

FIRMY PLÁNUJÚ MIERNE ZVÝŠIŤ NÁBOR ĽUDÍ

VYŠE POLOVICA ZAMESTNÁVATEĽOV MÁ PROBLÉM NÁJSŤ KVALIFIKOVANÝCH PRACOVNÍKOV

- 34 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov, 22 % predpokladá pokles a 36 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 8 % sa nevyjadriilo
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, na tretí štvrtrok 2022 hodnotu +12 %.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+19 %) a najnižší na strednom Slovensku (+1 %).
- Viac pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti služieb, s čistým indexom na úrovni +28 % a v hotelovom a reštauračnom sektore (+24 %).
- 56 % slovenských firiem čelí ťažkostiam pri hľadaní kvalifikovaných ľudí.
- Globálne plány náboru sa medziročne zlepšili na 36 zo 40 trhov a na 28 trhoch v porovnaní s minulým štvrtkom.

Bratislava (8. júna 2022) – Situácia na pracovnom trhu sa stabilizovala a plány firiem na nábor nových zamestnancov sa vrátili na podobnú úroveň, na akej boli pred pandémiou. Podľa najnovšieho prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonanom na vzorke 520 zamestnávateľov, dosahuje **čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, úroveň +12 %**.

V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o nárast indexu o tri percentuálne body. Medziročne sa index trhu práce zvýšil o jeden percentuálny bod.

Relatívne povzbudivý vývoj na trhu práce však do istej miery zatieňuje fakt, že sektory, ktoré najviac potrebujú posilniť svoje zamestnanecké rady, čelia zásadnému nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily.

DOPYT PO ZRUČNOSTIACH

Až 56% slovenských firiem, uvádza, že pri hľadaní zamestnancov s potrebnými zručnosťami čelia ťažkostiam, pričom pre 13 % zamestnávateľov je veľmi náročné nájsť kvalifikovaných pracovníkov.

Čo sa týka zručností, najkomplikovanejšie je podľa zamestnávateľov nájsť ľudí, ktorí ovládajú informačné technológie a spracovanie dát. Problém s tým má podľa prieskumu 27 % spoločností. Podnikom a organizáciám chýba aj viac ľudí so zručnosťami potrebnými na prácu

vo výrobe (18 %), logistike (17 %), v obchode a marketingu (16 %), v administratíve (16 %) a v HR (16 %).

Pre firmy je však podobne náročné nájsť ľudí so správnymi mäkkými zručnosťami. Spoľahlivosť, zodpovednosť a disciplinovanosť sú kvality, ktoré je náročné nájsť u uchádzačov podľa štvrtiny slovenských firiem. Pre 24 % spoločností je problematické nájsť pracovníkov s uvažovaním zameraným na riešenie problémov. Medzi najvzácnejšie mäkké zručnosti patrí aj kreativita, proaktívny prístup k učeniu a kritické a analytické myslenie.

"Hoci je pozitívne, že zamestnávateľia majú v úmysle zamestnať viac ľudí, pre mnoho z nich je čoraz náročnejšie nájsť vhodných uchádzačov, ktorí by otvorené pracovné pozície obsadili," upozorňuje Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

Mnoho ľudí, najmä z hotelového a reštauračného sektora, počas pandémie odišlo pracovať do iných odvetví, a tento odliv nie je ľahké nahradiť. Ďalší zmenili sektor, aby práca viac vyhovovala ich životnému štýlu.

"Okrem problému s nedostatkom kvalifikovaných pracovníkov sa zamestnávateľia musia vysporiadať s vplyvom inflácie na mzdy a konkurenciou v boji o zamestnancov. Dôsledky pandémie ako aj konflikt na Ukrajine začínajú ovplyvňovať dodávateľské reťazce a vytvárajú väčšiu mieru neistoty v hospodárskych vyhliadkach. Je preto mimoriadne dôležité, aby sa spoločnosti ako naša, sústredili na rekvalifikáciu ľudí a rozvíjanie talentov viac ako kedykoľvek predtým," dodáva Zuzana Rumiz.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Podniky v sektore služieb (28 %), ako aj v hotelovom a reštauračnom biznise (24 %) potrebujú posilniť svoje zamestnanecké rady najnaliehavejšie. Viac zamestnancov bude potrebovať aj sektor IT, technológií, telekomunikácií, komunikácie a médií, ako aj stavebný sektor.

REGIONÁLNE POROVNANIE

V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom zamestnávateľia vo všetkých regiónoch Slovenska plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Najviac firiem plánuje nábor nových ľudí v Bratislave, a zároveň tu najmenej firiem plánuje znižovať stavy zamestnancov. Čistý index trhu práce v Bratislave tak dosahuje +19 %. Medziročne je to o osem percentuálnych bodov viac, no v porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o mierny pokles. Zamestnávateľia v ostatných regiónoch Slovenska sú v plánoch nábory o niečo menej optimistickí ako pred rokom.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najvýraznejšie zmeny v oblasti nábory očakávajú väčšie firmy (250+ zamestnancov), u ktorých čistý index trhu práce dosahuje 15 %. V porovnaní s vyhliadkami pred rokom, ako aj v predchádzajúcom kvartáli, je však hodnota indexu o šesť percentuálnych bodov nižšia.

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Celosvetový čistý index trhu práce dosiahne v treťom štvrťroku +33 %, čo je o 18 percentuálnych bodov viac ako pred rokom a o 4 viac ako v predchádzajúcom štvrťroku.
- Najsilnejšie plány naboru má podľa prieskumu Mexiko (+59 %), Brazília (+54 %), India (+51 %), Kanada (+43 %) a Kolumbia (+43 %). Najslabšie vyhliadky predpovedajú zamestnávateľa v Grécku (-1 %), Taiwane (+3 %) a v Japonsku (+4 %).
- Zamestnávateľa uvádzajú, že majú problémy s obsadzovaním voľných pracovných miest, pričom najviac tento problém pociťujú v Taiwane, Portugalsku, Singapure, Číne, Hongkongu a Indii.
- Najťažšie je obsadiť pozície v oblasti vzdelávania, zdravotníctva, sociálnej práce a štátnej správy, IT, telekomunikácie, komunikácie a médií, v bankovníctve, ako aj v sektore financií, poisťovníctva a nehnuteľností.

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti naboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 520 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „*Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca septembra v porovnaní s aktuálnym štvrťkom?*“

V prieskume boli položené aj doplňujúce otázky v súvislosti s tým, do akej miery čelia zamestnávateľa problémom kvôli nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily.

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75



ManpowerGroup®

krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2022 bola spoločnosť ManpowerGroup už po trinásty krát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti šiestich pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené.