

Slovenskí zamestnávateľia hlásia na 4Q 2021 priaznivé náborové plány

- Z prieskumu *ManpowerGroup Index trhu práce** vyplýva pretrvávajúci optimizmus zamestnávateľov a oživenie náborových plánov.
- *Doplňujúci prieskum ManpowerGroup Talent Shortage*** uvádza, že 73 % slovenských zamestnávateľov má ťažkosti s obsadzovaním pracovných pozícií kvôli nedostatku uchádzačov s potrebnou kvalifikáciou.
- Slovenskí zamestnávateľia predpovedajú na nasledujúci štvrťrok zvyšovanie počtu pracovných síl v šiestich zo siedmich odvetví, hlavne v **Spracovateľskom priemysle** (+18 %) a odvetví **Ostatné služby** (+14 %).
- Nárast počtu zamestnancov plánujú slovenskí zamestnávateľia v troch zo štyroch regiónov, najmä na Západnom Slovensku (+13 %).
- Z celosvetového pohľadu majú zamestnávateľia v **41 zo 43 krajín a oblastí** na štvrtý štvrťrok 2021 **optimistické náborové plány** (sezónne očistené dáta).

Bratislava, 28. septembra 2021 – Spoločnosť **ManpowerGroup** oslovila takmer 45 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány na 4. štvrťrok 2021. Z prieskumu **Index trhu práce** vyplýva, že medzi zamestnávateľmi naďalej prevládajú optimistické náborové plány. V porovnaní s minulým štvrťrokom náborové plány zosilneli v 31 krajinách a v medziročnom porovnaní vo všetkých 43 krajinách. Slovenskí zamestnávateľia hlásia na nasledujúci štvrťrok naďalej **priaznivé vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie**.

V rámci prieskumu bola **758 zamestnávateľom na Slovensku** položená otázka:

„Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra 2021 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

17 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 8 % predpovedajú zníženie počtu pracovných síl a 69 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na štvrtý štvrťrok 2021 hodnotu **+9 %**. Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +10 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom Index klesol o 2 percentné body. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku, keď pandémia COVID-19 po prvýkrát ovplyvnila náborové plány, narástol o 10 percentných bodov.

*„Z doplňujúceho výskumu **ManpowerGroup Talent Shortage**** mapujúceho nedostatok talentov vyplýva, že 73 % slovenských zamestnávateľov má ťažkosti s obsadzovaním voľných pozícií z dôvodu nedostatku kandidátov s požadovanou kvalifikáciou.*

Až 62 % firiem s nedostatkom talentov bojuje tak, že nastupujúcim pracovníkom ponúka zvyšovanie kvalifikácie prostredníctvom tréningových programov, školení, či mentoringu. 46 % zamestnávateľov láka nových zamestnancov prostredníctvom vyššieho finančného ohodnotenia a obľúbené sú aj nefinančné benefity (39%) alebo flexibilný pracovný čas (36%).

Pokiaľ ide o programy na zvyšovanie kvalifikácie a zlepšenie zručností, najpopulárnejšie sú rôzne formy povinných školení vrátane dodržiavania bezpečnosti (v čase vykonávania prieskumu ich využívalo 84 % zamestnávateľov), zrýchlené programy zlepšenia technických zručností (46 %) a tréningy pre manažérov a vedúcich pracovníkov (36 %).

Väčšina zamestnávateľov tvrdí, že zvyšovanie/zmena kvalifikácie, či zručností, sa týka najmä existujúcich zamestnancov na vyššie kvalifikovaných pozíciách, na ďalšom mieste sú študenti alebo absolventi, a potom súčasní zamestnanci na nižšie kvalifikovaných pozíciách.

Firmy uvádzajú, že tromi najväčšími prekážkami pri zavádzaní programov na zvyšovanie kvalifikácie a zlepšovanie zručností zamestnancov sú: nedostatok peňazí, nedostatok času a nedostatočná ochota zavádzať programy pre ďalšie vzdelávanie.

Trend práce na diaľku, ktorý akcelerovala pandémia COVID-19, stále pokračuje. 45 % slovenských zamestnávateľov uvádza, že tento fakt sa stretáva u ich stredných a vyšších manažérov s priaznivou odozvou. Toto nastavenie vnímajú pozitívne, sú plní energie alebo si jednoducho zvykli. Naopak, podľa 39 % manažérov prevládajú rôzne formy negatívnej nálady," uvádza Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávatelia v šiestich zo siedmich odvetví predpovedajú na štvrtý štvrťrok 2021 zvyšovanie počtu pracovných síl. V porovnaní s prechádzajúcim štvrťrokom zamestnávatelia v troch zo siedmich odvetví hlásia zlepšenie náborového prostredia. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku hlásia zamestnávatelia v piatich zo siedmich odvetví zosilnenie náborových aktivít.

Najsilnejšie náborové plány majú zamestnávatelia v Spracovateľskom priemysle s Indexom +18 %, čo v medziročnom porovnaní predstavuje strmý nárast o 30 percentných bodov. Stabilné náborové prostredie ponúkne uchádzačom odvetvie Ostatné služby (+14 %).

Odvetvie Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom si oproti minulému štvrťroku polepšilo o 10 percentných bodov. Index tu dosahuje hodnotu +12 %, rovnako ako v odvetví Veľkoobchod a maloobchod. Umiernené náborové plány s Indexom +1 % hlási Stavebníctvo, v porovnaní s minulým štvrťrokom tu Index klesol o 12 percentných bodov. Určité pracovné príležitosti sa nájdu v odvetví Ubytovanie a stravovanie (+1 %), no v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je tu Index o 17 percentných bodov nižší. Zamestnávatelia v odvetví Ostatná výroba hlásia nepriaznivý trh práce s Indexom -6 %, oproti minulému štvrťroku až o 14 percentných bodov nižším.

Porovnanie podľa regiónov

Najviac zamestnancov plánujú naberat' zamestnávatelia na Západnom Slovensku s Indexom +13 %. Stabilný trh práce očakávajú zamestnávatelia v Bratislave (+12 %) a na Východnom Slovensku (+11 %). Stredné Slovensko hlási nepriaznivé náborové plány s Indexom -3 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové prostredie zosilnelo o 1 percentný bod v Bratislave. Na Východnom a Západnom Slovensku je nezmenené. Zamestnávatelia na Strednom Slovensku hlásia strmý pokles náborových plánov o 10 percentných bodov.

V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku hlásia zamestnávatelia vo všetkých štyroch regiónoch zosilnenie trhu práce. Najväčší nárast o 14 percentných bodov hlási Západné

Slovensko. Index na Východnom Slovensku zosilnel o 11 percentných bodov a v Bratislave o 6 percentných bodov. Náborové plány na Strednom Slovensku sa zlepšili o 2 percentné body.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

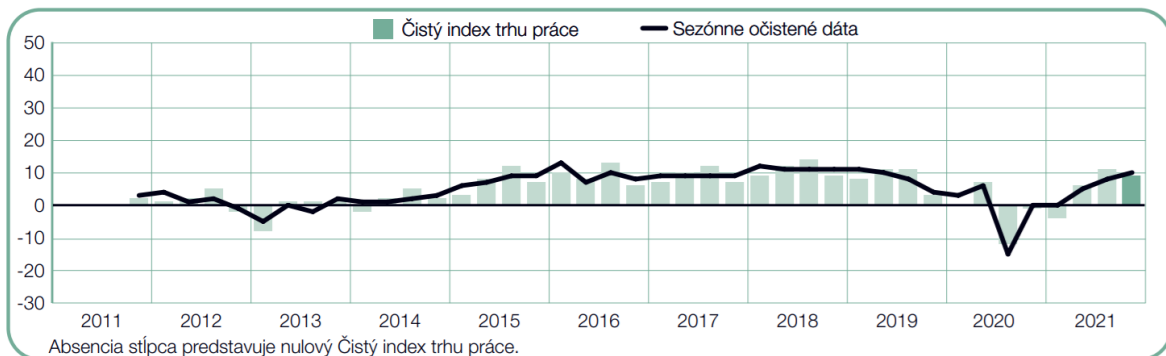
Zamestnávateľia vo všetkých štyroch veľkostných kategóriách očakávajú v budúcom štvrťroku zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejší trh práce očakávajú veľké podniky s Indexom +25 %.

Stredné podniky hlásia stabilné náborové plány s Indexom +9 %. Malé podniky hlásia Index +5 % a mikropodniky majú opatrné náborové plány s Indexom +2 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom zamestnávateľia vo veľkých podnikoch vykazujú zlepšenie Indexu o 5 percentných bodov. V ostatných veľkostných kategóriách Index klesol, v malých podnikoch o 5 percentných bodov, v stredných o 4 a v mikropodnikoch o 2 percentné body.

V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku hlásia zamestnávateľia vo veľkých podnikoch nárast Indexu o 17 percentných bodov, v stredných podnikoch o 14 percentných bodov a v malých podnikoch o 11 percentných bodov. Náborové aktivity v mikropodnikoch oslabli o 2 percentné body.

Vývoj Čistého indexu trhu práce v Slovenskej republike



Globálny pohľad

Zamestnávateľia v **41 zo 43 krajín a oblastí** očakávajú v štvrtom štvrťroku 2021 **nárast počtu pracovných síl** (sezónne očistené dáta). Najsilnejšie náborové plány hlásia zamestnávateľia v USA (+48 %), Indii (+44 %), Kanade (+40 %), Holandsku (+40 %), Mexiku (+39 %) a vo Francúzsku (+37 %).

Najslabšie náborové plány majú zamestnávateľia v Paname (-2 %), Juhoafrickej republike (-2 %), Singapure (+1 %), Chorvátsku (+2 %) a v Argentíne (+4 %).

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos

Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska nájdete na <http://www.manpower.sk/prieskumy>

Ďalšie výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce, na 1. štvrťrok 2022, budú zverejnené v decembri 2021.

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 5 %. S cieľom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných v krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrťrokov. Ide o všetky zúčastnené krajiny s výnimkou Chorvátska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát získaných v Chorvátsku, hneď ako budú historické dáta k dispozícii.

O spoločnosti ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť dodávajúca riešenia personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchle sa meniacom svete práce získaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíjame inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytujeme kvalifikované talenty a zároveň nachádzame zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac než 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získavame ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2021 bola spoločnosť ManpowerGroup už po dvanásty krát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie talentov. www.manpowergroup.com

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jeho klientov. Vďaka svojej sieti 6 pracovísk ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na www.manpower.sk.

*Prieskum Index trhu práce, vykonaný v auguste 2021, je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít vo svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnotu Čistého indexu trhu práce získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl.

**„Talent Shortage“, nedostatok talentov, uchádzačov s potrebnou kvalifikáciou, bol vykonaný v auguste 2021. Je to každoročný prieskum, zisťujúci percento zamestnávateľov, ktorí hlásia ťažkosti s obsadzovaním pracovných pozícií. Skúma, ktoré pracovné pozície sa obsadzujú najhoršie, a aké sú dôvody nedostatku vhodných kandidátov. Zamestnávateľom zároveň kladie otázku, aký vplyv má nedostatok talentov na ich podniky, a akými stratégiami mu čelia.