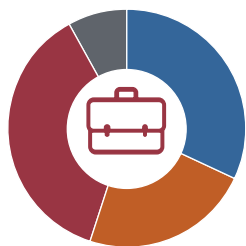


# PRIAZNIVÝ TRH PRÁCE NA Q2 2022

Slovenskí zamestnávateľia hlásia dobré vyhladky pre uchádzačov o zamestnanie.

## NÁBOROVÉ PLÁNY SLOVENSKÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV NA APRÍL – JÚN

Zamestnávateľia hlásia Čistý index trhu práce\* v hodnote +9 %. Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +11 %.



32 % PLÁNUJE NÁRAST POČTU PRACOVNÝCH SÍL

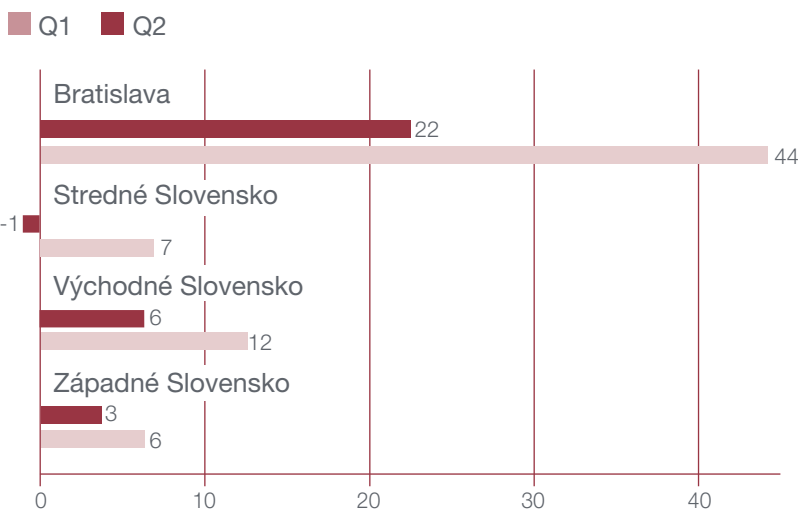
23 % PLÁNUJE ZNÍŽENIE POČTU PRACOVNÝCH SÍL

37 % NEPLÁNUJE ŽIADNE ZMENY

8 % NEVIE

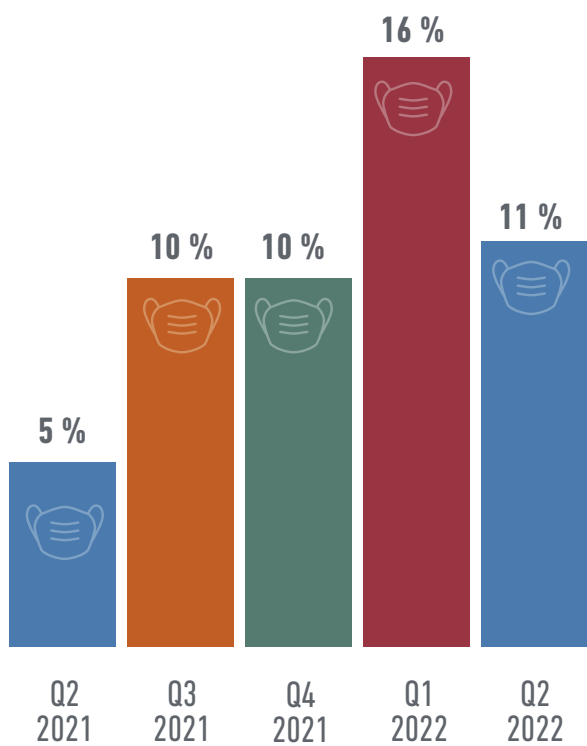
## NÁBOROVÉ PLÁNY V REGIÓNOCH SLOVENSKA

Čistý index trhu práce na Q1/22 a Q2/22



## VPLYV EPIDÉMIE COVID-19 NA NÁBOROVÉ PLÁNY

Čistý index trhu práce od apríla 2021



## POSTAVENIE ŽIEN V ZAMESTNANÍ A RÔZNORODOSŤ NA PRACOVISKU

Majorita slovenských zamestnávateľov sa zaoberá postavením žien v rámci svojej organizácie a dbá na rôznorodosť na pracovisku. Ide napríklad o platovú rovnosť alebo zvýšenie počtu žien na manažérskych pozíciách či na pozíciách, v ktorých tradične prevládajú muži. Väčšina slovenských zamestnávateľov si v tomto smere stanovila splnenie cieľov do 1 – 2 rokov a v ich napínaní prevažuje spokojnosť.

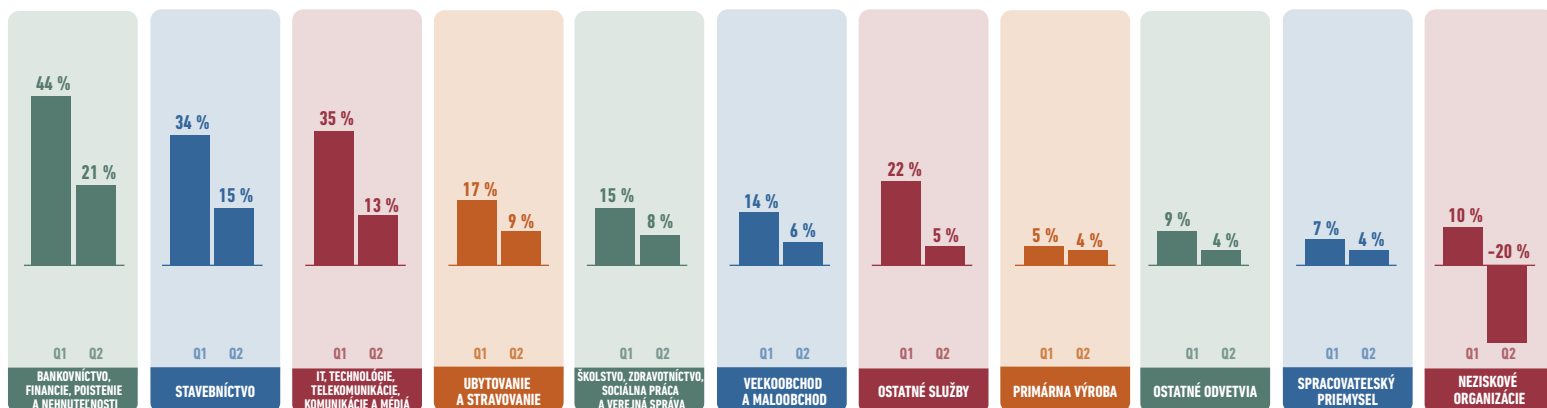
### POKROK V DOSAHOVANÍ CIEĽOV

	PREDSTIHUJE PLÁN	PODĽA PLÁNU	STRIEDAVO	ZAOSTÁVA	NEVIE
Väčšia platová rovnosť	15 %	41 %	21 %	19 %	3 %
Viac žien na manažérskych pozíciách	16 %	53 %	16 %	12 %	4 %
Viac žien s rôznym vzdelaním a s rôznymi skúsenosťami na seniorských vedúcich pozíciách	10 %	36 %	23 %	29 %	3 %
Viac žien na tradične mužských pozíciách	19 %	31 %	15 %	28 %	8 %
Viac žien na seniorských vedúcich pozíciách	21 %	47 %	8 %	22 %	1 %
Viac zamestnancov s rôznym vzdelaním a s rôznymi skúsenosťami na seniorských vedúcich pozíciách	15 %	43 %	20 %	18 %	4 %

### PROGRAMY/INICIATÍVY NA DOSIAHNUTIE CIEĽOV

21 %	MENTORING/KOUCING	14 %	EXTERNÉ PROGRAMY PRE ROZVOJ LÍDROV
21 %	PODPORA FLEXIBILNEJ PRÁCE	12 %	INTERNÉ SPONZORSTVO
21 %	ZDIELANIE SKÚSENOSTÍ/PRIEBEŽNÝ KOUCING/NETWORKING	11 %	VYTÁRANIE KULTÚRY INKLÚZIE VO FIRME
19 %	ZAVEDENIE FLEXIBILNEJ PRÁCE	10 %	EXTERNÉ SPONZORSTVO
18 %	PARTNERSTVO S UNIVERZITAMI/VZDELÁVANIE	6 %	INÉ PROGRAMY A INICIATÍVY
15 %	ZAHRNUTIE DO KPI VEDENIA	4 %	ŽIADNE Z UVEDENÝCH
14 %	INTERNÉ PROGRAMY PRE ROZVOJ LÍDROV		

## POROVNANIE PODĽA ODVETVÍ



Všetky uvádzané dáta sú sezónne očistené.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce pre Slovensko sú k dispozícii na [www.manpower.sk/prieskumy](http://www.manpower.sk/prieskumy). Celkové výsledky globálneho prieskumu ManpowerGroup Employment Outlook Survey nájdete na <https://manpowergroup.com/meos>

\*Čistý index trhu práce predstavuje percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, mínus percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.