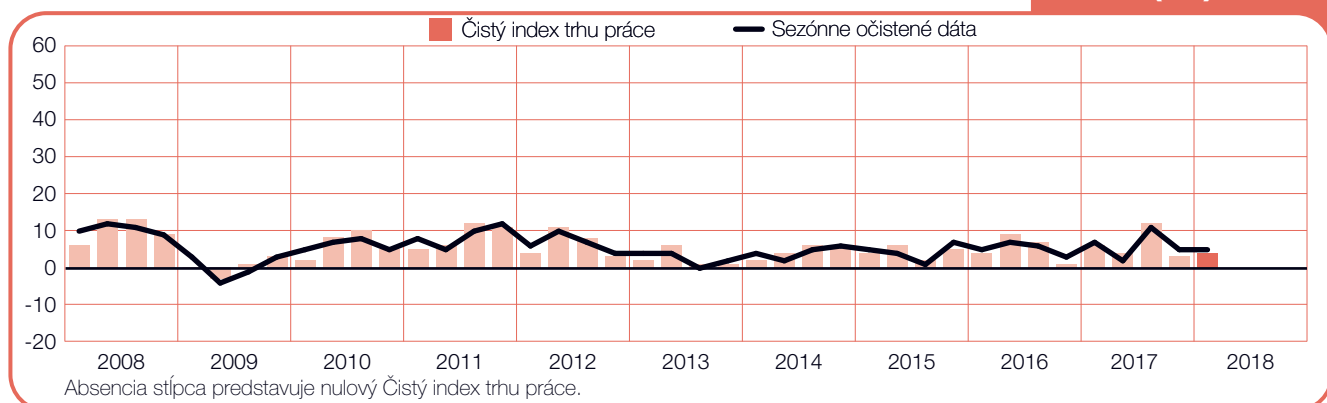
## Švajčiarsko

+1 (+3) %



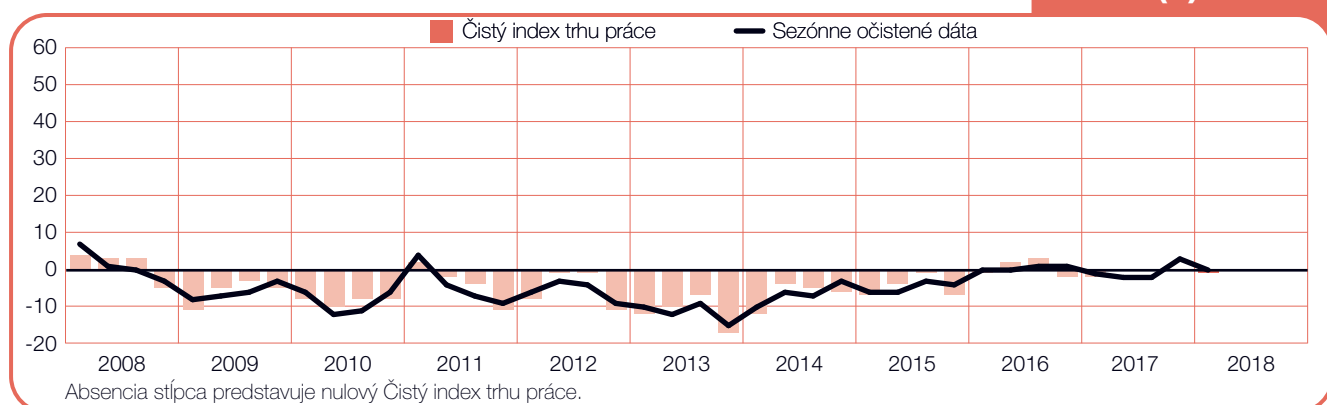
## Švédsko

+4 (+5) %



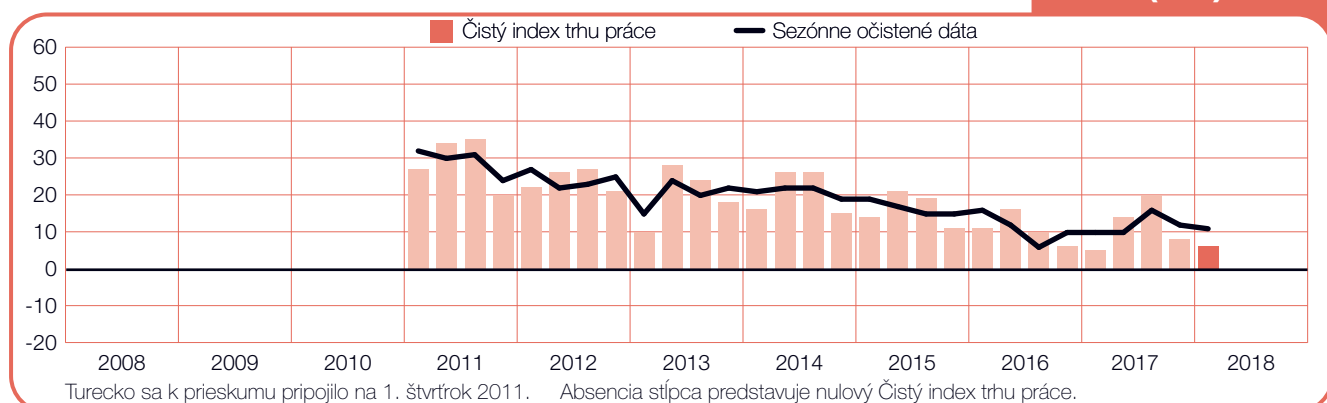
## Taliansko

-1 (0) %



## Turecko

+6 (+11) %



# Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „ManpowerGroup Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu ManpowerGroup Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

**Jedinečný:** bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

**S výhľadom do budúcnosti:** prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

**Nezávislý:** prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti ManpowerGroup.

**Na pevnom základe:** prieskum je založený na kladení otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 43 krajinami s cieľom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti naboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

**Jasne zameraný:** už viac než 55 rokov prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2018 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?”

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý index trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtkov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

## Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát získaných v Portugalsku, hneď ako budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedol metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

---

# O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 600 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 400 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2017 už po siedmykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky vo svojom odbore.

ManpowerGroup Slovensko, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia  
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109  
[www.manpowergroup.sk](http://www.manpowergroup.sk)

©2017, ManpowerGroup Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.