

NA TRHU PRÁCE CÍTIŤ VÄČŠIU OPATRNOŠŤ

VOJNA NA UKRAJINE SPÔSOBUJE GLOBÁLNU NEISTOTU, NO NAJVIAC OVPLYVŇUJE KRAJINY V4

- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 22 % predpokladá pokles a 41 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 8 % sa nevyjadrilo
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, pre štvrtý štvrťrok 2022 hodnotu +9 %.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+15 %) a najnižší na strednom Slovensku (-1 %).
- Viac pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti bankovníctva, financií, poistenia a nehnuteľností s čistým indexom na úrovni +37 % a v stavebníctve (+24 %).
- Globálne majú zamestnávatelia pozitívne plány nábora na 39 zo 41 trhov s celkovým čistým indexom trhu práce +30 %.

Bratislava (20. septembra 2022) – Slovenské firmy plánujú aj v najbližšom štvrťroku prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Podľa najnovšieho prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonanom na vzorke 510 zamestnávateľov, dosahuje **čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, úroveň +9 %**.

Oproti väčšine krajín Európskej Únie však v krajinách susediacich s Ukrajinou, a najmä v krajinách V4, cítiť aj na pracovnom trhu väčšiu opatrnosť. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles indexu o dva percentuálne body. Medziročne index trhu práce poklesol o dva percentuálne body. Zároveň firmy naďalej súperia o kvalifikovaných ľudí a čelia pretrvávajúcim problémom s obsadzovaním mnohých pracovných pozícií.

Globálne výsledky ukazujú nerovnomerný hospodársky rast naprieč krajinami, pričom trhy reagujú rozdielne na neistotu a dopady spojené s vojnou na Ukrajine, rastúcou infláciou a vyššími životnými nákladmi. **Napriek tomu zostáva dopyt po pracovníkoch a pracovníčkach rekordne vysoký, keď zamestnávatelia v 39 zo 41 krajín sveta plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať a celkový čistý index trhu práce dosahuje úroveň +30 %.**

"Napriek zložitej ekonomickej a geopolitickej situácii plánujú slovenské firmy posilňovať rady svojich zamestnancov. Zamestnávatelia sa naďalej zameriavajú na získavanie a udržanie najlepších ľudí a talentov, keďže konkurencia o zamestnancov a zamestnankyne je aj vyše



ManpowerGroup

dva roky po začiatku pandémie tvrdá," uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

Zároveň je pre firmy kľúčové pracovať na rozvíjaní talentov a schopností tých ľudí, ktorých už zamestnávajú. Menej sa kladie dôraz na to, aby ľudia už ovládali všetky potrebné zručnosti. Dôležitejšie je, aby boli schopní tieto zručnosti po tréningu nadobudnúť a postupne zvyšovať svoju kvalifikáciu.

"Najväčší dopyt je po ľuďoch s technologickými zručnosťami. Zamestnávateľa v oblasti financií, bankovníctva a poisťovníctva tiež súťažia o kvalifikovaných pracovníkov a pracovníčky na obsadenie žiadaných pozícií," dodáva Zuzana Rumiz.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti bankovníctva plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu 37 %). Oproti minulému kvartálu ide o výrazný nárast až o 32 percentuálnych bodov. Dlhodobý vysoký dopyt po zamestnancoch a zamestnankyniach má aj sektor stavebníctva (24%) a IT, technológií, telekomunikácií, komunikácie a médií (18%).

REGIONÁLNE POROVNANIE

Zamestnávateľa vo všetkých regiónoch, s výnimkou stredného Slovenska, plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Najviac firiem plánuje nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce 15%. Medziročne je to o tri percentuálne body viac, no v porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles o štyri percentuálne body. Zamestnávateľa na východnom a západnom Slovensku sú v plánoch náboru o niečo menej optimistickí ako pred rokom.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať stredne veľké firmy, ktoré zamestnávajú 50 až 249 ľudí, u ktorých čistý index trhu práce dosahuje 20 %. V porovnaní s vyhlídkami pred rokom ide o nárast o 8 percentuálnych bodov. Oproti predchádzajúcemu kvartálu je to nárast o 11 percentuálnych bodov.

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- **Najsilnejšie vyhlídky náboru sú v Brazílii (+56 %), Indii (+54 %) a Kostarike (+52 %); najslabšie v Maďarsku (-5 %), Grécku (-3 %) a Poľsku (+1 %).**



ManpowerGroup®

- Najväčší dopyt po zamestnávaní je v oblasti informačných technológií (IT)
- Najoptimistickejšie vyhliadky hlásia organizácie v odvetví IT (+42 %); tesne za nimi nasledujú organizácie v oblasti bankovníctva, nehnuteľností a poisťovníctva (+37 %).
- Najsilnejšie plány nábora na nasledujúci štvrťrok sú v regióne Ázia a Tichomorie (+40 %) a v Južnej a Strednej Amerike (+39 %), pričom najväčšie očakávania v oblasti zamestnávania v jednotlivých krajinách sú v Brazílii (56 %), Indii (54 %) a Kostarike (52 %)
- Zamestnávateľia v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (EMEA) hlásia stabilné očakávania nábora (21 %), **v krajinách v blízkosti Ukrajiny hlásia zamestnávateľia oproti minulému štvrťroku pokles až o 17 %**.

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti nábora na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 510 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „*Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?*“

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlom meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2022 bola spoločnosť ManpowerGroup už trinásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností,



ManpowerGroup®

čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti štyroch pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii.