

ManpowerGroup
Index trhu práce
Slovenská republika

Q2
2018



ManpowerGroup™

Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti ManpowerGroup na druhý štvrtrok 2018 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 750 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca júna 2018 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 12

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

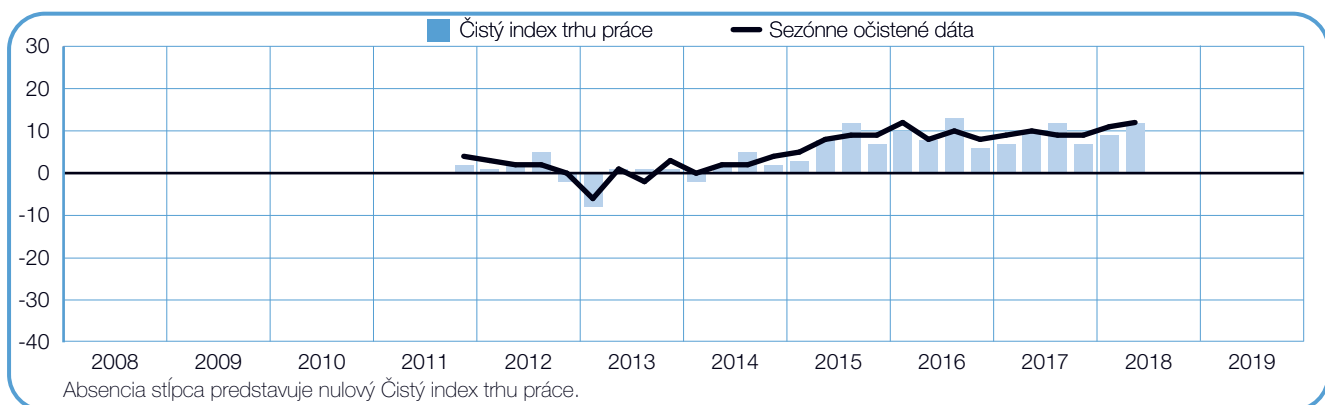
Medzinárodné porovnanie – EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti ManpowerGroup 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
2. štvrťrok 2018	16	4	75	5	12	12
1. štvrťrok 2018	14	5	76	5	9	10
4. štvrťrok 2017	11	4	84	1	7	9
3. štvrťrok 2017	14	2	79	5	12	9
2. štvrťrok 2017	12	2	78	8	10	10



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na druhý štvrťrok 2018 povzbudivé náborové plány. 16 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 4 % predpovedajú zníženie počtu pracovných síl a 75 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na druhý štvrťrok 2018 hodnotu +12 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +12 % a rovná sa najvyššej hodnote od začiatku vykonávania prieskumu dosiahnutej v 1Q 2016. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index o 3 percentné body silnejší a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku zosilnel o 2 percentné body.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne neočistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

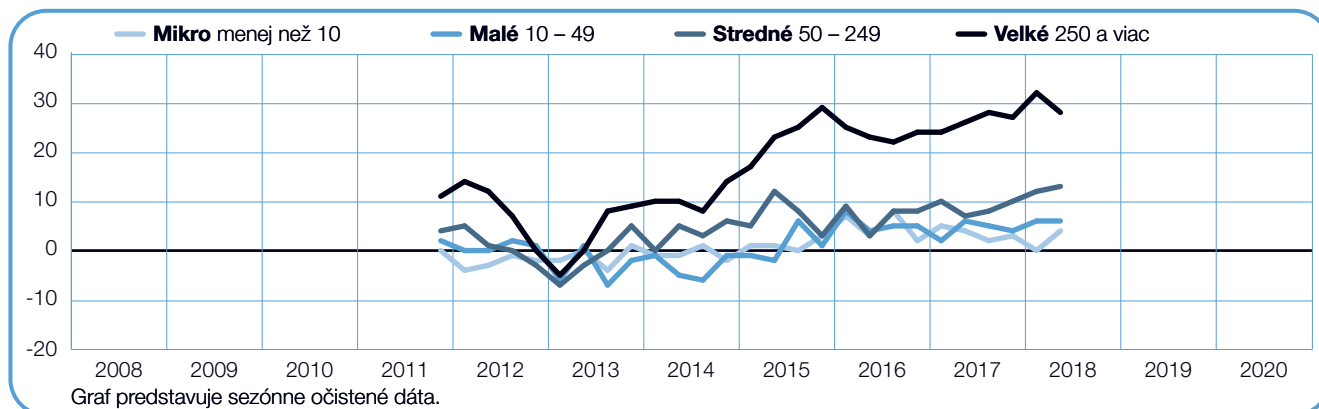
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov vo všetkých štyroch kategóriách plánujú v budúcom štvrtroku aktívne nabrať nových zamestnancov. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +25 % hlásia veľké podniky. Stredné podniky očakávajú stabilné náborové prostredie s Indexom +14 % a malé podniky hlásia Index +9 %. Mikropodniky očakávajú opatrné náborové plány s Indexom +5 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sú náborové plány silnejšie o 7 percentných bodov v mikropodnikoch, ale vo veľkých podnikoch sa znížili o 6 percentných bodov. Index v stredných podnikoch je o 2 percentné body vyšší a v malých podnikoch zosilnel o 5 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia v stredných podnikoch o 6 percentných bodov silnejšie náborové aktivity a vo veľkých podnikoch o 2 percentné body. Index v malých podnikoch zostáva bez zmeny a v mikropodnikoch mierne narástol o jeden percentný bod.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	7	2	86	5	5	4
Malé 10 – 49	14	5	77	4	9	6
Stredné 50 – 249	19	5	70	6	14	13
Veľké 250 a viac	29	4	61	6	25	28



Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +14 %. Priaznivé náborové prostredie hlási aj Stredné a Západné Slovensko s Indexom +13 %. Zamestnávateľia na Východnom Slovensku hlásia Index v hodnote +8 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom zamestnávateľia v Bratislave hlásia pokles o 2 percentné body. Vo zvyšných regiónoch ich náborové plány rastú – na Strednom Slovensku o 6 percentných bodov, na Východnom Slovensku o 4 percentné body a na Západnom Slovensku o 1 percentný bod.

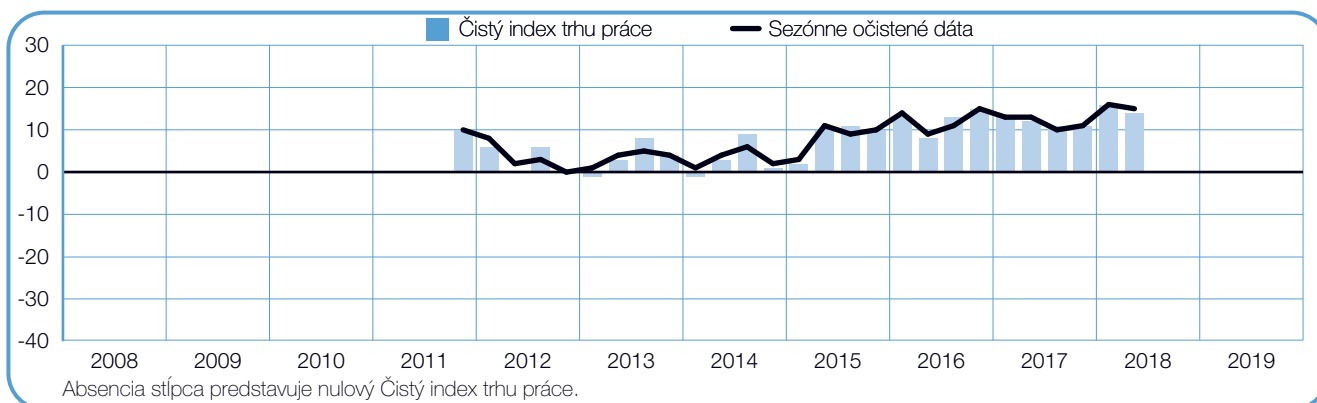
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zlepšili o 4 percentné body na Strednom a Západnom Slovensku, v Bratislave zosilneli o 2 percentné body a na Východnom Slovensku zostávajú relatívne stabilné.



+14 (+15) %

Bratislava

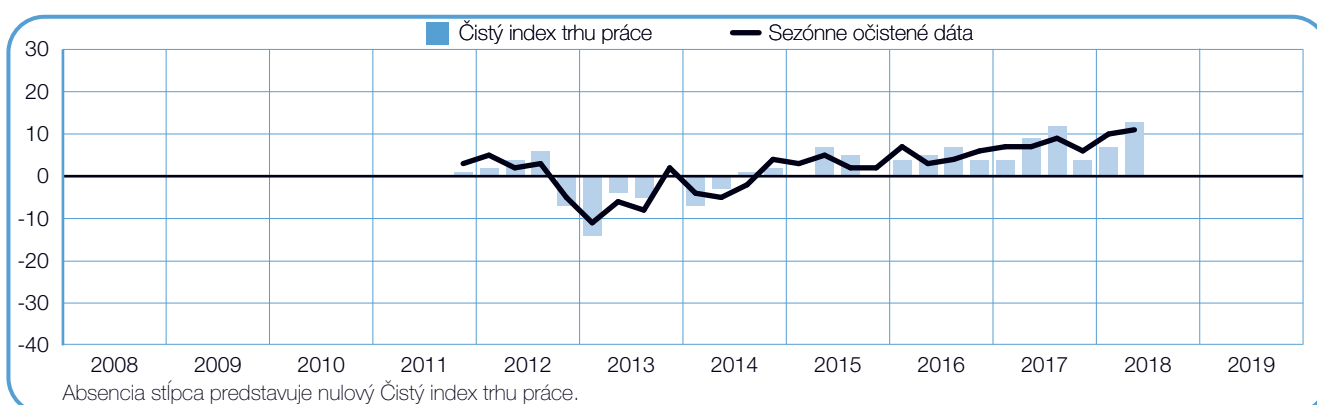
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nasledujúci štvrtrok priaznivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +14 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 2 percentné body slabší a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body zosilnel.



+13 (+11) %

Stredné Slovensko

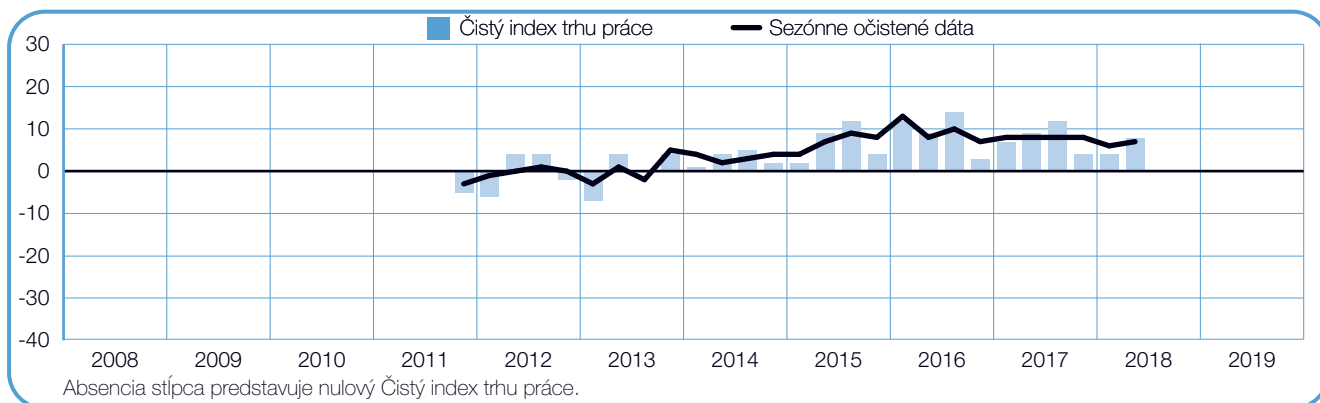
Zamestnávateľia v regióne Stredné Slovensko očakávajú povzbudzujúce náborové plány s Čistým indexom trhu práce +13 %, čo je najvyššia dosiahnutá hodnota od začiatku prieskumu pred 6 rokmi. Náborové prostredie je oproti minulému štvrtroku o 6 percentných bodov silnejšie a v medziročnom porovnaní sa zlepšilo o 4 percentné body.



+8 (+7) %

Východné Slovensko

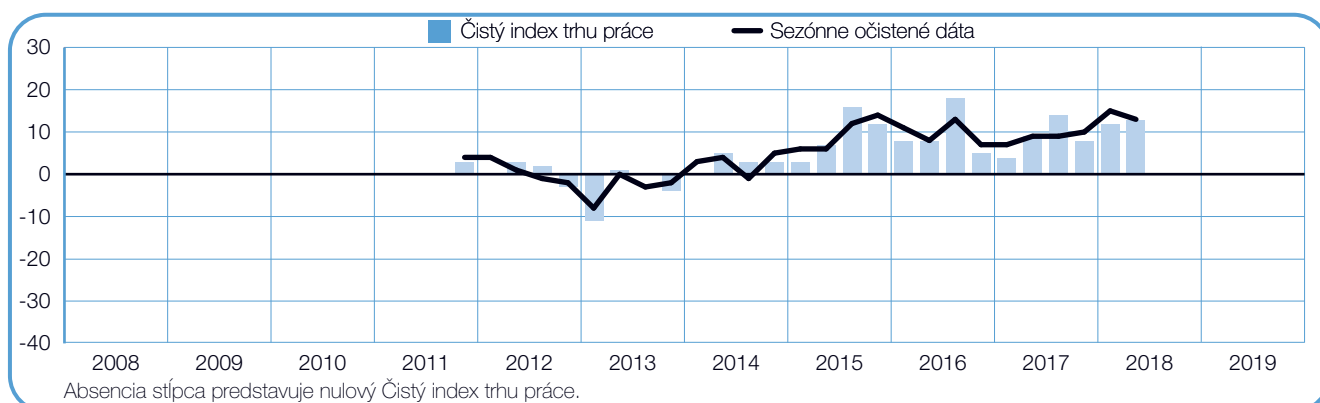
Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku priaznivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index o 4 percentné body silnejší a v medziročnom porovnaní je relatívne stabilný.



+13 (+13) %

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku silný trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce +13 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index silnejší o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní zosilnel o 4 percentné body.



Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v deviatich z desiatich odvetví predpovedajú na druhý štvrťrok 2018 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najviac zamestnancov plánujú nabrať zamestnávateľia v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov, Index tu dosahuje hodnotu +27 %. Priaznivé náborové plány s Čistým indexom trhu práce +20 % majú zamestnávateľia v odvetví Spracovateľský priemysel. Stabilné náborové prostredie hlásia Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom s Indexom +17 %, Ťažba nerastných surovín s Indexom +12 % a Veľkoobchod a maloobchod s Indexom +11 %. Doprava, skladovanie a komunikácie očakáva priaznivé podmienky na trhu práce s Indexom +10 %. Naproti tomu Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody hlási znižovanie počtu pracovných síl s Indexom -4 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zosilnel v štyroch z desiatich odvetví. Strmý nárast o 37 percentných bodov hlási Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov, posilnenie o 20 percentných bodov hlási Ťažba nerastných surovín a o 10 percentných bodov Ubytovanie

a stravovanie. V piatich odvetviach Index oslabil, predovšetkým v odvetviach Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra o 10 percentných bodov, Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody o 8 percentných bodov a Stavebníctvo o 7 percentných bodov.

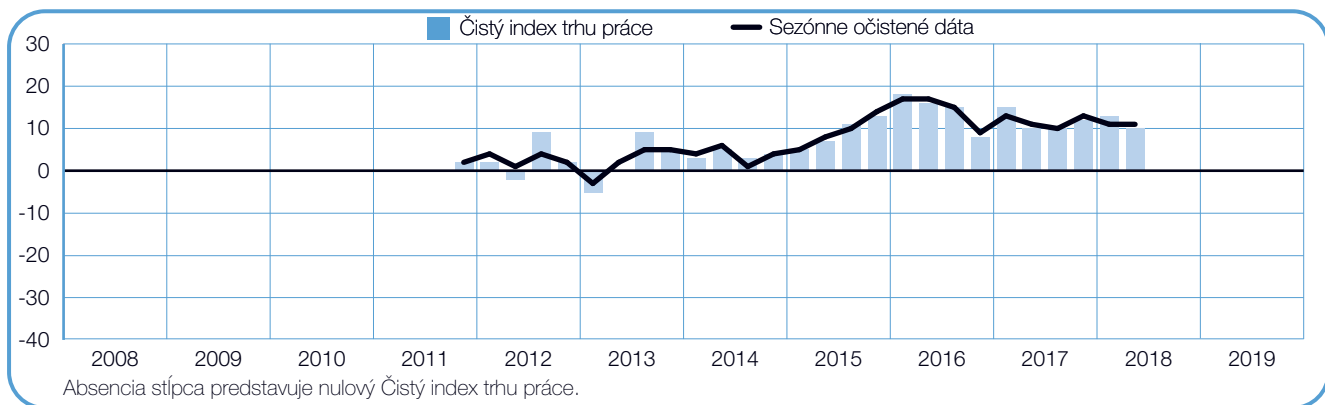
V medzročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 17 percentných bodov hlási Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov. Zamestnávateľia v odvetviach Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom a Ťažba nerastných surovín hlásia zlepšenie trhu práce o 6 percentných bodov. Náborové plány sa zhoršili v štyroch odvetviach, predovšetkým v odvetví Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody o 6 percentných bodov a Stavebníctvo o 5 percentných bodov.



+10 (+11) %

Doprava, skladovanie a komunikácie

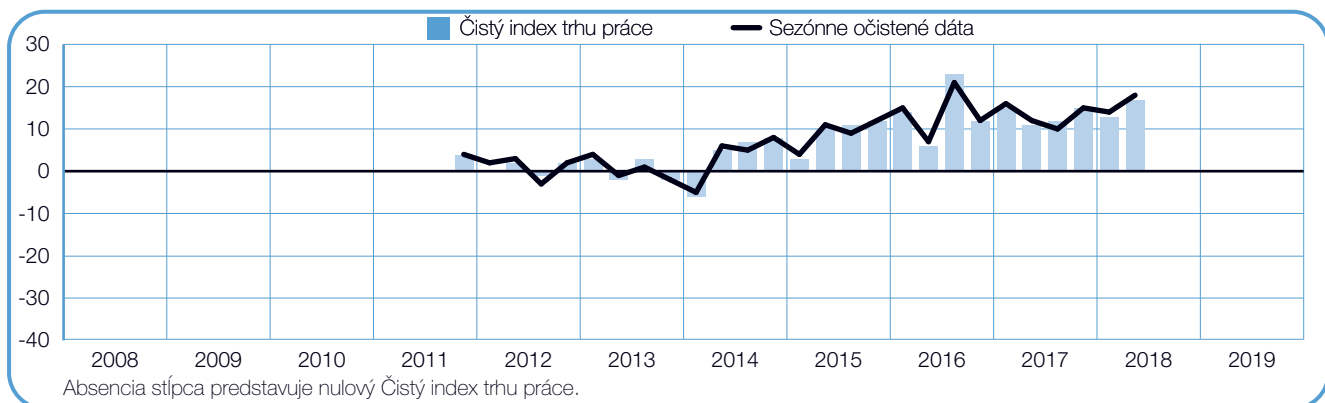
Na nasledujúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index o 3 percentné body slabší a v medziročnom porovnaní je bez zmeny.



+17 (+18) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

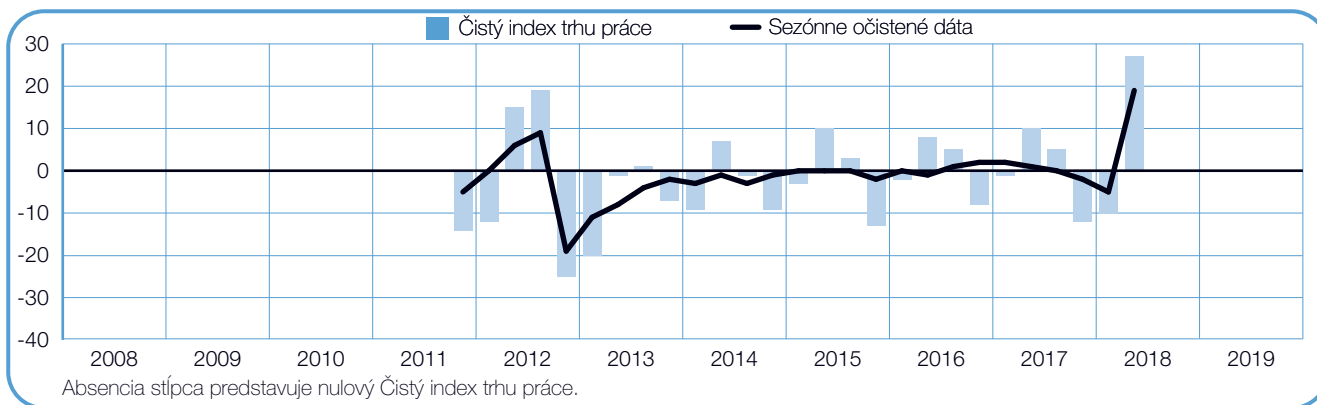
V budúcom štvrťroku môžu uchádzači o prácu očakávať dynamický trh práce s Čistým indexom trhu práce +17 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom Index zosilnel o 4 percentné body a v medziročnom porovnaní o 6 percentných bodov.



+27 (+19) %

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

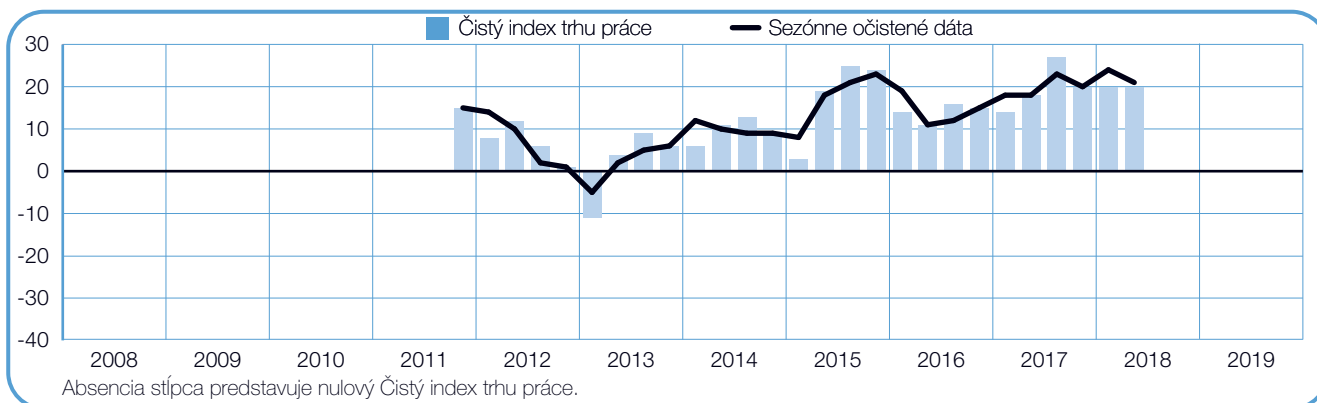
Zamestnávateľia očakávajú v budúcom štvrtroku najsilnejšie náborové aktivity od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než šiestimi rokmi s hodnotou Čistého indexu trhu práce +27 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index strmo narástol o 37 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zosilnel o 17 percentných bodov.



+20 (+21) %

Spracovateľský priemysel

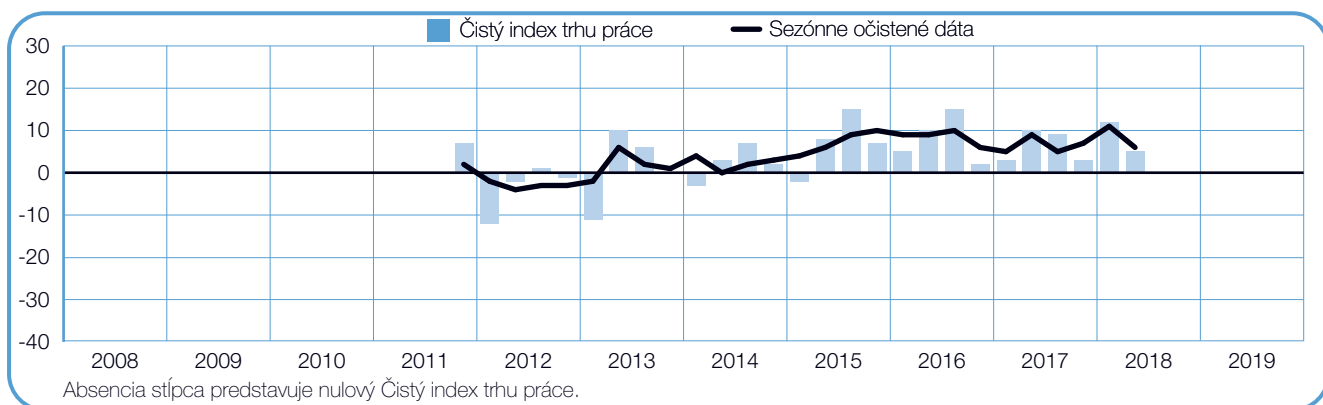
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie zdravé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +20 %. V porovnaní s minulým štvrtkom je Index bez zmeny a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body zosilnel.



+5 (+6) %

Stavebníctvo

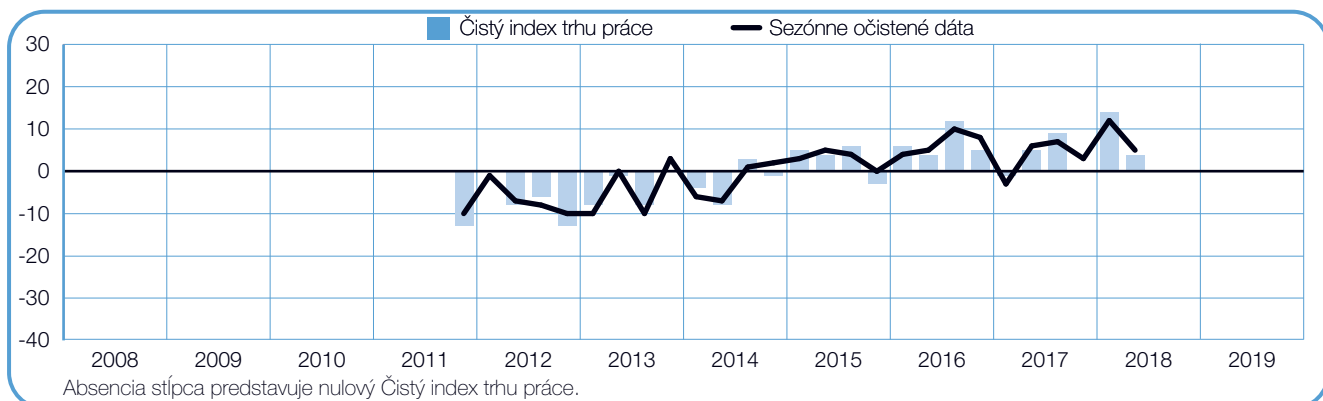
Aj zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo plánujú v určitej miere nábor nových zamestnancov, Index tu dosahuje +5 %. V medzikvartálnom porovnaní Index oslabil o 7 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+4 (+5) %

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

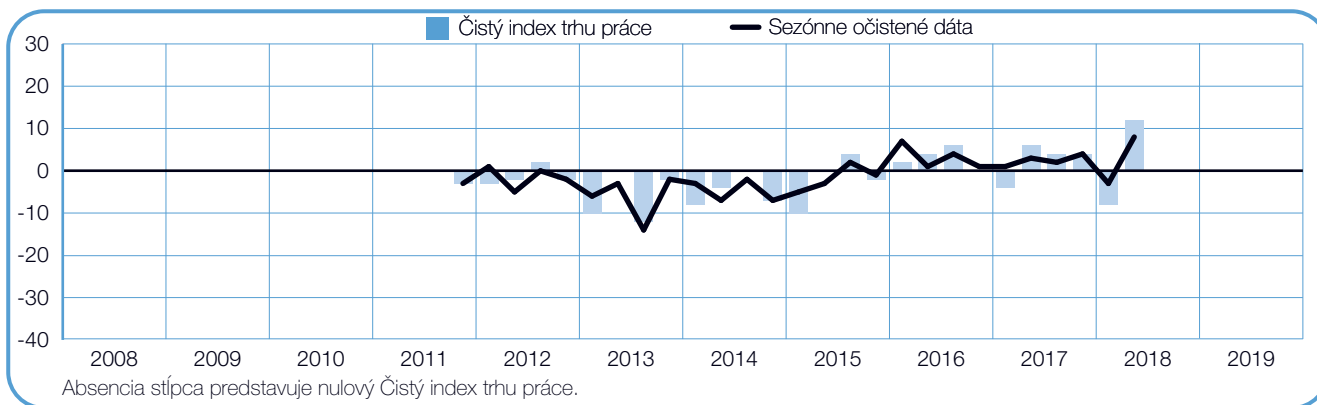
Uchádzači o prácu v tomto odvetví môžu v budúcom štvrtroku očakávať skromné náborové aktivity, kde Čistý index trhu práce dosahuje +4 %. V porovnaní s minulým štvrtkom Index oslabil o 10 percentných bodov, ale v medziročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



+12 (+8) %

Ťažba nerastných surovín

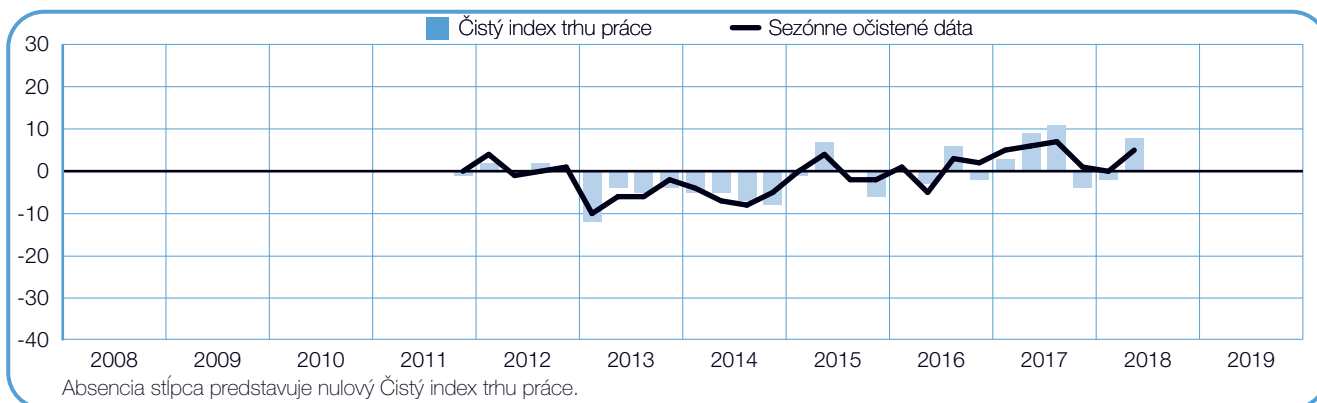
Zamestnávateľia očakávajú na druhý štvrtrok 2018 najsilnejšie náborové aktivity od začiatku vykonávania prieskumu pred šiestimi rokmi s Čistým indexom trhu práce +12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index výrazne zosilnel o 20 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku o 6 percentných bodov.



+8 (+5) %

Ubytovanie a stravovanie

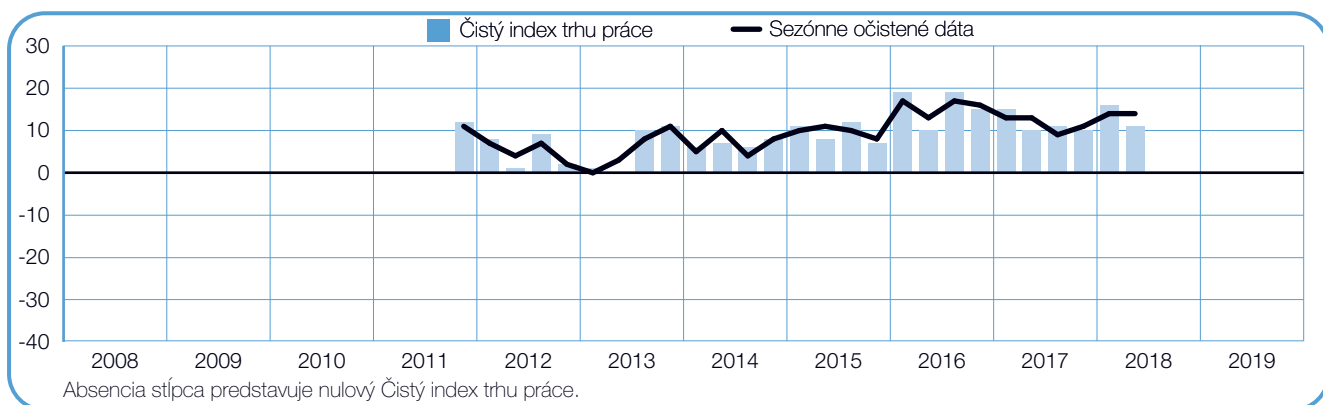
Na nasledujúci štvrtrok zamestnávateľia očakávajú priaznivé podmienky na trhu práce s Čistým indexom trhu práce v hodnote +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 10 percentných bodov silnejší a v medzročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



+11 (+14) %

Veľkoobchod a maloobchod

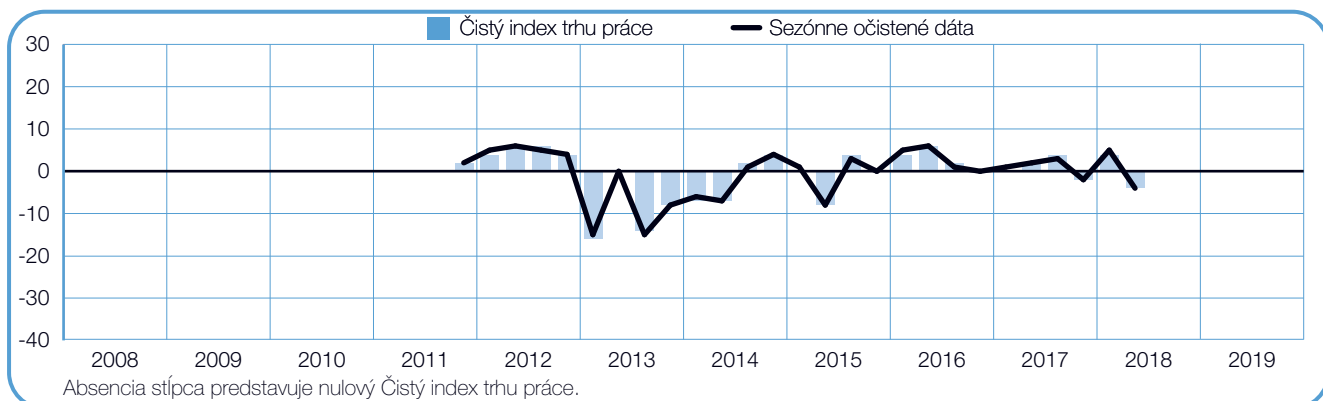
Zamestnávateľia predpovedajú na druhý štvrtrok výrazný nárast počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce +11 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index poklesol o 5 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



-4 (-4) %

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrtrok najslabšie náborové prostredie za posledné tri roky s Indexom -4 %. Oproti minulému štvrtroku Index oslabil o 8 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní o 6 percentných bodov.



Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila viac než 59 000 zamestnávateľov v 44 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány* na druhý štvrťrok 2018. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2018 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Zamestnávatelia v 43 zo 44 krajín očakávajú v nasledujúcom štvrťroku rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Po prvýkrát sa do prieskumu zapojilo Chorvátsko, ktoré na základe neočistených dát hlási zdravé náborové prostredie. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom zamestnávatelia v 17 krajinách a oblastiach očakávajú zosilnenie náborových plánov, v 17 znížovanie a v deviatich sú ich plány bez zmeny.** V porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roku sa náborové prostredie zlepšilo v 25 zo 43 krajín a oblastí, oslablo v 13 a zostalo bez zmeny v piatich.

V krajinách a oblastiach, kde sú k dispozícii sezónne očistené dáta, je istota zamestnávateľov najväčšia na Taiwane, v Japonsku, Maďarsku a v USA, zatiaľ čo najslabšie náborové plány hlási Taliansko, Česká republika a Švajčiarsko.

Výsledky predpovedí na druhý štvrťrok ukazujú v niektorých prípadoch na zaujímavý vývoj. Istota zamestnávateľov v Brazílii sa za posledných päť štvrťrokov stále zvyšuje a mierne optimistická predpoveď na druhý štvrťrok signalizuje pozitívny vývoj Indexu po období negatívneho náborového prostredia, ktoré prevládalo v roku 2015 a 2016. Zamestnávatelia vo Fínsku hlásia najsilnejšie náborové plány od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2012. Podobne ako zamestnávatelia v Nemecku, ktorí očakávajú najsilnejší Index za posledných šesť rokov a najlepšiu predpoveď v odvetví Spracovateľský priemysel od 4Q 2008.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 25 z 26 krajín hlásia na druhý štvrťrok nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index zlepšil v 13 krajinách, poklesol v ôsmich a zostal nezmenený v štyroch. V medziročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 16 z 25 krajín, kde sú k dispozícii historické

dáta, oslabol v šiestich a zostal nezmenený v troch. Na základe sezónne očistených dát hlásia zamestnávatelia v Maďarsku najsilnejší trh práce v celom regióne. Najslabšiu predpoveď hlási Taliansko, kde zamestnávatelia predpovedajú na druhý štvrťrok najslabšie náborové prostredie a jediná negatívnu predpoveď zo všetkých sledovaných krajín a oblastí.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrťroku sa Index zvýšil len v dvoch krajinách oblastiach, znížil v troch a zostal nezmenený v troch. V medziročnom porovnaní náborové aktivity zosilneli v piatich krajinách a oblastiach, oslabli v dvoch a zostávajú bez zmeny v jednej. Najsilnejšie náborové plány v regióne aj globálne hlásia zamestnávatelia na Taiwane a v Japonsku, zatiaľ čo najslabší Index hlási Čína.

Zamestnávatelia vo všetkých 10 krajinách Severnej a Južnej Ameriky hlásia rôznu mieru nárastu Čistého indexu trhu práce. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom trh práce zosilnel v dvoch krajinách, oslabol v šiestich a zostal nezmenený v dvoch. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v štyroch krajinách, ale oslabol v piatich a zostáva bez zmeny v jednej. Zamestnávatelia v Spojených štátoch, Kanade a Mexiku hlásia najoptimistickejšie náborové plány v regióne, naproti tomu najslabšie náborové prostredie hlási Panama, Argentína a Kolumbia.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 44 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos.

Budúce výsledky ManpowerGroup prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 12. júna 2018, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na tretí štvrťrok 2018.

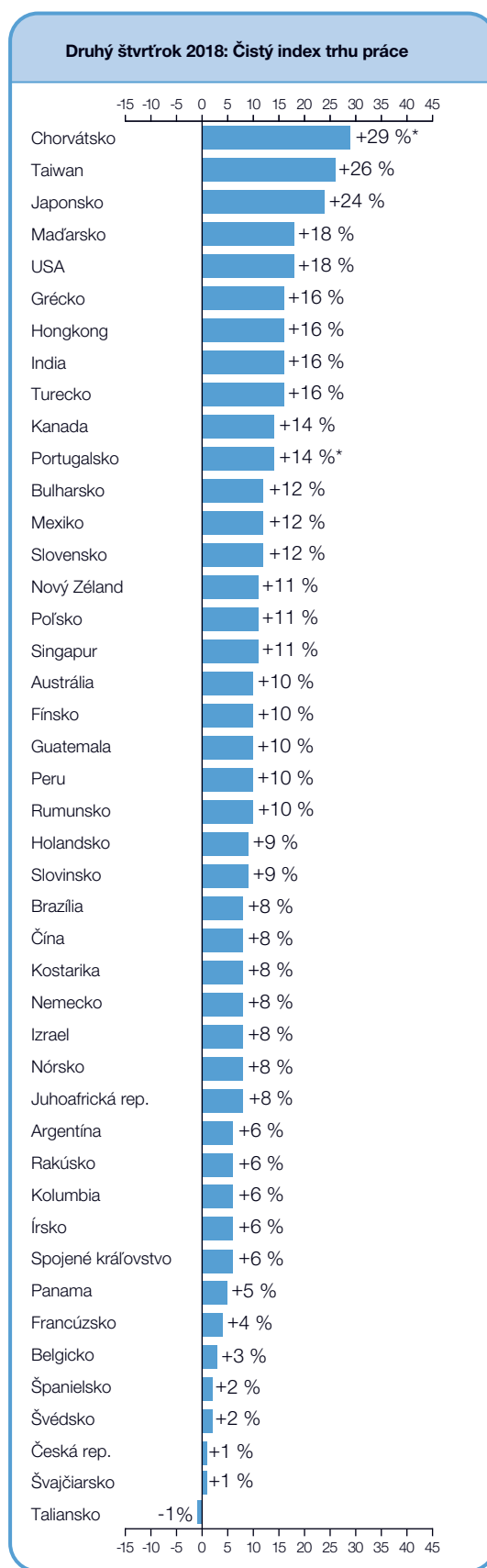
*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Portugalska nie sú sezónne očistené.

** Chorvátsko sa v tomto štvrťroku zapojilo do prieskumu po prvýkrát a nie sú k dispozícii dáta pre medzikvartálne a medziročné porovnanie.

	Q2 2018	Medzikvartálna zmena Q1 2018 k Q2 2018	Medziročná zmena Q2 2017 k Q2 2018
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	7 (6)	-2 (-1)	1 (1)
Brazília	10 (8)	5 (2)	10 (11)
Guatemala	11 (10)	0 (0)	-3 (-3)
Kanada	17 (14)	9 (2)	7 (7)
Kolumbia	8 (6)	3 (-2)	-6 (-6)
Kostarika	10 (8)	-10 (-9)	-2 (-4)
Mexiko	14 (12)	4 (0)	0 (0)
Panama	6 (5)	0 (-1)	0 (-1)
Peru	11 (10)	0 (-2)	-2 (-2)
USA	20 (18)	4 (-1)	1 (1)

Ázia a Pacifik			
Austrália	11 (10)	-2 (-3)	0 (0)
Čína	8 (8)	0 (0)	4 (4)
Hongkong	16 (16)	0 (0)	2 (2)
India	16 (16)	-5 (-5)	-2 (-2)
Japonsko	30 (24)	7 (0)	0 (1)
Nový Zéland	11 (11)	-5 (-4)	-3 (-3)
Singapur	11 (11)	2 (1)	3 (3)
Taiwan	27 (26)	5 (1)	3 (3)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	4 (3)	2 (0)	3 (3)
Bulharsko	15 (12)	6 (0)	-5 (-1)
Chorvátsko	29	-	-
Česká republika	2 (1)	-1 (-3)	-4 (-5)
Fínsko	16 (10)	12 (2)	7 (6)
Francúzsko	4 (4)	3 (2)	3 (2)
Grécko	21 (16)	14 (3)	7 (7)
Holandsko	10 (9)	6 (5)	5 (5)
Írsko	7 (6)	4 (1)	0 (0)
Izrael	10 (8)	1 (-3)	0 (0)
Juhoafrická rep.	9 (8)	2 (2)	2 (2)
Maďarsko	21 (18)	10 (5)	1 (1)
Nemecko	10 (8)	7 (2)	4 (2)
Nórsko	9 (8)	1 (0)	2 (2)
Poľsko	15 (11)	8 (0)	2 (1)
Portugalsko	14	1	4
Rakúsko	8 (6)	11 (6)	1 (1)
Rumunsko	16 (10)	6 (-5)	-9 (-8)
Slovensko	12 (12)	3 (1)	2 (2)
Slovinsko	15 (9)	2 (-6)	-12 (-12)
Spojené kráľovstvo	6 (6)	2 (1)	1 (1)
Španielsko	4 (2)	1 (-3)	-3 (-3)
Švédsko	3 (2)	-1 (-3)	-1 (-1)
Švajčiarsko	4 (1)	3 (-2)	1 (1)
Taliano	1 (-1)	2 (-1)	1 (0)
Turecko	23 (16)	17 (3)	9 (5)



Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na druhý štvrtrok 2018 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávateľia vo všetkých krajinách regiónu očakávajú zvyšovanie počtu pracovných síl, ale miera navýšenia sa výrazne líši.

Najoptimistickejšie náborové plány hlásia Spojené štáty, kde v medzikvartálnom aj medziročnom porovnaní Index zostáva relatívne stabilný. Všetky odvetvia a regióny opäť hlásia aktívny trh práce s najsilnejším náborovým prostredím v odvetví Rekreačia a ubytovanie. Silný Index hlásia aj Služby podnikom a Veľkoobchod a maloobchod.

Index v Kanade stále silnie a náborové plány sú najsilnejšie od 4Q 2011. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch a každý piaty opýtaný zamestnávateľ plánuje v budúcom štvrtroku navýšiť počet pracovných síl. Najsilnejší trh práce hlási odvetvie Štátna správa a región Quebec.

Predpoveď v Mexiku hlási stabilné náborové plány vo všetkých odvetviach a regiónoch. Najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Doprava a komunikácie. Index v tomto odvetví mierne zosilnel v medzikvartálnom aj medziročnom porovnaní.

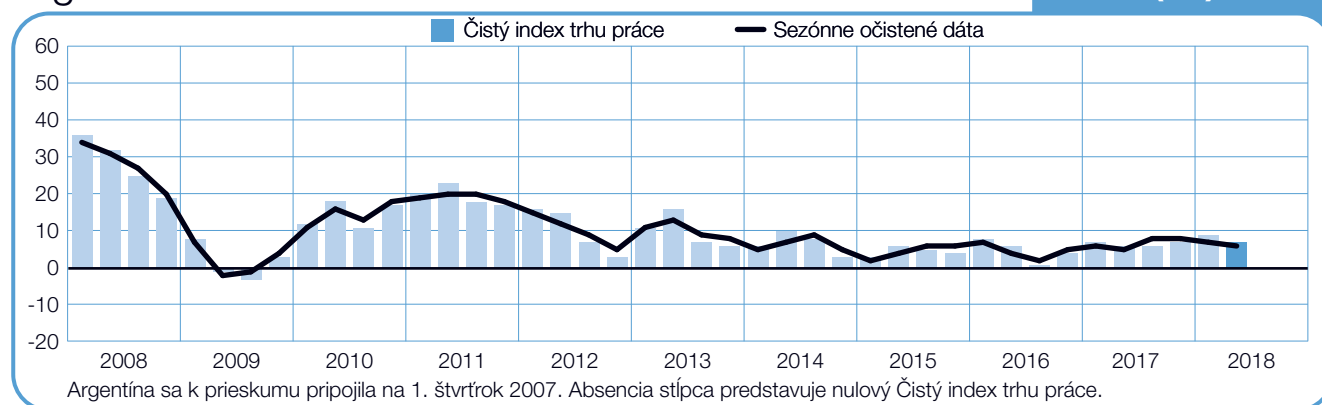
V Strednej Amerike sú náborové plány umiernennejšie. Pracovné príležitosti zostávajú priaznivé v Guatemale, hlavne v odvetví Stavebníctvo, kde zamestnávateľia predpovedajú najsilnejšie náborové plány od 3Q 2014.

Index v Kostarike oproti minulému štvrtroku výrazne oslabil aj napriek tomu, že zamestnávateľia vo všetkých odvetviach očakávajú mierny nárast počtu pracovných síl. Najkonzervatívnejší Index hlási Panama, kde náborové plány zostávajú pozitívne vo všetkých odvetviach, ale sú negatívne ovplyvnené Indexom v odvetví Doprava a komunikácie, ktorý je najslabší od 2Q 2010.

Uchádzači o prácu v Južnej Amerike môžu očakávať vo všetkých krajinách rôznu mieru pracovných príležitostí. V porovnaní s minulým štvrtkom a v medziročnom porovnaní istota zamestnávateľov v Peru mierne oslaba, ale určitý nárast počtu pracovných síl hlási odvetvie Financie, poistenie a nehnuteľnosti. Predpoveď v Kolumbii oproti minulému štvrtroku a v medziročnom porovnaní tiež oslaba, ale zamestnávateľia očakávajú ďalšie náborové aktivity predovšetkým v odvetví Stavebníctvo, kde takmer traja z desiatich zamestnávateľov plánujú zvyšovanie počtu pracovných síl. Predpoveď v Argentíne je umiernená, ale zamestnávateľia hlásia pozitívne náborové plány vo všetkých deviatich odvetviach. Istota zamestnávateľov v Brazílii získava na sile, náborové plány za posledných päť štvrtrokov stále silnejú a predpoveď je teraz najsilnejšia od 4Q 2014.

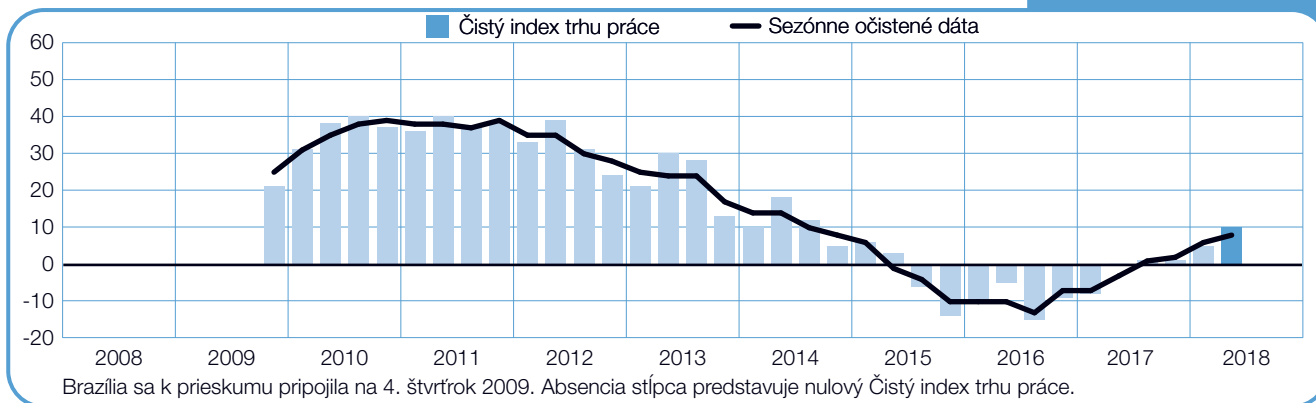
Argentína

+7 (+6) %



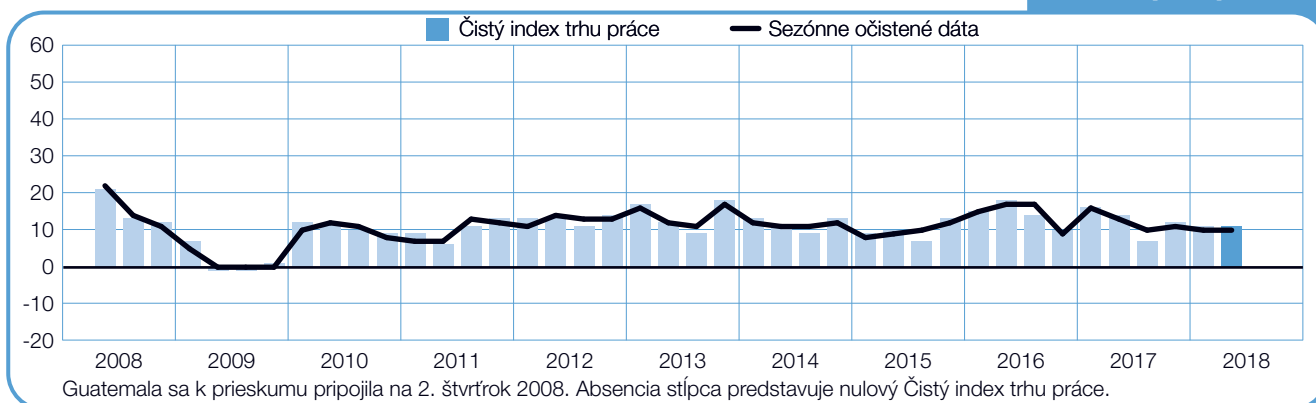
Brazília

+10 (+8) %



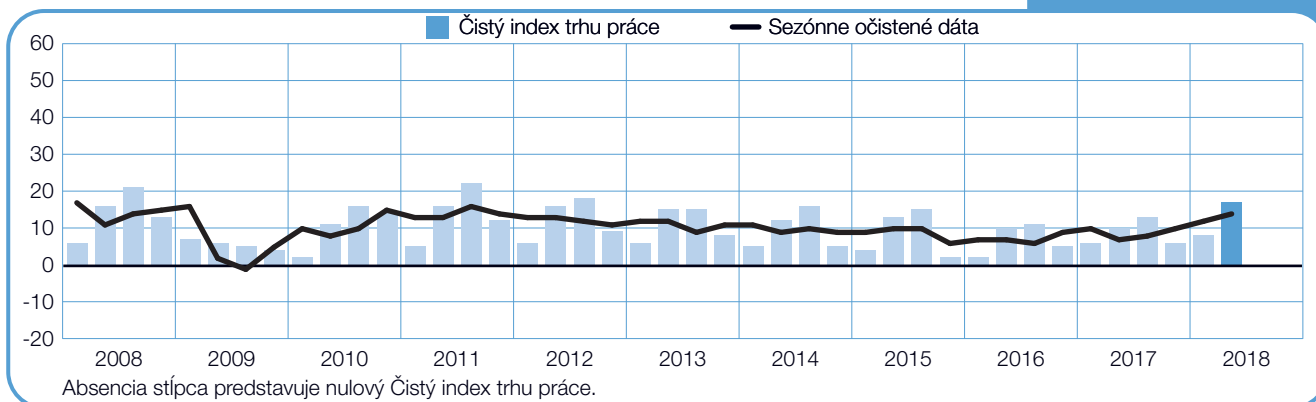
Guatemala

+11 (+10) %



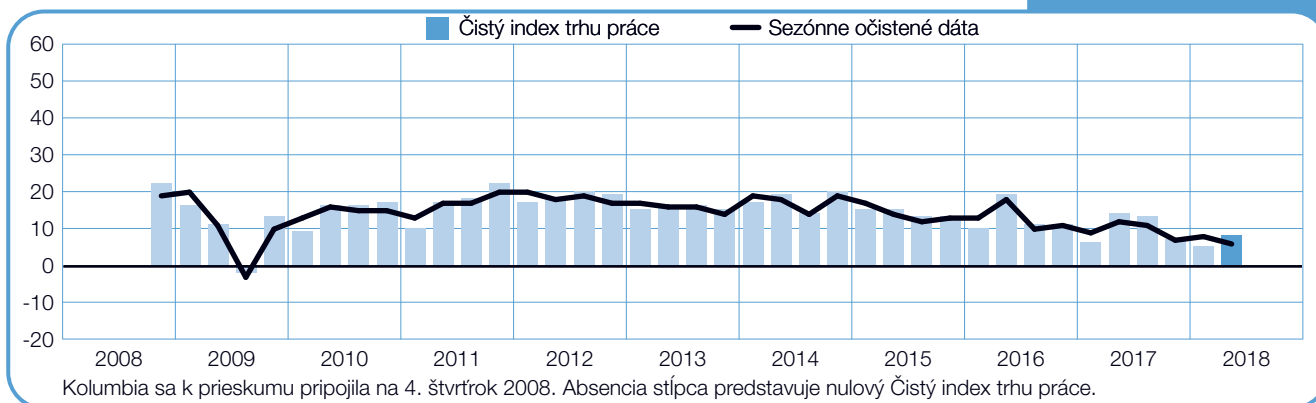
Kanada

+17 (+14) %



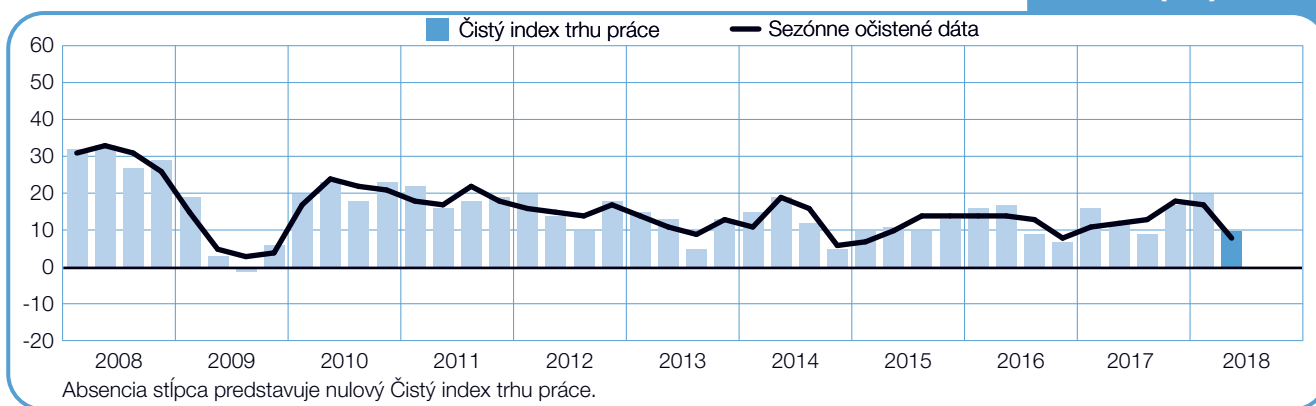
Kolumbia

+8 (+6) %



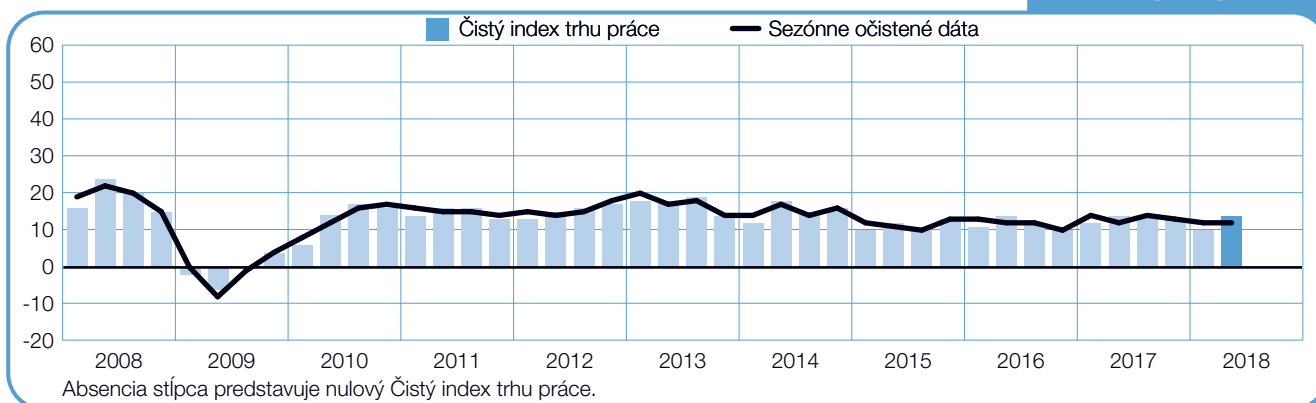
Kostarika

+10 (+8) %



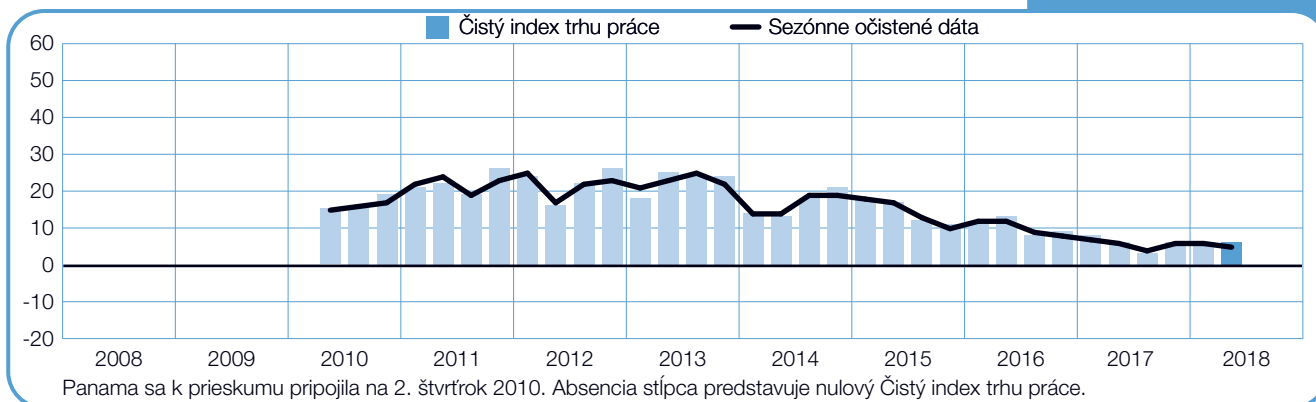
Mexiko

+14 (+12) %



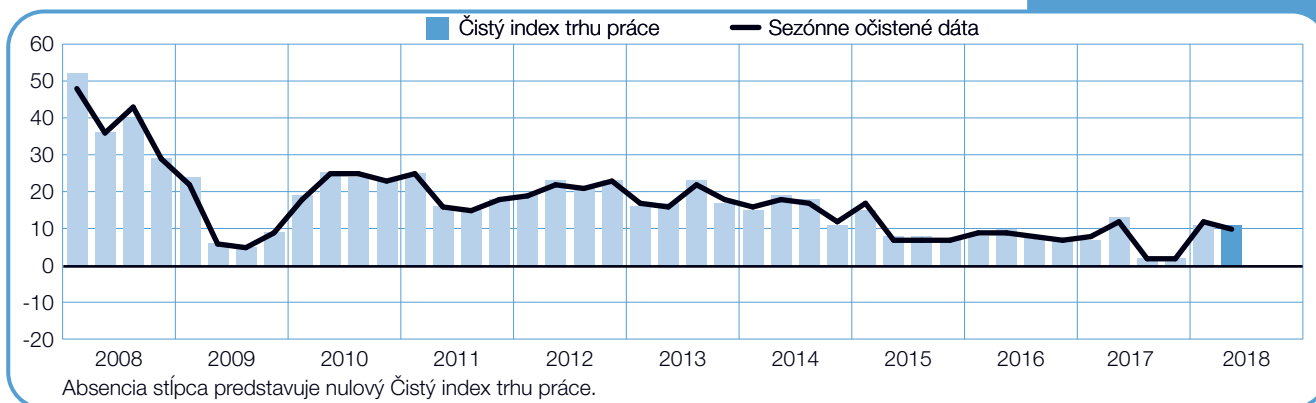
Panama

+6 (+5) %



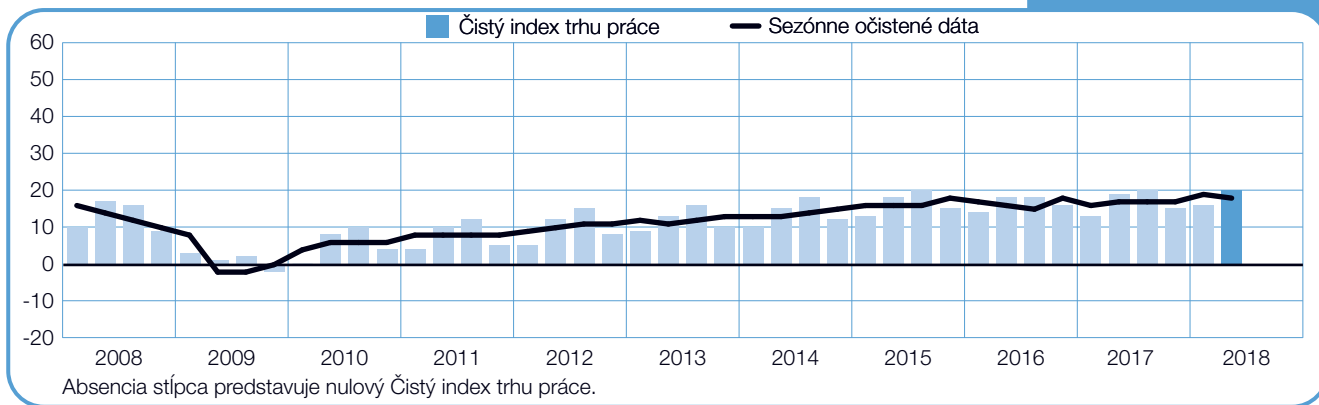
Peru

+11 (+10) %



USA

+20 (+18) %



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

14 500 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik s cieľom sledovania ich náborových plánov na druhý štvrtrok 2018. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrtrok zvyšovanie počtu pracovných síl. Zamestnávatelia na Taiwane a v Japonsku hlásia najoptimistickejšie plány, kým najslabšie náborové prostredie hlási Austrália a Čína.

Očakáva sa, že trh práce na Taiwane bude aj v nasledujúcom štvrtroku silný. Výsledky prieskumu ukazujú, že vyhliadky na prácu budú naďalej povzbudzujúce vo väčšine odvetví. Každý tretí z desiatich zamestnávateľov predpokladá zvyšovanie počtu pracovných síl. Najväčšie príležitosti ponúka Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

Zamestnávatelia v Japonsku tiež hlásia aktívny trh práce a Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch. Najagresívnejšie náborové aktivity hlási Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo. Doprava a Služby hlásia najoptimistickejšiu predpoveď od 2Q 2008.

Náborové prostredie v Hongkongu zostáva priaznivé. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach, predovšetkým v odvetví Financie, poistenie a nehnuteľnosti, kde náborové prostredie za posledné štyri štvrtroky stále silnie a dosiahlo najvyššiu hodnotu od 4Q 2011.

Náborové plány v Indii oproti minulému štvrtroku i v medziročnom porovnaní oslabli. Hoci je Index nižší, zamestnávatelia neplánujú v budúcom štvrtroku žiadne

personálne redukcie. Z prieskumu vyplýva, že z 4 600 opýtaných zamestnávateľov 0 percent plánuje znižovanie stavu.

Predpoveď na druhý štvrtrok v Austrálii mierne oslabla v porovnaní s minulým štvrtrokom, ktorý bol zhodou okolností najsilnejšou predpoveďou od 2012. Istota zamestnávateľov zostáva pozitívna vo všetkých siedmich odvetviach a vo všetkých regiónoch s výnimkou jedného. Najsilnejšie náborové plány hlási Služby a Doprava a dodávka energií.

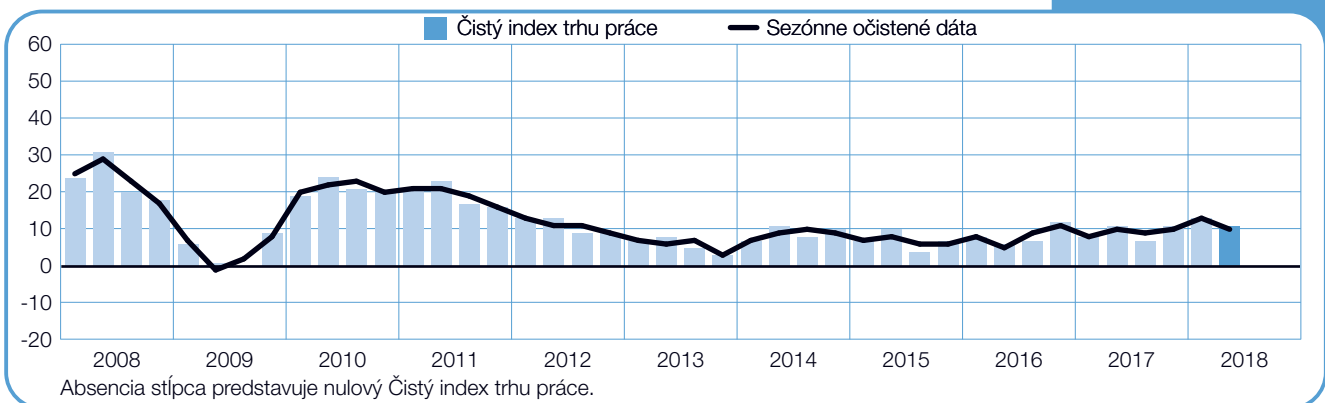
Zamestnávatelia na Novom Zélande hlásia mierny pokles Indexu v medzikvartálnom aj medziročnom porovnaní, ale Index zostáva pozitívny vo všetkých odvetviach naprieč všetkými regiónmi. Financie, poistenie a nehnuteľnosti a Štátna správa/vzdelávanie hlásia najväčší pokles náborových aktivít. Najlepšie príležitosti hlási kategória veľkých spoločností (250+ zamestnancov), kde štyria z desiatich opýtaných zamestnávateľov plánujú zvyšovať počet pracovných síl.

Predpoveď v Singapure zostáva optimistická a pozitívna vo všetkých odvetviach. Najsilnejšie náborové plány hlásia odvetvia Štátna správa a vzdelávanie a Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

Zamestnávatelia v Číne očakávajú umiernené náborové prostredie s najsilnejším Indexom v odvetví Financie, poistenie a nehnuteľnosti a Služby, ktoré hlási najsilnejšie náborové plány za posledné tri roky.

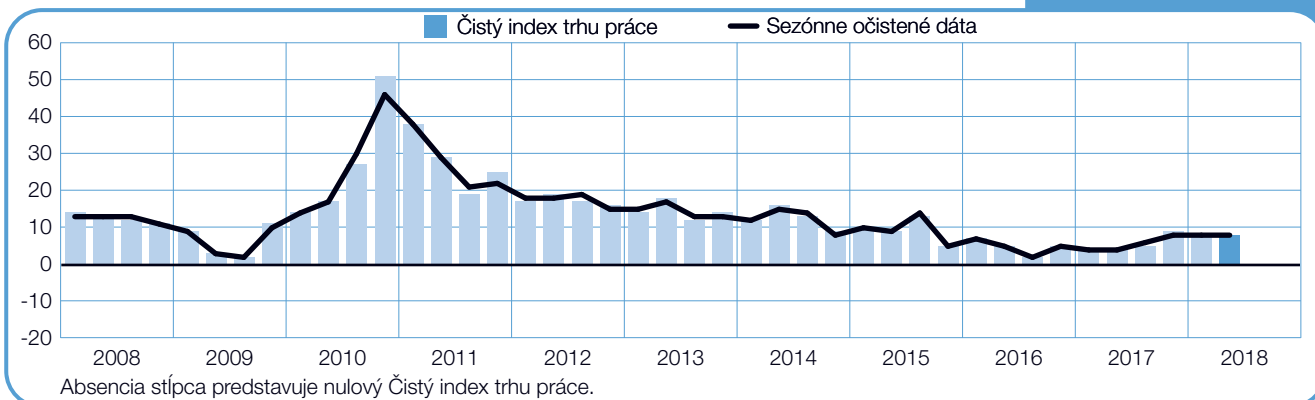
Austrália

+11 (+10) %



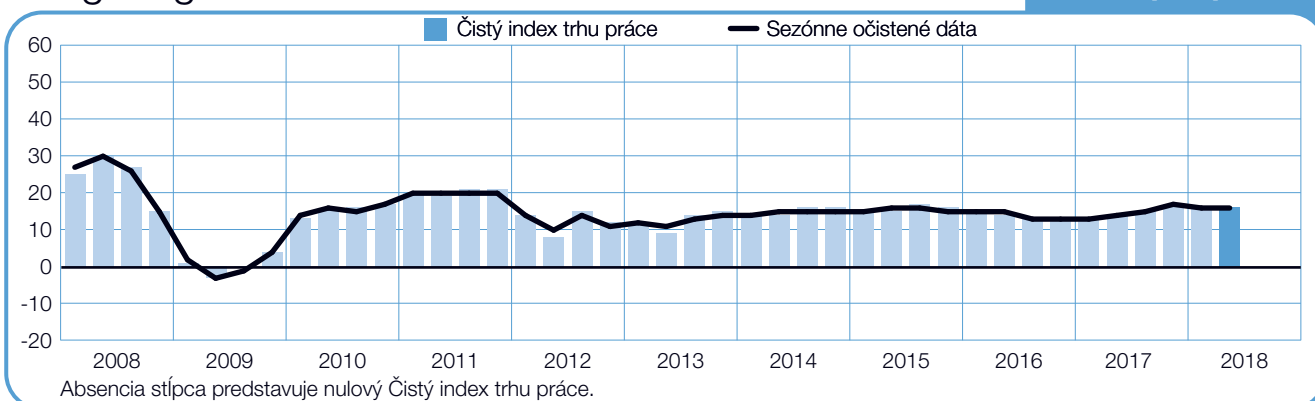
Čína

+8 (+8) %



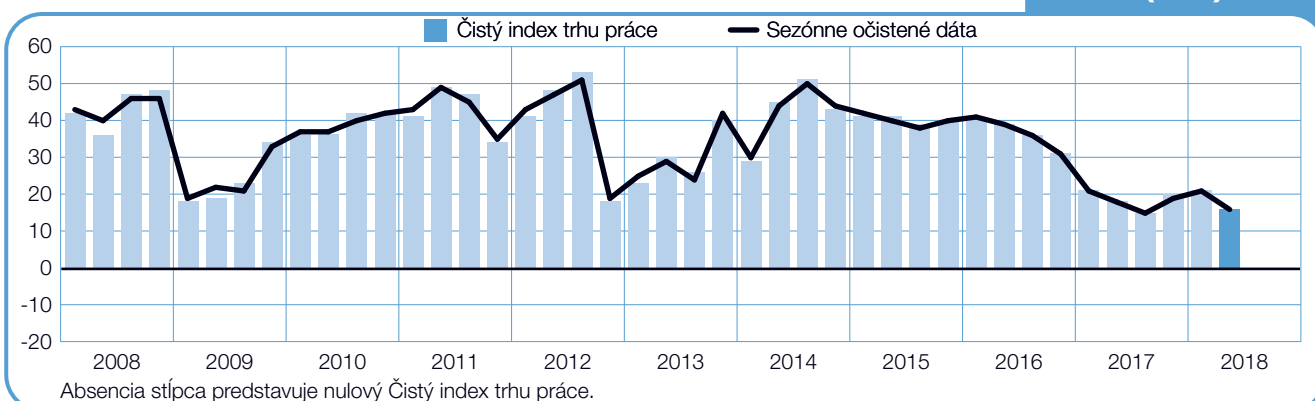
Hongkong

+16 (+16) %



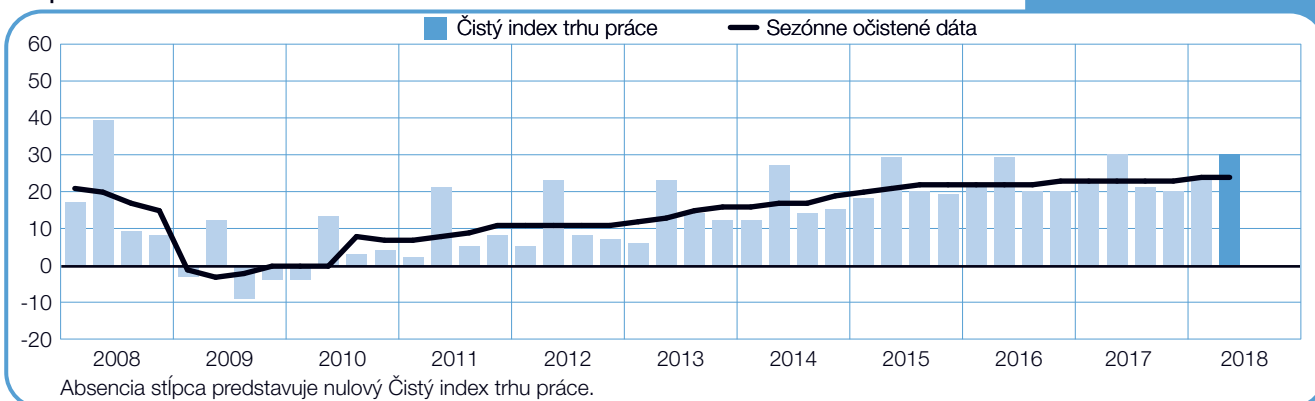
India

+16 (+16) %



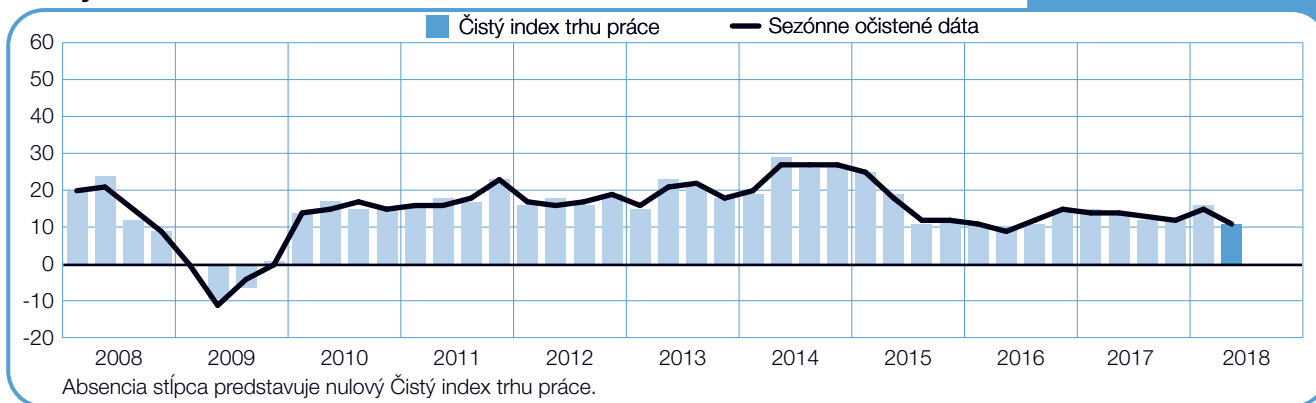
Japonsko

+30 (+24) %



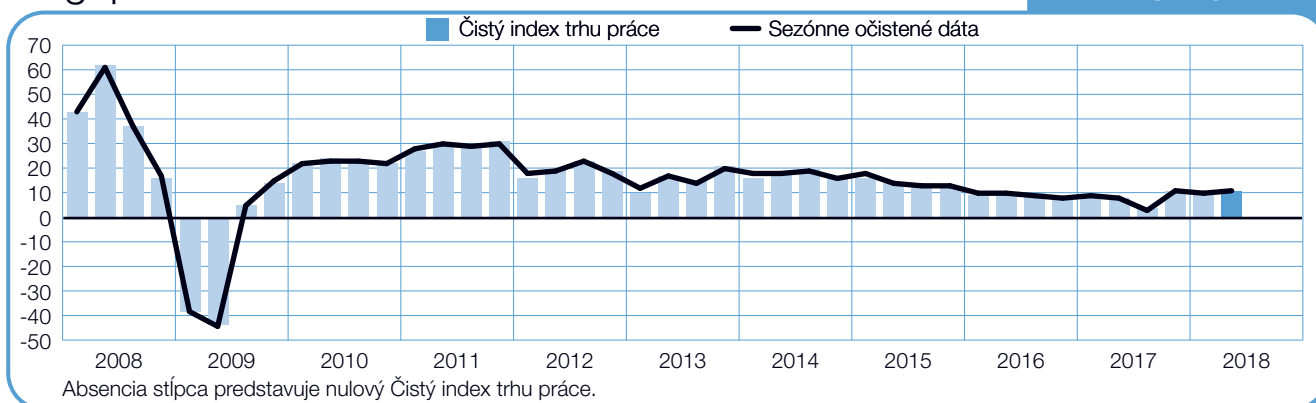
Nový Zéland

+11 (+11) %



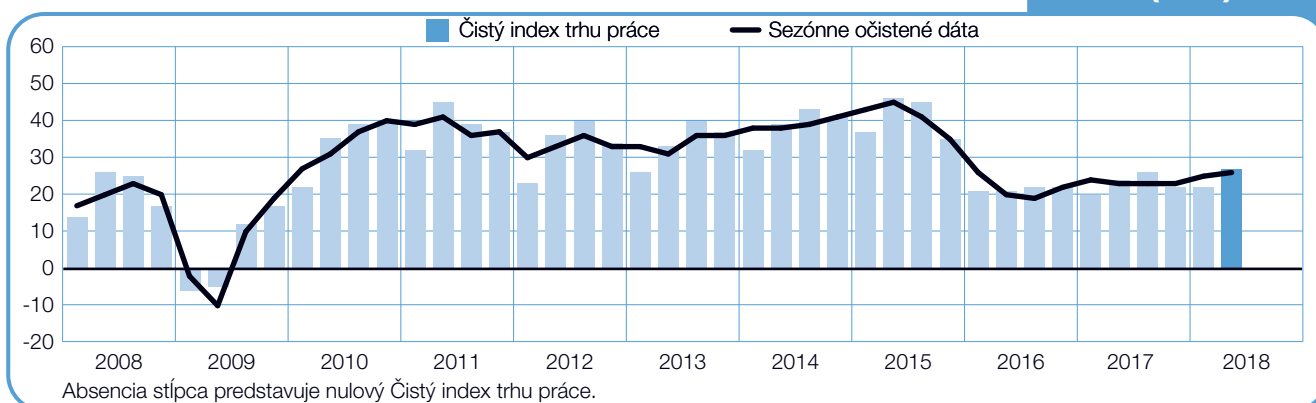
Singapur

+11 (+11) %



Taiwan

+27 (+26) %



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených viac než 21 000 zamestnávateľov z 26 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na druhý štvrtrok 2018.

Zamestnávatelia vo všetkých krajinách s výnimkou Talianska plánujú na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Na základe sezónne očistených dát Maďarsko hlási najsilnejšie náborové plány. Predpoveď je tu poháňaná robustnými predpokladmi v odvetví Stavebníctvo, kde takmer štyria z desiatich opýtaných zamestnávateľov očakáva na budúci štvrtrok aktívne náborové plány. Náborové prostredie v Grécku a Turecku je stabilné a zamestnávatelia v oboch krajinách hlásia pozitívny Index vo všetkých odvetviach a regiónoch. Trh práce v Grécku je najsilnejší od 3Q 2008.

Zamestnávatelia v Nemecku majú najoptimistickejšie náborové plány za posledných šesť rokov a odvetvie Spracovateľský priemysel hlási najsilnejší Index od roku 2008. Podobne ako zamestnávatelia vo Fínsku, ktorí očakávajú najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2012. Predpoveď zamestnávateľov v Holandsku je najsilnejšia od 2008.

Náborové prostredie vo Veľkej Británii zostáva relatívne stabilné a hlási zvyšovanie náborových aktivít vo všetkých odvetviach a vo väčšine regiónov. Istota zamestnávateľov v Rakúsku sa oproti minulému štvrtroku mierne zlepšuje.

Index vo Francúzsku zostáva umiernený a v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom aj v medziročnom porovnaní mierne zosilnel. Zamestnávatelia hlásia pozitívne náborové plány vo väčšine odvetví s výnimkou jedného. Náborové prostredie v Belgicku zostáva utlmené aj napriek pozitívnej predpovedi v odvetví Spracovateľský priemysel a Doprava, skladovanie

a komunikácie, ktoré hlási najsilnejší Index za posledných 6 rokov. Uchádzači o prácu vo Švédsku môžu očakávať určité príležitosti, ale celkový Index je oslabený vôbec najhoršou predpoveďou v odvetviach Financie, poistenie, nehnuteľnosti a služby podnikom a Stavebníctvo.

Index v Poľsku a Rumunsku ukazuje na stabilné náborové prostredie, kde je optimizmus zamestnávateľov podložený silnou predpoveďou v odvetví Spracovateľský priemysel. Približne tretina zamestnávateľov v tomto odvetví v oboch krajinách plánuje v budúcom štvrtroku zvýšiť počet pracovných síl.

Vo Švajčiarsku a v Českej republike sa v budúcom štvrtroku objavia určité pracovné príležitosti, ale istota zamestnávateľov zostáva utlmená. V Taliansku sa Index dostal späť do negatívnych hodnôt aj napriek najsilnejšej predpovedi v odvetví Ubytovanie a stravovanie od začiatku vykonávania prieskumu pred 15 rokmi.

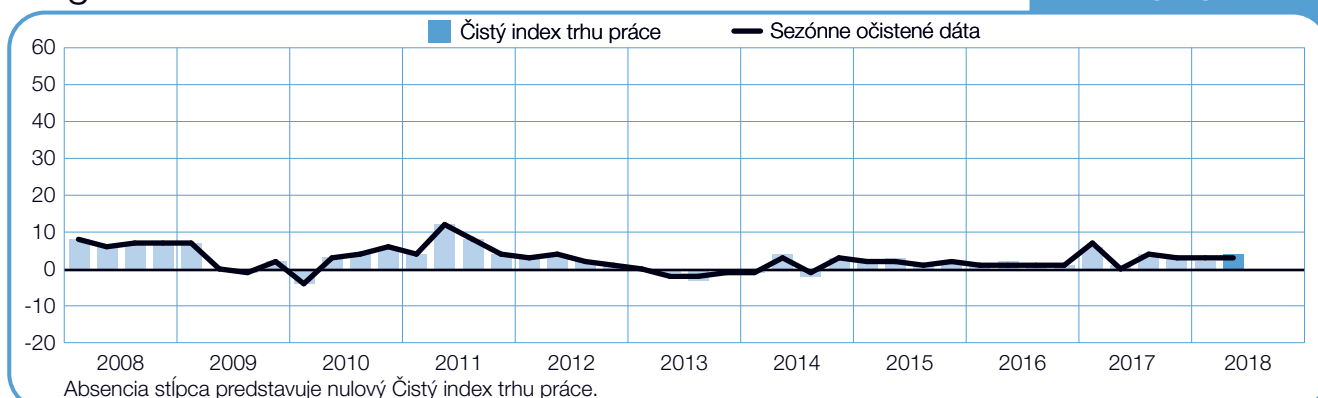
Viac optimistický pohľad ponúka prvý prieskum v Chorvátsku, ktorý ukazuje na aktívne náborové prostredie. Tretina všetkých opýtaných zamestnávateľov plánuje v budúcich troch mesiacoch zvýšiť počet pracovných síl.

Mimo Európy náborové aktivity v Izraeli v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom mierne oslabli. Najsilnejšie náborové plány majú zamestnávatelia v odvetví Stavebníctvo. Index v Juhoafrickej republike oproti minulému štvrtroku a v medziročnom porovnaní mierne zosilnel a zamestnávatelia v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a služby podnikom očakávajú najaktívnejšie náborové prostredie a hlásia najsilnejší Index od 1Q 2010.

* Chorvátsko sa zapojilo do ManpowerGroup prieskumu v tomto štvrtroku po prvýkrát a momentálne nie sú k dispozícii žiadne porovnávacie dáta.

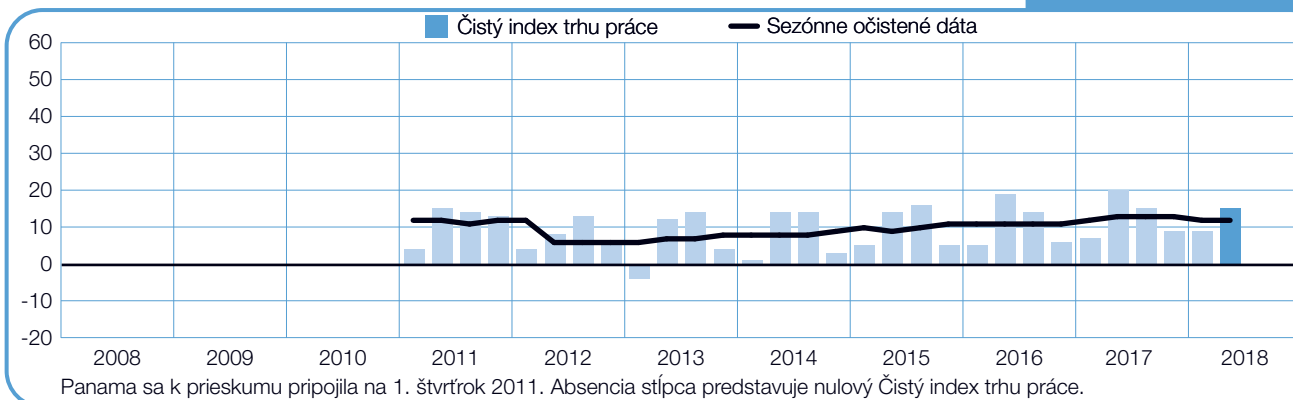
Belgicko

+4 (+3) %



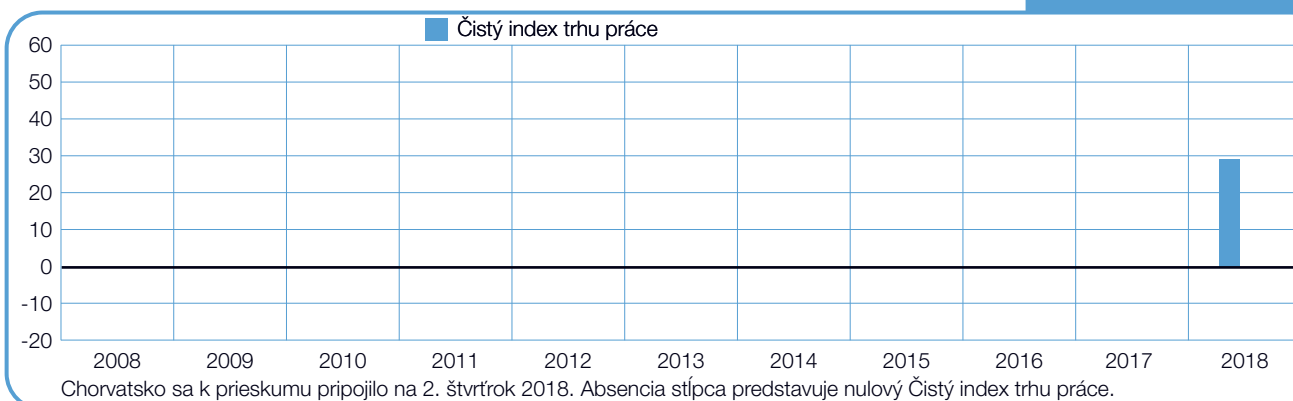
Bulharsko

+15 (+12) %



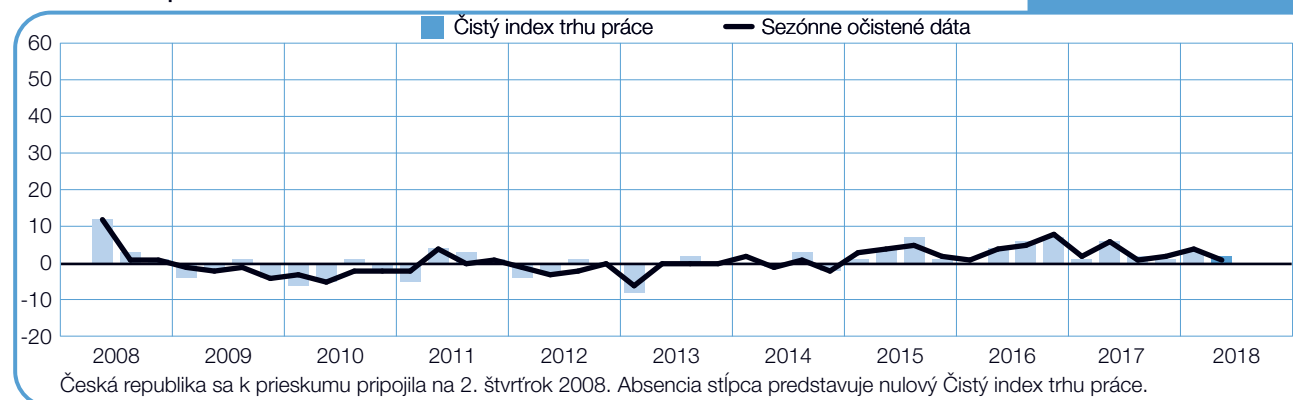
Chorvátsko

+29 %



Česká republika

+2 (+1) %



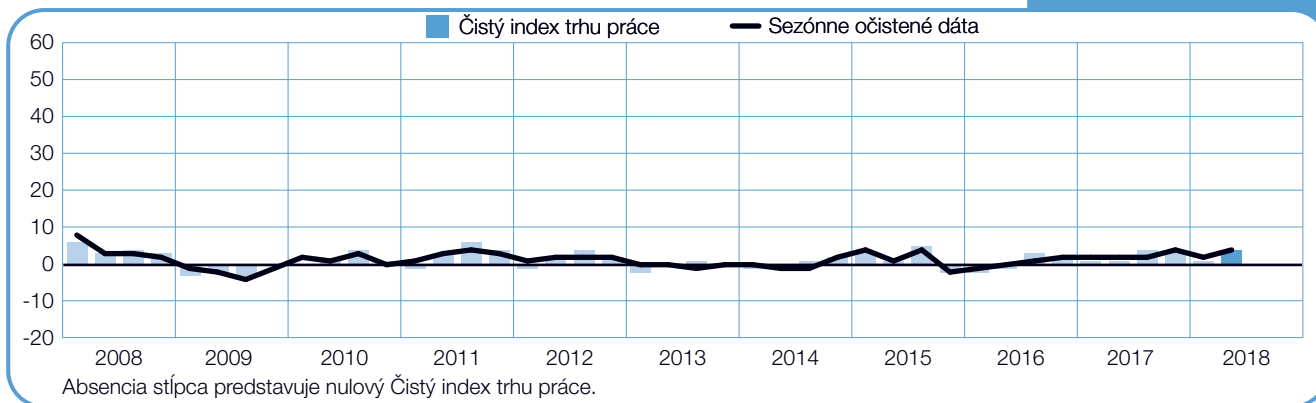
Fínsko

+16 (+10) %



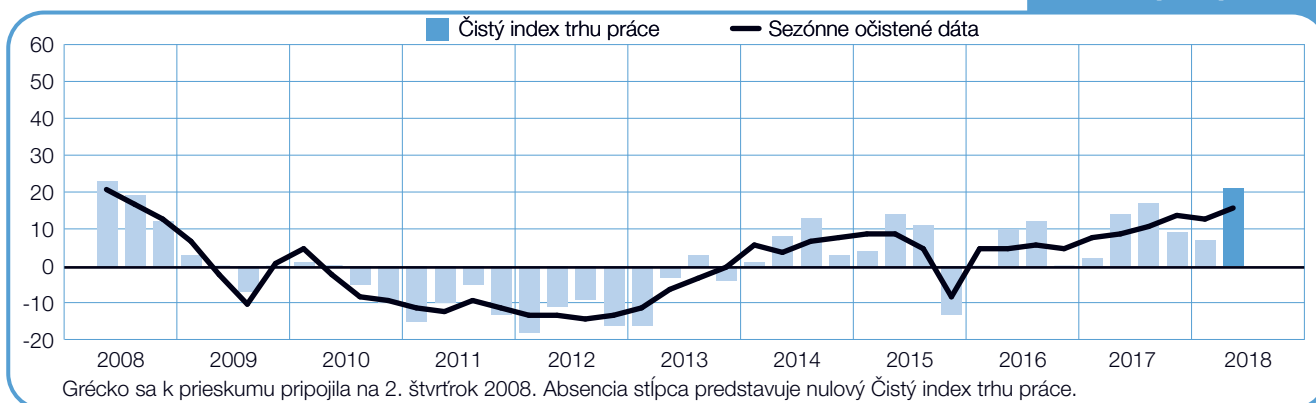
Francúzsko

+4 (+4) %



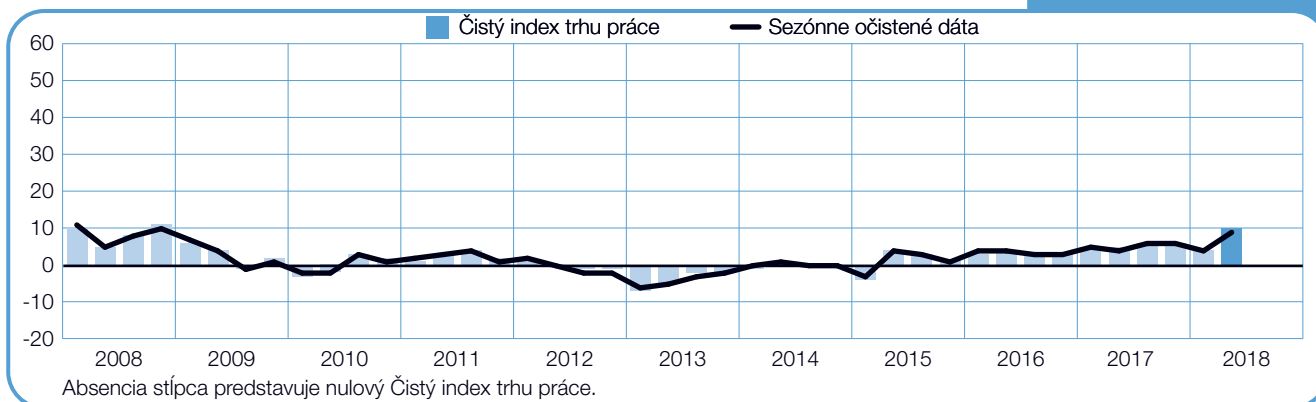
Grécko

+21 (+16) %



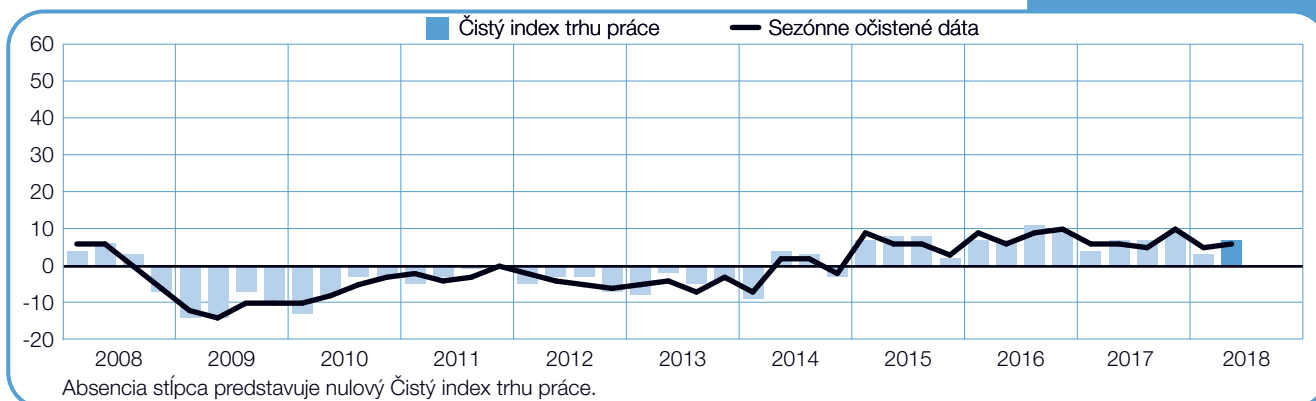
Holandsko

+10 (+9) %



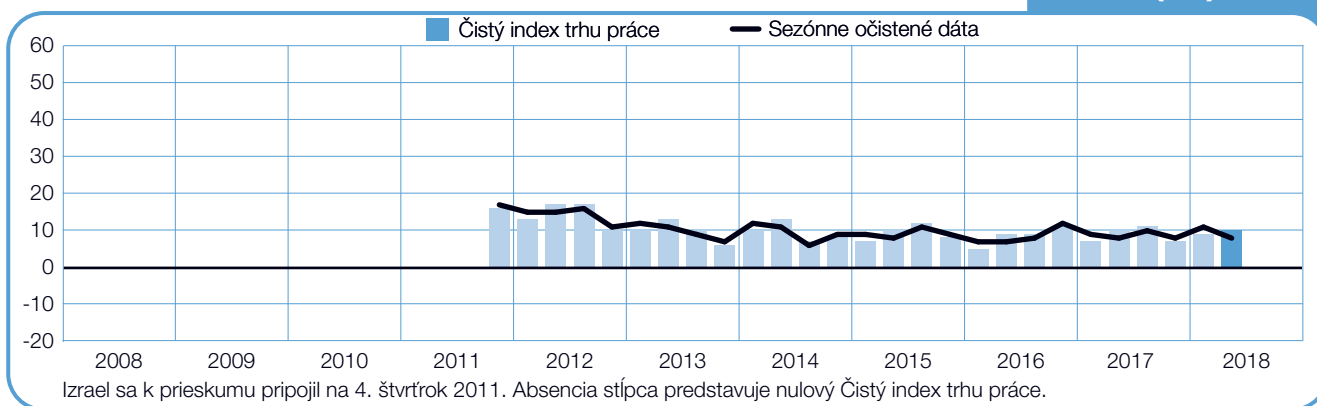
Írsko

+7 (+6) %



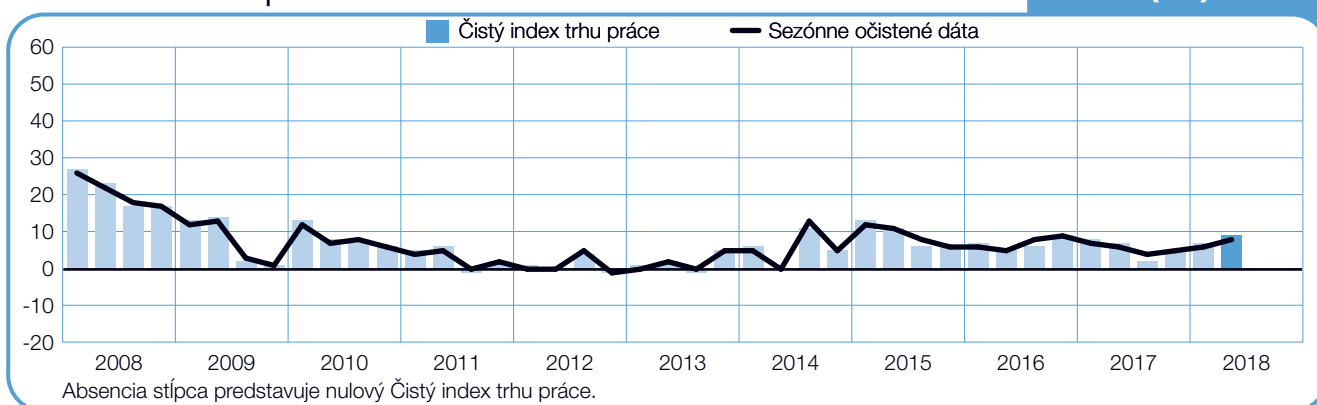
Izrael

+10 (+8) %



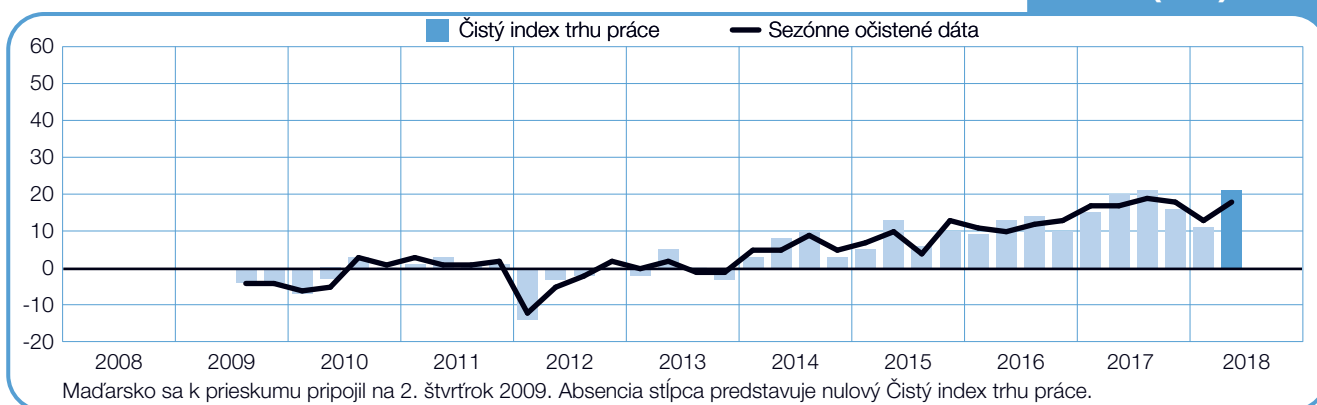
Juhoafrická republika

+9 (+8) %



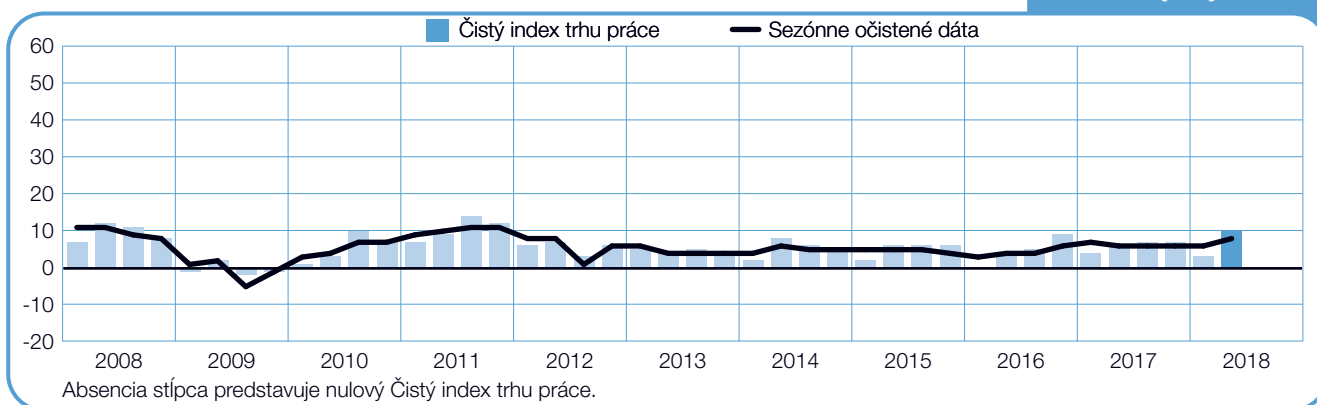
Maďarsko

+21 (+18) %



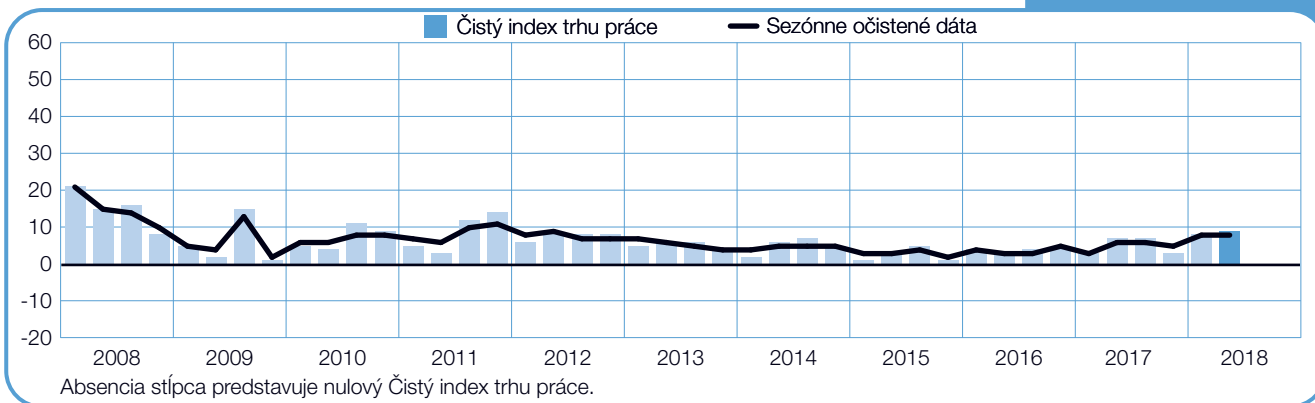
Nemecko

+10 (+8) %



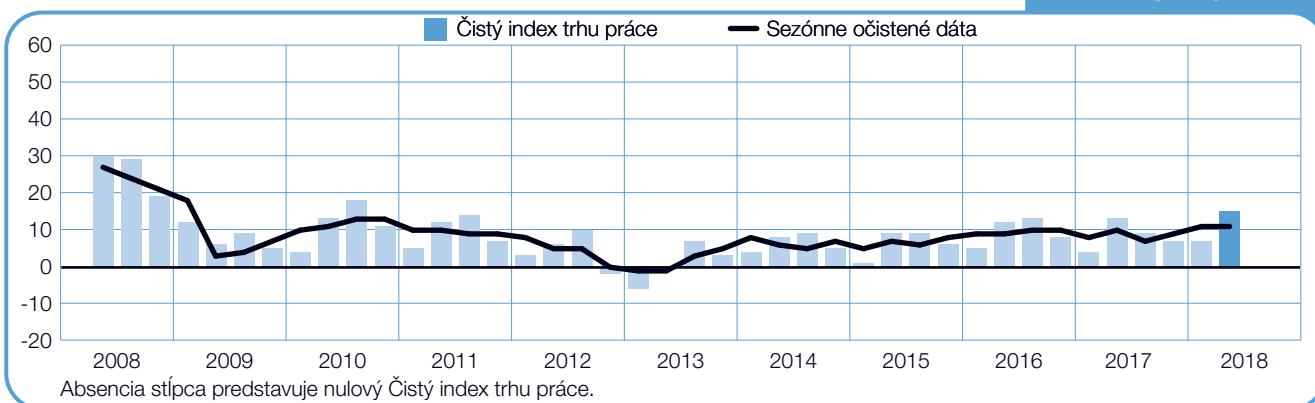
Nórsko

+9 (+8) %



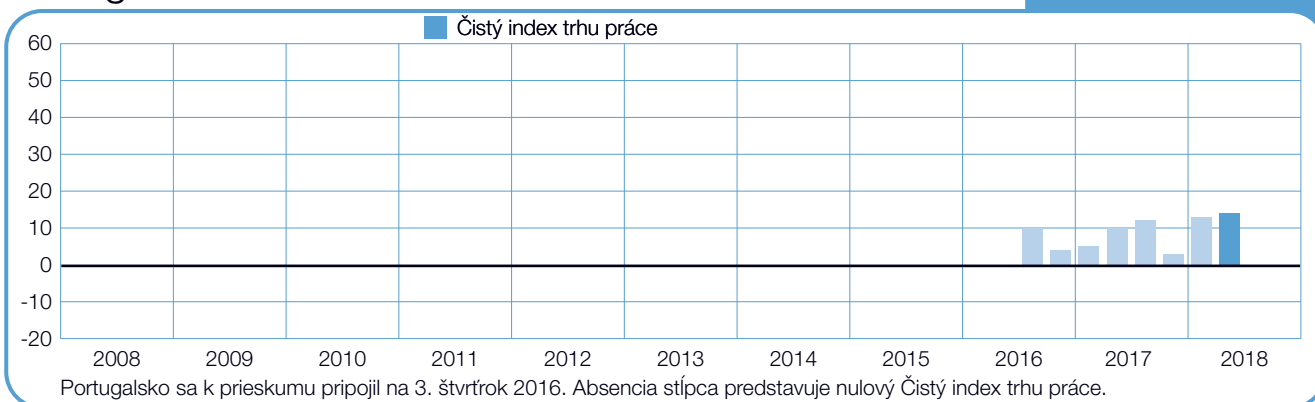
Poľsko

+15 (+11) %



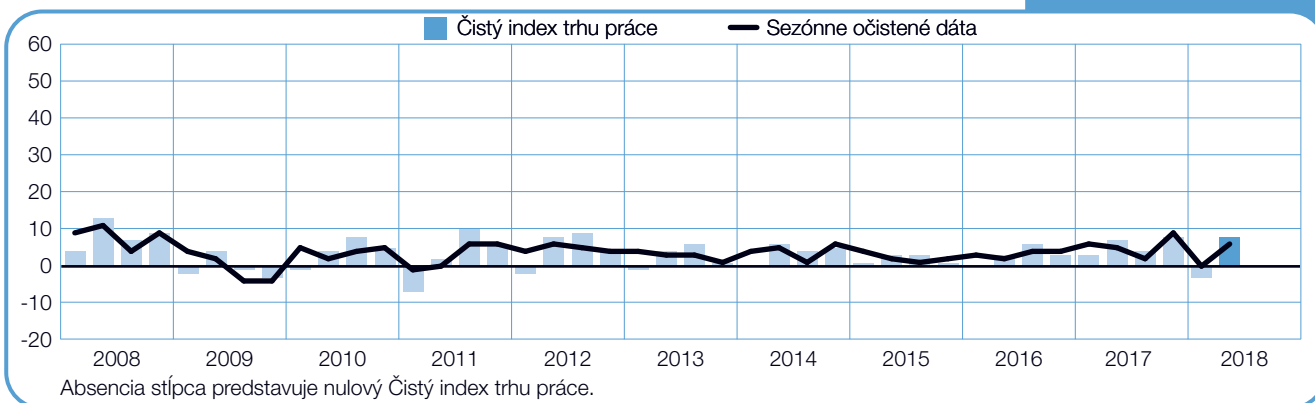
Portugalsko

+14 %



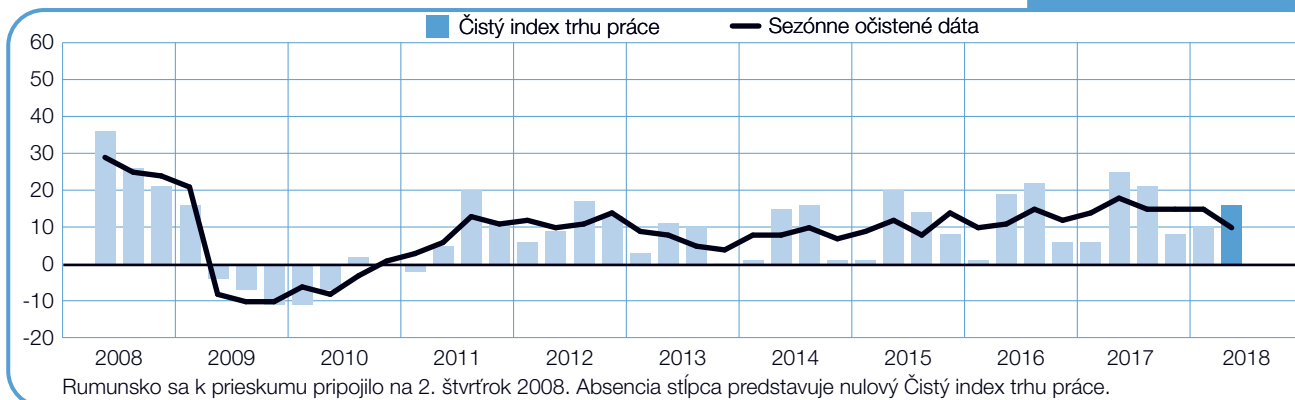
Rakúsko

+8 (+6) %



Rumunsko

+16 (+10) %



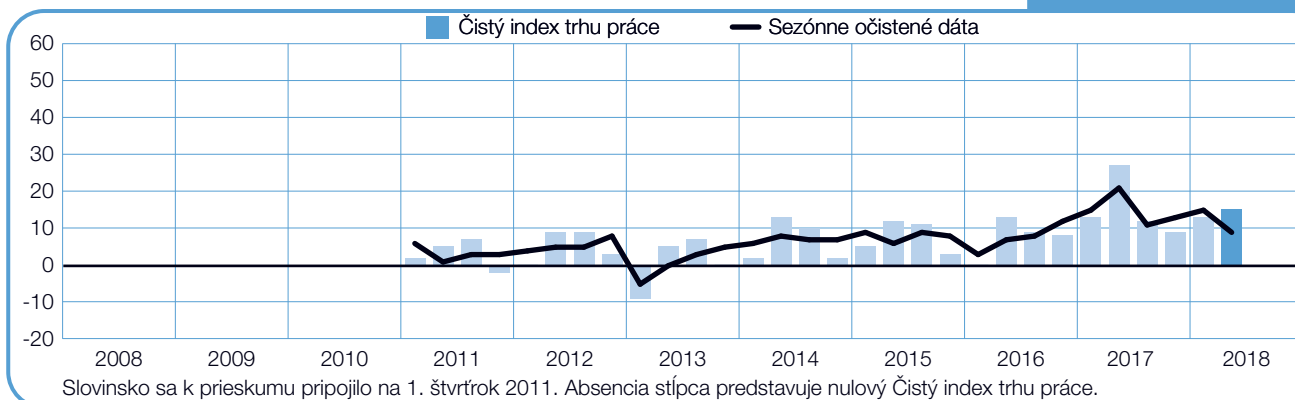
Slovensko

+12 (+12) %



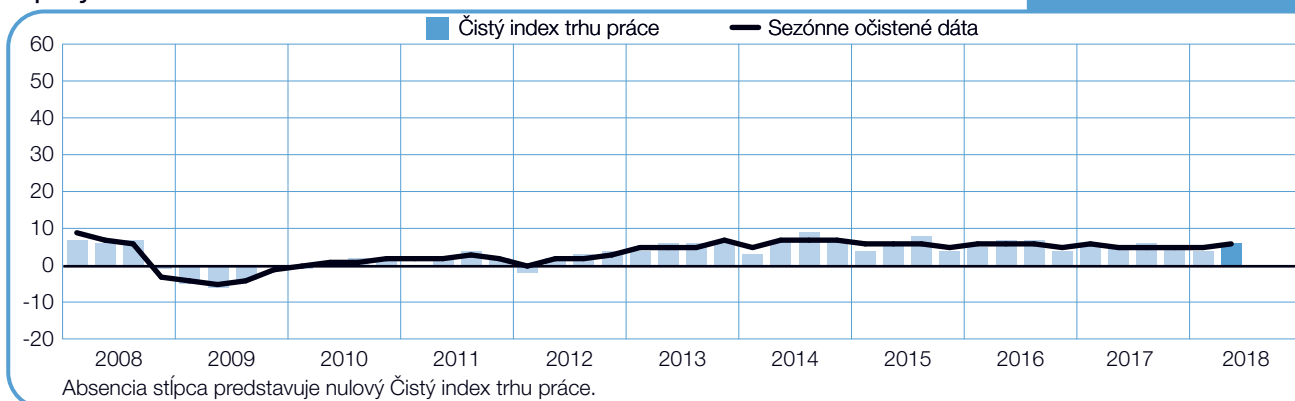
Slovinsko

+15 (+9) %



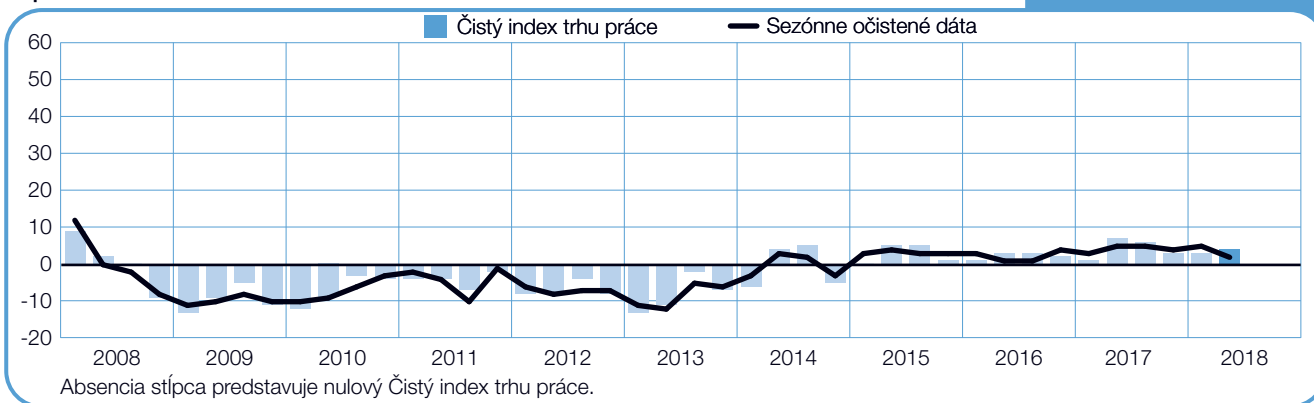
Spojené kráľovstvo

+6 (+6) %



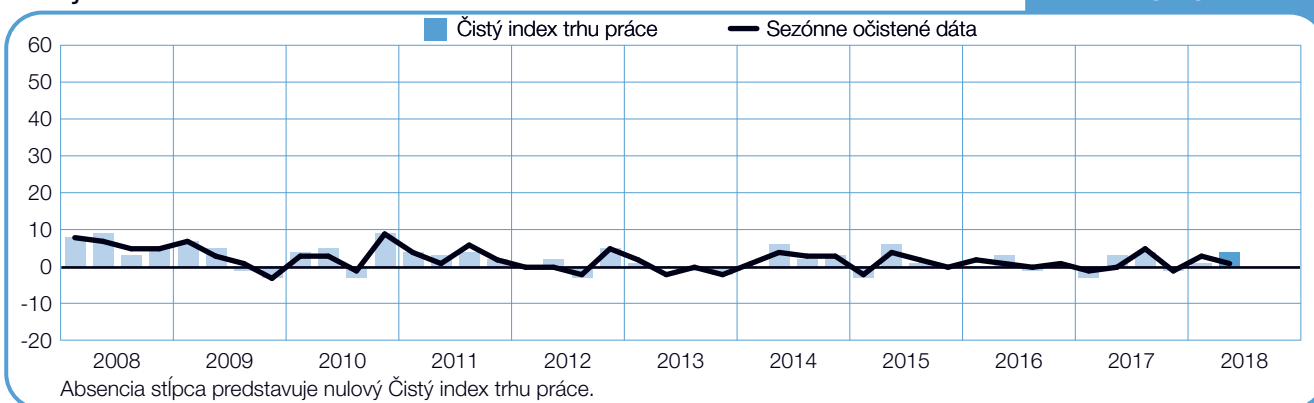
Španielsko

+4 (+2) %



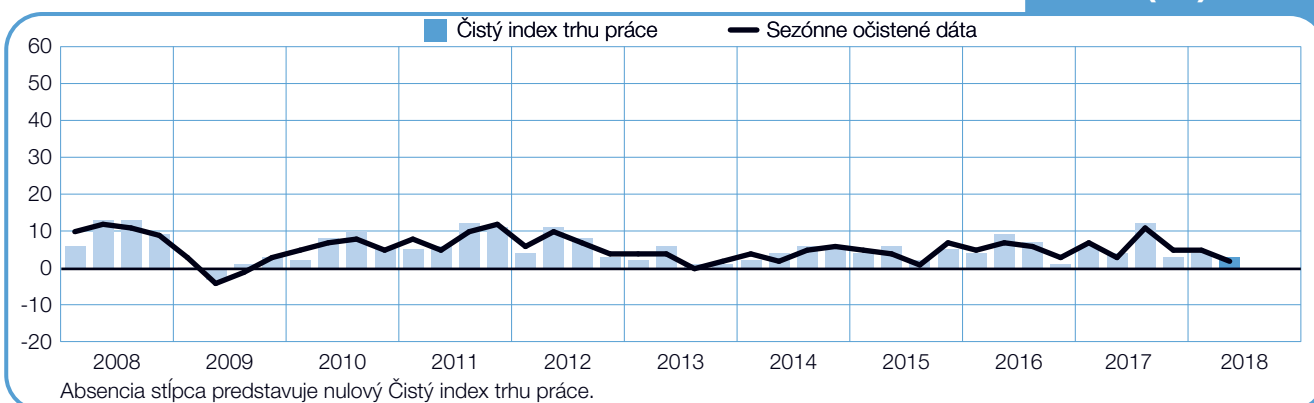
Švajčiarsko

+4 (+1) %



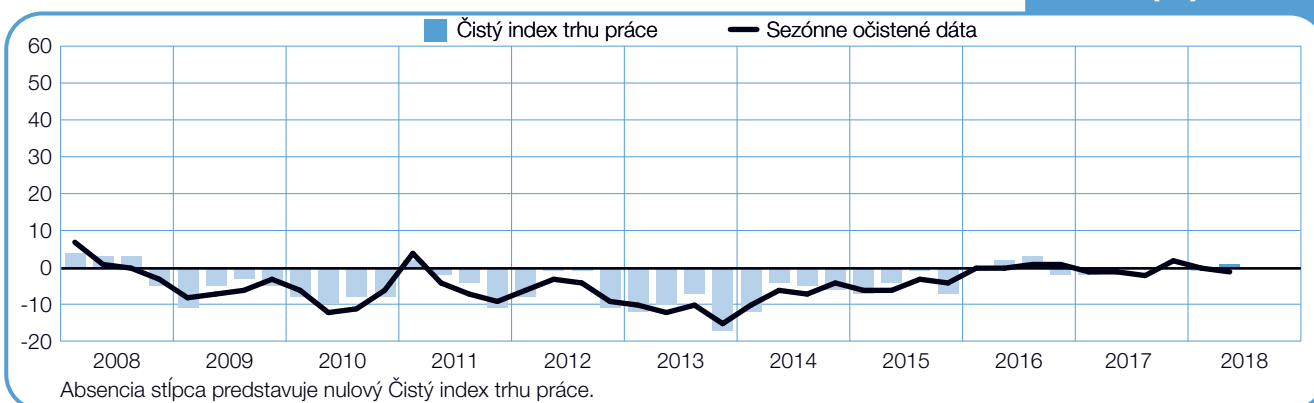
Švédsko

+3 (+2) %



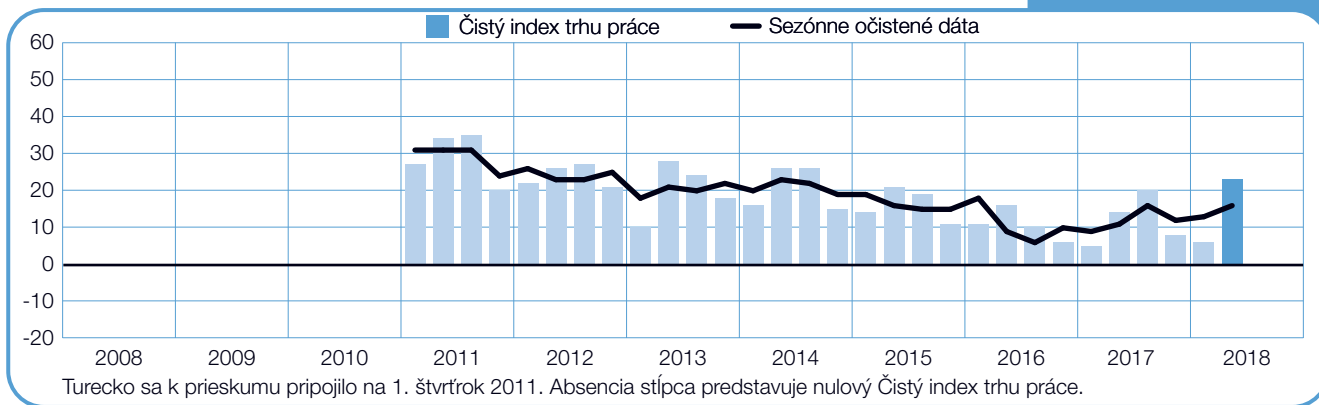
Taliansko

+1 (-1) %



Turecko

+23 (+16) %



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „ManpowerGroup Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 55 rokov a stal sa jedným z najdôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu ManpowerGroup Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázok viac než 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru naprieč 44 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti naboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 55 rokov prieskum odvodzuje všetky informácie z jednej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2018 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?”

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý index trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtrokov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonať sezónne očistenie dát získaných v Portugalsku, hneď ako budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedla metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup (NYSE: MAN) pôsobí 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Pomáha viac než 600 000 uchádzačom zaisťovať zodpovedajúcu prácu naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower®, Experis®, Right Management® a ManpowerGroup® Solutions, pomáha viac než 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach pokryť ich kritické potreby talentov a poskytuje komplexné riešenia ich vyhľadávania, riadenia a rozvoja. ManpowerGroup bola v roku 2018 už po ôsmykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a jednu z najobdivovanejších spoločností časopisu Fortune a posilnila tým svoju pozíciu najdôveryhodnejšej značky vo svojom odbore. Viac informácií o tom, ako ManpowerGroup poľudšťuje svet práce, nájdete na www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup Slovensko, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovenská republika
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

©2018, ManpowerGroup spol. s r.o. Všetky práva vyhradené.