

TRH PRÁCE ODOLÁVA OTRASOM

NAPRIEK ENERGETICKEJ KRÍZE A INFLÁCII, VÄČŠINA FIRIEM NEPLÁNUJE PREPÚŠŤANIE

- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 25 % predpokladá pokles a 38 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 8 % sa nevyjadrilo
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, pre prvý štvrtrok 2023 hodnotu +5 %.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+11 %) a najnižší na strednom Slovensku (-5 %).
- Viac pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti financií a nehnuteľností s čistým indexom na úrovni +21 %, v IT (+11%) a v doprave, logistike a automotive (+10%)
- Celosvetovo najsilnejšie náborové plány majú organizácie v Paname (+39 %), Kostarike (+35 %) a Kanade (+34 %); najslabšie v Maďarsku (-8 %), Poľsku (-2 %) a Českej republike (+1 %).

Bratislava (17. január 2023) – Hoci Európa, a najmä krajiny susediace s Ukrajinou, pociťujú dôsledky energetickej krízy a rastu nákladov na podnikanie, slovenský trh práce ostáva relatívne stabilný. Ukazujú to výsledky pravidelného štvrtročného prieskumu ManpowerGroup Slovensko vykonaného na vzorke 510 zamestnávateľov.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +5%. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles indexu o tri percentuálne body. Medziročne však index trhu práce poklesol až o dvanásť percentuálnych bodov.

Väčšia opatrnosť na pracovnom trhu je zjavná, no dôsledky súčasnej neistoty a obáv z globálnej recesie sa na Slovensku zatiaľ neprejavujú v takej miere ako v Maďarsku či Poľsku, kde viac zamestnávateľov plánuje prepúšťať ako prijímať nových ľudí.

Na globálnej úrovni vyzerajú vyhliadky optimistickejšie. Všetky odvetvia a sektory uvádzajú, že v prvom štvrtroku plánujú prijímať viac ľudí. Globálne dosahuje index trhu práce v prvom štvrtroku +23%. Zdá sa teda, že súčasné výzvy nezasahujú všetky krajiny rovnako, čo sa odráža na nerovnomernom hospodárskom raste naprieč krajinami aj v rámci rovnakého regiónu. Dôkazom je aj susedné Rakúsko, ktoré má najvyšší čistý index trhu práce spomedzi všetkých krajín Európy (+29%).



ManpowerGroup

„Zamestnávateľia sú o čosi zdržanlivejší v plánoch rozširovania zamestnaneckých radov vzhľadom na výzvy, ktorým v súčasnosti čelíme,“ uviedla generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko Zuzana Rumiz.

„Zároveň však stále vidíme silný dopyt po špecifických zručnostiach vrátane sektora financií, dopravy, logistiky a automotive či IT. V dôsledku vyšších životných nákladov a devalvácie miezd je pre zamestnávateľov ešte dôležitejšie sústrediť sa na to, aby dokázali prilákať a udržať si svojich ľudí,“ dodáva Z. Rumiz.

Hoci konkurencieschopná mzda je základným predpokladom pre prilákanie či udržanie si kvalitných ľudí, dáta ukazujú, že flexibilita, kariérny rozvoj a zmysluplná práca majú pre mnohých pracovníkov a pracovníčky hodnotu až 5 % mzdy. Firmy preto majú mnoho iných možností ako byť atraktívnejším zamestnávateľom.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti financií a nehnuteľností plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu +21 %). Oproti minulému kvartálu však ide o pokles o 16 percentuálnych bodov. Vysoký dopyt po zamestnancoch a zamestnankyniach si drží aj sektor dopravy, logistiky a automotive (+10%), ako aj sektor informačných technológií (+11%).

REGIONÁLNE POROVNANIE

Zamestnávateľia vo všetkých regiónoch, s výnimkou stredného Slovenska, plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce +11%. Medziročne však ide o prepád o 33 percentuálnych bodov. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles o štyri percentuálne body. Zamestnávateľia v iných častiach Slovenska sú ešte opatrnejší. Na strednom Slovensku je čistý index trhu záporný (-5%), na východnom +1% a na západnom Slovensku +9%.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať stredne veľké a veľké firmy. U organizácií, ktoré zamestnávajú 50 až 249 ľudí, dosahuje čistý index trhu práce +7%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je to pokles o 13 percentuálnych bodov. U firiem nad 250 zamestnancov došlo v porovnaní s predchádzajúcim kvartálom k poklesu o jeden percentuálny bod na súčasný čistý index trhu práce +7%.

GLOBALNÝ VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Z regionálneho hľadiska majú v nasledujúcom štvrtroku najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Severnej Amerike (+31 %) a v Strednej a Južnej Amerike (+28 %).
- Najoptimistickejšie sú organizácie v Paname (+39 %), Kostarike (+35 %) a Kanade (+34 %), najmenej optimistické v Maďarsku (-8 %), Poľsku (-2 %) a Českej republike (+1 %).
- V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa náborové plány zlepšili v 12 krajinách a oblastiach a v 29 krajinách sa znížili.
- Informačné technológie zostávajú najsilnejším odvetvím (+35 %), za nimi nasledujú organizácie v odvetví financií a nehnuteľností (+28 %) a energetiky a sieťových odvetví (+26 %).

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti naboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 510 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca decembra v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?“

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlom meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie



ManpowerGroup®

miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2022 bola spoločnosť ManpowerGroup už trinásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti štyroch pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii.