

## SLOVENSKÍ ZAMESTNÁVATELIA HLÁSIA NA Q2 2022 PRIAZNIVÝ TRH PRÁCE

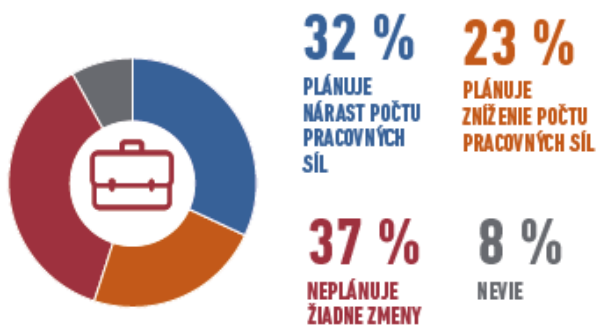
### VÄČŠINA SLOVENSKÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV SA ZAOBERÁ OTÁZKAMI POSTAVENIA ŽIEN V PRÁCI A RÔZNORODOSTI NA PRACOVISKU

- Podľa prieskumu ManpowerGroup Employment Outlook Survey (NYSE: MAN) **11 %** slovenských zamestnávateľov mieni v 2. štvrťroku 2022 zvyšovať počet pracovných síl.
- Zlepšenie pracovných príležitostí v nasledujúcom štvrťroku očakáva 10 z 11 odvetví, hlavne odvetvia **Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti** (+21 %), **Stavebníctvo** (+15 %) **IT, technológie, telekomunikácie, komunikácie a médiá** (+13 %).
- Nárast počtu pracovných síl plánujú zamestnávatelia v 3 zo 4 regiónov Slovenska, predovšetkým v **Bratislave** (+22 %).
- Majorita slovenských zamestnávateľov sa zaoberá postavením žien vo svojej organizácii a uplatňuje princíp rôznorodosti na pracovisku. Ide napríklad o platovú rovnosť alebo zvýšenie počtu žien na manažérskych pozíciách, či na pozíciách, v ktorých tradične prevládajú muži.
- Z globálneho pohľadu zamestnávateľa v **33 zo 40** krajín a oblastí hlásia slabšie náborové plány v porovnaní s minulým štvrťrokom.

**BRATISLAVA (29. marca 2022)** – V rámci prieskumu **ManpowerGroup Index trhu práce** bola 513 zamestnávateľom na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca júna 2022 (apríl, máj, jún) v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom (január, február, marec)?“

32 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 23 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 37 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na druhý štvrťrok 2022 hodnotu +9 %.

**Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +11 %.** V porovnaní s minulým štvrťrokom Index klesol o -5 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku narástol o +6 percentných bodov.



**ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE: +11 %**  
(SEZÓNNE OČISTENÉ DÁTA)

„Z doplňujúceho výskumu týkajúceho sa postavenia žien vo firmách a uplatňovania politiky rôznorodosti na pracovisku vyplýva, že 81 % slovenských zamestnávateľov sa touto témou aktívne zaoberá a 88 % si v tomto smere vytýčilo aspoň jeden cieľ. Ide napríklad o platovú rovnosť alebo zvýšenie počtu žien na manažérskych pozíciách, či na pozíciách, v ktorých tradične prevládajú muži. Väčšina slovenských zamestnávateľov považuje za najlepší spôsob dosiahnutia týchto cieľov mentoring a koučing, flexibilitu alebo networking.“

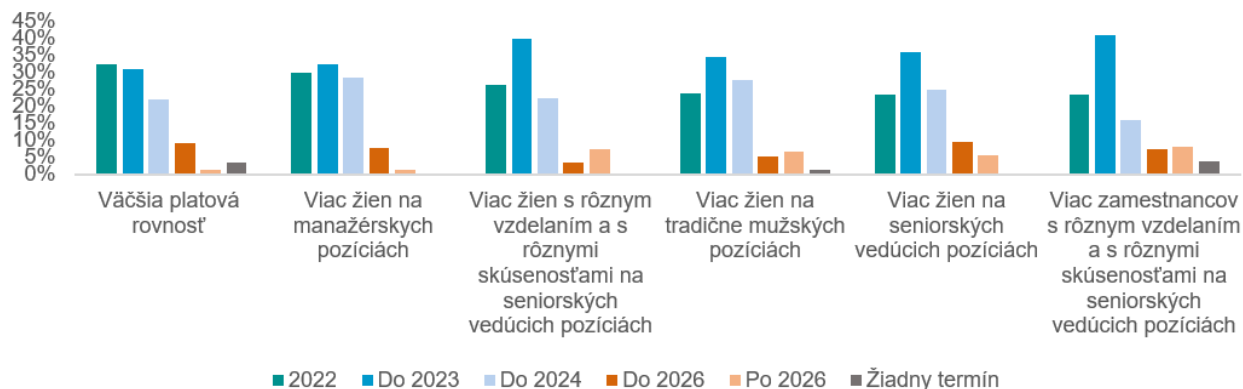
## PROGRAMY/INICIATÍVY NA DOSIAHNUTIE CIEĽOV

21 %	MENTORING/KOUCING	14 %	EXTERNÉ PROGRAMY PRE ROZVOJ LÍDROV
21 %	PODPORA FLEXIBILNEJ PRÁCE	12 %	INTERNÉ SPONZORSTVO
21 %	ZDIELANIE SKÚSENOSTÍ/PRIEBEŽNÝ KOUCING/NETWORKING	11 %	VYTVÁRANIE KULTÚRY INKLÚZIE VO FIRME
19 %	ZAVEDENIE FLEXIBILNEJ PRÁCE	10 %	EXTERNÉ SPONZORSTVO
18 %	PARTNERSTVO S UNIVERZITAMI/VZDELÁVANIE	6 %	INÉ PROGRAMY A INICIATÍVY
15 %	ZAHRNUTIE DO KPI VEDENIA	4 %	ŽIADNE Z UVEDENÝCH
14 %	INTERNÉ PROGRAMY PRE ROZVOJ LÍDROV		

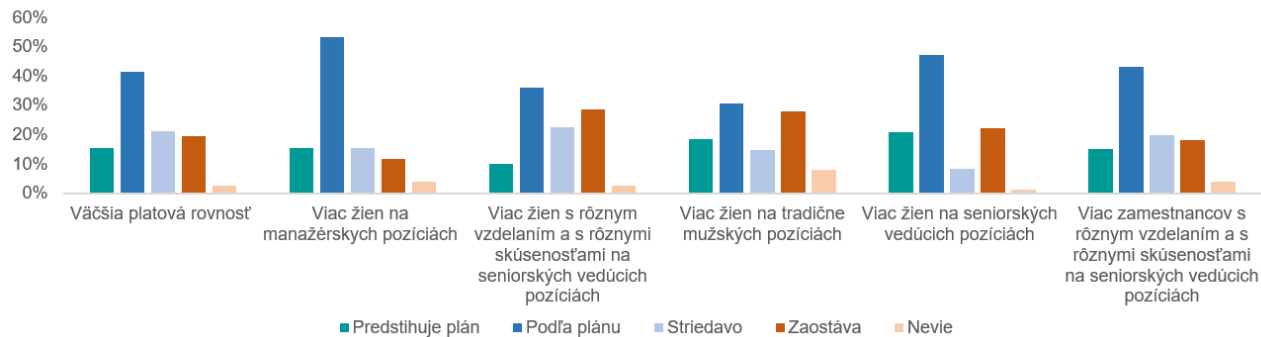
Väčšina slovenských zamestnávateľov si v tomto smere stanovilo splnenie cieľov do 1 – 2 rokov a s ich napĺňaním prevažuje spokojnosť. Vo väčšine podnikov dbá na ich dodržiavanie zodpovedná osoba,“ uvádza Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.



### Termín dosiahnutia cieľov



### Pokrok v dosahovaní cieľov



## Q2 2022 KLÚČOVÉ ZISTENIA PRIESKUMU NA SLOVENSKU

V nasledujúcom štvrťroku sa Slovensko môže tešiť na silný trh práce. Zamestnávateľia predpokladajú Čistý index trhu práce v hodnote +11 percentných bodov.

Vývoj Čistého indexu trhu práce — Čistý index trhu práce — Sezónne očistené dáta



## POROVNANIE PODĽA ODVETVÍ A NAJŽIADANEJŠIE POZÍCIE



**Poznámka:**

Primárna výroba zahŕňa: Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov; Ťažba nerastných surovín; Dodávky elektriny, plynu a vzduchotechniky; Dodávky vody; Kanalizácie, Manažment odpadov a Opravné činnosti.

Ostatné služby: Odborné, vedecké a technické činnosti; Administratívne a podporné služby; Ostatné servisné činnosti.

NA uvedené pri medziročnom porovnaní znamená, že predchádzajúce dáta nie sú k dispozícii z dôvodu aktualizácie odvetví.

- Uchádzači o prácu na Slovensku môžu očakávať zhoršenie náborového prostredia o 5 percentných bodov v porovnaní s Q1 2022 a nárast o 6 percentných bodov v medziročnom porovnaní.
- **Na 2. štvrťrok 2022 sa nárast počtu pracovných síl očakáva v 10 z 11 slovenských odvetví.** V jednom z nich zamestnávateľia plánujú pokles počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zhoršili vo všetkých odvetviach, no v medziročnom porovnaní sa Index zlepšil v 6 zo 7 odvetví.
- **Najsilnejšie a najslabšie odvetvia:** Najlepšie vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie na obdobie apríl-jún 2022 hlási odvetvie Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti s Indexom 21. V porovnaní s minulým štvrťrokom tu Index klesol o 23 percentných bodov a v medziročnom porovnaní narástol o 10 percentných bodov. Najslabšiu predpoveď na Q2 2022 hlásia zamestnávateľia v odvetví Neziskové organizácie s Indexom -20. Oproti predchádzajúcemu štvrťroku je Index o 30 percentných bodov nižší, údaje z medziročného porovnania zatiaľ nie sú dostupné z dôvodu aktualizácie odvetví.
- Slabšiu predpoveď hlásia aj zamestnávateľia v odvetví Spracovateľský priemysel s Indexom 4. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je tu Index o 3 percentné body nižší a v medziročnom porovnaní narástol o 5 percentných bodov.

## REGIONÁLNE POROVNANIE



- Zamestnávateľa v 3 zo 4 slovenských regiónov hlásia na nasledujúci štvrtrok priaznivé náborové plány, no v 1 z nich očakávajú ich pokles. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zhoršil vo všetkých 4 regiónoch a v medziročnom porovnaní sa zlepšil v dvoch, pričom v jednom zostáva nezmenený.
- **Najsilnejšie a najslabšie regióny:** Najlepšie vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie hlásia zamestnávateľa v Bratislave, kde Index dosahuje hodnotu 22. Oproti predchádzajúcemu štvrtroku náborové plány v Bratislave oslabli o 22 percentných bodov a v medziročnom porovnaní sa zlepšili o 15. Zamestnávateľa na Strednom Slovensku hlásia na nasledujúci štvrtrok najmenej priaznivé vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie s Indexom -1. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa tu náborové vyhliadky zhoršili o 8 percentných bodov a v medziročnom porovnaní oslabli o 3 percentné body.

## POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI PODNIKOV

- Na 2. štvrtrok 2022 zamestnávateľa v **3 zo 4 veľkostných kategórií podnikov na Slovensku plánujú nárast počtu pracovných síl** a v 1 ich pokles.
- Oproti minulému štvrtroku sa uchádzači o prácu vo všetkých veľkostných kategóriách podnikov na Slovensku môžu pripraviť na pokles Indexu.
- V medziročnom porovnaní sa však náborové plány zlepšili v 3 zo 4 veľkostných kategórií a v 1 sa zhoršili.
- **Zamestnávateľa vo veľkých podnikoch s viac než 250 zamestnancami plánujú naberat' najviac zamestnancov**, Index tu dosahuje hodnotu 22. V porovnaní s Q1 2022, tu Index klesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní narástol o 12 percentných bodov.
- **Zamestnávateľa v podnikoch s menej než 10 zamestnancami neplánujú v období apríl - jún 2022 vytvárať nové pracovné miesta, Index má hodnotu (-3%).** V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa tu Index zhoršil o 7 a v medziročnom porovnaní oslabil o 5 percentných bodov.

## GLOBÁLNY POHĽAD – SILNÉ NÁBOROVÉ PLÁNY AJ V Q2 2022

- Zamestnávateľa po celom svete naďalej plánujú nárast počtu pracovných síl, ale v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sú ich očakávania nižšie.
- Z prieskumu ManpowerGroup Employment Outlook Survey (NYSE: MAN) vyplýva, že 33 zo 40 krajín hlási oproti minulému štvrtroku slabší Index.
- Najsilnejšie náborové plány na nasledujúce 3 mesiace hlási Brazília (+40 %), Švédsko (+38 %), India (+38 %), Mexiko (+38 %) a Kolumbia (+38 %). Najslabšie náborové plány majú zamestnávateľa v Grécku (-2 %), Poľsku (+5 %), Japonsku (+6 %), na Taiwane (+7 %) a v Rumunsku (+7 %).
- V medziročnom porovnaní sa Index zlepšil v 36 krajinách a zhoršil v 4 (Taiwan, Grécko, Rumunsko a Poľsko).

Spoločnosť **ManpowerGroup** oslovila 41,379 zamestnávateľov v 40 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány na 2. štvrtrok 2022. Prieskum bol vykonávaný počas pretrvávajúceho



ManpowerGroup®

**CONTACT:**

Lena Nemeškalová

+421905683019

lenka.nemeskalova@manpowergroup.sk

zotavovania sa z pandémie COVID-19. Výsledky prieskumu na obdobie apríl – jún 2022 môžu odrážať vplyv pokračujúcich ekonomických obmedzení v niektorých krajinách.

## ZHRNUTIE KLÚČOVÝCH ZISTENÍ

- **V porovnaní s Q1 oslabenie náborových plánov vo väčšine krajín:** V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborový optimizmus klesol v 33 zo 40 krajín, hlavne v Rumunsku, Argentíne a Turecku.
- **Silnejší Index naprieč regiónmi:** Zamestnávateľa v Severnej Amerike hlásia najsilnejší Index (+38 %), nasleduje Južná a Stredná Amerika (+35%), Ázia a Pacifik (+28 %) a EMEA (+22 %).
- **V globálnom meradle sú najžiadanejšie digitálne pozície:** Odvetvie IT, technológie, telekomunikácie, komunikácia a médiá hlási najsilnejší Index (+40 %), nasledujú odvetvia Bankovníctvo, financie, poistenie a nehnuteľnosti a Spracovateľský priemysel (oboje +31 %). Najslabšie náborové plány hlásia Ubytovanie a stravovanie (+20 %), Ostatné odvetvia (+21 %) a Neziskové organizácie (+23 %).

### EMEA:

- Nárast počtu pracovných síl v nasledujúcich 3 mesiacoch predpovedajú zamestnávateľa v 22 krajinách regiónu Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA). Len grécki zamestnávateľa očakávajú mierny pokles.
- V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zhoršili v 20 krajinách, zlepšili v 2 a zostali stabilné v Belgicku.
- V medziročnom porovnaní náborový optimizmus narástol v 20 a klesol len v 3 krajinách: Grécku, Poľsku a Rumunsku.
- Najsilnejšie náborové plány hlási Švédsko (+38 %), Belgicko (+34 %) a Holandsko (+36 %), najslabšiu predpoveď hlásia zamestnávateľa v Grécku (-2 %), Poľsku (+5 %) a Rumunsku (+7 %).

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska nájdete na [www.manpower.sk/prieskumy](http://www.manpower.sk/prieskumy). Dáta do prieskumu boli získavané v januári 2022 a začiatkom februára 2022. Ďalšie výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce, na 3. štvrťrok 2022, budú zverejnené v máji, resp. začiatkom júna 2022.

Zber dát bol ukončený ešte pred vypuknutím vojenského konfliktu na Ukrajine, takže dopad týchto udalostí na náborové zámery sa prejaví až vo výsledkoch prieskumu pre tretí kvartál 2022.

## O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít vo svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Začal sa vykonávať na začiatku roku 1962, to znamená, že v tomto roku slávi 60. výročie.

Hodnotu Čistého indexu trhu práce získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl.



ManpowerGroup®

**CONTACT:**

Lena Nemeškalová

+421905683019

lenka.nemeskalova@manpowergroup.sk

## **O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť dodávajúca riešenia personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchle sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíjame inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytujeme kvalifikované talenty a zároveň nachádzame zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac než 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získavame ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2022 bola spoločnosť ManpowerGroup už po trinásty krát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie talentov.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## **O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP SLOVENSKO**

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti 6 pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na [www.manpower.sk](http://www.manpower.sk)

---

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené.