



ManpowerGroup®

**KONTAKT:**

Lena Nemeškalová

+421905683019

lenka.nemeskalova@manpower.sk

**SLOVENSKÍ ZAMESTNÁVATEĽIA HLÁSIA NA 1. ŠTVRŤROK 2022  
VÝRAZNÉ ZLEPŠENIE TRHU PRÁCE  
OČKOVACIA POLITIKA SA MEDZI JEDNOTLIVÝMI PODNIKMI LÍŠI**

- V roku 2022 oslavuje spoločnosť ManpowerGroup 60. výročie vykonávania prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce (NYSE: MAN).
- V Q1 2022 plánuje **21 %** slovenských zamestnávateľov zvyšovať počet pracovných síl.
- Zlepšenie náborových plánov očakávajú všetky odvetvia, najmä **Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti (+44 %), IT, technológie, telekomunikácie, komunikácie a médiá (+35 %)** a **Stavebníctvo (+35 %)**.
- Zamestnávatelia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú nárast počtu pracovných síl, najviac zamestnancov plánujú naberáť v regióne **Bratislava (+44 %)**.
- Len 10 % slovenských zamestnávateľov plánuje od zamestnancov vyžadovať doklad o očkovaní a posilňujúcu tretiu dávku vakcíny a až 28 % zamestnávateľov nemá konkrétne plány na zavedenie pevnej očkovacej politiky a toto rozhodnutie necháva na jednotlivcoch.
- V nasledujúcich 3 mesiacoch si slovenskí zamestnávatelia predstavujú prítomnosť zamestnancov na pracovisku tak, že väčšina pracovníkov v odvetví IT, financie, účtovníctvo a HR bude pracovať výlučne alebo striedavo na diaľku, zatiaľ čo 55 % zamestnancov v odvetví výroba a spracovateľský priemysel bude pracovať celý čas na pracovisku, čo prirodzene vyplýva z charakteru práce.
- Z globálneho pohľadu zamestnávateľa v **36 zo 40 krajín a oblastí** hlásia zlepšenie náborových plánov v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom.

**BRATISLAVA (14. decembra 2021)** – V rámci prieskumu **ManpowerGroup Index trhu práce** sme sa opýtali 505 slovenských zamestnávateľov: „*Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca marca 2022 (január, február, marec) v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom (október, november, december 2021)?*“

37 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 18 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 40 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na prvý štvrťrok 2022 hodnotu +19 %.

**Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +21 %.** V porovnaní s minulým štvrťrokom sa Index



zlepšil o 11 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku narástol o 23 percentných bodov.

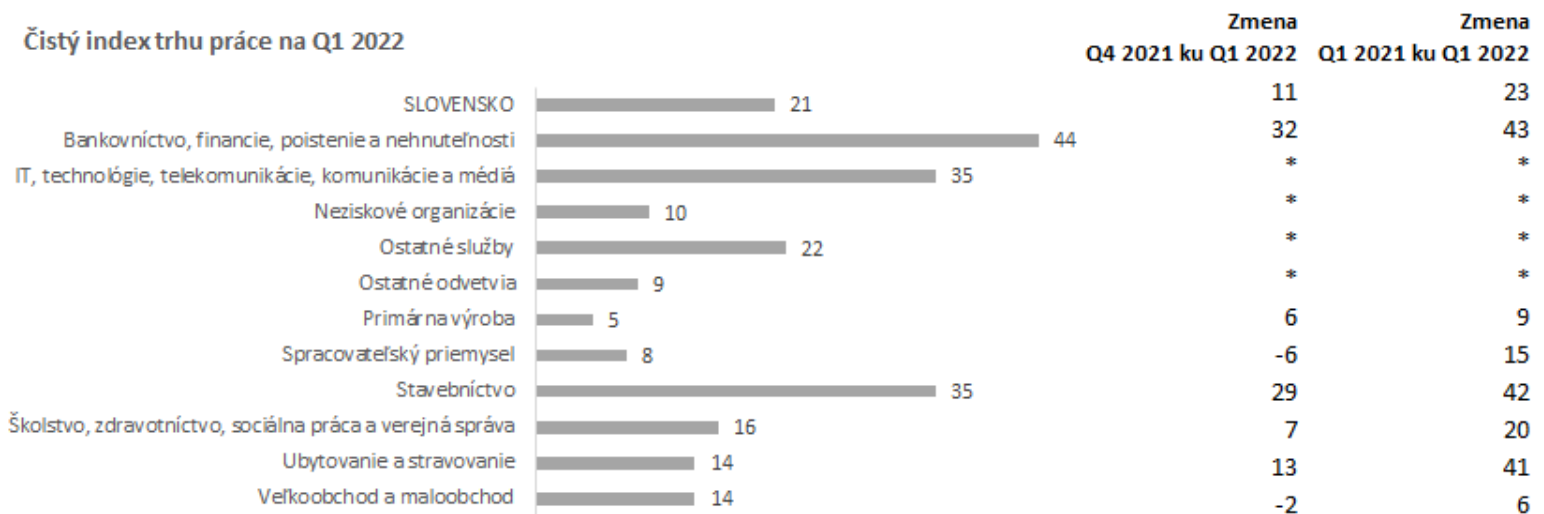
„Z doplňujúceho výskumu týkajúceho sa očkovacej politiky v podnikoch vyplývajú veľké rozdiely v prístupe zamestnávateľov. Takmer tretina (29 %) slovenských zamestnávateľov plánuje podporovať očkovanie u svojich zamestnancov tým, že zdôrazní jeho výhody, no nebude očkovanie vyžadovať. 9 % slovenských firiem chce ponúknuť svojim zamestnancom odmenu (napr. finančnú), a tým podporiť zaočkovanosť. 16 % zamestnávateľov bude od všetkých svojich zamestnancov vyžadovať doklad o zaočkovaní oboma dávkami vakcíny a ďalších 10 % bude navyše požadovať aj tretiu, posilňujúcu dávku.

Takmer tretina (28 %) zamestnávateľov neplánuje zaviesť pevnú politiku očkovania zamestnancov a toto rozhodnutie ponecháva na jednotlivcoch. Povinné, či dobrovoľné očkovanie proti COVID-19 je v celej spoločnosti stále otvorená, aktuálna téma,“ uvádza Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

## Q1 2022 KLÚČOVÉ ZISTENIA PRIESKUMU NA SLOVENSKU

V nasledujúcom štvrtroku sa Slovensko môže tešiť na mimoriadne silný trh práce. Zamestnávatelia predpovedajú Čistý index trhu práce v hodnote +21 percentných bodov.

## POROVNANIE PODĽA ODVETVÍ A NAJŽIADANEJŠIE POZÍCIE



Pozn.

OSTATNÉ SLUŽBY zahŕňajú: Odborná, vedecká a technická činnosť; Administratívne a podporné služby; Ďalšie servisné činnosti  
PRIMÁRNA VÝROBA zahŕňa: Poľnohospodárstvo; Lesníctvo a Rybolov; Ťažba a dobývanie surovín; Dodávka elektriny, plynu, vody; Odpadové hospodárstvo.

- V nasledujúcom štvrtroku plánujú slovenskí zamestnávatelia vo všetkých odvetviach zvyšovať počty pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim



štvrtrokom sa náborové plány zlepšili v 5 zo 7\* odvetví a zhoršili v 2. V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávateľia nárast Indexu vo všetkých odvetviach\*.

- **Najsilnejšie a najslabšie odvetvia: Najlepšie vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie hlási odvetvie Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti s Indexom +44 %.** V porovnaní s minulým štvrtrokom tu Index narástol o 32 percentných bodov a v medziročnom porovnaní až o 43.
- Najslabšie náborové plány na 1. štvrtrok 2022 s Indexom +5 % hlásia zamestnávateľia v odvetví **Primárna výroba**. Uchádzačov o prácu v tomto odvetví však poteší nárast o 6 percentných bodov oproti minulému štvrtroku a o 9 percentných bodov v medziročnom porovnaní.

## REGIONÁLNE POROVNANIE

- Na prvý štvrtrok 2022 hlásia zamestnávateľia vo **všetkých regiónoch Slovenska zlepšenie náborového prostredia**. Oproti minulému štvrtroku sa náborové plány zlepšili v 3 zo 4 regiónov a zhoršili len v 1. Oproti rovnakému obdobiu v minulom roku hlásia zamestnávateľia zlepšenie náborových plánov vo všetkých štyroch regiónoch, najvýraznejší medziročný nárast hlási Bratislava: + 50%.
- **Najsilnejší a najslabší región:** Najviac zamestnancov plánujú naberat' zamestnávateľia v **Bratislave**, Čistý index trhu práce tu dosahuje hodnotu +44 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové prostredie zlepšilo o 32 percentných bodov a v medziročnom porovnaní až o 50. Najslabšie je v tomto smere Západné Slovensko s Indexom +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom hlásia zamestnávateľia pokles Indexu o 4 percentné body, no v medziročnom porovnaní Index narástol o 6 percentných bodov.

## POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI PODNIKOV

- Zamestnávateľia vo **všetkých štyroch veľkostných kategóriách očakávajú v budúcom štvrtroku zvyšovanie počtu pracovných síl** a zlepšenie náborových plánov v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom aj v medziročnom porovnaní.
- **Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v malých podnikoch s 10 – 49 zamestnancami**, kde Index dosahuje +23 %. Náborové prostredie sa tu zlepšilo o 9 percentných bodov v porovnaní s minulým štvrtrokom a o 25 percentných bodov v medziročnom porovnaní.
- **Podobne priaznivú situáciu (+23 %) môžu v 1. štvrtroku 2022 očakávať uchádzači o zamestnanie vo veľkých podnikoch**. Oproti predchádzajúcemu štvrtroku tu Index tu narástol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní dokonca o 24 percentných bodov.
- **Najslabšie náborové plány** na nasledujúci štvrtrok hlásia zamestnávateľia v **podnikoch s menej než 10 zamestnancami**. Index tu dosahuje 5 percentných bodov. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány sa zlepšili o 3 percentné body a v medziročnom porovnaní o 11 percentných bodov.

## GLOBALNÝ POHĽAD – SILNÉ NÁBOROVÉ PLÁNY AJ V Q1 2022



Prieskum bol vykonávaný počas pretrvávajúceho zotavovania sa z pandémie COVID-19. Výsledky prieskumu na obdobie január – marec 2022 môžu odrážať vplyv pokračujúcich ekonomických obmedzení v niektorých krajinách.

- Zamestnávateľa vo všetkých krajinách a regiónoch hlásia kladný Index po prvýkrát od vypuknutia pandémie.
- V roku 2022 oslavuje prieskum ManpowerGroup Index trhu práce svoje 60. výročie. Spoločnosť ManpowerGroup (NYSE: MAN) tentoraz oslovila 39 681 zamestnávateľov a z výsledkov prieskumu vyplýva, že v 36 zo 40 sledovaných krajín majú zamestnávateľa silnejšie náborové plány než v minulom štvrtroku. K poklesu náboru došlo vo Francúzsku (-1%), Japonsku (-4%), USA (-5%) a na Taiwane (-7%).
- Najsilnejšie náborové plány hlásia zamestnávateľa v Peru (+51 %), Indii (+49 %) a Holandsku (+47 %), najslabšie v Japonsku (+11 %), na Taiwane (+13 %) a v Singapure (+14 %).
- V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku sa Index zlepšil v 38 krajinách a oblastiach a oslabil v dvoch (v Singapure o 1 percentný bod a na Taiwane o 11).
- **Z globálneho pohľadu 82 % zamestnávateľov vyžaduje a/alebo podporuje očkovanie svojich zamestnancov. Len 15 % zamestnávateľov nemá v tomto smere žiadne plány.**
- **Zamestnanci na výrobných pozíciách v odvetviach Spracovateľský priemysel a Výroba budú s najväčšou pravdepodobnosťou pracovať výlučne na pracovisku (66 %). Výlučne práca na diaľku sa bude najviac týkať zamestnancov na IT pozíciách, v odvetviach IT a telekomunikácie (24 %).**

## ZHRNUTIE KLÚČOVÝCH ZISTENÍ

- **Oslabenie náborových plánov v 4 krajinách v porovnaní s Q4:** Taiwan -7 %, USA -5 %, Japonsko -4 % a Francúzsko -1 %.
- **Silnejší Index naprieč regiónmi:** Zamestnávateľa v Severnej Amerike hlásia najsilnejší Index (+41 %), nasleduje Južná a Stredná Amerika (+39%), APAC = Ázia a Pacifik (+34 %) a EMEA (+28 %).
- **Najžiadanejšie sú digitálne pozície:** odvetvia ako IT, technológie, telekomunikácie, komunikácia a médiá hlásia najsilnejší Index (+50 %), nasleduje Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti (+43 %) a Ubytovanie a stravovanie (+40%). Najmenej priaznivé vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie hlásia Neziskové organizácie (+26 %) a Primárna výroba (+29 %).

## Údaje o očkovaní:

- Z celosvetového hľadiska 57 % zamestnávateľov (53 % v EMEA) očkovanie vyžaduje u niektorých alebo všetkých svojich zamestnancov a 33 % zamestnávateľov (38 % v EMEA) zamestnancov v očkovaní podporuje. Len 15 % nemá v tomto smere žiadne plány (20 % v EMEA).



- Primárne a sekundárne odvetvia ako Poľnohospodárstvo a Stavebníctvo budú vyžadovať očkovanie s väčšou pravdepodobnosťou, ale rozdiely medzi odvetviami sú malé.
- Veľké podniky budú svojich zamestnancov v očkovaní skôr podporovať, než ho vyžadovať, a v niektorých prípadoch plánujú ponúkať odmeny. Stredné podniky plánujú očkovanie skôr vyžadovať. Malé podniky a mikropodniky toto rozhodnutie ponechajú na zamestnancoch.
- Zaujímavé je zistenie, že zamestnávateľia, ktorí očakávajú viac práce na diaľku, budú s väčšou pravdepodobnosťou očkovanie vyžadovať.

### Údaje o práci na diaľku:

- Zamestnávateľia po celom svete prechádzajú na hybridné modely práce, ktoré sú kombináciou práce na diaľku a na pracovisku.
- V závislosti od pracovnej pozície zamestnávateľia predpovedajú rôznu mieru hybridnej práce, od 51 % u zamestnancov na finančných pozíciách až po 29 % na pozíciách vo výrobe/spracovateľskom priemysle.
- Oproti Q2 2021 ide o výrazný posun. V tom období len 22 % podnikov predpovedalo hybridný model práce pre väčšinu svojich zamestnancov a 69 % zamestnávateľov si prišlo návrat pracovníkov výlučne na pracoviská.
- Hybridný model práce s najväčšou pravdepodobnosťou umožnia veľké a stredné podniky.
- 14 % zamestnávateľov očakáva, že zamestnanci budú pracovať len na diaľku.
- Viac než tri štvrtiny zamestnávateľov stále očakáva, že ich zamestnanci budú na pracovisku aspoň niekoľko dní v týždni bez ohľadu na pracovnú pozíciu.
- Práci výlučne na diaľku sú najviac naklonení zamestnávateľia v Kanade a USA.
- Najmenej ústretoví sú v tomto smere európski zamestnávateľia.
- Čo sa týka veľkosti podnikov, mikropodniky (menej než 10 zamestnancov) s najväčšou pravdepodobnosťou umožnia zamestnancom pracovať výlučne na diaľku.
- Očakáva sa, že takmer polovica zamestnancov na pozíciách v priamom kontakte s klientom a vo výrobných pozíciách bude po celý pracovný čas na pracovisku, ale na podporných pozíciách to bude tretina.





ManpowerGroup®

„Výsledky prieskumu ukazujú, že zotavovanie náborového prostredia narušeného pandémiou, ktoré už nejaký čas pozorujeme, bude pokračovať aj v nasledujúcom roku. Dopyt po talentoch je rekordný, avšak prevyšuje ponuku, a preto firmy musia byť otvorené väčšej miere flexibility“, uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

## REGIÓN EMEA

V regióne EMEA sa náborové zámery medziročne zlepšili vo všetkých krajinách, a to už v druhom po sebe nasledujúcom štvrtroku. V porovnaní s Q4 2021 sa náborové plány zlepšili v 22 krajinách a zoslabli v jednej (Francúzsko -1 %).

- Najsilnejšie regionálne náborové plány hlási Írsko (+47 %), Holandsko (+47 %) a Portugalsko (+37 %), najslabšia predpoveď prichádza z Českej republiky (+14 %), Grécka (+16 %) a Maďarska (+19 %).
- Spojené kráľovstvo sa teší z najsilnejšieho Indexu od začiatku vykonávania prieskumu (+32 %), pričom najväčší dopyt po pracovných silách je v Londýne (42 %), kde sa Index v medziročnom porovnaní zlepšil o 54 percentných bodov.
- Index Francúzska oproti minulému štvrtroku oslabil o 1 percentný bod, no v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku sa zlepšil o 26 percentných bodov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska nájdete na [www.manpower.sk/prieskumy](http://www.manpower.sk/prieskumy). Ďalšie výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce, na 2. štvrtrok 2022, budú zverejnené 8. marca 2022. Prieskum MEOS sa začal vykonávať na začiatku roku 1962, to znamená, že v tomto štvrtroku slávi 60. výročie.

## O PRIESKUME

Prieskum Index trhu práce, vykonaný v októbri 2021, je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít vo svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnotu Čistého indexu trhu práce získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl.

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre Index trhu práce bola pre účely reportu Q1 2022 digitalizovaná vo všetkých 40 krajinách a oblastiach. Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitým prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť. V súlade so štandardnými zisteniami internetových prieskumov, účastníkov prieskumu je viac: odpovedajú, či sa počet pracovných síl zvýši, zníži alebo nezmení. Z dôvodu, že Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je založený na odhade ľudí, ktorí označia nárast, či pokles, výsledok tejto vyššej úrovne zapojenia znamená, že zmena metodiky môže prispieť k vyššiemu výsledku. Pri vzorke 1 000 je odchýlka +/-3 %. Otázky, ktoré kladieme a profil respondentov zostáva nezmenený. Veľkosti organizácií a sektory sú štandardizované a používajú sa rovnako vo všetkých krajinách účastných v prieskume, aby bolo možné vykonať medzinárodné porovnania.



ManpowerGroup®

Dáta v prieskume boli zozbierané v októbri 2021, ešte v čase, kým variant Omicron nebol známy.

### **O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť dodávajúca riešenia personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchle sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíjame inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytujeme kvalifikované talenty a zároveň nachádzame zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac než 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získavame ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2021 bola spoločnosť ManpowerGroup už po dvanásty krát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie talentov. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

### **O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP SLOVENSKO**

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti 6 pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na [www.manpower.sk](http://www.manpower.sk)

*\*Hviezdička (\*) uvedená pri medziročnom alebo medzikvartálnom porovnaní znamená, že predchádzajúce dáta nie sú k dispozícii z dôvodu aktualizácie odvetví.*

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené.